

Årsredovisning 2025

Innehåll

Året i korthet	3
Resultatredovisning	5
1 Inledning.....	5
2 Medling i arbetstvister	6
2.1 Central medlingsverksamhet.....	6
2.2 Lokal medlingsverksamhet	8
2.3 Tillsyn av medlare.....	9
2.4 Totalt antal förlorade arbetsdagar	10
2.5 Analyser och bedömningar – verksamhetsområdet Medling i arbetstvister.....	11
3 Analys och kommunikation	13
3.1 Samråd och överläggningar med arbetsmarknadens parter	14
3.2 Strukturerad kartläggning samt analys av träffade kollektivavtal	14
3.3 Den officiella lönestatistiken	15
3.4 Regeringsuppdrag om att göra jämställdhetsanalyser av löneinkomster och andra inkomster	17
3.5 Regeringsuppdrag om löneskillnader mellan kvinnor och män	17
3.6 EU-arbete.....	17
3.7 Övrigt internationellt arbete	18
3.8 Konferenser och seminarier	20
3.9 Rapporter	20
3.10 Övriga kommunikationsinsatser	22
3.11 Analyser och bedömningar – verksamhetsområdet Analys och kommunikation	23
4 Personal och kompetensutveckling.....	27
4.1 Åtgärder för att säkerställa rätt kompetens och uppföljning av myndighetens mål för 2025	28
4.2 Bedömning.....	29
4.3 Mål för kompetensförsörjningen 2026–2027.....	29
5 Verksamhetens kostnader och intäkter	30

Fakta och finansiell redovisning	34
Resultaträkning.....	34
Balansräkning	35
Anslagsredovisning.....	36
Tilläggsupplysningar och noter	37
Tilläggsupplysningar	37
Noter	41
Sammanställning över väsentliga uppgifter	48
Underskrift	49

Året i korthet

År 2025 var ett år av världspolitisk turbulens. Efter Donald Trumps återkomst som Förenta staternas president slängdes Sverige, precis som många andra länder, in i ett kaos som vi inte upplevt på mycket länge.

Samtidigt som detta ägde rum skulle i princip alla avtal – i privat såväl som offentlig sektor – omförhandlas på svensk arbetsmarknad. De två senaste avtalsrörelserna präglades av kriser med en direkt påverkan på lönebildningen och avtalsrörelsen – pandemin och inflationschocken. Denna avtalsrörelse skulle bli en återgång till mer normala förhållanden.

Normalt blev det inte. Risker för ett eskalerande handelskrig hängde över Sverige. Trots denna osäkra omvärld tog arbetsmarknadens parter ett stort ansvar för att lönebildningen skulle fungera, kriserna till trots.

Industrins parter lyckades under natten mot den första april bli överens om ett tvåårigt avtal. Sammantaget innebar löneökningarna på sammanlagt 6,4 procent en viss nedväxling i jämförelse med 2023, men en viss uppväxling jämfört med 2010-talets nivåer. Industrins märke för löneökningarna blev utan större diskussion styrande för alla andra sektorer i ekonomin. Det har inneburit att reallönerna kunnat stiga i måttlig takt under året.

Det som emellertid ledde till ett flertal medlingar var kraven på arbetstidsförkortning och utmönstringen av mertidsregleringar i svenska kollektivavtal. Med anledning av domar i EU-domstolen yrkade många fackförbund på att reglerna om ersättning till deltidanställda som arbetar utöver sitt arbetstidsmåt måste ändras.

På avtalsområden med många deltidanställda var det en utmanande fråga att hantera. Detta avtalskrav har inneburit förändringar i nästan alla tjänstemannaavtal och en hög andel av arbetaravtalen och var den enskilda fråga som ledde till flest medlingar, med kravet på arbetstidsförkortningar som en god tvåa.

Sammanfattningsvis var antalet medlingar fler än under de två senaste avtalsrörelserna. Det var också betydligt fler tjänstemannaförbund involverade i medlingarna än vad det vanligtvis är.

Trots att medlingarna var relativt många, bröt det bara ut en enda konflikt på svensk arbetsmarknad. Det var i tvisten mellan Svenska Hamnarbetarförbundet och Sveriges Hamnar. Svenska Hamnarbetarförbundet valde emellertid efter en tids medling att skriva under det andrahandsavtal som de har haft sedan 2019.

Den tvist som ledde till de flesta förlorade arbetsdagarna var emellertid inte denna utan den långvariga konflikten mellan IF Metall och Tesla. Trots en lång tids medling med konstruktiva parter ledde det inte fram till ett slut på konflikten och Medlingsinstitutet valde under hösten att avsluta medlingen. Strejken och sympatiåtgärderna pågår fortfarande.

Sammantaget fungerar emellertid svensk lönebildning väl. Arbetsmarknadens parter har under senare år klarat att hantera många olika typer av utmaningar utan att konflikter har brutit ut. Det betyder inte att alla alltid är nöjda. Men de är uppenbart tillräckligt nöjda för att skriva under nya kollektivavtal som reglerar villkor och ger fredsplikt.

Vid sidan av detta har Medlingsinstitutet för första gången rapporterat i enlighet med EU:s minimilönedirektiv. Tillsammans med arbetsmarknadens parter lyckades Medlingsinstitutet ta fram en rapportering som hanterar direktivets krav och som vi bedömer ger en rättvisande bild av den svenska arbetsmarknadsmodellens funktionssätt i detta avseende.

Under året har Medlingsinstitutet presenterat ett stort antal rapporter. Dessa följer utvecklingen vad gäller jämställda löner och inkomster, viktiga arbetsmarknadsindikatorer såsom kollektivavtalsäckningen och den månadsvisa löneutvecklingen. Under året har myndigheten också tagit emot många internationella besök. Det finns ett stort intresse utanför Sverige för den svenska arbetsmarknadsmodellen och Medlingsinstitutets roll i denna.

Stockholm, den 20 februari 2026



Irene Wennemo
Generaldirektör

Resultatredovisning

1 Inledning

Medlingsinstitutet är en myndighet under Arbetsmarknadsdepartementet och har i uppdrag att verka för en väl fungerande lönebildning, ansvara för medling i arbetstvister och vara statistikansvarig myndighet för den officiella lönestatistiken.

Medlingsinstitutets verksamhet kan delas in i två områden:

- Medling i arbetstvister
- Analys och kommunikation

De viktigaste uppgifterna samt de återrappporteringskrav som myndigheten har enligt sin instruktion och regleringsbrevet för 2025 redovisas under respektive verksamhetsområde.

Myndigheten redovisar analyser och bedömningar om verksamhetens resultat och dess utveckling enligt vissa resultatindikatorer i avsnitt 2.5 *Analyser och bedömningar – verksamhetsområdet Medling i arbetstvister* och i avsnitt 3.11 *Analyser och bedömningar – verksamhetsområdet Analys och kommunikation*.

Könsuppdelad statistik i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag redovisas i avsnitt 4 *Personal och kompetensutveckling*.

För en mer utförlig beskrivning av bland annat löneutveckling, jämställdhet, avtalsförhandlingar och arbetsmarknadslagstiftning under 2025 hänvisas till Medlingsinstitutets årsrapport *Avtalsrörelsen och lönebildningen 2025*. Den publiceras den 19 februari 2026 och kommer att finnas tillgänglig på Medlingsinstitutets webbplats www.mi.se.

2 Medling i arbetstvister

Ur Medlingsinstitutets instruktion framgår att myndigheten ska

- ansvara för medling i tvister på arbetsmarknaden.
- registrera sådana avtal om förhandlingsordning som avses i 47 b § lagen om medbestämmande i arbetslivet, efter ansökan av kollektivavtalsparterna.
- ha tillsyn över de medlare som förordnats enligt förordningen (1976:826) om medling i arbetstvister.
- verka för att det för kollektivavtalsförhandlingar upprättas tidsplaner som syftar till att nya avtal sluts innan föregående avtalsperiod löper ut.

Medlingsinstitutet förordnar medlare vid arbetstvister dels på central nivå, när en arbetsgivarorganisation och en arbetstagarorganisation förhandlar om löner och allmänna anställningsvillkor, dels på lokal nivå, mellan arbetstagarorganisationer och enskilda arbetsgivare.

Ur Medlingsinstitutets regleringsbrev för 2025

- Medlingsinstitutet ska rapportera antalet medlingsärenden och antalet förlorade arbetsdagar på grund av konflikt i medlingsärenden på central och lokal nivå.
- För centrala ärenden redovisas även tvister där varsel lagts, tvister där medlare förordnats, utlösta konflikter samt antalet ärenden där institutet har utsett medlare utan samtycke från parterna.

2.1 Central medlingsverksamhet

Avtalsförhandlingarna under 2025

För central medlingsverksamhet, dvs. medling i samband med förbundsförhandlingar, har Medlingsinstitutet en grupp så kallade särskilda medlare till sitt förfogande. Gruppen består av ett tjugotal personer.

Avtalsrörelsen under 2025 var mycket omfattande. Under året omförhandlades 549 centrala kollektivavtal, vilka omfattar cirka 3,4 miljoner arbetstagare. Förhandlingarna ledde till tvister som föranledde medling i 19 fall, där alla utom ett skedde i Medlingsinstitutets regi. Mellan Sveriges Kommuner och Regioner och Sveriges Lärare gäller ett särskilt avtal om förhandlingsordning med medling i egen regi. Den medling i

tvisten som uppstod i förhandlingen om ett nytt kollektivavtal mellan dessa parter skedde därför i parternas egen regi.

De flesta av Medlingsinstitutets medlingar påkallades efter varsel om stridsåtgärder, men i tre fall inleddes medling efter parter begäran. Stridsåtgärder utbröt i en tvist på förbunds nivå. Det gällde tvisten mellan Svenska Hamnarbetarförbundet och Sveriges Hamnar. Konflikten ledde till drygt 5 000 förlorade arbetsdagar.

I Medlingsinstitutets medlingar var den vanligaste tvistefrågan den om de fackliga kraven på likabehandling av hel- och deltidsarbetande när det gäller ersättning vid arbete utöver ordinarie arbetstid. En vanligt förekommande tvistefråga för tvistande tjänstemannaförbund var också den om fackliga krav om arbetstidsförkortning.

Utvecklingen av antalet medlingsärenden i Medlingsinstitutets regi samt varsel och stridsåtgärder på central nivå under perioden 2021–2025 beskrivs i **tabell 2.1**.

