

EN RAPPORT FRÅN MEDLINGSINSTITUTET

# Löneutvecklingen i Sverige

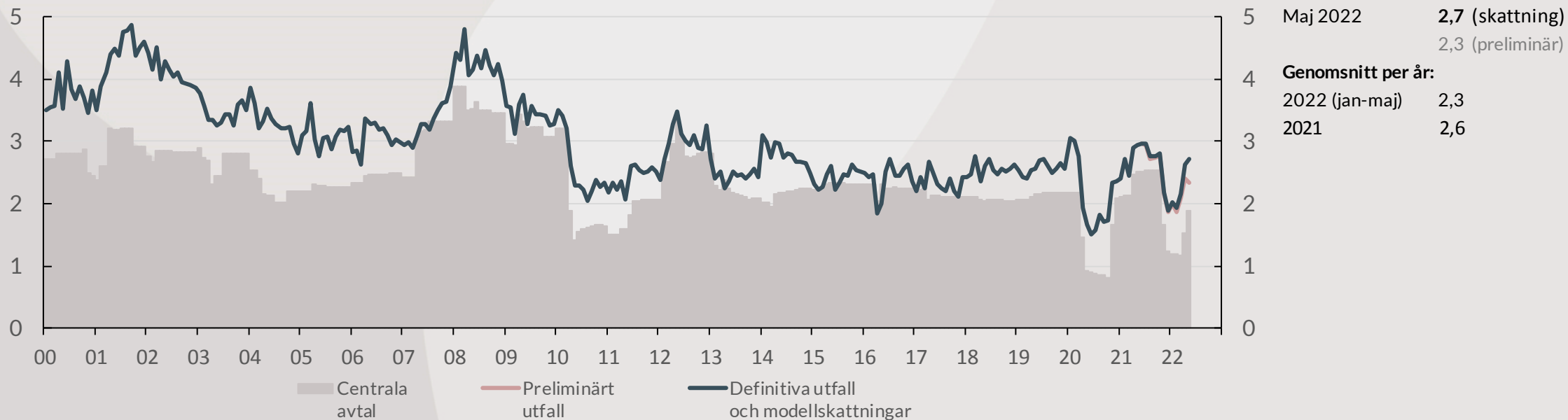
till och med maj 2022

# Löneutvecklingen i Sverige t.o.m. maj 2022

- Lönerna väntas ha ökat med **2,7 procent** i maj 2022 jämfört med maj 2021. Det är i linje med den löneökningstakt som rådde i Sverige innan pandemiutbrottet 2020.
- Konsumentpriserna ökade med 7,2 procent i maj, vilket innebär att reallönerna minskade med **4,5 procent** jämfört med samma månad i fjol.
- De centralt avtalade lönerna i hela ekonomin bedöms öka med knappt 2 procent i årstakt under de återstående månaderna fram till och med mars 2023.

## Löner i hela ekonomin

Årlig procentuell ändring



Källa: Medlingsinstitutet.

