



EN RAPPORT FRÅN MEDLINGSINSTITUTET

# Löneutvecklingen i Sverige

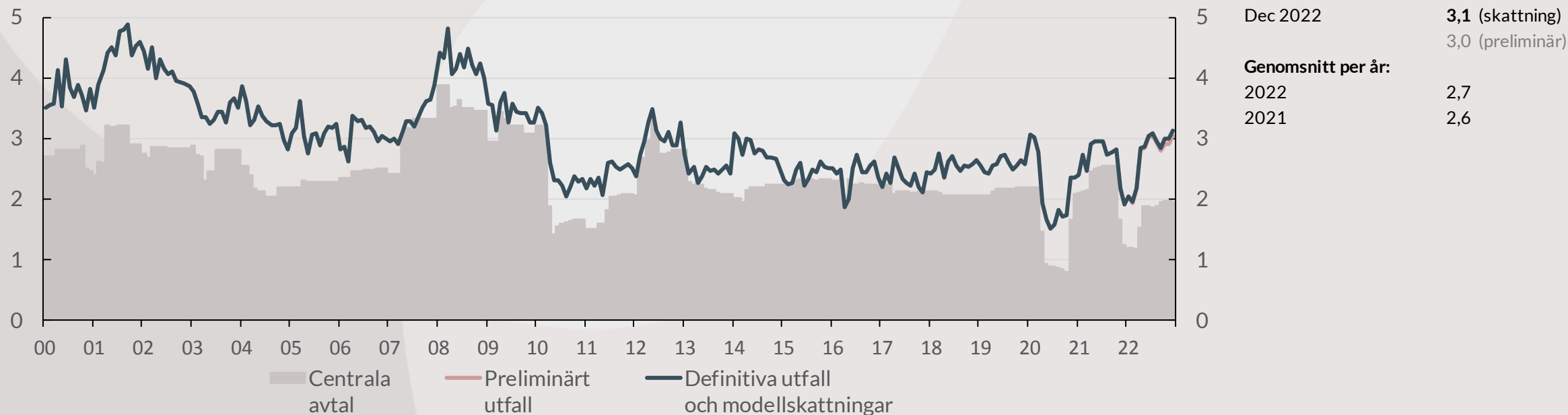
till och med december 2022

# Löneutvecklingen i Sverige t.o.m. december 2022

- Lönerna väntas ha ökat med **3,1 procent** i december 2022 jämfört med december 2021.
- För helåret 2022 har lönerna därmed ökat med i genomsnitt **2,7 procent**. Sedan de lokala lönerrevisionerna i april och maj har dock löneökningstakten uppgått till i genomsnitt **3 procent**.
- De centralt avtalade lönerna i hela ekonomin bedöms ha ökat med **2 procent** i årstakt i december. Det innebär en skillnad på en procentenhet mellan faktiska och avtalade löner under samma månad.
- Den genomsnittliga reallönen per arbetad timme minskade med **7,1 procent** jämfört med förra året. Beaktas effekterna från boränteförändringar minskade den genomsnittliga reallönen per timme med **9,2 procent**.

## Löner i hela ekonomin

Årlig procentuell förändring



Källa: Medlingsinstitutet.