TABELL 2.1 Medlingsärenden på central nivå 2021–2025

År	Ärenden	Tvister där varsel lagts	Tvister där medlare förordnats	Tvister där medlare förordnats utan samtycke	Tvister med utlösta konfliktåtgärder
2025	18	15	18	0	1
2024	4	2	4	1	1
2023	14	12	14	0	1
2022	3	3	3	0	2
2021	2	2	2	0	0

Källa: Medlingsinstitutet (W3D3)

Registrering av avtal med egen ordning för medling

Om parter så vill kan de enligt 47 b § lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet ingå ett särskilt avtal om förhandlingsordning med medling i parternas egen regi. När avtalet har registrerats hos Medlingsinstitutet kan vi inte utse medlare utan parternas samtycke. Sett över en längre period har sådana avtal minskat, både i antal och omfattning. Under 2025 upphörde förhandlingsordningsavtalet för kommunsektorn att gälla mellan Svenska kyrkans arbetsgivar-organisation och dess fackliga motparter. Under året tecknades tre nya förhandlingsordningsavtal mellan Gröna arbetsgivare och Ledarna, samtidigt hade ett sådant avtal mellan dessa parter upphört att gälla. Förändringarna under 2025 innebar att Medlingsinstitutet vid årets utgång hade elva förhandlingsordningsavtal registrerade.

Kommentarer om central medlingsverksamhet under 2025

År 2025 var ett mycket omfattande avtalsår. Antalet medlingsärenden under större avtalsår brukar variera något över tid, ibland ett tiotal och ibland fler än tjugo. Jämfört

med ett genomsnittligt antal medlingsärenden under de senaste fem större avtalsrörelserna var antalet ärendet under 2025 något fler. Hur många arbetsdagar som förloras beror på såväl antalet utbrutna konflikter och konflikternas varighet som hur många arbetstagare som tas ut i konflikterna. Den enda konflikt som utbröt under 2025 (i tvisten mellan Svenska Hamnarbetarförbundet och Sveriges Hamnar) avsåg ett relativt litet avtalsområde, dvs. ett avtalsområde med förhållandevis få anställda, men konflikten pågick under jämförelsevis lång tid. Det innebär att ganska många arbetsdagar förlorades.

I **tabell 2.2 och 2.3** visas antalet medlingsärenden i tvister i förbundsförhandlingar respektive antalet förlorade arbetsdagar i sådana tvister under de närmast föregående åren med stora avtalsrörelser.

TABELL 2.2 **Antal medlingsärenden hos Medlingsinstitutet under stora avtalsår**

	2025	2023	2020/21	2017	2016
Antal medlingsärenden i förbundsförhandlingar	18	14	10	15	20

Källa: Medlingsinstitutet (W3D3)

TABELL 2.3 **Antal förlorade arbetsdagar i tvister på förbunds nivå under stora avtalsår**

	2025	2023	2020/10	2017	2016
Antal förlorade arbetsdagar i förbundsförhandlingar	5 176	1 530	0	0	10 079

Källa: Medlingsinstitutet (egen sammanställning)

2.2 Lokal medlingsverksamhet

För medling i lokala tvister hade Medlingsinstitutet under 2025 fyra fasta medlare förordnade med varsitt geografiskt verksamhetsområde. De fasta medlarna handlägger i första hand lokala tvister mellan enskilda arbetsgivare och fackliga organisationer där den fackliga organisationen kräver att företaget ska ingå ett kollektivavtal.

Medling, varsel och stridsåtgärder

Under 2025 hanterade Medlingsinstitutet åtta nya lokala ärenden. Därtill kom ett ärende som inleddes under 2023. Antalet nya ärenden den senaste femårsperioden redovisas i **tabell 2.4** med en uppdelning mellan avtalstvister och andra tvister. Av 2025 års nya ärenden handlade samtliga om tecknande av kollektivavtal (avtalstvister).

TABELL 2.4 Ärendefördelning åren 2021–2025

	2025	2024	2023	2022	2021
Avtalstvister	9	6	20	10	8
LO-förbund	9	3	18	10	7
TCO-förbund	0	0	1*	0	0
Saco-förbund	0	1	1*	0	0
Övriga	0	2	1	0	1
Övriga tvister	0	0	0	0	2
TOTALT	9	6	20	10	10

Källa: Medlingsinstitutet (W3D3)

* TCO-förbundet Unionen och Saco-förbundet Sveriges Ingenjörer var parter i samma tvist (mot Klarna bank AB).

I samtliga nya lokala medlingsärenden lades varsel om stridsåtgärder i form av strejk och blockad av strejkuttaget arbete. I två tvister verkställdes stridsåtgärderna, men endast 11 arbetsdagar förlorades. I samtliga fall löstes tvisterna genom att arbetsgivaren blev kollektivavtalsbunden genom att antingen teckna ett hängavtal eller gå in som medlem i den berörda arbetsgivarorganisationen.

Utöver de nya medlingsärendena under året fortsatte medlingsärendet i den tvist som inletts under 2023 där IF Metall krävde kollektivavtal med TM Sweden AB (Tesla). Under året hade Medlingsinstitutet direkta samtal med de tvistande parterna. Parterna medverkade i god och konstruktiv anda i dessa kontakter men de ledde inte fram till någon lösning. Därför beslutade Medlingsinstitutet den 2 september att avsluta medlingsärendet. Parterna underrättades om att institutet tills vidare inte avsåg att vidta ytterligare medlingsåtgärder. Under 2025 förlorades uppskattningsvis 16 320 arbetsdagar i konflikten, som pågick alltjämt när denna redovisning skrevs vilket innebär att Medlingsinstitutet fortsätter att registrera inkommande varsel.

Kommentarer om lokal medlingsverksamhet under 2025

Alla nya lokala medlingsärenden under 2025 var av förhållandevis okomplicerad natur. De fackliga kraven om kollektivavtalstecknande möttes av att arbetsgivaren blev kollektivavtalsbunden i samtliga fall. Det sedan tidigare pågående ärendet i tvisten mellan IF Metall och Tesla var desto mer komplicerat, i grunden beroende på principfrågan om arbetsgivaren ska teckna kollektivavtal eller inte. Under ärendets gång blev det också tydligt att parterna inte är överens om vissa viktiga villkorsfrågor.

2.3 Tillsyn av medlare

Enligt förordningen (1976:826) om medling i arbetstvister förordnas medlare av Medlingsinstitutet på ett fast medlingsuppdrag (*fast medlare*) eller för medling i en viss

uppkommen arbetstvist (*särskild medlare*). Enligt förordningen ska Medlingsinstitutet utöva tillsyn över medlarna och meddela närmare föreskrifter om deras verksamhet.

Efter varje avslutat ärende ska de *fasta medlarna* skicka in en rapport där deras åtgärder redovisas liksom resultatet i ärendet. Vid behov sker avstämningar mellan medlarna och Medlingsinstitutet under handläggningen av ärendena. Vidare kallas de fasta medlarna minst en gång om året till ett seminarium hos Medlingsinstitutet för genomgång av olika rutiner och diskussion om gemensamma frågor. Medlingsinstitutet har beslutat en särskild instruktion för de fasta medlarnas verksamhet.

Särskilda medlare utses bland en grupp bestående av ett tjugotal personer. Tillsynen består i kontakter med medlarna inför, under och efter medlingsuppdraget. Efter avslutat medlingsuppdrag lämnas en skriftlig rapport över medlingen och medlarnas åtgärder. Under hösten genomförde Medlingsinstitutet en gemensam utvärdering av årets medlingar tillsammans med de berörda medlarna. Under utvärderingen diskuterades bland annat de tvistefrågor som förekom i flera medlingar. Medlarna bjuds även in till Medlingsinstitutets konferenser och seminarier. Dessutom ordnar myndigheten regelbundet särskilda medlarseminarier. I samband med att nya personer tillfrågas om beredvillighet att åta sig framtida medlingsuppdrag, anordnar institutet en introduktionsdag för dessa personer med genomgångar av såväl relevanta regler som praktiska råd om medling. En sådan introduktionsdag anordnades senast under 2024, inför avtalsrörelsen 2025. Medlingsinstitutet har för den centrala medlingsverksamheten beslutat föreskrifter dels om redovisningen av särskilt förordnade medlares uppdrag och vilken ersättning som utgår vid sådana uppdrag, dels om vilka rutiner som tillämpas hos institutet inför och efter avslutade medlingsuppdrag.

2.4 Totalt antal förlorade arbetsdagar

Under 2025 förlorades totalt 21 507 arbetsdagar i konflikter på arbetsmarknaden (se **tabell 2.5**). I förbundsförhandlingar förlorades 5 176 dagar (jfr 32 579 dagar 2024, 1 530 dagar 2023) och i lokala tvister 16 331 dagar (jfr 13 138 dagar 2024, 2 379 dagar 2023).

TABELL 2.5 Antal förlorade arbetsdagar 2021–2025 (både lovliga och olovliga konflikter ingår)

	2025	2024	2023	2022	2021
Förlorade arbetsdagar	21 507	45 717	3 909	5 240	11

Källa: Medlingsinstitutet (egen sammanställning)

Förtydligande anmärkning: En arbetsmarknadskonflikts omfattning redovisas i antalet hela förlorade arbetsdagar. Det betyder till exempel att en strejk av tio personer under en halv dag räknas om till fem hela dagar. Konfliktstatistiken över förlorade arbetsdagar grundas inte på några exakta uppgifter. Medlingsinstitutet samlar in uppgifter främst genom kontakter med berörda parter. Medlingsinstitutets kännedom om olovliga konflikter grundas i första hand på uppgifter i massmedia.

2.5 Analyser och bedömningar – verksamhetsområdet Medling i arbetstvister

Medlingsinstitutet har valt att redovisa ett antal resultatindikatorer för sina medlingsinsatser både på central och på lokal nivå (se **tabell 2.6**).

TABELL 2.6 Tvister och medlingsinsatser 2023–2025

Resultatindikatorer	2025	2024	2023
Antal tecknade centrala kollektivavtal om löner och allmänna villkor under året	549	56	460
Antal förbundsförhandlingar med varsel om stridsåtgärder	15	2	12
Antal tvister på central nivå där medlare förordnats av Medlingsinstitutet	18	4	14
Andel avtal för vilka medling beslutades i förhållande till antal förbundsavtal som förhandlades	6%	9%	4%
Andel arbetstagare som omfattats av medlingsärendena i förhållande till antal arbetstagare som omfattas av de förbundsavtal som förhandlades*	7%	55%	5%
Antal förlorade arbetsdagar på grund av stridsåtgärder i förbundsförhandlingar	5 176	32 579	1 530
Antal lokala avtalstvister	9**	7**	20
Antal lokala avtalstvister där medlare förordnats	9**	7**	20
Antal förlorade arbetsdagar på grund av stridsåtgärder i lokala avtalstvister	16 331	13 138	1 965***
Antal förlorade arbetsdagar under året totalt i förbundsförhandlingar och lokala tvister, inkl. olovliga stridsåtgärder	21 507	45 717	3 909

Källor: Medlingsinstitutet (W3D3, egna beräkningar)

* Siffrorna är uppskattningar eftersom antalet arbetstagare som omfattas är ungefärlig.