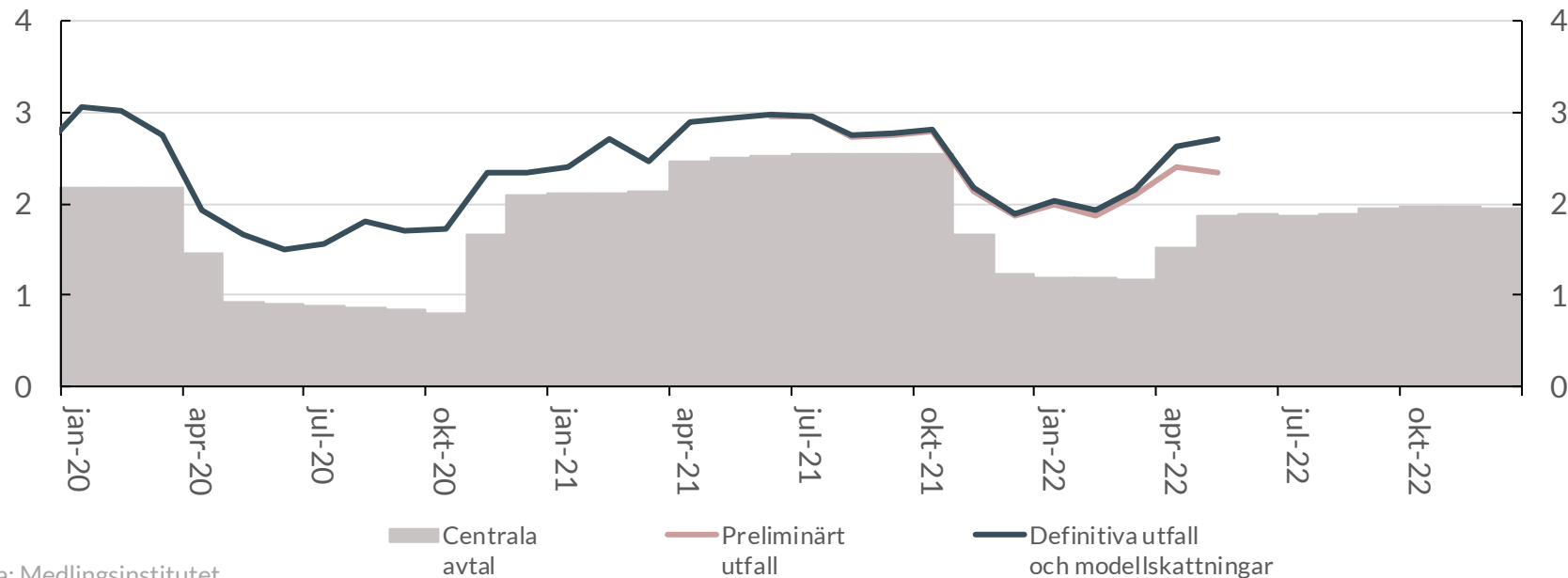
# Löner och avtal

Lönerna i Sverige ökade med **2,3 procent** i maj enligt preliminära siffror. De väntas ha ökat med **2,7 procent** när siffrorna blir definitiva (se **diagram 1** och **appendix 1**). Hittills i år har löneökningstakten därmed uppgått till i genomsnitt **2,3 procent**.

Den faktiska löneutvecklingen anpassas i hög grad till de centralt avtalade löneökningarna. Löneökningarna enligt ett genomsnitt av de centrala kollektivavtalen steg från drygt **1 procent** under första kvartalet till **1,9 procent** i maj (se **diagram 1**). Den stigande takten beror framförallt på att lönerna har omförhandlats lokalt efter ett 17 månader långt uppehåll inom bland annat industrin, handeln, delar av transportsektorn samt inom hotell och restaurang.

**Diagram 1. Löner i hela ekonomin**

Årlig procentuell ändring



Källa: Medlingsinstitutet.

Uppgången dämpades samtidigt av att de centralt avtalade löneökningarna växlade ner från och med maj. Det beror på att många anställda berörs av så kallade framtunga avtal, där det mesta av de avtalade lönerna redan har betalats ut inför avtalsperiodens sista år.

För de flesta på arbetsmarknaden sker nu inga nya lokala lönerevisioner förrän nästa avtalsperiod påbörjas nästa vår. För månaderna maj 2022 till och med mars 2023 bedöms de centralt avtalade löneökningarna i hela ekonomin uppgå till knappt 2 procent räknat som årlig förändring.

#### Nuvarande avtal inom industrin löper till mars 2023

Industrins kostnadsmärke avser hur mycket de totala arbetskostnaderna ska öka under en viss period och har sedan 1997 varit normerande på svensk arbetsmarknad. Avtalsvärdet för den innevarande avtalsperioden uppgår till 5,4 procent under 29 månader. I genomsnitt motsvarar det 2,2 procent i årlig procentuell ökningstakt för en given månad under perioden. I det totala avtalsvärdet ingår annat än lön som varken ingår i statistiken över centralt avtalade löneökningar eller faktiska löneökningar. Det aktuella avtalet gäller från november 2022 och löper ut i mars 2023 ( se **tabell A1** i appendix).