# Löner och avtal

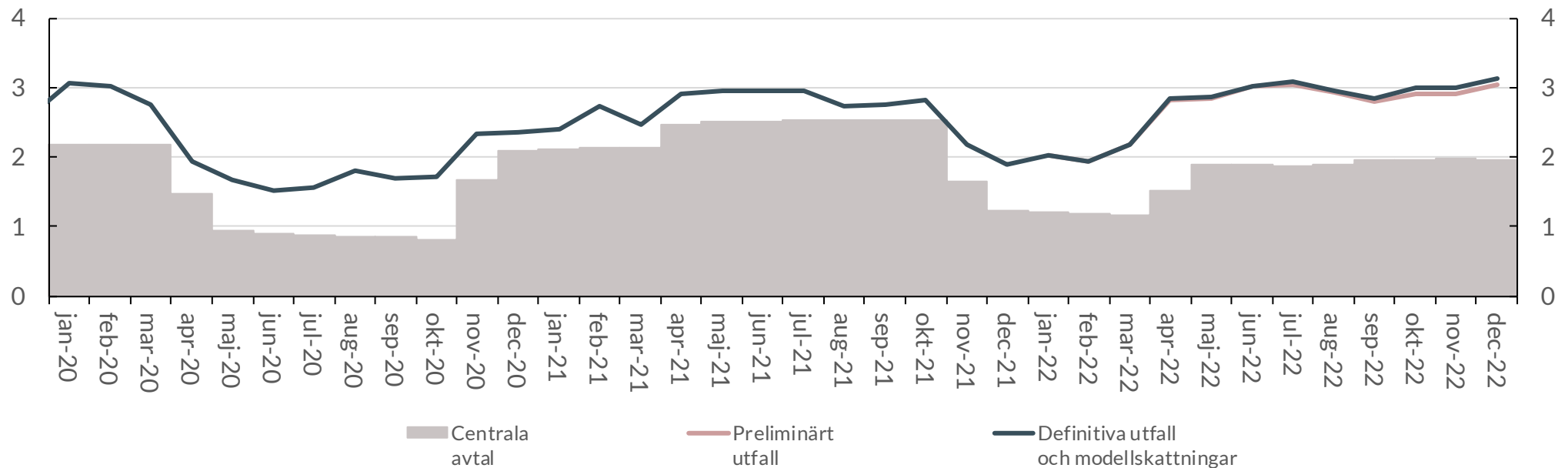
Lönerna i Sverige ökade med **3,0 procent** i december 2022 enligt preliminära siffror. De väntas ha ökat med **3,1 procent** när siffrorna blir definitiva (se diagram 1 och appendix 1).

För helåret 2022 innebär det en genomsnittlig ökningstakt på **2,7 procent** jämfört med året innan (se diagram med helårssiffror i appendix 3).

Lönerna har ökat stabilt med en genomsnittlig årstakt på 3 procent från och med april 2022, som var den första månad på länge som kollektivavtalade lönerevisioner genomfördes. För en majoritet anställda kommer nya avtal på plats först våren 2023. Men den genomsnittliga löneökningstakten i ekonomin kan fortfarande påverkas av bland annat personalomsättning.

## Diagram 1. Löner i hela ekonomin

Årlig procentuell ändring



Källa: Medlingsinstitutet

# Restpost / "löneglidning"

Restposten, det vill säga skillnaden mellan faktiska och avtalade löner (ofta kallad "löneglidning") väntas uppgå till **en procentenhet** i december när siffrorna blir definitiva (se **diagram 2**). Det är även vad den genomsnittliga restposten uppgår till för 2022.

Senast en restpost på 1 procentenhet eller mer kunde noteras ihållande var under 2000-talets inledande år (se diagram 2).

Det är framförallt löneökningarna i privat sektor som bidrar till den totala skillnaden mellan faktiska och avtalade löneökningar i hela ekonomin.

## Diagram 2. Faktiska - avtalade löneökningar

Procentenheter



Anmärkning: baseras på modellskattningar för perioden januari 2022 - december 2022.

Källa: Medlingsinstitutet.

# Lön efter sektor

De avtalade löneökningarna har uppvisat högre kortsiktig variation i privat än i offentlig sektor de senaste åren, vilket har lett till stundtals olikartad utveckling (se **diagram 3**). Under 2021-2022 var den genomsnittliga löneökningstakten högre i privat än i offentlig sektor, medan det omvända gällde fram till och med 2020 (se **tabell 1**, **diagram 3** och **diagram med helårssiffror i appendix 3**).

**Tabell 1. Löner efter sektor**

Årlig procentuell förändring, genomsnitt per år

	Definitiva och skattade utfall		Definitiva och preliminära utfall	
	2021	2022	2021	2022
Hela ekonomin	2,6	2,7	2,6	2,7
Privat sektor	2,8	3,0	2,8	2,9
Arbetare	2,4	2,5	2,4	2,5
Tjänstemän	3,0	3,2	3,0	3,2
Offentlig sektor	2,4	2,3	2,4	2,2
Kommuner	2,6	2,0	2,6	2,0
Regioner	2,5	2,6	2,5	2,6
Staten	1,7	2,4	1,7	2,1

Anmärkning: Tabellen baseras på definitiva utfall januari 2021 - december 2021 och preliminära utfall respektive modellskattningar för perioden januari 2022 - december 2022.

Källa: Medlingsinstitutet.