** Varav en som inleddes 2023.

*** Därutöver även 414 förlorade arbetsdagar till följd av en vild strejk.

Medlingsinstitutet ska enligt sin instruktion bland annat tillvarata och upprätthålla den samsyn som finns på arbetsmarknaden om den internationellt konkurrensutsatta sektorns lönenormerade roll. I ett medlingssammanhang innebär det att medlarna inte ska medverka till avtal med högre kostnadsökningar än vad som överenskommits inom industrin. I ett av medlingsärendena på central nivå under 2025 fanns yrkanden om en högre avtalskostnadsökning än inom industrin. Det avtal som till slut slöts bedöms, i likhet med övriga avtal som slutits inom ramen för medlingsärenden, vara i linje med industrins kostnadsmärke.

En vanligt förekommande tvistefråga under medlingarna i avtalsrörelsen var om och i så fall hur deltidsanställda ska ges rätt till lika ersättning för arbete utöver sin ordinarie arbetstid som heltidsarbetande får i motsvarande situation. I de medlingsärenden där

denna fråga aktualiserades innebar medlarnas förslag till avtalsändringar över lag att deltid- och heltidsanställda ska behandlas på samma sätt. Lösningarna har varierat något från område till område beroende på verksamheternas olikheter och förutsättningar. Samtliga medlarförslag till lösningar accepterades av de tvistande parterna.

I samtliga medlingsärenden utom ett kunde stridsåtgärder undvikas. Den tvist där stridsåtgärder bröt ut handlar om ett komplicerat avtalsområde där det finns två fackliga organisationer med varsitt likalydande avtal. Det ena avtalet har företrädare framför det andra eftersom det har tecknats först och därmed är ett s.k. förstahandsavtal. Förstahandsavtalet bestämmer vilka villkor som ska tillämpas på arbetstagarna inom avtalsområdet. Tvisten avseende det s.k. andrahandsavtalet handlade om fackliga yrkanden om att i det avtalet ta in villkor som inte finns i förstahandsavtalet. Detta kunde inte medlarna medverka till utifrån det uppdrag de har från Medlingsinstitutet. Konsekvensen blev att den fackliga parten utlöste sina stridsåtgärder. Den lösning som senare accepterades av båda parter innebar ett upprätthållande av de principer som gäller på svensk arbetsmarknad om relationen mellan förstahands- och andrahandsavtal.

Vad gäller de lokala medlingarna liknade verksamheten i stora drag den under närmast föregående år. Det innebar ett begränsat antal nya lokala medlingsärenden av förhållandevis okomplicerad natur, som löstes utan annat än enstaka förlorade arbetsdagar, och fortsatt handläggning av ett flerårigt ärende av desto mer komplicerad art. Under 2025 vidtog Medlingsinstitutet särskilda åtgärder i Tesla-konflikten i form av kontakter och möten direkt mellan institutet och de tvistande parterna. När Medlingsinstitutet i september beslutade att avsluta medlingsärendet gjordes det mot bakgrund av bedömningen att ytterligare medlingsinsatser inte skulle vara meningsfulla. Det är parterna själva som bestämmer om de ska ingå ett kollektivavtal eller inte och vilket innehåll det i så fall ska ha. Medlingsinstitutet fortsätter att följa utvecklingen och har förklarat för parterna att vi står till deras förfogande om förutsättningarna för att nå en överenskommelse ändras.

Sammanfattande bedömning

Kollektivavtalsförhandlingar och lönebildning är arbetsmarknadsparternas ansvar. Statens roll är att underlätta för parterna att ta detta ansvar. Medlingsinstitutet bedömer att medlingsärendena under avtalsrörelsen 2025 genomfördes väl, bidrog till avtalslösningar av betydelse även på områden där ingen medling behövdes, och medverkade till jämförelsevis få konflikt dagar trots en mycket omfattande avtalsrörelse. I de möten vi efter avtalsrörelsen hade med arbetsgivarorganisationer och fackliga organisationer förekom viss kritik mot Medlingsinstitutet och våra medlare i några medlingsärenden. Över lag uppfattar vi dock att arbetsmarknadens parter anser att medlingsverksamheten fungerade väl under avtalsrörelsen.

3 Analys och kommunikation

Ur Medlingsinstitutets instruktion framgår att myndigheten ska:

- verka för att det för kollektivavtalsförhandlingar upprättas tidsplaner som syftar till att nya avtal sluts innan föregående avtalsperiod löper ut.
- samråda med parterna om de samhällsekonomiska förutsättningarna för avtalsförhandlingar samt utifrån de rapporter om samhällsekonomin som Konjunkturinstitutet upprättar uppmärksamma lönebildningsproblem.
- inhämta, sammanställa och analysera sådana träffade kollektivavtal som är av intresse för verksamheten samt utvärdera avtalsförhandlingarna mellan parterna.
- ansvara för officiell statistik enligt förordningen (2001:100) om den officiella statistiken samt se till att statistikens innehåll och omfattning anpassas efter användarnas behov.
- inhämta, sammanställa och tolka statistik som är av betydelse för lönebildningen.
- tillvarata och upprätthålla den samsyn som finns på arbetsmarknaden om den internationellt konkurrensutsatta sektorns lönenormerande roll.
- analysera löneutvecklingen från ett jämställdhetsperspektiv och vid överläggningar med arbetsmarknadens parter peka på vikten av att de centrala kollektivavtalen konstrueras så att de främjar de lokala parternas arbete med jämställda löner.
- senast den 30 september vartannat år lämna uppgifter och information till Europeiska kommissionen enligt artikel 10.2 första stycket a och c samt andra-fjärde styckena i Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2041 av den 19 oktober 2022 om tillräckliga minimilöner i Europeiska unionen.
- ska ha god överblick över förhållandena på arbetsmarknaden och följa utvecklingen i Sverige och i omvärlden, särskilt i Europa, när det gäller löner, avtalsförhandlingar och arbetsmarknadslagstiftning.

Ur Medlingsinstitutets regleringsbrev för 2025

- Medlingsinstitutet ska fortsatt göra jämställdhetsanalyser av löneinkomster och andra inkomster som påverkar individernas disponibla inkomster över livet.
- Medlingsinstitutet ska analysera hur de centrala kollektivavtalen har konstruerats för att underlätta de lokala parternas arbete med lönefrågor ur ett jämställdhetsperspektiv och redovisa vilka relativlöneförändringar som har skett för olika yrken mellan 2014 och 2024 samt att på basis av dessa analyser och redovisningar initiera en diskussion med arbetsmarknadens parter i syfte att främja deras arbete med att minska löneskillnaderna mellan kvinnor och män.

Ur regeringsbeslut 16 maj 2024

- Regeringen ger Medlingsinstitutet i uppdrag att medverka i ett projekt om medlingsinstitut i Norden som Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling (OECD) planerar att genomföra.

Som en del i uppdraget att verka för en väl fungerande lönebildning bedriver Medlingsinstitutet en omfattande analys- och kommunikationsverksamhet som redovisas i detta kapitel.

3.1 Samråd och överläggningar med arbetsmarknadens parter

Medlingsinstitutet genomförde ett antal träffar med partsorganisationer inför avtalsrörelsen 2025. De flesta gjordes hösten 2024, men några genomfördes tidigt under 2025. Vidare hade Medlingsinstitutet uppföljande träffar under hösten 2025 med flera central-/huvudorganisationer för att få parternas uppfattningar om medlingarna under avtalsrörelsen.

3.2 Strukturad kartläggning samt analys av träffade kollektivavtal

För att genomföra vårt uppdrag att medla i arbetstvister och verka för en väl fungerande lönebildning krävs att Medlingsinstitutet har kunskap om de avtal som finns på svensk arbetsmarknad och hur de är utformade. Det finns idag cirka 100 arbetsgivarorganisationer och arbetstagarorganisationer (fackförbund) på den svenska arbetsmarknaden. Tillsammans tecknar dessa parter drygt 600 kollektivavtal om löner och allmänna anställningsvillkor. Antalet avtal varierar över tid då nya avtal kommer till och andra upphör. En del av avtalen löper tills vidare medan andra har specificerade löptider.

För att kunna förutse såväl avtalsrörelsens som medlingsverksamhetens omfattning krävs dels god kunskap om avtalens utlöpningsstidpunkter, dels kunskap om eventuella

stundande tviste-frågor. Till Medlingsinstitutets hjälp finns därför nödvändig avtalsinformation digitalt strukturerad för att underlätta myndighetens och medlarnas arbete inför och under en avtalsrörelse, men också för den kommande analysen när avtalsrörelsen ska slutredovisas i Medlingsinstitutets årsrapporter.

Stora resurser läggs därför på att hålla denna information uppdaterad och korrekt. Det betyder att Medlingsinstitutet begär in alla de överenskommelser om löner och allmänna villkor som tecknas under ett år. Medlingsinstitutets beskrivning av avtalsrörelser och överenskommelsernas innehåll blir också vägledande för hur arbetsmarknadens parter, politiker och journalister med flera beskriver avtalsrörelser och överenskommelsernas innehåll.

Materialet används även inom ramen för flera av de särskilda uppdrag som Medlingsinstitutet har fått, där det fungerar som ett viktigt analysunderlag.

3.3 Den officiella lönestatistiken

Den officiella statistiken över löner och arbetskraftskostnader kan grovt delas in i tre delar: konjunkturlönestatistiken, som är månatlig, lönestrukturstatistiken, som är årlig, samt EU-statistik. Statistik över utbetalda lönesummor ligger utanför Medlingsinstitutets ansvarsområde.

Medlingsinstitutet ansvarar för Sveriges officiella lönestatistik och insamlingen sker med hjälp av Statistiska centralbyrån (SCB). Statistiken publiceras på SCB:s webbplats och bearbetningar finns på Medlingsinstitutets webbplats. Statistiken visar både löneutveckling och lönenivåer och kan också användas för att analysera löneskillnaden mellan kvinnor och män.

Den officiella statistiken består dels av två nationella undersökningar som beskriver löneutveckling och lönestruktur. Dels av tre undersökningar som genomförs inom ramen för det europeiska statistiksamarbetet.

Den årliga individbaserade lönestrukturstatistiken är en urvalsundersökning av tjänstemän respektive arbetare i privat sektor. I offentlig sektor totalundersöks samtliga anställda inom regioner, primärkommuner samt statlig sektor. Denna statistik, som till stor del baseras på parternas förhandlingsstatistik, ger information om löner efter bland annat näringsgren, ålder, kön, yrke och utbildningsnivå.

För samma sektorer görs även en månatlig konjunkturlönestatistik. Med undantag för statlig sektor bygger denna urvalsundersökning på summariska uppgifter. Statistiken ger, genom att den successivt kompletteras med uppgifter om retroaktiva löneutbetalningar, en god bild av löneförändringarna.

Undersökningar som ska genomföras enligt EU:s statistiklagstiftning och som är inom Medlingsinstitutets ansvarsområde är Labour Cost Index (LCI), Labour Cost Survey (LCS)

samt Structure of Earnings Survey (SES). Statistiken levereras till EU:s statistikbyrå Eurostat som också publicerar den på sin webbplats.