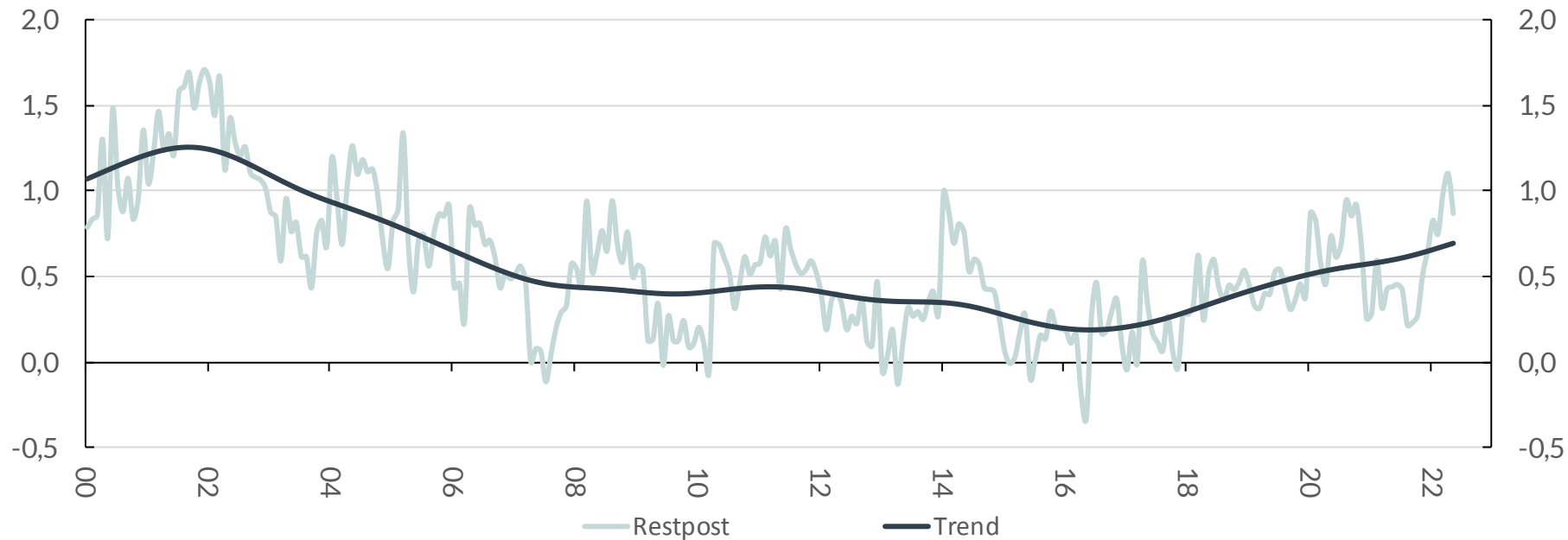
# Restpost / "löneglidning"

Restposten, det vill säga skillnaden mellan faktiska och avtalade löner (ofta kallad "löneglidning") väntas uppgå till **0,8 procentenheter** i maj när siffrorna blir definitiva (se **Diagram 2**). Utfallen till och med maj indikerar en viss uppgång för restposten.

Osäkerheten är dock förhöjd och det kommer att krävas några månadsobservationer med sedvanliga 12 månader mellan lönerrevisionerna för de flesta anställda innan trenden kan sägas vara bekräftad (se fördjupningsruta på nästa sida).

## Diagram 2. Faktiska - avtalade löneökningar

Procentenheter



Anmärkning: baseras på definitiva löneutfall januari 2021 - maj 2021 och preliminära löneutfall respektive modellskattningar för perioden juni 2021 - maj 2022.  
Källa: Medlingsinstitutet.

# Pandemin har påverkat avtalade löneökningar

## Om avtalsstatistiken

I den officiella lönestatistiken samlas enbart faktiska löner in. Statistiken för centralt avtalade löneökningar framställs separat genom sammanvägningar av uppgifter från representativa kollektivavtal.

Det finns alltid en osäkerhet om statistiken över centrala löner är representativ för hela löntagarkollektivet, eftersom uppgifter om kollektivavtal inte samlas in i den officiella lönestatistiken. De månadsvisa siffror som avser de centrala avtalens löneökningstakter har dock varit behäftade med förhöjd osäkerhet under hela perioden maj 2020 – april 2022.

Det beror på att det är särskilt svårt att mäta effekterna av att lönerevisionstidpunkterna stuvades om under pandemin. Det gäller framförallt anställda som antingen saknar kollektivavtal, eller vars löner regleras via kollektivavtal utan angivna lönenivåer eller löneökningstakter (så kallade "sifferlösa avtal").

I den sammanvägda statistiken över centralt avtalade löner antas avtalade löneökningar för sådana anställda följa det aktuella industrimärket. Sådana antaganden bygger dock på att det finns ett industrimärke som fått genomslag i de flesta branscher. Detta har inte varit fallet under perioden april 2020 – april 2022 och har lett till både över- och underskattningar av den s.k. "löneglidningen" för enskilda månader. Under hela den aktuella perioden sammantaget har sådana fel tagit ut varandra.