I privat sektor har genomsnittslönen bland tjänstemän de senaste åren ökat snabbare än bland arbetare (se **tabell 1**). De senaste sex månaderna har dock skillnaden minskat. Lönerna väntas ha ökat med **3,6 procent** bland tjänstemän och **3,4 procent** bland arbetare när statistiken för december 2022 blir definitiv.

**Diagram 3. Löner i privat och offentlig sektor**

Årlig procentuell förändring

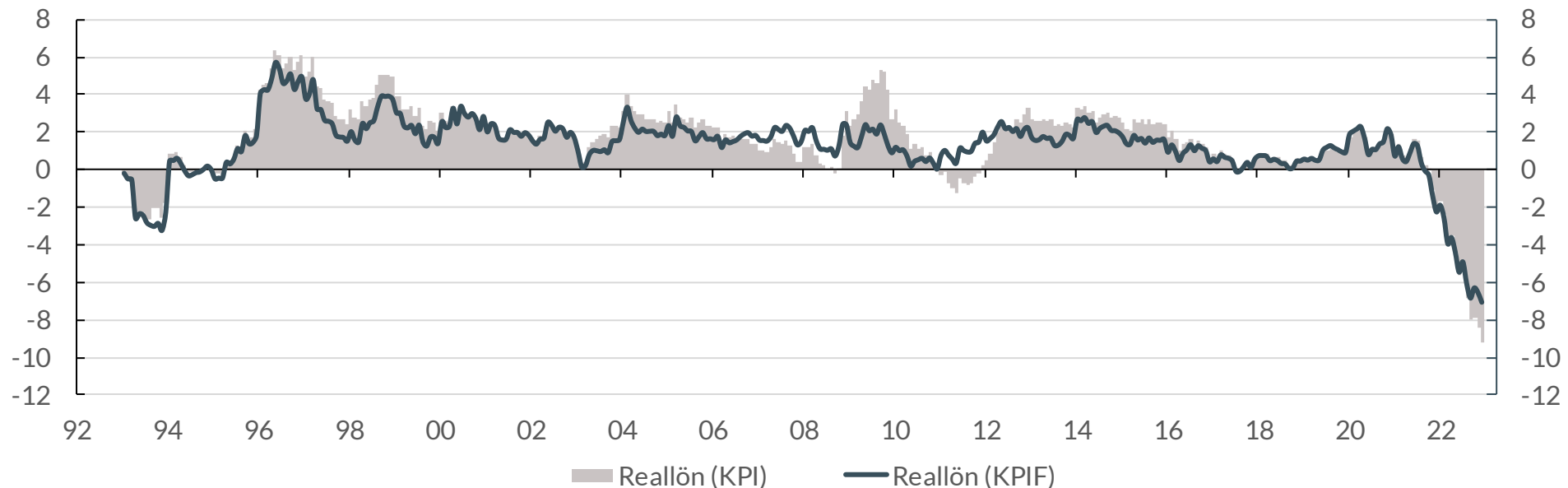


# Reallöneförändringar

Samtidigt som lönerna ökade med **3,1 procent** i december jämfört med december förra året steg samtidigt konsumentprisindex med fast ränta (KPIF) med **10,2 procent** (se **diagram 4**). Det innebar en reallöneminskning med **7,1 procent**. Reallönernas utveckling beräknat med totala konsumentprisindex inklusive effekter av ändrade boräntekostnader (KPI) innebar en reallöneminskning med **9,2 procent**.

För helåret 2022 har reallönerna (mätt med KPIF) i genomsnitt minskat med **5 procent** jämfört med 2021 (se **tabell A2 i appendix 2**). Inkluderar räntehöjningarna i konsumentpriserna minskade reallönen med **5,6 procent** i genomsnitt under 2022.

**Diagram 4. Reallöner**  
Årlig procentuell förändring



Anmärkning: baseras på definitiva löneutfall januari 2021 - december 2021 och preliminära löneutfall respektive modellskattningar för perioden januari 2022 - december 2022.

Källa: Medlingsinstitutet.

