

EN RAPPORT FRÅN MEDLINGSINSTITUTET

Löneutvecklingen i Sverige

till och med februari 2025



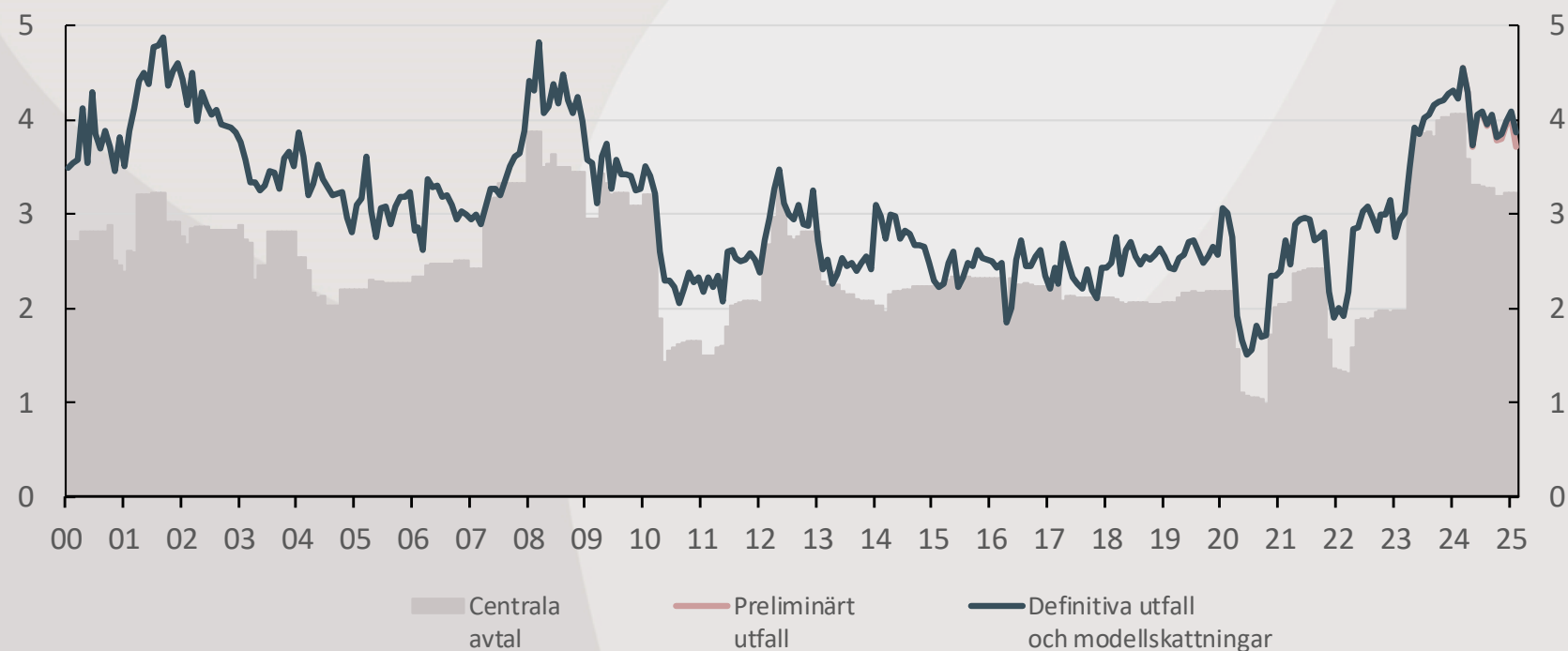
MEDLINGS-
INSTITUTET

Löneutvecklingen i Sverige t.o.m. februari 2025

- Lönerna beräknas ha ökat med **3,9 procent** i februari 2025 jämfört med samma månad året innan, efter justering för kommande retroaktiv lön.
- Sedan våren 2024 har lönerna ökat med i genomsnitt **4 procent** i hela ekonomin och i privat sektor. I offentlig sektor var ökningstakten i genomsnitt **3,9 procent**.
- I februari 2025 steg inflationen, mätt med KPIF (konsumentprisindex exklusive boräntor) till 2,9 procent. Reallönerna (KPIF) ökade därmed med **1 procent**. Samtidigt har räntesänkningar över tid dämpat inflationen enligt det totala KPI-måttet, som inkluderar boräntor. KPI-inflationen var bara 1,3 procent i februari och reallönerna (KPI) ökade därmed med **2,6 procent**.

Löner i hela ekonomin

Årlig procentuell förändring



Feb 2025 3,9 (skattning)
 3,7 (preliminär)

Genomsnitt per år:
2025 (jan-feb) 4,0
2024 4,1

Löner och avtal

Lönerna i Sverige ökade med 3,7 procent i februari 2025 jämfört med februari 2023, enligt preliminära siffror. För hela ekonomin väntas löneökningstakten uppgå till **3,9 procent** när statistiken blir definitiv (se diagram 1 och appendix 1).

I privat sektor ökade lönerna preliminärt med **3,7 procent** och väntas revideras upp till 3,8 procent. I offentlig sektor väntas den preliminära ökningen på 3,8 procent justeras upp till **4,0 procent** när siffrorna är definitiva.