Huvudanvändare av den officiella lönestatistiken är riksdagen, regeringen, särskilt Arbetsmarknadsdepartementet, Finansdepartementet, Konjunkturinstitutet, Riksbanken, arbetsmarknadens parter, intresseorganisationer, internationella organisationer, lärosäten, forskare, studerande, massmedia och allmänheten.

Uppgiften att utveckla kontakter och skapa former för samråd med olika användare har fortsatt även under 2025. Medlingsinstitutet har genomfört två statistikintressent-möten (juni och december). Vid dessa möten deltog ett drygt 40-tal personer och Medlingsinstitutet presenterade aktuella utfall samt information om pågående projekt och förändringar.

Utveckling och förändringar

Under 2025 har en ny förordning om EU:s arbetsmarknadsstatistik om företag (Regulation on labour market statistics on businesses – LMB) antagits. Förordningen gäller från januari 2026 och omfattar alla de tre EU-undersökningar som Medlingsinstitutet idag ansvarar för. Den innehåller även en ny bestämmelse om leverans av årliga uppgifter avseende löneskillnad mellan kvinnor och män (Gender pay gap (GPG)).

I förordningen anges vilket år förändringarna ska implementeras i de olika undersökningarna som omfattas. För Structure of earnings survey (SES) gäller den nya lagstiftningen från och med 2026, för GPG och Labour cost index (LCI) från och med 2027 och slutligen för Labour cost survey (LCS) från och med 2028.

Den detaljerade styrningen av de olika undersökningarna sker via så kallade genomförandeakter som antas av EU-kommissionen. Under 2025 har sådana akter antagits för SES, GPG och LCI. För LCS ska en genomförandeakt finnas på plats i tid till 2028, då nästa genomförande av den undersökningen sker.

Under 2025 har Medlingsinstitutet tillsammans med SCB i olika arbetsgrupper arbetat med förberedelser inför implementeringen av den nya lagstiftningen. Framför allt har arbetet fokuserats kring de förändringar som rör SES, som är den undersökning där den nya lagstiftningen träder i kraft redan 2026.

I nuläget går det inte att bedöma om den nya statistikförordningen kommer att innebära en varaktigt förändrad kostnadsnivå för Medlingsinstitutets statistikproduktion. Däremot kommer anpassningen till den nya lagstiftningen leda till merarbete under de närmast kommande åren.

I myndighetens regleringsbrev för 2025 har återrapporteringskravet avseende statistik över löneutvecklingen i Sverige tagits bort varför ett sådant avsnitt utgått i årsredovisningen för 2025. Aktuella beskrivningar av löneutvecklingen och arbetskraftskostnaden i Sverige och internationellt görs löpande och publiceras i rapporterna *Löneutvecklingen i Sverige* och *Löneläget* (se avsnitt **3.9 Rapporter**).

3.4 Regeringsuppdrag om att göra jämställdhetsanalyser av löneinkomster och andra inkomster

Medlingsinstitutet fick i regleringsbrevet för 2025 ett uppdrag att göra fortsatta jämställdhetsanalyser av löneinkomster och andra inkomster som påverkar individers disponibla inkomster över livet. Uppdraget slutredovisades till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet) den 1 oktober 2025¹. Redovisningen bestod av en rapport som beskrev inkomstskillnader mellan kvinnor och män år 2023. Med hjälp av information från ett antal register som hålls av Statistiska centralbyrån (SCB) gjordes i rapporten en detaljerad beskrivning av inkomstskillnader mellan kvinnor och män både i befolkningen som helhet samt i ett antal undergrupper. Även inkomstskillnader mellan kvinnor och män inom samma hushåll och skillnader i livsinkomster beskrevs i rapporten.

3.5 Regeringsuppdrag om löneskillnader mellan kvinnor och män

Medlingsinstitutet fick i regleringsbrevet för 2025 i uppdrag:

- att analysera hur de centrala kollektivavtalen har konstruerats för att underlätta de lokala parternas arbete med lönefrågor ur ett jämställdhetsperspektiv och
- att redovisa vilka relativlöneförändringar som har skett för olika yrken mellan 2014 och 2024.

I uppdraget ingår också att på basis av dessa analyser initiera en diskussion i syfte att främja arbetsmarknadens parter arbete med att minska löneskillnader mellan kvinnor och män.

Arbetet med uppdraget påbörjades under 2025 och kommer att slutredovisas till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet) den 23 mars 2026. I anslutning till detta kommer rapporten att presenteras på en konferens anordnad av Medlingsinstitutet den 24 mars.

3.6 EU-arbete

Rapportering enligt minimilönedirektivet

Medlingsinstitutet har enligt sin instruktion i uppdrag att vartannat år, med början 2025, i enlighet med det så kallade minimilönedirektivet² rapportera in uppgifter och information till EU-kommissionen. I praktiken innebär det att följande uppgifter ska rapporteras in:

- nivån på och utvecklingen av kollektivavtalstäckning,
- de lägsta lönenivåer som fastställs i kollektivavtal som omfattar lågavlönade arbetstagare samt andelen arbetstagare som omfattas av dem och

¹ Inkomstskillnaden mellan kvinnor och män 2023 (dnr 2025/36)

² Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2041 av den 19 oktober 2022 om tillräckliga minimilöner i Europeiska unionen

- lönenivån för arbetstagare som inte omfattas av kollektivavtal samt dess förhållande till lönenivån för arbetstagare som omfattas av kollektivavtal.

Under 2025 arbetade myndigheten tillsammans med en expertgrupp bestående av 14 representanter för arbetsmarknadens parter med att ta fram rapporteringen³ enligt direktivet. Expertgruppen sammanträdde under året vid tre tillfällen. Som underlag användes både Medlingsinstitutets Lönestrukturstatistik och information om lägstalöner i kollektivavtal.

MI:s EU-nätverk

Vad som händer på EU-nivå spelar en allt större roll för förhållandena på den svenska arbetsmarknaden och för arbetsmarknadens parter. Det kan till exempel handla om EU-direktiv med bäring på arbetsmarknadslagstiftningen och avgöranden från EU-domstolen som kan påverka kollektivavtal och avtalsförhandlingar i Sverige. God kunskap om utvecklingen i EU har blivit allt viktigare för att kunna arbeta med myndighetens uppdrag att verka för en väl fungerade lönebildning på ett effektivt sätt. Därför startade Medlingsinstitutet under året ett EU-nätverk tillsammans med representanter från de förhandlande parterna (Svensk Näringsliv, Arbetsgivarverket, SKR, PTK, LO och OFR). Nätverket träffades vid tre tillfällen under 2025.

3.7 Övrigt internationellt arbete

Det har under 2025 fortsatt funnits ett stort internationellt intresse för myndighetens kunskap.

I början av mars deltog generaldirektören i ett panelsamtal om 'Can Europe be both competitive and inclusive? Shaping the next Pillar of Social Rights Action Plan' på European Employment & Social Rights Forum i Bryssel. I juli var generaldirektören inbjuden till Leuven i Belgien för att tala och delta i ett nätverk för Medlingsinstitutets motsvarigheter i Europa. Nätverksträffen hölls under EU-kommissionens program Mutual Learning Event med titeln 'Preventive and curative mediation/conciliation of collective labour disputes: exchanging national practices and reflecting on the transnational dimension'. Generaldirektören deltog också under året i ett rundabordssamtal om EU-kommissionens kommande färdplan för arbetstillfällen av hög kvalitet (Quality Jobs Roadmap) med EU-kommissionens vice verkställande ordförande Roxana Mînzatu, som är ansvarig för sociala rättigheter, kompetens, arbetstillfällen av god kvalitet och beredskap. Rundabordssamtalet anordnades av EU-kommissionen i Sverige.

När en delegation från Qatars arbetsmarknadsdepartement under hösten besökte Sverige deltog generaldirektören och talade om den svenska arbetsmarknadsmodellen.

Myndigheten har under 2025 även tagit emot studiebesök från arbetsmarknadsparter och myndighetsrepresentanter från Turkiet, arbetsmarknadsparter inom statlig sektor från

³ <https://www.mi.se/publikationer/rapportering-avseende-sverige-enligt-artikel-10-i-europaparlamentets-och-radets-direktiv-eu-2022-2041-av-den-19-oktober-2022-om-tillrackliga-minimiloner-i-europeiska-unionen/>

Sydafrika, forskare från Chuo University i Japan och myndighetsrepresentanter och forskare från Slovenien. Därtill har myndigheten haft ett flertal besök från eller varit inbjudna att tala för arbetsmarknadens parter i Finland, The Finnish Confederation of Professionals (STTK), Trade Union for the Public and Welfare Sectors (JHL) och Academic Engineers and Architects in Finland (TEK). Generaldirektören har även deltagit på ett möte med Finlands arbetsmarknadsminister på Finlands ambassad. Under ett heldagsbesök i december tog myndigheten emot en delegation från Serbiens medlingsinstitut, Republic Agency for Peaceful Settlement of Labour Disputes.

Myndigheten har även deltagit vid den brittiska låglönekommissionens årliga forskarseminarium samt vid en konferens om minimilönedirektivet som arrangerades av Luxemburgs universitet och Luxemburgs center för EU-rätt.

OECD-projekt om nordiska medlingsinstitut

Medlingsinstitutet fick i maj 2024 ett regeringsuppdrag om att delta i en studie om nordiska medlingsinstitut som OECD genomför. Under våren 2025 medverkade myndigheten i utformningen och besvarandet av en enkät om lönebildning och medling i de olika länderna.

I september anordnade Medlingsinstitutet ett digitalt möte med de nordiska medlingsinstitutionerna i vilket även representanter för OECD medverkade för en genomgång av arbetet med projektet. OECD:s projekt beräknas fortgå till och med hösten 2026.

3.8 Konferenser och seminarier

Under 2025 har Medlingsinstitutet arrangerat flera konferenser och seminarier (se **tabell 3.1**) med skilda teman för arbetsmarknadens parter, medlare, ekonomer, statistiker, myndighetsrepresentanter och media.

TABELL 3.1 Konferenser och seminarier 2025

	2025
Årskonferens "Avtalsrörelsen och lönebildningen 2024"	21 februari
Seminarium för särskilda medlare (vår)	2 april
Statistikintressentmöte (vår)	17 juni
Seminarium MI 25 år	23 september
Nordiskt medlarmöte (digitalt)	30 september
Konferens om de samhällsekonomiska förutsättningarna för lönebildningen	22 oktober
Seminarium för särskilda medlare (höst)	4 november
Statistikintressentmöte (höst)	3 december
Seminarium för fasta medlare	12 december

Källa: Medlingsinstitutet (W3D3)

3.9 Rapporter

Minskad efterfrågan på trycksaker i kombination med miljöhänsyn gör att merparten av myndighetens rapporter endast publiceras digitalt. Den enda rapport som utkommer i en tryckt version är årsrapporten, övriga publiceras i PDF-format på webbplatsen.

Rapporterna finns även i myndighetens diarium⁴.