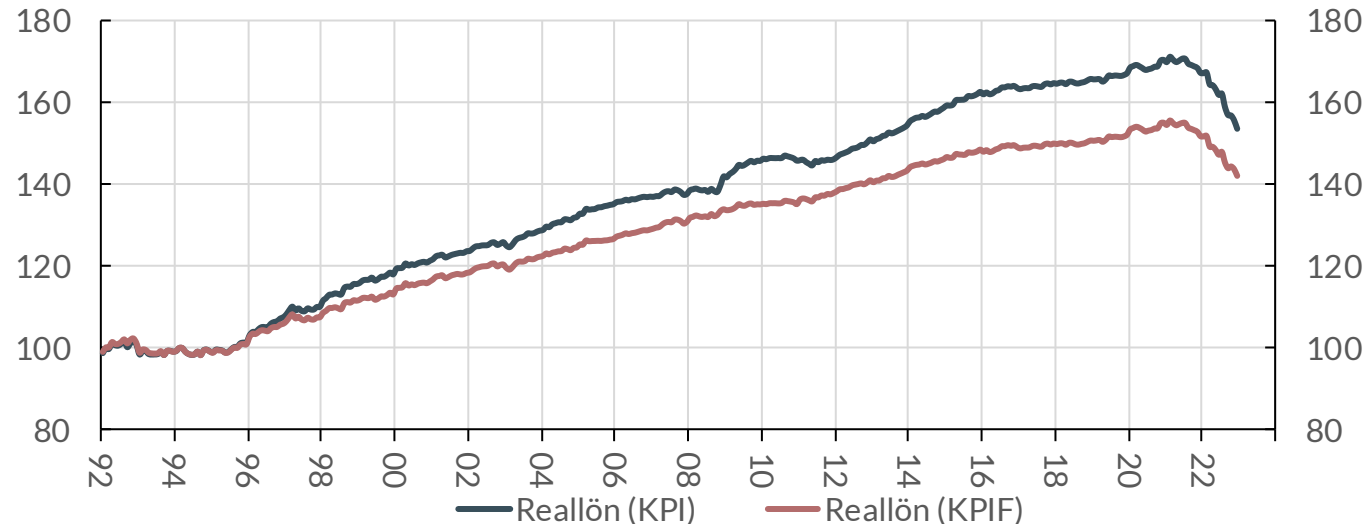
# Reallönens nivå

Jämfört med 1995 hade reallönen per arbetad timme ökat med som mest ca 70 procent under 2021, beräknat med konsumentprisindex inklusive räntekostnader (KPI). Exkluderas effekterna av hushållens räntekostnadsutveckling (KPIF), hade reallönen ökat med som mest ca 55 procent mellan 1995 och 2021 (se **diagram 5**).

I och med det senaste löne- och inflationsutfallet i december 2022 har den genomsnittliga reallönen per timme backat tillbaka till nivåer som senast kunde noteras under **2013**.

## Diagram 5. Reallöner

Index, 1995 = 100



Anmärkning: baseras på definitiva löneutfall januari 2021 - december 2021 och preliminära löneutfall respektive modellskattningar för perioden januari 2022 - dec 2022. Säsongsrensade värden.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

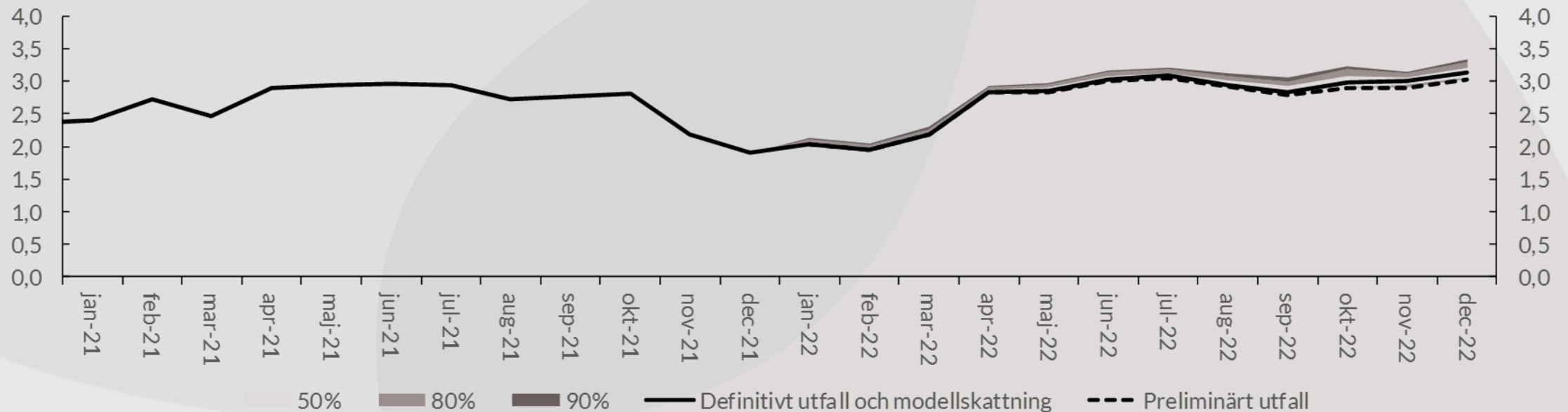
# Appendix 1: skattning av retroaktiv lön