Inom staten har lönerna ökat snabbare under perioden mars 2024 till februari 2025, framför allt på grund av sammanslagna lönerevisioner inom polisen. När denna effekt klingar av från och med mars, bedöms löneökningstakten i statlig sektor att bli något lägre.

Nya avtal inom industrin

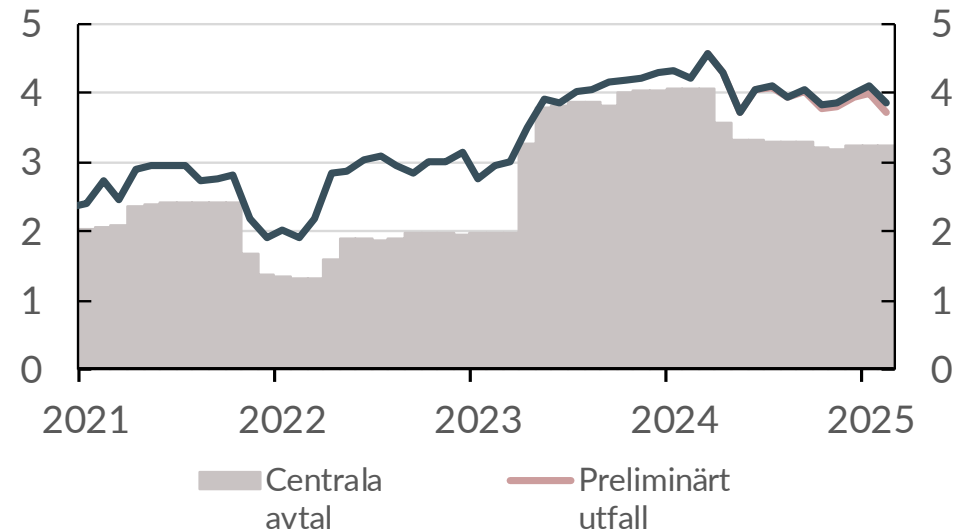
Framöver kommer nya centrala kollektivavtal, som nyligen förhandlats fram, att omfatta en majoritet av de anställda. I april inleds nya avtalsperioder och de efterföljande lokala löneförhandlingarna kommer att påverka den samlade löneökningstakten på arbetsmarknaden..

De centrala avtal som nu tecknats, och som börjar gälla från april, innebär avtalade arbetskostnadsökningar på nära 3,4 procent för stora delar av näringslivet och den offentliga sektorn (se mer på nästa sida). Siffran avser dock den totala ökningen av arbetskraftskostnader per timme, vilket kan skilja sig något från utvecklingen av lön per timme.

Alla löneavtal med start i april är ännu inte färdigförhandlade, bland annat det stora avtalet för lärarna.

Diagram 1. Löner i hela ekonomin

Årlig procentuell förändring



Källa: Medlingsinstitutet

Nytt industrimärke april 2025 – mars 2027

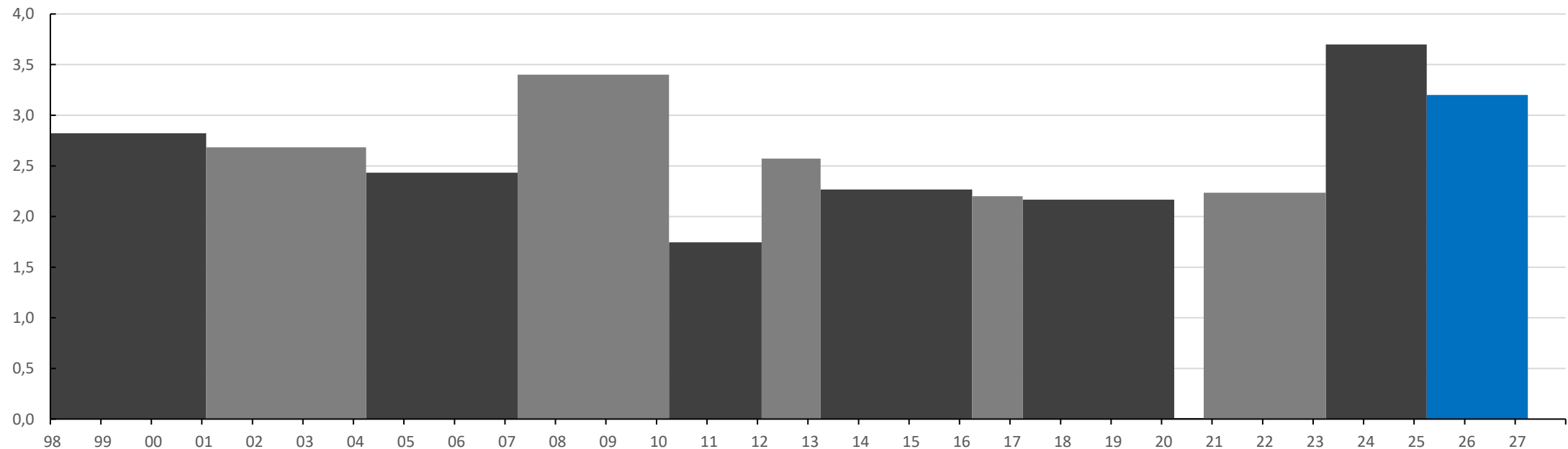
Parterna inom industrin har tecknat nya kollektivavtal som innebär arbetskostnadsökningar på totalt 6,4 procent fördelat på 24 månader mellan april 2025 och mars 2027. I avtalen ingår en inledande höjning på 3,4 procent och en andra höjning på 3,0 procent i april 2026.