Från och med utfallen maj 2022 och framåt är den månadsvisa avtalsstatistiken över centralt avtalade löneökningar justerad för tjänstemän totalt i privat sektor under perioden april 2020 – april 2022. Detta påverkar även de avtalade löneökningarna för privatsektor som helhet och för hela ekonomin under samma period.

# Lön efter sektor

I hela ekonomin har lönerna ökat med i genomsnitt **2,3 procent** hittills i år sektor (se **tabell 1**). De avtalade löneökningarna har uppvisat högre kortsiktig variation i privat än i offentlig sektor de senaste åren vilket har lett till stundtals olikartad utveckling (se **diagram 3**). Hittills i år samt i fjol var den genomsnittliga löneökningstakten högre i privat än i offentlig sektor, medan det omvända gällde fram till och med 2020.

## Tabell 1. Löner efter sektor

Årlig procentuell förändring, genomsnitt per år

	Definitiva och skattade utfall		Definitiva och preliminära utfall	
	2021	2022 (jan-maj)	2021	2022 (jan-maj)
Hela ekonomin	2,6	2,3	2,6	2,1
Privat sektor	2,8	2,4	2,8	2,3
Arbetare	2,3	1,5	2,3	1,4
Tjänstemän	3,0	2,9	3,0	2,8
Offentlig sektor	2,4	2,0	2,4	1,9
Kommuner	2,6	2,0	2,6	1,9
Regioner	2,5	2,2	2,5	1,9
Staten	1,7	2,1	1,6	1,9

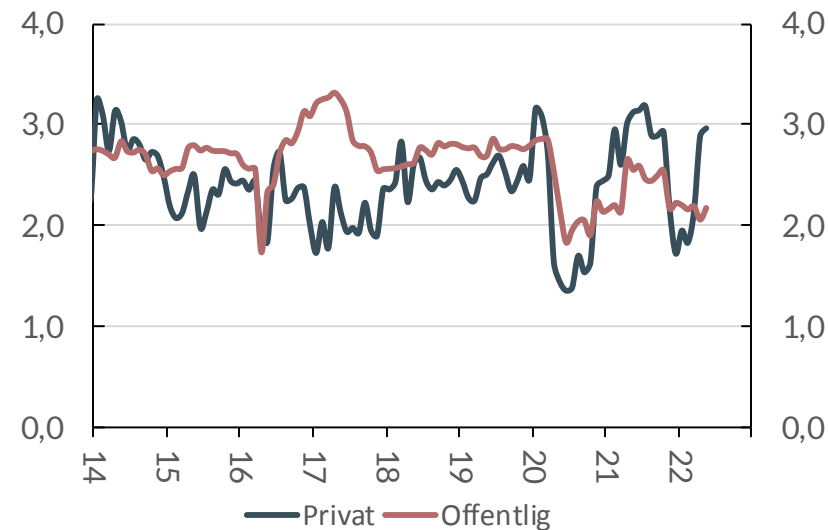
Anmärkning: Tabellen baseras på definitiva utfall januari 2021 - maj 2021 och preliminära utfall respektive modellskattningar för perioden juni 2021 - maj 2022.

Källa: Medlingsinstitutet.

Inom privat sektor har genomsnittslönen bland tjänstemän ökat snabbare än för arbetare hittills i år. Att lokala lönerevisioner har dröjt mer än 12 månader i flera branscher under årets inledning har påverkat en högre andel av arbetarna än av tjänstemännen. Detta bidrar till lönerna har dämpats mer för arbetare i år (se **tabell 1**).