Vid varje nytt månadsutfall uppskattar Medlingsinstitutet med hjälp av statistiska metoder vilken definitiv löneökningstakt som de preliminära utfallen indikerar. I **diagram A1** visas osäkerhetsband tillsammans med de senaste utfall som fortfarande är preliminära.

Osäkerhetsbanden utgör intervall inom vilka den definitiva löneökningstakten väntas hamna med en viss sannolikhet. Med 90 procent sannolikhet väntas löneökningstakten i december 2022 hamna inom intervallet **2,70 – 2,88 procent**.

**Diagram A1. Löner i hela ekonomin, modellprognos och osäkerhetsband**

Årlig procentuell förändring



Anmärkning: för en mer detaljerad beskrivning av den statistiska metoden och de senaste skattningarna, se analysunderlag på [www.mi.se](http://www.mi.se)

Källa: Medlingsinstitutet



# Appendix 2: tabeller

**Tabell A1. Avtalsperioder och centralt avtalade kostnadsökningar inom industrin**

Antal månader och procent

Startår	Löptid, industrins avtal	Antal månader	Industrins avtalade kostnadsökningar för hela perioden	Industrins kostnadsökningar omräknat i årstakt
1998	jan 1998 - jan 2001	37	8,7	2,8
2001	feb 2001 - mar 2004	38	8,5	2,7
2004	apr 2004 - mar 2007	36	7,3	2,4
2007	apr 2007 - mar 2010	36	10,2	3,4
2010	apr 2010 - jan 2012	22	3,2	1,7
2012	feb 2012 - mar 2013	14	3,0	2,6
2013	apr 2013 - mar 2016	36	6,8	2,3
2016	apr 2016 - mar 2017	12	2,2	2,2
2017	apr 2017 - mar 2020	36	6,5	2,2
2020	apr 2020 - okt 2020	7	-	-
2020	nov 2020 - mar 2023	29	5,4	2,2

Anmärkning: Kostnadsökningarna för avtalsperioderna som helhet är okedjade värden, vilken innebär att ränta-på-ränta effekterna av de årsvisa höjningarna inte är inkluderade.

Källa: Medlingsinstitutet.

**Tabell A2. Löner, inflation och reallöner under året**

Årlig procentuell förändring

	Lön	Inflation (KPIF)	Reallön (KPIF)	Inflation (KPI)	Reallön (KPI)
2022-01	2,0	3,9	-1,9	3,7	-1,7
2022-02	1,9	4,5	-2,6	4,3	-2,4
2022-03	2,2	6,1	-3,9	6,0	-3,8
2022-04	2,8	6,4	-3,6	6,4	-3,6
2022-05	2,9	7,2	-4,3	7,3	-4,4
2022-06	3,0	8,5	-5,5	8,7	-5,7
2022-07	3,1	8,0	-4,9	8,5	-5,4
2022-08	2,9	9,0	-6,1	9,8	-6,9
2022-09	2,8	9,7	-6,9	10,8	-8,0
2022-10	3,0	9,3	-6,3	10,9	-7,9
2022-11	3,0	9,5	-6,5	11,5	-8,5
2022-12	3,1	10,2	-7,1	12,3	-9,2

Anmärkning: baseras på definitiva löneutfall januari 2021 - december 2021 och preliminära löneutfall respektive modellskattningar för perioden januari 2022 - december 2022.

Källa: Medlingsinstitutet.