Den genomsnittliga årliga förändringen under det aktuella märkets avtalsperiod är 3,2 procent (se diagram nedan och tabell A3 i appendix 1).

Kostnadsmärket innehåller andra komponenter än lön. Statistiken över de centralt avtalade löneökningarna innebär därför förändringstal som skiljer sig från märket för de totala kostnadsökningarna (se mer i appendix 4).

Diagram: Industrimärket 1998-2027

Genomsnittlig årlig kostnadökning under löptiden



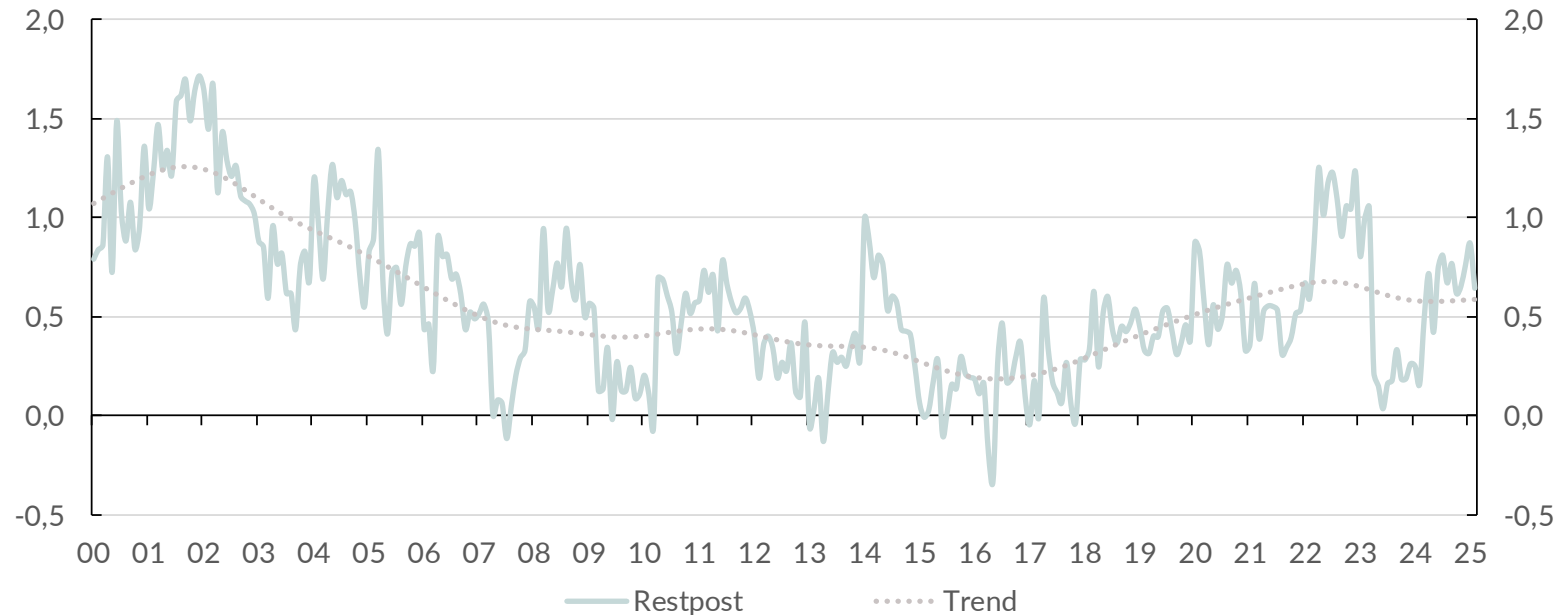
Anmärkning: Skifte av mörk- respektive ljusgrå stapel markerar skifte från ett kostnadsmärke till ett annat. Blå stapel avser märket april 2025-mars 2027.
Källa: Medlingsinstitutet

Restpost mellan utgående och avtalade löner

Restposten, skillnaden mellan utgående och avtalade löner, förväntas bli **0,6 procentenheter** i februari när siffrorna blir definitiva (se diagram 2). Det är en skillnad som inte skiljer sig mycket från hur det sett ut de senaste decennierna.

Den centralt avtalade löneökningen var 3,2 procent i februari 2025, medan utgående löner preliminärt ökade med 3,7 procent, en skillnad på 0,5 procentenheter. Prognosen indikerar en upprevidering med 0,2 procentenheter.

Diagram 2. Faktiska - avtalade löneökningar
Procentenheter



Anmärkning: baseras på modellskattningar för perioden mars 2024 - februari 2025.

Källa: Medlingsinstitutet.

Lön efter sektor

Det första preliminära löneutfallet i privat respektive offentlig sektor uppgick till **3,7** respektive **3,8 procent** i februari. Enligt modellskattningar väntas dock lönerna ha ökat med **3,9 procent** i privat sektor och med **4 procent** i offentlig sektor när statistiken blir definitiv (se diagram 3 och avsnittet "Löner och avtal" ovan).