## Diagram 3. Löner i privat och offentlig sektor

Årlig procentuell förändring



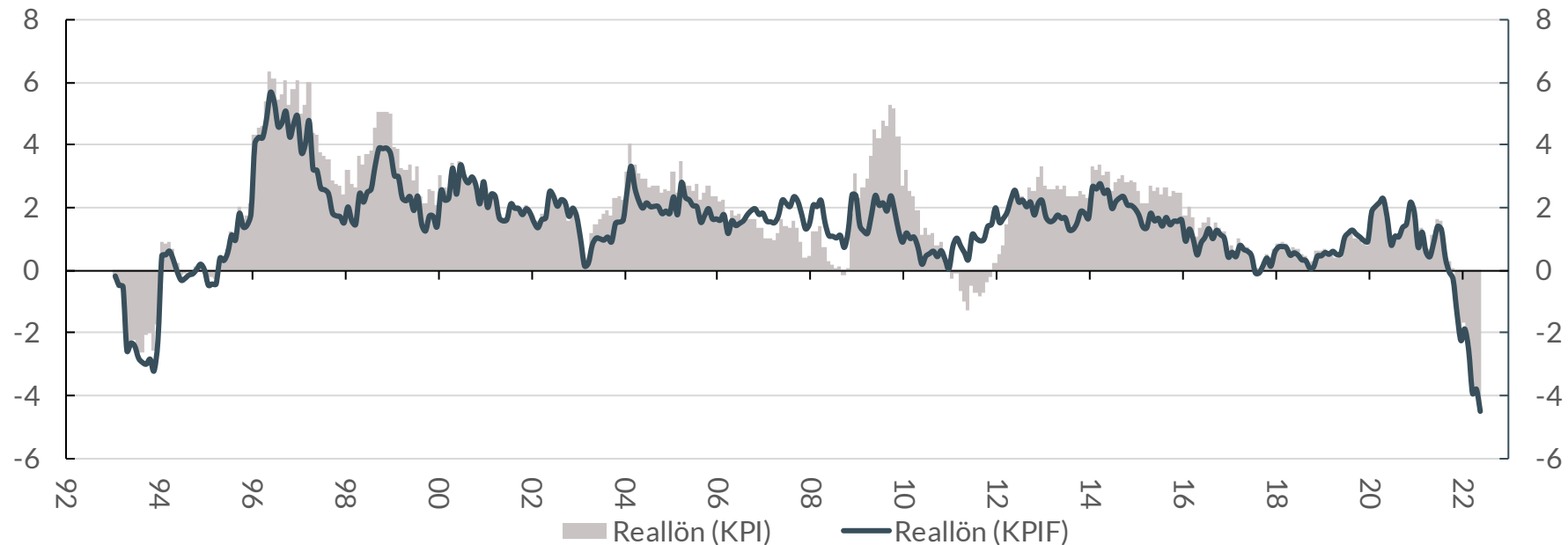
Anmärkning: definitiva utfall januari 2021 - maj 2021 och preliminära utfall respektive modellskattningar för perioden juni 2021 - maj 2022.  
Källa: Medlingsinstitutet.

# Reallöneförändringar

Samtidigt som lönerna ökade med **2,7 procent** i maj jämfört med maj förra året steg samtidigt konsumentprisindex med fast ränta (KPIF) med **7,2 procent**. Det innebar en reallöneminskning med **4,5 procent**, även utifrån reallönernas utveckling beräknat med totala konsumentprisindex inklusive effekter av ändrade boräntekostnader (KPI).

Hittills i år, det vill säga månaderna januari – maj, har reallönerna (mätt med KPIF) i genomsnitt minskat med **3,3 procent** jämfört med motsvarande månader förra året (se **tabell A2 i appendix**).

**Diagram 4. Reallöner**  
Årlig procentuell förändring



Anmärkning: baseras på definitiva löneutfall januari 2021 - maj 2021 och preliminära löneutfall respektive modellskattningar för perioden juni 2021 - maj 2022.  
Källa: Medlingsinstitutet.