Årsrapport: Avtalsrörelsen och lönebildningen 2025

Enligt instruktionen ska Medlingsinstitutet årligen upprätta en rapport om löneutveckling, jämställdhet, avtalsförhandlingar och arbetsmarknadslagstiftning. Årsrapporten avseende

⁴ Medlingsinstitutets årsrapport 2024 (dnr 2025/32), Medlingsinstitutets årsrapport 2025 (dnr 2025/132), Löneskillnaden mellan kvinnor och män 2024 – Vad säger den officiella lönestatistiken? (dnr 2025/92), Inkomstskillnaden mellan kvinnor och män 2023 (dnr 2025/36), Kollektivavtalstäckning och arbetsmarknadens organisationer (dnr 2025/71), Löneutvecklingen i Sverige (dnr 2025/29), Löneläget (dnr 2025/51), Rapportering: Minimilönedirektivet (dnr 2025/122).

2024 presenterades på myndighetens årskonferens den 21 februari 2025. Årsrapporten avseende 2025 presenteras på årskonferensen den 19 februari 2026.

Rapport: Löneskillnaden mellan kvinnor och män 2024 – Vad säger den officiella lönestatistiken?

Enligt instruktionen ska Medlingsinstitutet också upprätta en årlig rapport om den årsvisa lönestatistiken. Den 17 juni 2025 presenterades rapporten vid ett statistikintressentmöte. En kortversion av rapporten har också publicerats på engelska.

Rapport: Inkomstskillnaden mellan kvinnor och män 2023

Medlingsinstitutet fick i regleringsbrevet för 2025 i uppdrag av regeringen att fortsätta att analysera inkomstskillnader mellan kvinnor och män. Resultatet redovisades i en rapport som publicerades den 1 oktober 2025.

Rapport: Kollektivavtalstäckning och arbetsmarknadens organisationer

Enligt instruktionen ska myndigheten inhämta, sammanställa och tolka statistik som är av betydelse för lönebildningen. Under året presenterade vi därför en årligen återkommande rapport med statistik om kollektivavtalstäckningen, hur den utvecklats men också hur det ser ut för olika grupper på arbetsmarknaden. Rapporten innehåller även statistik om facklig organisationsgrad samt medlemsstatistik för arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer. Rapporten publicerades på myndighetens webbplats den 10 juni 2025. En kortversion av rapporten har också publicerats på engelska.

Rapport: Löneutvecklingen i Sverige

Enligt instruktionen ska Medlingsinstitutet upprätta en månatlig rapport om konjunktur-lönestatistiken. Denna publiceras i form av en PDF på myndighetens webbplats (11 gånger/år).

Rapport: Löneläget

Det ingår i Medlingsinstitutets uppdrag att följa löner och arbetskostnader i Sverige och i andra länder. Vår rapport Löneläget beskriver översiktligt löneutvecklingen i Sverige och omvärlden, konkurrenskraften samt konjunktur-, inflations- och valutautvecklingen. Under 2025 publicerades rapporter i mars och juni på myndighetens webbplats.

Rapportering: Minimilönedirektivet

Sedan 2024 har Medlingsinstitutet i uppdrag att vartannat år lämna uppgifter och information till EU-kommissionen enligt rapporteringskraven i EU-direktivet 2022/2041 om tillräckliga minimilöner. Det första rapporteringstillfället var i slutet av september 2025.

3.10 Övriga kommunikationsinsatser

Pressmeddelanden

Medlingsinstitutet skickar ut pressmeddelanden främst när konjunkturlönestatistik publiceras (11 gånger/år), när rapporterna om löneskillnad, inkomstskillnad respektive kollektivavtalstäckning presenteras samt när medlare utses i tvister i förbundsförhandlingar. Alla pressmeddelanden publiceras även på myndighetens webbplats.

Publicering av statistik i PxWeb

Under 2025 har Medlingsinstitutet tagit fram en egen statistikdatabas med hjälp av verktyget PxWeb, som tillhandahålls av Statistikmyndigheten SCB. Detta är något som har efterfrågats av flera användare och sedan publiceringen av Konjunkturlönestatistiken i april månad så har innehållet från konjunkturlönestatistikens tabeller tillgängliggjorts på myndighetens webbplats genom denna statistikdatabas.

Medverkan i konferenser, seminarier och arbetsgrupper

Under 2025 har Medlingsinstitutet även medverkat i konferenser, seminarier och avtalsupptakter i andras regi. Efterfrågan på vår kunskap om arbetsmarknaden i stort, avtalsförhandlingar och frågor om löne- och arbetskostnadsstatistik har fortsatt varit stor. Särskilt efterfrågad har generaldirektören varit.

Externa kontakter

Generaldirektören har hållit många föredrag och deltagit i publika samtal om avtalsrörelsen och den svenska arbetsmarknadsmodellen. Detta har skett i flera olika sammanhang, bland annat på flera möten med Almega, Ratio, Arbetsgivaralliansen, Transportarbetareförbundet och Säkerhetsföretagen, AFA Försäkring, Fremia, Unionens A-kassa, Finansdepartementet, Arbetsgivarverket och deras arbetstagarparter, Lag och Avtal, Transportföretagen, Partsrådet, LO, Sveriges läkarförbund, Akademikerförbundet SSR, Akademikernas A-kassa, Arbetsmarknadens EU-råd och SKR.

De externa kontakterna är viktiga för Medlingsinstitutets verksamhet även när det gäller kvalitetssäkring och utveckling av den lönestatistik som Medlingsinstitutet är ansvarig myndighet för. Medlingsinstitutet har till exempel kontinuerlig kontakt med huvudanvändarna av konjunkturlönestatistiken: Riksbanken, Konjunkturinstitutet och Finansdepartementet.

Medlingsinstitutet har även under 2025 deltagit i Statistiska centralbyråns (SCB) användarråd för arbetsmarknadsstatistik samt i statistikchefsnätverket inom ramen för Rådet för den officiella statistiken (ROS).

3.11 Analyser och bedömningar – verksamhetsområdet Analys och kommunikation

I detta avsnitt redovisar Medlingsinstitutet verksamhetens resultat och dess utveckling enligt vissa resultatindikatorer för verksamhetsområdet Analys och kommunikation under 2025.

Medlingsinstitutet redovisar inte längre sina prestationer i detta avsnitt. En sådan redovisning finns inte längre med i årsredovisningen dels med anledning av de ändrade bestämmelserna för myndigheternas resultatredovisningar i förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag, dels eftersom myndigheten inte handlägger ett stort antal ärenden som rör enskilda. Därför redovisas inte heller några styckkostnader per ärende.

Medlingsinstitutet har valt ut ett antal resultatindikatorer för redovisning av resultat för vissa analys- och kommunikationsinsatser (se **tabell 3.4**).

TABELL 3.4 Analys- och kommunikationsinsatser 2023–2025

Resultatindikatorer	2025	2024	2023
Antal konferenser och seminarier	9	9	9
Antal besökare på ovanstående	650	776	782
Antal rapporter	21	18	17
Antal besök på webbplatsen	166 616	184 968	153 111
Antal sidvisningar på webbplatsen	282 304	264 726	234 601
Antal nyhetsartiklar på webbplatsen	81	74	105
Antal omnämnananden i media	1 914	1 777	1 979
Antal sidvisningar LinkedIn	177 501	124 638	115 359

Källor: Medlingsinstitutet (W3D3), LinkedIn, AllEars, NewsMachine, Matomo.

Väl fungerande lönebildning

Att lönebildningen fungerar väl är av central betydelse för tillväxt, sysselsättning och konkurrenskraft i Sverige. Lönebildningen påverkar i stor utsträckning pris- och kostnadsutvecklingen och därmed sysselsättningen.

Lönebildningen påverkas av ett stort antal aktörer och av utvecklingen såväl på det nationella som på det internationella planet. Den påverkan Medlingsinstitutet haft på lönebildningen bör i första hand ses som det samlade resultatet av tjugofem års arbete för att verka för en väl fungerande lönebildning. Detta har skett bland annat genom att tillvarata och vidmakthålla den samsyn som finns bland arbetsmarknadens parter om den konkurrensutsatta sektorns lönenormerande roll.

Sedan några år tillbaka har myndigheten intensifierat arbetet med att följa utvecklingen i omvärlden, särskilt i Europa och EU, vad gäller löner, avtalsförhandlingar och arbetsmarknadslagstiftning. Efter några år av uppbyggnad gick arbetet in i en mer konkret fas under 2025. Det instruktionsenliga uppdraget om minimilönerapportering, en resursförstärkning med en jurist med EU-kompetens och bildandet av ett EU-nätverk i Medlingsinstitutets regi är de tydligaste exemplen. Vi bedömer att denna utveckling av myndighetens verksamhet redan under 2025 men framför allt i framtiden har potential att tillföra värdefullt underlag till medlingsverksamheten och bidra till måluppfyllelsen vad gäller uppgiften att verka för en väl fungerande lönebildning.

Konferenser och seminarier

Medlingsinstitutet ordnar årligen konferenser och seminarier som är en viktig mötesplats för alla parter på arbetsmarknaden och fungerar som ett forum för diskussion om aktuella frågor, bland annat om lönebildning. De skapar också en informell mötesplats för parterna. Att erbjuda tillfällen till sådana informella möten mellan parterna är en viktig del av Medlingsinstitutets arbete för en väl fungerande lönebildning.

Under 2025 har liksom tidigare år intressentmöten om den officiella lönestatistiken ägt rum med användare av lönestatistik. Dessa är forum för diskussion och reflektion och därför viktiga i Medlingsinstitutets roll som ansvarig myndighet för den officiella lönestatistiken. Årets två möten samlade knappt 50 personer vardera från fack, arbetsgivare och myndigheter.

Årsrapporten avseende 2024 presenterades vid årskonferensen den 21 februari 2025. Vid konferensen deltog representanter för LO, Unionen, SKR, Industriarbetsgivarna, Kommunal, Vårdförbundet, Medieföretagen, Socialdemokraterna och Moderaterna.

Rapporterna om löneskillnad respektive inkomstskillnad presenterades vid ett möte med statistikintressenter.

2025 fyllde myndigheten 25 år, vilket uppmärksammades med en serie webbartiklar om lönebildning och medling samt ett seminarium. Vid seminariet deltog den norska riksmäklaren, medlare, Teknikföretagen, Unionen och tidigare ministrar.

I oktober hölls den årliga konferensen om de samhällsekonomiska förutsättningarna för lönebildningen. På konferensen medverkade Konjunkturinstitutet, Riksbanken, Industrins Ekonomiska Råd samt representanter för fack och arbetsgivare.

Rapporter

Även olika rapporter är en viktig kommunikationskanal där myndigheten har möjlighet att lyfta fram viktiga frågor och bidra till den samhällsekonomiska debatten om aktuella ämnen.