Tabell 1. Löner efter sektor

Årlig procentuell förändring, genomsnitt per år

	Definitiva och skattade utfall		Definitiva och preliminära utfall	
	2024	2025	2024	2025
Hela ekonomin	4,1	4,0	4,1	3,9
Privat sektor	4,2	4,0	4,1	3,8
Arbetare	3,6	4,0	3,6	4,0
Tjänstemän	4,5	3,9	4,4	3,8
Offentlig sektor	3,9	4,0	3,8	3,9
Kommuner	3,7	3,7	3,7	3,7
Regioner	3,6	4,3	3,5	4,2
Staten	4,7	4,5	4,6	4,0

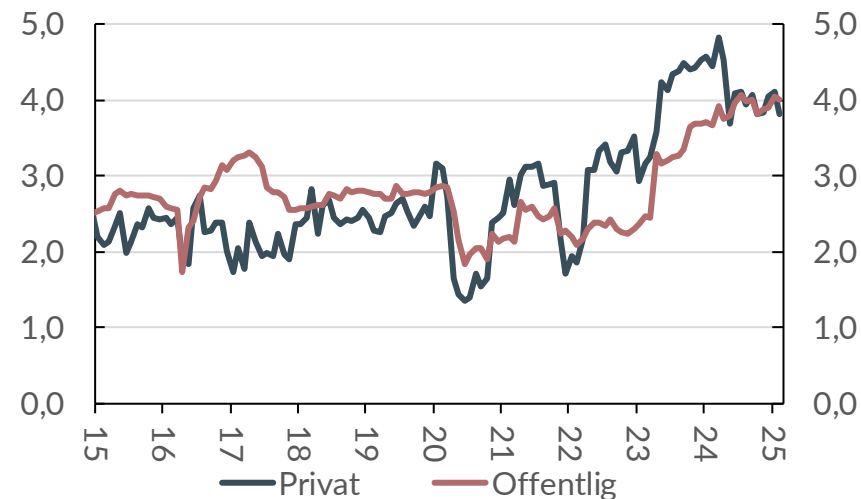
Anmärkning: Tabellen baseras på definitiva utfall januari 2024 - februari 2024 och preliminära utfall respektive modellskattningar för perioden mars 2024 - februari 2025.

Källa: Medlingsinstitutet.

Under januari och februari har lönerna sammantaget stigit lika snabbt i privat sektor och i offentlig sektor (se tabell 1) och utvecklingen har varit i princip identisk från april 2024 och framåt (se diagram 3 och "löner och avtal" ovan). Mellan 2021 och första kvartalet 2024 ökade lönerna snabbare i privat än i offentlig sektor. Innan dess, 2015-2020, steg istället lönerna i offentlig sektor snabbare än i privat sektor (se diagram A3 i appendix).

Diagram 3. Löner i privat och offentlig sektor

Årlig procentuell förändring



Anmärkning: modellskattningar för perioden mars 2024 - februari 2025.

Källa: Medlingsinstitutet.

Reallöneförändringar

Riksbankens räntehöjningar för några år sedan har lett till att köpkraften har minskat mer över tid bland anställda med bolån än bland de som inte har några. De senaste månaderna har dock räntesänkningarna medfört att reallönerna tagit högre fart om kostnader för bolån räknas med i priserna.

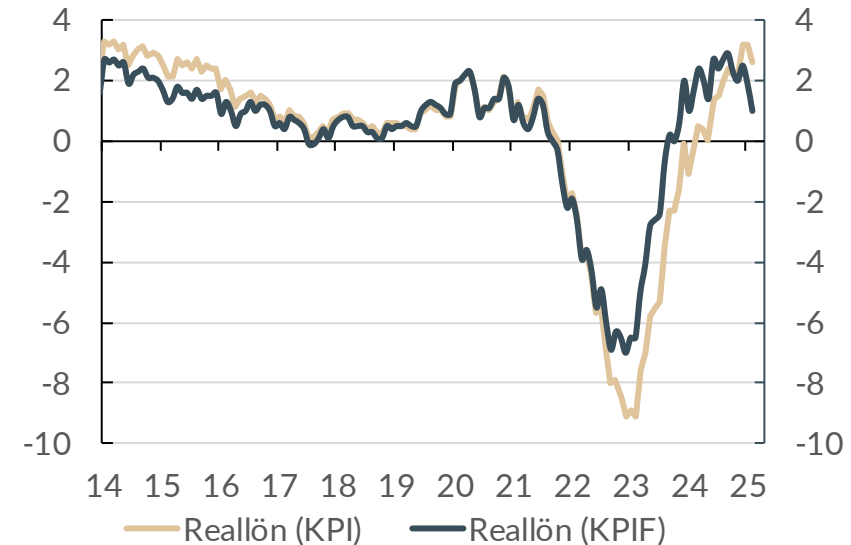
Inflationen hade kommit ner kring målet på 2 procent innan årsskiftet men uppgick till 2,9 procent i februari. Uppgången beror delvis på tekniska omläggningar i konsumentprisindex, men också på stigande världsmarknadspriser på livsmedel. Konsumentprisindex inklusive boräntor (KPI) steg däremot långsammare, med endast **1,3 procent** enligt SCB.