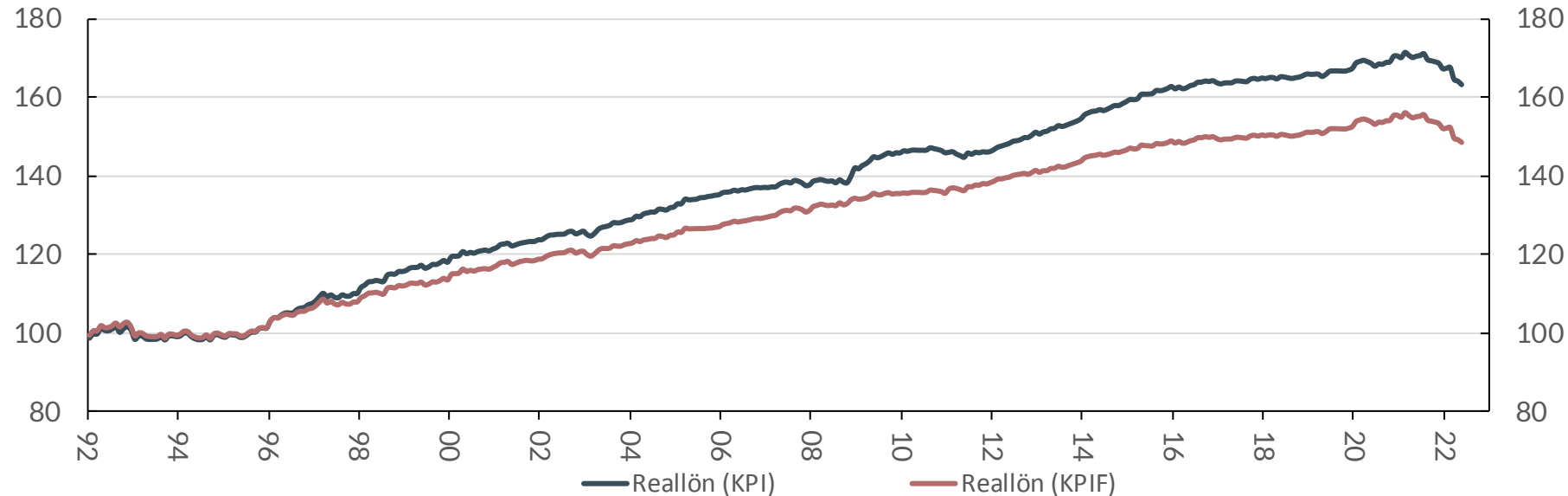
# Reallönens nivå

Jämfört med 1995 hade reallönen per arbetad timme ökat med som mest ca 70 procent under 2021, beräknat med konsumentprisindex inklusive räntekostnader (KPI). Exkluderas effekterna av hushållens räntekostnadsutveckling (KPIF), hade reallönen ökat med som mest ca 55 procent under 2021 (se **diagram 5**).

I och med de senaste löne- och inflationsutfallen i maj 2022 har dock den genomsnittliga reallönen per timme backat tillbaka till nivåer som senast noterades 2016.

## Diagram 5. Reallöner

Index, 1995 = 100



Anmärkning: baseras på definitiva löneutfall januari 2021 - maj 2021 och preliminära löneutfall respektive modellskattningar för perioden juni 2021 - maj 2022. Säsongsrensade värden.

Källa: Medlingsinstitutet.

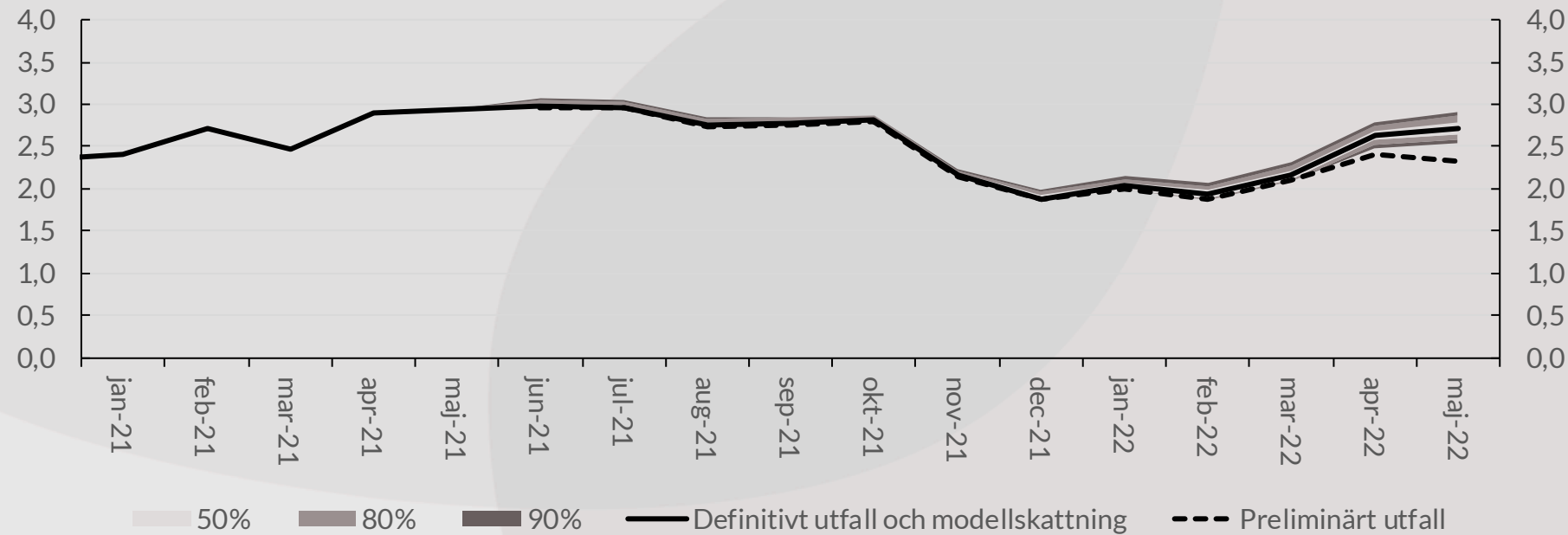
# Appendix 1: skattning av retroaktiv lön