Under 2025 producerades en ny publikation. Utöver den årliga rapporten om avtalsrörelsen och lönebildningen samt de årliga rapporterna om löneskillnad och

inkomstskillnad mellan kvinnor och män samt kollektivavtalstäckning publicerades en rapportering av minimilöneuppdraget. Vidare har två rapporter om löneläget i Sverige och globalt kommit ut. Dessutom har elva månadsrapporter över löneutvecklingen i Sverige publicerats.

De tre mest nedladdade rapporterna under 2025 var *Löneskillnaden mellan kvinnor och män 2023 – Vad säger den officiella lönestatistiken?* och *Löneskillnaden mellan kvinnor och män 2024 – Vad säger den officiella lönestatistiken?* samt *Årsrapport: Avtalsrörelsen och lönebildningen 2024*.

Webbplats

Trafiken till webbplatsen minskade något jämfört med föregående år medan antalet sidvisningar ökade. Under året har myndigheten fortsatt att kommunicera fokuserat med vår webbplats som nav varför det inte är helt lätt att identifiera en orsak till vad det minskade antalet besök beror på. Möjligtvis kan det ha att göra med att medarbetare som bidragit med mycket av den sakkunskap som tidigare år drivit besökare till webbplatsen slutat under året.

Vi har fortsatt arbetet med sökmotoroptimering av webbplatsen för att synas bättre i sökmotorer och vi ligger i topp i resultatlistan vid sökningar på ord som är relevanta för myndighetens verksamhet.

Under hösten gjorde DIGG en automatiserad tillgänglighetsgenomgång av vår webbplats. Det fåtal brister som hittades åtgärdades omgående.

Under året har vi på webbplatsen integrerat PxWeb, ett verktyg som SCB tillhandahåller gratis till bland annat statliga myndigheter, och som används för att sprida statistik i dynamiska tabeller från antingen PX-filer eller en SQL-databas.

Vi har också påbörjat ett arbete med att flytta över webbplatsen till en miljö hos Försäkringskassan.

Nyhetsbrev

2022 startade myndigheten upp ett månatligt nyhetsbrev (via e-post) med andra myndigheters nyhetsbrev som förlaga. Syftet är att sprida kunskap om myndighetens verksamhet. Nyhetsbrevet innehåller aktuella artiklar om lönebildning, medling i arbetstvister och lönestatistik och vänder sig till arbetsmarknadens parter, myndigheter, politiken och journalister. Vid årets slut (2025) var prenumeranterna 764 till antalet (jfr 645 prenumeranter 2024, 456 prenumeranter 2023).

Omnämnanden i media

Medieintresset för Medlingsinstitutet har under 2025 ökat jämfört med året innan. Ökningen kan till stor del förklaras av ett osedvanligt stort och brett medieintresse då vi i september avslutade medlingen i konflikten mellan IF Metall och Tesla.

LinkedIn

Under 2022 startade myndigheten ett konto på LinkedIn, en kanal som vi bedömer som mest relevant för myndighetens verksamhet och för möjligheten att nå ut till parterna och andra intressenter med vår kunskap. Under 2025 har vi fortsatt att utveckla vår närvaro där. LinkedIn har blivit en mycket viktig källa för trafik till myndighetens webbplats. Vid årets slut hade myndigheten 2 264 följare på LinkedIn (jfr 1 756 följare 2024, 1 294 följare 2023).

Sammanfattande bedömning

Medlingsinstitutet bedömer att analys- och kommunikationsverksamheten sammantaget har utvecklats positivt under 2025 och att den verksamhet och de insatser som gjorts under året bidragit till att ytterligare synliggöra och öka kännedomen om myndigheten och vårt uppdrag bland arbetsmarknadens parter och andra intressenter.

4 Personal och kompetensutveckling

Enligt förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag
– ska myndigheten redovisa de åtgärder som har vidtagits i syfte att säkerställa att kompetens finns för att fullgöra de uppgifter som avses i 1 § första stycket (dvs. uppgifter som framgår av myndighetens instruktion och till vad regeringen, i förekommande fall, har angett i regleringsbrev eller i något annat beslut). – i redovisningen ska det ingå en bedömning av hur de vidtagna åtgärderna sammantaget har bidragit till fullgörandet av dessa uppgifter.

Medlingsinstitutet hade vid 2025 års slut (i december) och beaktat tjänstlediga 14 anställda, varav 6 var kvinnor och 8 var män. Vid samma tidpunkt 2024 var antalet anställda beaktat tjänstlediga 11, varav 4 var kvinnor och 7 var män. För 2023 var antalet anställda vid samma tidpunkt och beaktat tjänstlediga 13, varav 6 var kvinnor och 7 var män.

I **tabell 4.1** redovisar myndigheten uppgifter om *årsarbetskrafter fördelat på kön beaktat tjänstlediga*.

TABELL 4.1 Antal årsarbetskrafter fördelat på kön 2023–2025

	2025	2024	2023
Kvinnor	6	5	6
Män	8	7	6
Årsarbetskrafter totalt	14	12	12

Källa: Medlingsinstitutet (Primula)

Åldersmässigt var spridningen under 2025 från 28 till 65 år med en medelålder på 50 år och en medianålder på 53 år.

Förutom den ordinarie personalstyrkan har myndigheten för medlingsverksamheten på lokal nivå förordnat fyra medlare. För tvister på central nivå förordnar Medlingsinstitutet medlare särskilt för varje uppdrag. Ett tjugotal personer står till Medlingsinstitutets förfogande för sådana uppdrag.

4.1 Åtgärder för att säkerställa rätt kompetens och uppföljning av myndighetens mål för 2025

Medlingsinstitutet genomförde tre rekryteringar under 2025. Den första var en ersättningsrekrytering för tjänsten som administrativt ansvarig vid myndigheten. Tjänsten tillträdde i januari 2025.

Vidare rekryterades en ny medarbetare till en nyinrättad tjänst inom lönestatistik med fokus på konjunkturlönestatistiken. Den tjänsten tillträdde i februari 2025. Dessutom rekryterades ytterligare en jurist med fokus på arbetsrätt med tillträde i mars 2025. Under hösten 2025 påbörjades också ersättningsrekryteringar till två tjänster inom analysverksamheten.

Då myndigheten fått utökade uppdrag och fler medarbetare flyttade myndigheten till större och mer ändamålsenliga lokaler i januari 2025.

Under 2025 hade alla medarbetare fortsatt möjlighet att delta i seminarier och konferenser arrangerade av SNS – Studieförbundet Näringsliv och Samhälle.

Som en kunskapshöjande åtgärd gjorde myndigheten under hösten en studieresa till FN-organet International Labour Organization (ILO) i Genève för att lära oss mer om deras arbete med medling och tvistelösning, arbetsrätt, partsrelationer och internationell statistik. På samma resa besöktes också världsfacket ITUC och Sveriges ständiga representation.

Under året genomfördes också ett studiebesök hos Fora, där hela myndigheten fick information om deras verksamhet.

Två medarbetare som arbetar med EU-frågor åkte i juni på studieresa till Bryssel där de bland annat besökte arbetsmarknadens parter.

Medlingsinstitutets medarbetare har även deltagit i externa konferenser, seminarier, kurser och nätverk inom sina respektive sak- och expertområden.

För de särskilda medlarna ordnades två seminarier om för dem relevanta frågor under året. För de medlare som deltagit i medling under året genomfördes en strukturerad utvärdering av medlingarna. De fasta medlarna träffades vid ett tillfälle för ett gemensamt seminarium.

Under 2025 har sammanlagt 15 personer haft uppdrag som särskilda medlare. Medlingsinstitutet har förordnat 11 män och 4 kvinnor som medlare i totalt 18 tvister på central nivå. **Tabell 4.2** visar hur medlingsuppdragen fördelats mellan kvinnor och män 2023–2025.

TABELL 4.2 Medlingsuppdragen på central nivå 2023–2025

	Antal tvister där medlare förordnats	Antal män som medlat	Antal kvinnor som medlat	Antal medlingar där kvinnor förordnats som medlare
2025	18	11	4	9
2024	4	4	1	1
2023	14	10	4	9

Källa: Medlingsinstitutet (W3D3)

4.2 Bedömning

Medlingsinstitutet gör utifrån verksamhetens samlade resultat bedömningen att de genomförda kompetensförsörjningsåtgärderna har bidragit till att myndigheten haft den kompetens och bemanning som behövs för att kunna åstadkomma efterfrågat resultat. Under 2025 har myndigheten rekryterat för att stärka kompetensen inom verksamhetsområdet analys- och kommunikation, vilket bland annat bidrar till att personberoendet minskar inom kärnverksamheten.

4.3 Mål för kompetensförsörjningen 2026–2027

Under 2025 har Medlingsinstitutet rekryterat flera nya medarbetare. Två av dessa är nya tjänster inom analys- och utredningsverksamheten, en är en ersättningsrekrytering till myndighetens verksamhetsstödande administrativa funktion. Dessutom påbörjades två ersättnings-rekryteringar i slutet av 2025.

Under 2026–2027 är en av målsättningarna att möjliggöra tillfällen där personalen kan lära av varandra genom kunskapsöverföring, gemensamma informationstillfällen eller interna kurser. I en liten organisation är det också viktigt att ha väldokumenterade arbetsrutiner för alla centrala arbetsuppgifter och att medarbetarna inom de olika funktionerna kan agera som backup till varandra. På det sättet minskar personberoendet och medarbetarna får samtidigt kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte inom de olika specialområdena på myndigheten.

Medarbetarna kommer även erbjudas möjlighet att gå på externa kurser och utbildningar. Även under 2026 kommer medarbetarna kunna delta i seminarier och konferenser arrangerade av SNS – Studieförbundet Näringsliv och Samhälle.

Såsom under tidigare år kommer Medlingsinstitutet även fortsätta med att ordna medlar-seminarier där kompetensutvecklingsinsatser ingår för både särskilda och fasta medlare. Vid behov kommer nya särskilda medlare erbjudas ett utbildningstillfälle som organiseras av myndigheten.

5 Verksamhetens kostnader och intäkter

I detta avsnitt redovisas verksamhetens kostnader och intäkter 2023–2025 i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag.

Medlingsinstitutet redovisar för 2025 kostnader på sammanlagt 63 333 tkr.

Av dessa kostnader har 62 351 tkr finansierats med anslagsmedel och 982 tkr av övriga intäkter. Eftersom de disponibla anslagsmedlen för året var 69 927 tkr innebär detta att anslagsutfallet för 2025 är ett överskott om totalt 7 576 tkr. Av detta överskott får 2 043 tkr överföras till 2026 års verksamhet i enlighet med regleringsbrevet för 2025.

Myndighetens redovisade anslagsöverskott 2025 beror på flera saker. Dels på ett lägre antal årsarbetskrafter i verksamheten än vad som vid ingången av året planerats och budgeterats för, dels på lägre kostnader för medlingsinsatser än vad som förutspåts och budgeterats för, dels på lägre verksamhetsgemensamma driftskostnader än vad som budgeterats för vid ingången av året (se **tabellerna 5.1–5.4**).

Angivna cellvärden i tabellerna är avrundade varför summeringsdifferenser kan förekomma.