Som en följd av detta ökade reallönerna med **1,3 procent** när man räknar enligt KPIF men snabbare, **3,2 procent**, när man beräknar reallönerna utifrån KPI (se diagram 4 och tabell A1 i appendix 1).

Reallönernas utveckling beräknas som skillnaden mellan ökningstakten för utgående löner och inflationstakten.

Diagram 4. Reallöner

Årlig procentuell förändring



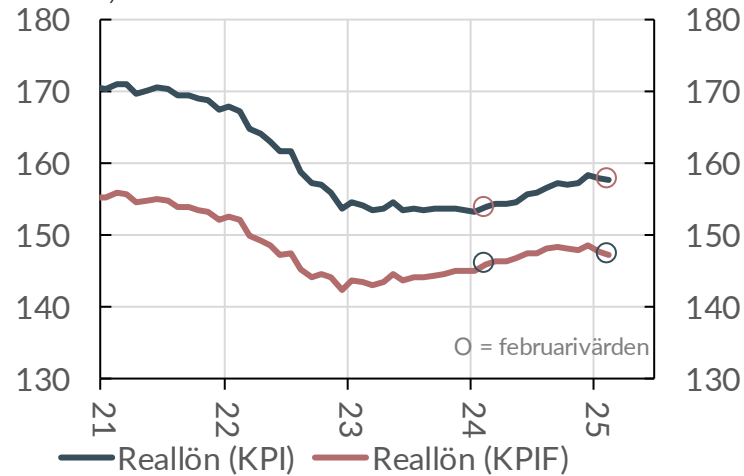
Anmärkning: baseras på definitiva löneutfall januari 2024 - februari 2024 och preliminära löneutfall respektive modellskattningar för perioden mars 2024 - februari 2025.

Källa: Medlingsinstitutet.

Reallönens nivå

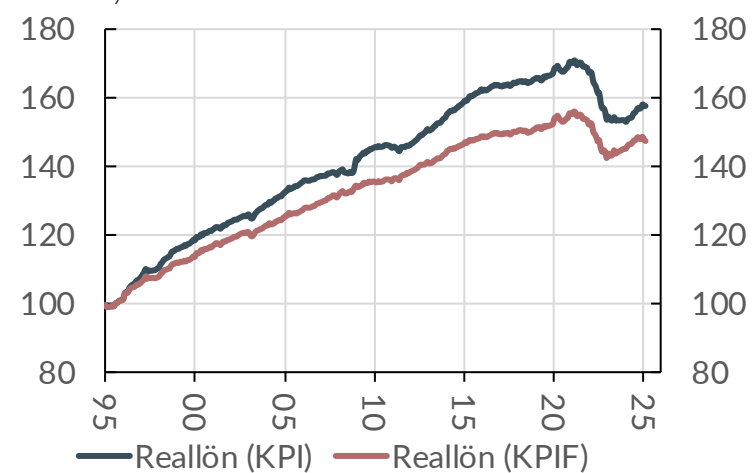
Månad för månad sker både upp- och nedgångar, men den genomsnittliga reallönen har haft en positiv trend sedan 2023 (se diagram 5a). Konsumentpriserna exklusive boräntekostnader (KPIF) har dock ökat snabbare de senaste månaderna, vilket har bromsat in löntagarnas köpkraft. Den sammantagna reallönen, inklusive effekter av boräntekostnader, visar däremot en mer positiv utveckling till följd av att Riksbankens tidigare räntesänkningar nu gradvis slår igenom på hushållens bolåneräntor.

Diagram 5a. Reallöner 2021-25
Index, 1995 = 100



Reallönerna är högre än när de bottnade i inledningen av 2023. Men de är fortfarande på en klart lägre nivå än 2021, då reallönen per arbetad timme hade stigit till den hittills högsta nivån (se diagram 5b). Då hade reallönen inklusive boräntor (KPI) ökat med ca 70 procent jämfört med 1995. Om effekterna av hushållens räntekostnadsutveckling exkluderas (KPIF) hade reallönen stigit med ca 55 procent.

Diagram 5b. Reallöner 1992-feb 2025
Index, 1995 = 100

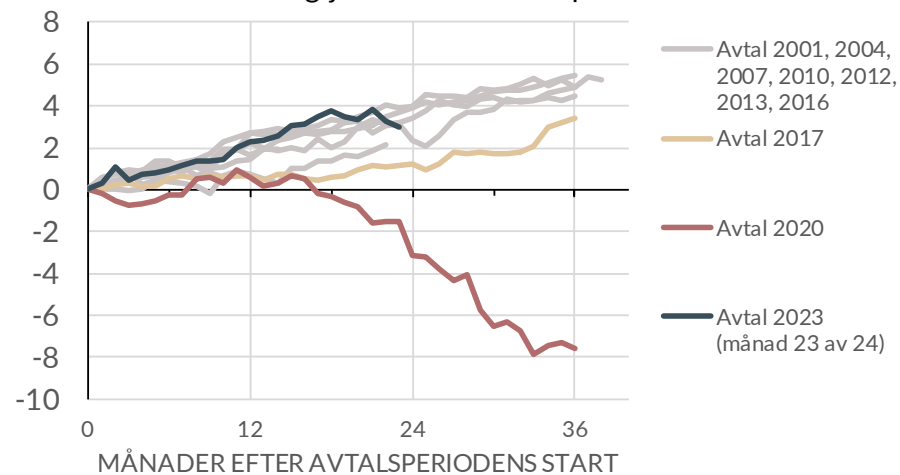


Reallönen under olika avtalsperioder

Nu finns statistik för 23 av 24 månader av den förra avtalsperioden inom industrin och många andra områden. Under den tiden har reallönerna beräknat med KPIF, det vill säga då boräntekostnader räknas bort från inflationen, stigit med **3 procent** (se diagram 6a). En uppgång i inflationen omkring årsskiftet 2024/2025 har vänt ner den tidigare starka uppgången något.