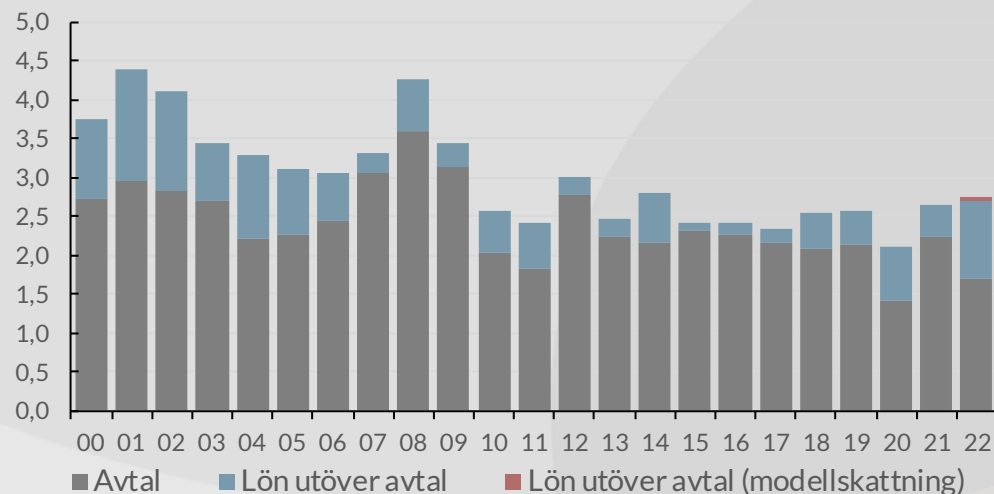
# Appendix 3: Löneutveckling per år 2000-2022

Lönerna väntas ha ökat med **2,7 procent** 2022 när statistiken blir definitiv (se diagram A2). Under det första kvartalet samma år ökade dock lönerna med i genomsnitt 2 procent till följd av tidsprofilen i många kollektivavtal. De tre avslutande kvartalen 2022 ökade däremot lönerna med i genomsnitt 3 procent jämfört med året innan.

Löneökningstakten i offentlig sektor har dämpats från 2020 och framåt medan lönerna i privat sektor 2022 steg snabbare än på tio år, trots att det dröjde extra länge mellan lönerrevisionerna fram till våren samma år (se diagram A3).

## Diagram A2. Löner i hela ekonomin

Årlig procentuell förändring



Källa: Medlingsinstitutet

## Diagram A3. Lön efter sektor

Årlig procentuell förändring



Källa: Medlingsinstitutet

# Appendix 4: om avtalsstatistiken

I den officiella lönestatistiken samlas enbart faktiska löner in. Statistiken för centralt avtalade löneökningar framställs separat genom sammanvägningar av uppgifter från representativa kollektivavtal.

Det finns alltid en osäkerhet om statistiken över centrala löner är representativ för hela löntagarkollektivet, eftersom uppgifter om kollektivavtal inte samlas in i den officiella lönestatistiken. De månadsvisa siffror som avser de centrala avtalens löneökningstakter har dock varit behäftade med förhöjd osäkerhet under hela perioden april 2020 – april 2022.

Det beror på att det är särskilt svårt att mäta effekterna av att lönerevisionstidpunkterna stuvades om under pandemin. Det gäller framför allt anställda som antingen saknar kollektivavtal, eller vars löner regleras via kollektivavtal utan angivna lönenivåer eller löneökningstakter (så kallade "sifferlösa avtal").

I den sammanvägda statistiken över centralt avtalade löner antas avtalade löneökningar för sådana anställda följa det aktuella industrimärket. Sådana antaganden bygger dock på att det finns ett industrimärke som fått genomslag i de flesta branscher. Detta har inte varit fallet under perioden april 2020 – april 2022 och har lett till både över- och underskattningar av restposten ("löneglidningen") för enskilda månader. Under hela den aktuella perioden sammantaget har sådana fel tagit ut varandra.

Den månadsvisa avtalsstatistiken över centralt avtalade löneökningar är justerad för tjänstemän totalt i privat sektor under perioden april 2020 – april 2022. Detta påverkar även de avtalade löneökningarna för privat sektor som helhet och för hela ekonomin under samma period.



# MEDLINGS- INSTITUTET

Kontakt:

**Petter Hällberg**

Makroekonomisk analys

petter.hallberg@mi.se

Telefon: 070-272 26 40

**Medlingsinstitutet**

Box 1236

111 82 Stockholm

Telefon: 08-545 292 40

Webbplats: [www.mi.se](http://www.mi.se)

Foto: Maja Brand