TABELL 5.1 Verksamhetens kostnader och intäkter totalt 2023–2025 (tkr)

	2025	2024	2023
Summa kostnader	63 333	57 615	53 814
Intäkter			
Anslag	62 351	56 476	52 124
Övriga intäkter	982*	1 139**	1 690***
Summa intäkter	63 333	57 615	53 814

Källa: Medlingsinstitutet (Unit4)

* I 2025 års redovisade summa för "Övriga intäkter" ingår 706 tkr för bidragsfinansierat regeringsuppdrag i enlighet med regleringsbrevet 2025.

**I 2024 års redovisade summa för "Övriga intäkter" ingår 780 tkr för bidragsfinansierat regeringsuppdrag i enlighet med regleringsbrevet 2024.

***I 2023 års redovisade summa för "Övriga intäkter" ingår 1 188 tkr för bidragsfinansierat uppdrag i enlighet med regeringsbeslut A2022/00945.

Det högre utfallet (knappt 10 procent) för 2025 jämfört med 2024 beror dels på högre personalkostnader i och med ett större antal årsarbetskrafter i verksamheten och ett högre löne- och pensionskostnadsläge än för jämförelseåret, dels på högre driftskostnader till följd av ett generellt högre kostnadsläge och på grund av kostnader i och med genomförd kontorsflytt.

Kostnader och intäkter per verksamhetsområde

Medlingsinstitutet gör en övergripande indelning av kärnverksamheten på två (2) huvudsakliga verksamhetsområden: *Medling i arbetstvister* (se **tabell 5.2**) samt *Analys och kommunikation* (se **tabell 5.3**).

Medlingsverksamheten är det ena av myndighetens kärnuppdrag. Det andra uppdraget är analys och kommunikation, i vilket det ingår att verka för en väl fungerande lönebildning genom analys och kommunikation och ansvara för den officiella lönestatistiken. I det sistnämnda verksamhetsområdet ingår och redovisas även särskilda bidragsfinansierade regeringsuppdrag.

Inom Medlingsinstitutet finns därtill det gemensamma verksamhetsområdet *Förvaltning*, vilket omfattar verksamhetsstöd och ledning och vars kostnader fördelas ut och redovisas med lika andelar på kärnverksamhetens två områden.

Myndigheten redovisar verksamhetens kostnader totalt per verksamhetsområde och verksamhetens intäkter fördelat på anslag och övriga intäkter per verksamhetsområde. Då Medlingsinstitutet i sin verksamhet inte handlägger ärenden genom vilka myndighetsbeslut påverkar eller rör enskilda redovisas däremot inte några styckkostnader.

TABELL 5.2 Kostnader och intäkter Medling i arbetstvister 2023–2025 (tkr)

	2025	2024	2023
Summa kostnader	10 164	8 917	8 937
Intäkter			
Anslag	10 119	8 861	8 861
Övriga intäkter	45	56	76
Summa intäkter	10 164	8 917	8 937

Källa: Medlingsinstitutet (Unit4)

Kostnaderna för verksamhetsområdet *Medling i arbetstvister* 2025 i förhållande till jämförelseåret 2024 ska förstås utifrån att 2025 var ett avtalsår vilket innebar högre kostnader för medlingsinsatser.

TABELL 5.3 Kostnader och intäkter *Analys och kommunikation* 2023–2025 (tkr)

	2025	2024	2023
Summa kostnader	53 169	48 698	44 877
Intäkter			
Anslag	52 231	47 615	43 263
Övriga intäkter	937*	1 083**	1 614***
Summa intäkter	53 169	48 698	44 877

Källa: Medlingsinstitutet (Unit4)

*I 2025 års redovisade summa för "Övriga intäkter" ingår 706 tkr för bidragsfinansierat regeringsuppdrag i enlighet med regleringsbrevet 2025.

**I 2024 års redovisade summa för "Övriga intäkter" ingår 780 tkr för bidragsfinansierat regeringsuppdrag i enlighet med regleringsbrevet 2024.

***I 2023 års redovisade summa för "Övriga intäkter" ingår 1 188 tkr för bidragsfinansierat uppdrag i enlighet med regeringsbeslut (Dnr A2022/00945).

De högre kostnaderna för verksamhetsområdet *Analys och kommunikation* 2025 än 2024 beror dels på högre personalkostnader i och med fler årsarbetskrafter verksamma inom verksamhetsområdet, dels på högre kostnader för inköp av statistik.

TABELL 5.4 Kostnader och intäkter totalt verksamhetsområden 2023–2025 (tkr)

	2025	2024	2023
Kostnader			
Medling i arbetstvister	10 164	8 917	8 937
Analys och kommunikation	53 169	48 698	44 877
Summa kostnader	63 333	57 615	53 814
Intäkter			
Medling i arbetstvister			
Anslag	10 119	8 861	8 861
Övriga intäkter	45	56	76
Analys och kommunikation			
Anslag	52 231	47 615	43 263
Övriga intäkter	937*	1 083**	1 614***
Anslag, totalt	62 351	56 476	52 124
Övriga intäkter, totalt	982	1 139	1 690
Summa intäkter	63 333	57 615	53 814

Källa: Medlingsinstitutet (Unit4)

*I 2025 års redovisade summa för "Övriga intäkter" ingår 706 tkr för bidragsfinansierat regeringsuppdrag i enlighet med regleringsbrevet 2025

**I 2024 års redovisade summa för "Övriga intäkter" ingår 780 tkr för bidragsfinansierat regeringsuppdrag i enlighet med regleringsbrevet 2024.

***I 2023 års redovisade summa för "Övriga intäkter" ingår 1 188 tkr för bidragsfinansierat uppdrag i enlighet med regeringsbeslut (Dnr A2022/00945).

Fakta och finansiell redovisning

Resultaträkning

(tkr)	Not	2025	2024
Verksamhetens intäkter			
Intäkter av anslag	1	62 351	56 476
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2	47	0
Intäkter av bidrag		724	798
Finansiella intäkter	3	211	341
Summa		63 333	57 615
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för personal	4	-24 340	-20 581
Kostnader för lokaler		-2 968	-2 423
Övriga driftkostnader	5	-35 657	-34 310
Finansiella kostnader	6	-31	-25
Avskrivningar och nedskrivningar		-337	-276
Summa		-63 333	-57 615
Verksamhetsutfall		0	0
Årets kapitalförändring		0	0

Balansräkning

(tkr)	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utveckling	7	37	0
Summa		37	0
Materiella anläggningstillgångar			
Maskiner, inventarier, installationer m.m.	8	2 215	661
Pågående nyanläggningar	9	0	828
Summa		2 215	1 489
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos andra myndigheter		128	302
Summa		128	302
Periodavgränsningsposter			
Förutbetalda kostnader	10	1 429	520
Summa		1 429	520
Avräkning med statsverket			
Avräkning med statsverket	11	-7 576	-5 826
Summa		-7 576	-5 826
Kassa och bank			
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	12	9 919	9 797
Summa		9 919	9 797
SUMMA TILLGÅNGAR		6 152	6 282
KAPITAL OCH SKULDER			
Myndighetskapital	13	0	0
Summa		0	0
Avsättningar			
Övriga avsättningar	14	399	1 323
Summa		399	1 323
Skulder m.m.			
Lån i Riksgäldskontoret	15	2 252	448
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	16	1 037	740
Leverantörsskulder	17	397	749
Övriga kortfristiga skulder	18	388	301
Summa		4 075	2 239
Periodavgränsningsposter			
Upplupna kostnader	19	1 585	2 700
Oförbrukade bidrag	20	94	20
Summa		1 679	2 720
SUMMA KAPITAL OCH SKULDER		6 152	6 282

Anslagsredovisning

Redovisning mot anslag

Anslag (tkr)	Not	Ingående överförings- belopp	Årets tilldelning enligt regleringsbrev	Indragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående överförings- belopp
Uo 14 2:4 Ramanslag ap.1 Medlingsinstitutet Förvaltnings- kostnader (ram)	21	5 826	68 110	-4 008	69 927	-62 351	7 576
Summa		5 826	68 110	-4 008	69 927	-62 351	7 576

Tilläggsupplysningar och noter

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

Tilläggsupplysningar

Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper

Myndighetens bokföring följer god redovisningssed och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring samt Ekonomistyrningsverket (ESV):s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning. Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning.

I enlighet med ESV:s föreskrifter till 10 § FBF (Förordning om myndigheters bokföring) tillämpar myndigheten brytdagen den 5 januari. Brytdagen föregående år var den 3 januari.

Efter brytdagen har fakturor överstigande 29,4 tkr (ett halvt prisbasbelopp 2025) bokförts som periodavgränsningsposter (jfr år 2024 28,65 tkr).

Under räkenskapsåret har myndigheten infört att fakturor för kommande perioder löpande periodiseras om fakturabeloppet överstiger periodiseringsgränsen. Det medför att belopp under periodiseringsgränsen kan periodiseras till nästkommande år.

Bidragsfinansiering avser tidsbegränsat uppdrag som Medlingsinstitutet fick i enlighet med regleringsbrev 2025 om att göra jämställdhetsanalyser av löneinkomster och andra inkomster som påverkar individers disponibla inkomster över livet. Se även avsnitt 3.4 *Regeringsuppdrag om att göra jämställdhetsanalyser av löneinkomster och andra inkomster i resultatredovisningen.*

Värderingsprinciper

Anläggningstillgångar

Som anläggningstillgångar redovisas egenutvecklade dataprogram, förvärvade licenser och rättigheter samt maskiner och inventarier som har ett anskaffningsvärde om minst 29,4 tkr och en beräknad ekonomisk livslängd som uppgår till lägst tre år. Beloppsgränsen för förbättrings-utgifter på annans fastighet är 29,4 tkr. Avskrivning sker enligt linjär avskrivningsmetod. Avskrivning under anskaffningsåret sker från den månad tillgången kan tas i bruk.

Tillämpade avskrivningstider

5 år	Egenutvecklade dataprogram, licenser, rättigheter Inredningsinventarier Maskiner och tekniska anläggningar Övriga kontorsmaskiner
3 år	Datorer och kringutrustning

Bärbara datorer kostnadsförs direkt.

Avskrivningstiden för förbättringsutgifter på annans fastighet uppgår till beräknad nyttjande-period. Nuvarande hyreskontrakt löper till och med 2030-12-31.

Omsättningstillgångar

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Fordringar i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs.

Skulder

Skulderna har tagits upp till nominellt belopp.