Diagram 6a. Reallön (KPIF) i Sverige efter antalet månader med respektive industrimärke under 2000-talet

Procentuell förändring jämfört med avtalsperiodens start



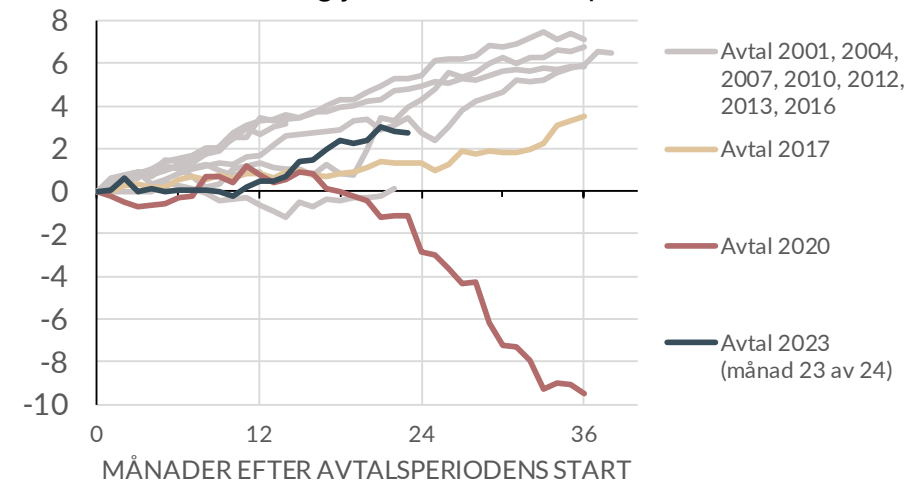
Anmärkning: Reallönenivån i hela ekonomin jämfört med reallönenivån innan löptiden för industrins centrala kollektivavtal. Start- och slutdatum för respektive avtalsperiod återfinns i tabell A3. Avtal 2020 avser här perioden april 2020-mars 2023. Notera att många kollektivavtal har andra start- och slutpunkter än industrins avtal.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

Då boräntekostnader räknas med i konsumentpriserna (KPI) har reallönen under innevarande avtalsperiod inom industrin hittills stigit med **2,8 procent** (se diagram 6b). Det innebär att reallönens ökning mätt med KPI vid samma tidpunkt inte sticker ut jämfört med utvecklingen under tidigare avtalsperioder vid samma tidpunkt.

Diagram 6b. Reallön (KPI) i Sverige efter antalet månader med respektive industrimärke under 2000-talet

Procentuell förändring jämfört med avtalsperiodens start



Appendix 1: tabeller

Tabell A1. Lön, inflation och reallöner

Årlig procentuell förändring

	Lön	Inflation (KPIF)	Reallön (KPIF)	Inflation (KPI)	Reallön (KPI)
2025-01	4,1	2,2	1,9	0,9	3,2
2025-02	3,9	2,9	1,0	1,3	2,6

Anmärkning: baseras på definitiva löneutfall januari 2024 - februari 2024 och preliminära löneutfall respektive modellskattningar för perioden mars 2024 - februari 2025.

Tabell A2. Lön, inflation och reallöner:

årsgenomsnitt

Årlig procentuell förändring

	Lön	Inflation (KPIF)	Reallön (KPIF)	Inflation (KPI)	Reallön (KPI)
1980-talet	7,8	8,2	-0,4	7,9	-0,1
1990-talet	4,6	3,7	0,9	3,3	1,3
2000-talet	3,6	1,8	1,8	1,5	2,1
2010-talet	2,6	1,4	1,2	1,1	1,5
2020	2,1	0,5	1,6	0,5	1,6
2021	2,6	2,4	0,2	2,2	0,4
2022	2,7	7,7	-5,0	8,3	-5,6
2023	3,7	6,0	-2,3	8,6	-4,9
2024*	4,1	1,9	2,2	2,9	1,2
2025*	4,0	2,6	1,4	1,1	2,9

Anmärkning: *) Baseras på definitiva löneutfall januari 2024 - februari 2024 och preliminära löneutfall respektive modellskattningar för perioden mars 2024 - februari 2025.

Källa: Medlingsinstitutet.