Vid varje nytt månadsutfall uppskattar Medlingsinstitutet med hjälp av statistiska metoder vilken definitiv löneökningstakt som de preliminära utfallen indikerar. I **diagram A1** visas osäkerhetsband tillsammans med de senaste utfall som fortfarande är preliminära.

Osäkerhetsbanden utgör intervall inom vilka den definitiva löneökningstakten väntas hamna med en viss sannolikhet. Med 90 procent sannolikhet väntas löneökningstakten i maj 2022 hamna inom intervallet **2,53 – 2,91 procent**.

**Diagram A1. Löner i hela ekonomin, modellprognos och osäkerhetsband**

Årlig procentuell förändring



Anmärkning: för en mer detaljerad beskrivning av den statistiska metoden och de senaste skattningarna, se analysunderlag på [www.mi.se](http://www.mi.se)

Källa: Medlingsinstitutet

# Appendix 2: tabeller

**Tabell A1. Avtalsperioder och centralt avtalade kostnadsökningar inom industrin**

Antal månader och procent

Startår	Löptid, industrins avtal	Antal månader	Industrins avtalade kostnadsökningar för hela perioden	Industrins kostnadsökningar omräknat i årstakt
1998	jan 1998 - jan 2001	37	8,7	2,8
2001	feb 2001 - mar 2004	38	8,5	2,7
2004	apr 2004 - mar 2007	36	7,3	2,4
2007	apr 2007 - mar 2010	36	10,2	3,4
2010	apr 2010 - jan 2012	22	3,2	1,7
2012	feb 2012 - mar 2013	14	3,0	2,6
2013	apr 2013 - mar 2016	36	6,8	2,3
2016	apr 2016 - mar 2017	12	2,2	2,2
2017	apr 2017 - mar 2020	36	6,5	2,2
2020	apr 2020 - okt 2020	7	-	-
2020	nov 2020 - mar 2023	29	5,4	2,2

Anmärkning: Kostnadsökningarna för avtalsperioderna som helhet är okedjade värden, vilken innebär att ränta-på-ränta effekterna av de årsvisa höjningarna inte är inkluderade.

Källa: Medlingsinstitutet.

**Tabell A2. Löner, inflation och reallöner under året**

Årlig procentuell förändring

	Lön	Inflation (KPIF)	Reallön (KPIF)	Inflation (KPI)	Reallön (KPI)
januari	2,0	3,9	-1,9	3,7	-1,7
februari	1,9	4,5	-2,6	4,3	-2,4
mars	2,2	6,1	-4,0	6,0	-3,8
april	2,6	6,4	-3,8	6,4	-3,7
maj	2,7	7,2	-4,5	7,3	-4,5

Anmärkning: baseras på definitiva löneutfall januari 2021 - maj 2021 och preliminära löneutfall respektive modellskattningar för perioden juni 2021 - juni 2022.

Källa: Medlingsinstitutet.



# MEDLINGS- INSTITUTET

Kontakt:

**Petter Hällberg**

Makroekonomisk analys

petter.hallberg@mi.se

Telefon: 070-272 26 40

**Medlingsinstitutet**

Box 1236

111 82 Stockholm

Telefon: 08-545 292 40

Webbplats: [www.mi.se](http://www.mi.se)

Foto: Emilia Bergmark-Jiménez och Jonas Bilberg/Bredda Bilden