Ersättningar och andra förmåner

Ledande befattningshavare/styrelseuppdrag

	Ersättning (tkr)
Irene Wennemo , Generaldirektör	1 652
– Styrelseordförande, Vetenskapsrådet	
– Ledamot, Arbetsmiljöverkets insynsråd	
– Ledamot, Delegationen mot arbetslivskriminalitet	
– Styrelseordförande, Nygarn Utveckling AB	
Bilförmån	8

Insynsrådsledamöter/andra styrelseuppdrag

	Ersättning (tkr)
Karolina Ekholm	5
– Styrelseledamot, Riksgäldskontoret	
– Styrelseordförande, Expertkommittén för studier i offentlig ekonomi (ESO)	
– Styrelseordförande, Resolutionsdelegationen	
– Styrelseordförande, Centrum för penningpolitik och finansiell stabilitet (CeMoF)	
– Styrelseledamot, Swedish House of Finance (kopplat till Handelshögskolan i Stockholm)	
Åsa Kjellberg Kahn	95
– Inga andra uppdrag.	
I beloppet ingår även arvode från medlingsuppdrag 2025	
Erland Olauson	43
– Inga andra uppdrag	
I beloppet ingår även arvode från medlingsuppdrag 2025	
Sören Öman	5
– Styrelseledamot, Stiftelsen Folke Schmidts Minnesfond för arbetsrättslig forskning	
– Vice ordförande, Nämnden mot diskriminering	
– Styrelseledamot, Sören Öman AB	

Anställdas sjukfrånvaro

I tabellen nedan redovisas endast anställdas totala sjukfrånvaro i förhållande till den sammanlagda ordinarie arbetstiden samt andel av denna frånvaro som överstiger 60 dagar. Sjukfrånvaron redovisas i procent.

Sjukfrånvaro i procent

	2025	2024
Totalt	0,24	0,38
Andel 60 dagar eller mer	0,00	0,00
Kvinnor	-	-
Män	-	-
Anställda -29 år	-	-
Anställda 30 år-49 år	-	-
Anställda 50 år-	-	-

Sjukfrånvaro uppdelat på kvinnor, män, Anställda - 29 år, Anställda 30 år - 49 år och Anställda 50 år - lämnas inte eftersom medeltalet av antalet anställda i respektive grupp de två senaste räkenskapsåren inte har överstigit tio personer.

Noter

Resultaträkning (tkr)

Not 1	Intäkter av anslag	2025	2024
	Intäkter av anslag	62 351	56 476
	Summa	62 351	56 476
	Utgifter i anslagsredovisningen	-62 351	-56 476
	Saldo	0	0

Not 2	Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2025	2024
	Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar	47	0
	Summa	47	0

Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar 2025 avser försäljningsintäkter av anläggningstillgångar. Större delen av beloppet avser en bil, resterande belopp möbler.

Not 3	Finansiella intäkter	2025	2024
	Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	232	391
	Kostnadsränta på indragning av anslagsmedel	-21	-50
	Summa	211	341

Not 4	Kostnader för personal	2025	2024
	Lönekostnader (exkl. arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)	-14 742	-11 943
	Varav lönekostnader ej anställd personal	-2 593	-1 394
	Sociala avgifter	-9 358	-8 452
	Övriga kostnader för personal	-240	-187
	Summa	-24 340	-20 581

Ökningen av personalkostnader 2025 i jämförelse med 2024 beror på ett högre antal årsarbetskrafter inom verksamheten och högre kostnader för medlare i och med 2025 års avtalsrörelse.

Forts. Resultaträkning (tkr)

Not 5	Övriga driftkostnader	2025	2024
	Reparationer och underhåll	-48	-49
	Reaförlust vid avyttring av anläggningstillgång	-24	0
	Offentligrättsliga avgifter, skatter, kundförluster	-17	-16
	Resor, representation, information	-456	-217
	Köp av varor	-522	-393
	Köp av tjänster*	-34 590	-33 634
	Summa	-35 657	-34 310
	<i>*Specificering av Köp av tjänster</i>		
	SCB officiell statistik	-23 626	-22 564
	Statistik från övriga leverantörer	-6 580	-6 326
	Köpta IT-tjänster	-1 830	-2 367
	Övrigt som utbildning, flyttprojekt, kostnader för årsredovisning, frakt m.m.	-1 435	-1 250
	Ekonomi och löneadministration	-1 119	-1 127
		-34 590	-33 634
Not 6	Finansiella kostnader	2025	2024
	Ränta på lån i Riksgäldskontoret	-26	-24
	Övriga finansiella kostnader	-4	-1
	Summa	-31	-25

Balansräkning (tkr)

Not 7	Balanserade utgifter för utveckling	2025-12-31	2024-12-31
	Ingående anskaffningsvärde	1 108	1 108
	Årets anskaffningar	46	0
	Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	-93	0
	Summa anskaffningsvärde	1 061	1 108
	Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 108	-1 008
	Årets avskrivningar	-9	-100
	Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar	93	0
	Summa ackumulerade avskrivningar	-1 024	-1 108
	Utgående bokfört värde	37	0

Not 8	Maskiner, inventarier, installationer m.m.	2025-12-31	2024-12-31
	Ingående anskaffningsvärde	2 114	1 900
	Årets anskaffningar	2 147	215
	Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	-1 323	0
	Summa anskaffningsvärde	2 939	2 114
	Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 453	-1 277
	Årets avskrivningar	-328	-176
	Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar	1 057	0
	Summa ackumulerade avskrivningar	-723	-1 453
	Utgående bokfört värde	2 215	661

Not 9	Pågående nyanläggningar	2025-12-31	2024-12-31
	Ingående anskaffningsvärde	828	0
	Färdigställda anläggningar	-828	828
	Summa	0	828

Not 10	Förutbetalda kostnader	2025-12-31	2024-12-31
	Förutbetalda hyreskostnader	905	328
	Övriga förutbetalda leverantörsfakturor	524	192
	Summa	1 429	520

Ökningen 2025 i jämförelse med föregående år beror på nya kontorslokaler med högre hyra samt nya redovisningsprinciper för periodiseringar, se vidare under avsnittet för Tilläggsupplysningar.

Forts. Balansräkning (tkr)

Not 11	Avräkning med statsverket	2025-12-31	2024-12-31
	Anslag i räntebärande flöde		
	Ingående balans	-5 826	-7 261
	Redovisat mot anslag	62 351	56 476
	Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-68 110	-60 571
	Återbetalning av anslagsmedel	4 008	5 531
	Skulder avseende anslag i räntebärande flöde	-7 576	-5 826
	Summa Avräkning med statsverket	-7 576	-5 826

Not 12	Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	2025-12-31	2024-12-31
	Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	9 919	9 797
	Summa	9 919	9 797
	Beviljad kredit enligt regleringsbrev	6 000	6 000
	Maximalt utnyttjad kredit	0	0

Not 13	Myndighetskaptal	2025-12-31	2024-12-31
	<i>Myndighetskaptal saknas varför ingen specifikationstabell redovisas.</i>		

Not 14	Övriga avsättningar	2025-12-31	2024-12-31
	Lokalt omställningsarbete		
	Ingående balans	374	353
	Årets förändring	24	21
	Utgående balans	399	374
	<i>Vid tidpunkten för framtagandet av myndighetens Årsredovisning 2025 fanns inget beslut taget om ianspråktagande av omställningsmedel.</i>		
	Outnyttjade lokaler och övriga kostnader		
	Dubbla hyror jan-sept 2025	0	949
	Utgående balans	0	949
	Summa utgående balans	399	1 323

Forts. Balansräkning (tkr)

Not 15	Lån i Riksgäldskontoret	2025-12-31	2024-12-31
	Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar		
	Ingående balans	448	722
	Under året nyupptagna lån	2 408	0
	Årets amorteringar	-604	-274
	Utgående balans	2 252	448
	Beviljad låneram enligt regleringsbrev	3 000	3 000
	Utnyttjad låneram inklusive finansiell leasing	2 252	448

Not 16	Kortfristiga skulder till andra myndigheter	2025-12-31	2024-12-31
	Utgående mervärdesskatt	14	12
	Arbetsgivaravgifter	354	276
	Leverantörsskulder till andra myndigheter	669	452
	Summa	1 037	740

Not 17	Leverantörsskulder	2025-12-31	2024-12-31
	Utomstatliga leverantörsskulder, inhemska leverantörer	397	749
	Summa	397	749

Normalt igen, efter onormalt högt belopp pga byte av kontorslokal föregående år.

Not 18	Övriga kortfristiga skulder	2025-12-31	2024-12-31
	Personalens källskatt	388	309
	Personalens pensionsavgifter	0	-8
	Summa	388	301

Not 19	Upplupna kostnader	2025-12-31	2024-12-31
	Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	1 488	1 532
	Övriga upplupna löner inklusive sociala avgifter	0	76
	Övriga upplupna kostnader	97	1 092
	Summa	1 585	2 700

Onormalt höga belopp föregående år pga byte av kontorslokal, men nu normalt igen.

Forts. Balansräkning (tkr)

Not 20	Oförbrukade bidrag	2025-12-31	2024-12-31
	Bidrag som erhållits från annan statlig myndighet	94	20
	Summa	94	20

Oförbrukade bidrag per 2025-12-31 avser överskott av det bidrag myndigheten i enlighet med regleringsbrev 2025 erhöll för regeringsuppdraget att göra jämställdhetsanalyser av löneinkomster. Överskottet kommer att återbetalas till utbetalande statlig myndighet (Kammarkollegiet) under första kvartalet 2026.

Anslagsredovisning

Not 21	Uo 14 2:4 ap.1 Förvaltningskostnader Medlingsinstitutet (Ramanslag)
	Myndigheten får disponera 1 817 tkr av det ingående överföringsbeloppet, dvs. 3 % av föregående års tilldelning 60 571 tkr enligt regleringsbrevet.
	Anslaget är räntebärande.
	Anslagsöverskottet för 2025 kommenteras i avsnitt 5 <i>Verksamhetens kostnader och intäkter</i> i resultatredovisningen.

Sammanställning över väsentliga uppgifter

(tkr)	2025	2024	2023	2022	2021
Låneram Riksgäldskontoret					
Beviljad	3 000	3 000	1 000	1 000	1 500
Utnyttjad	2 252	448	722	670	819
Kontokrediter Riksgäldskontoret					
Beviljad	6 000	6 000	5 700	6 000	6 000
Maximalt utnyttjad	0	0	0	0	0
Räntekonto Riksgäldskontoret					
Ränteintäkter	232	391	326	52	0
Räntekostnader	21	0	3	0	0
Anslagskredit					
Beviljad	2 043	1 817	1 730	1 701	1 672
Utnyttjad	0	0	0	0	0
Anslag					
Ramanslag					
Anslagssparande	7 576	5 826	7 261	2 249	1 547
Bemyndiganden (ej tillämpligt)					
Personal*					
Antalet årsarbetskrafter (st)	14	12	12	10	11
Medelantalet anställda (st)	14	12	12	12	11
Driftkostnad per årsarbetskraft	4 497	4 776	4 457	5 663	5 053
Kapitalförändring					
Årets	0	0	0	0	0
Balanserad	0	0	0	0	0

*Uppgifter för Antalet årsarbetskrafter och Medelantalet anställda redovisas beaktat tjänstledigheter.

Underskrift

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Stockholm, den 20 februari 2026



Irene Wennemo
Generaldirektör