Tabell A3. Avtalsperioder och centralt avtalade kostnadsökningar inom industrin

Antal månader och procent

Startår	Löptid, industrins avtal	Antal månader	Industrins avtalade kostnadsökningar för hela perioden	Industrins kostnadsökningar omräknat i årstakt
1998	jan 1998 - jan 2001	37	8,7	2,8
2001	feb 2001 - mar 2004	38	8,5	2,7
2004	apr 2004 - mar 2007	36	7,3	2,4
2007	apr 2007 - mar 2010	36	10,2	3,4
2010	apr 2010 - jan 2012	22	3,2	1,7
2012	feb 2012 - mar 2013	14	3,0	2,6
2013	apr 2013 - mar 2016	36	6,8	2,3
2016	apr 2016 - mar 2017	12	2,2	2,2
2017	apr 2017 - mar 2020	36	6,5	2,2
2020	apr 2020 - okt 2020	7	-	-
2020	nov 2020 - mar 2023	29	5,4	2,2
2023	apr 2023 - mar 2025	24	7,4	3,7
2025	apr 2025 - mar 2027	24	6,4	3,2

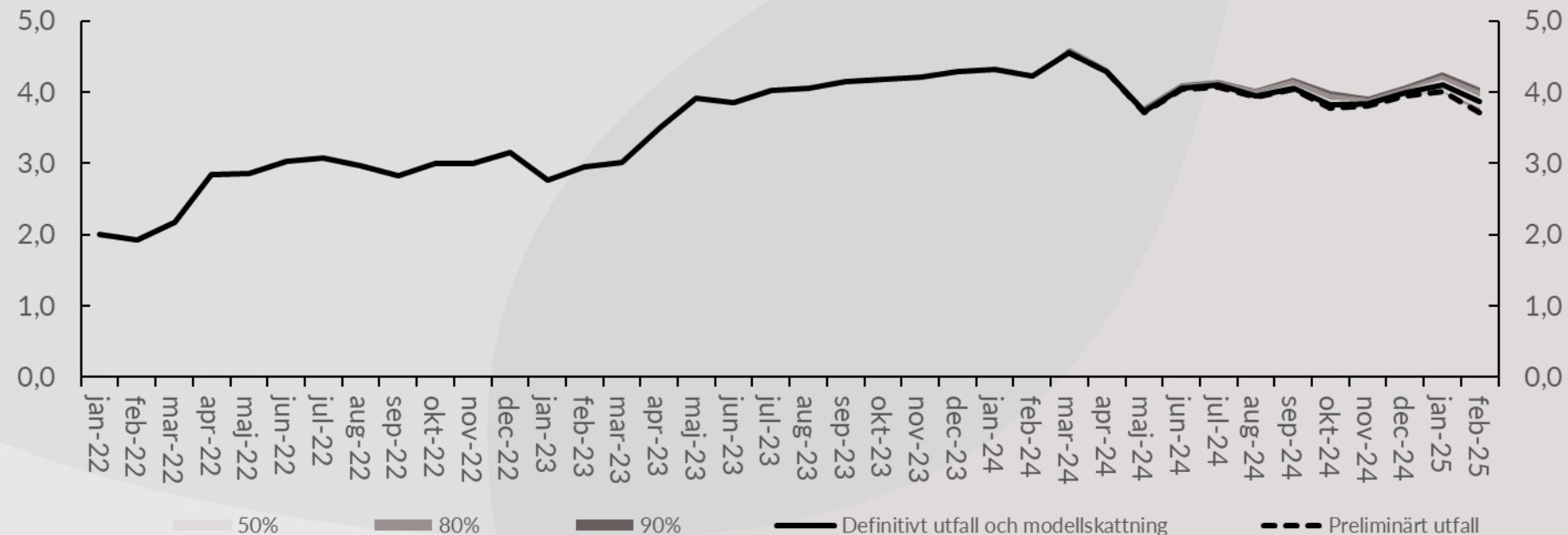
Anmärkning: Kostnadsökningarna för avtalsperioderna som helhet är okedjade värden, vilken innebär att ränta-på-ränta effekterna av de årsvisa höjningarna inte är inkluderade.

Appendix 2: Skattning av retroaktiv lön

Vid varje nytt månadsutfall uppskattar Medlingsinstitutet med hjälp av statistiska metoder vilken definitiv löneökningstakt som de preliminära utfallen indikerar. **Diagram A1** visar osäkerhetsband tillsammans med de senaste utfallen som fortfarande är preliminära.

Osäkerhetsbanden är intervall inom vilka vi förväntar oss att den definitiva löneökningstakten sannolikt hamnar. Med 90 procents sannolikhet väntas löneökningstakten i februari 2025 landa inom intervallet **3,72–4,06 procent**.

Diagram A1. Löner i hela ekonomin, modellprognos och osäkerhetsband
Årlig procentuell förändring



Anmärkning: För en mer detaljerad beskrivning av den statistiska metoden och de senaste skattningarna, se analysunderlag på www.mi.se
Källa: Medlingsinstitutet

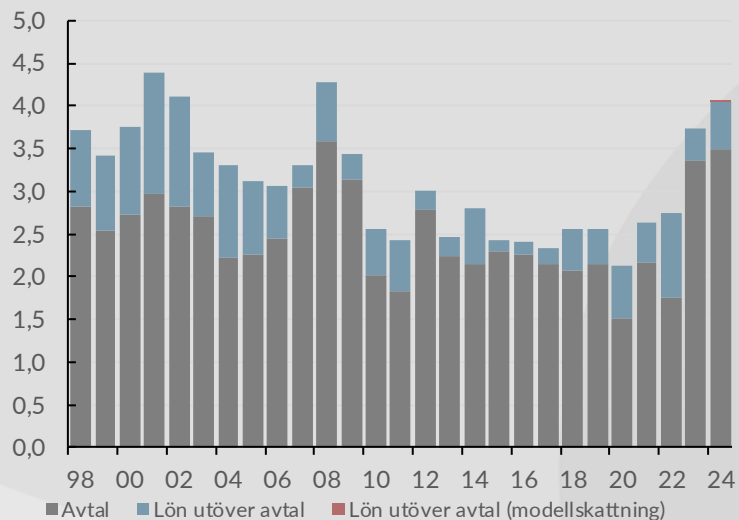
Appendix 3: Löneutveckling per år 2000-2024

Lönerna väntas ha ökat med **4,1 procent** 2024 när statistiken blir definitiv (se diagram A2). Under det första kvartalet samma år steg lönerna med i genomsnitt 4,4 procent till följd av tidsprofilen i många kollektivavtal. De tre avslutande kvartalen 2024 ökade däremot lönerna med i genomsnitt 4 procent jämfört med året innan.

De senaste fyra åren har lönerna ökat snabbare i privat än i offentlig sektor (se diagram A3). Innan dess, 2015-2020, steg istället lönerna i offentlig sektor snabbare än i privat sektor (se diagram A3). Sett till hela 2000-talet sammantaget har lönerna ökat något snabbare i offentlig sektor jämfört med privat sektor.

Diagram A2. Lön i hela ekonomin

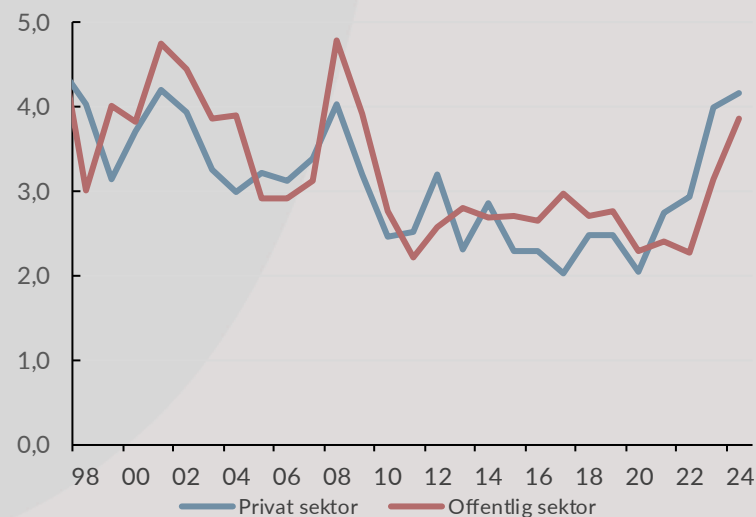
Årlig procentuell förändring



Källa: Medlingsinstitutet

Diagram A3. Lön efter sektor

Årlig procentuell förändring



Källa: Medlingsinstitutet

Appendix 4: Om avtalsstatistiken

I den officiella lönestatistiken samlas enbart faktiska löner in. Statistiken för centralt avtalade löneökningar framställer Medlingsinstitutet separat genom sammanvägningar av uppgifter från representativa kollektivavtal.

Notera att industrins kostnadsmärke avser alla kostnader som är kopplade till arbetsinsatsen, där lön endast är en av komponenterna.

Det finns alltid en osäkerhet om statistiken över centrala löner är representativ för hela löntagarkollektivet, eftersom uppgifter om löneökningar enligt kollektivavtal inte samlas in i den officiella lönestatistiken. De månadsvisa siffror som avser de centrala avtalens löneökningstakt har dock varit behäftade med förhöjd osäkerhet under hela perioden april 2020 – april 2022.

Det beror på att det är särskilt svårt att mäta effekterna av att lönerevisionstidpunkterna stuvades om under pandemin. Det gäller framför allt anställda som antingen saknar kollektivavtal, eller vars löner regleras via kollektivavtal utan angivna lönenivåer eller löneökningstakter (så kallade sifferlösa avtal).

I den sammanvägda statistiken över centralt avtalade löner antar vi att avtalade löneökningar för dessa anställda följer det aktuella industrimärket. Sådana antaganden bygger dock på att det finns ett industrimärke som fått genomslag i de flesta branscher. Detta var inte fallet under perioden april 2020 – april 2022, vilket har lett till både över- och underskattningar av restposten ("löneglidningen") för enskilda månader. Under hela den aktuella perioden sammantaget har sådana fel tagit ut varandra.

Den månadsvisa avtalsstatistiken över centralt avtalade löneökningar är justerad för tjänstemän totalt i privat sektor under perioden april 2020 – april 2022. Detta påverkar även de avtalade löneökningarna för privat sektor som helhet och för hela ekonomin under samma period.



MEDLINGS- INSTITUTET

Kontakt:

Petter Hällberg

Makroekonomisk analys

petter.hallberg@mi.se

Telefon: 070-272 26 40

Medlingsinstitutet

Box 1236

111 82 Stockholm

Telefon: 08-545 292 40

Webbplats: www.mi.se

Omslagsfoto: Michael Erhardsson