

EN RAPPORT FRÅN MEDLINGSINSTITUTET

# Löneutvecklingen i Sverige

till och med december 2025

# Löneutvecklingen i Sverige t.o.m. december 2025

- Lönerna förväntas enligt Medlingsinstitutet ha ökat med **3,7 procent** i december 2025 jämfört med december 2024. Denna bedömning baseras på en statistisk modell som tar hänsyn till den retroaktiva lön som kommer att läggas till den preliminära ökningstakten, vilken var 3,5 procent.
- Industrimärket uppgick i december till 3,4 procent i årstakt. Märket omfattar de totala arbetskraftskostnaderna. Medlingsinstitutet bedömer att de centralt avtalade lönerna i hela ekonomin var lägre än märket och ökade med **3,2 procent**. Avvikelsen beror främst på att avtalsvärdet även inkluderar annat än lön, exempelvis arbetstidsförkortning.
- Reallönerna utifrån KPIF (konsumentprisindex exklusive boräntor) steg med **1,6 procent**. Reallönerna beräknade med KPI (inklusive boräntor) steg med **3,4 procent**.

## Löner i hela ekonomin

Årlig procentuell förändring



december 2025	3,7 (skattning)
	3,5 (preliminär)
Genomsnitt per år:	
2025 (jan-december)	3,7
2024	4,1

# Löner och avtal

Industrimärket som började att gälla i april 2025 har påverkat lönerna i december (se nästa sida). Medlingsinstitutet beräknar att de utgående lönerna har ökat med **3,7 procent** i december jämfört med december förra året. Den statistiska modell som Medlingsinstitutet använder tar hänsyn till den retroaktiva lön som senare läggs till den preliminära ökningstakten på 3,5 procent (se diagram 1 och appendix 1).

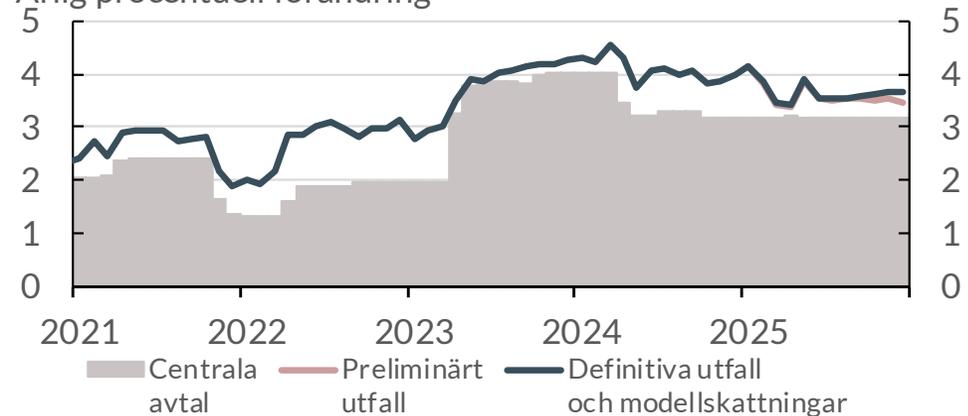
I den offentliga sektorn bedömer Medlingsinstitutet att den preliminära löneökningen på 3,4 procent i december kommer justeras till **3,7 procent**. I den privata sektorn förväntar myndigheten sig att ökningen för december blir **3,6 procent**, jämfört med det preliminära utfallet på 3,5 procent. För offentlig sektor så är utfallet för den statliga sektorn särskilt osäkert. Osäkerheten beror på att de centrala avtalen inom den statliga sektorn nyligen omförhandlats. De nya avtalen började gälla i oktober och det är svårt att uppskatta hur mycket retroaktiv lön som kommer betalas ut under de efterföljande månaderna.

De avtalade lönerna i hela ekonomin steg med **3,2 procent** i december, trots att industrimärket höjdes från 3,3 till 3,4 procent från och med april. En förklaring är att parterna inom vissa avtalsområden (främst bland tjänstemannaavtal) har enats om att en del av avtalsvärdet ska användas till exempelvis arbetstidsförkortning eller avsättning till deltidspension.

Arbetstidsförkortning innebär ofta att anställda exempelvis får en extra ledig dag per år. De får då också ett motsvarande procentuellt avdrag från löneutrymmet. Statistiken mäter tjänstemännens löner som lön per anställd. Men antalet anställda påverkas inte av arbetstidsförkortningen, och därför syns effekten istället som en lägre löneökningstakt för de berörda. Statistik där lönen beräknas per arbetad timme fångar upp effekten på ett annat sätt: där tas den lägre löneökningen ut av den kortare arbetstiden och timlönen påverkas inte lika mycket.

## Diagram 1. Löner i hela ekonomin

Årlig procentuell förändring



Källa: Medlingsinstitutet

# Aktuellt industrimärke april 2025 – mars 2027

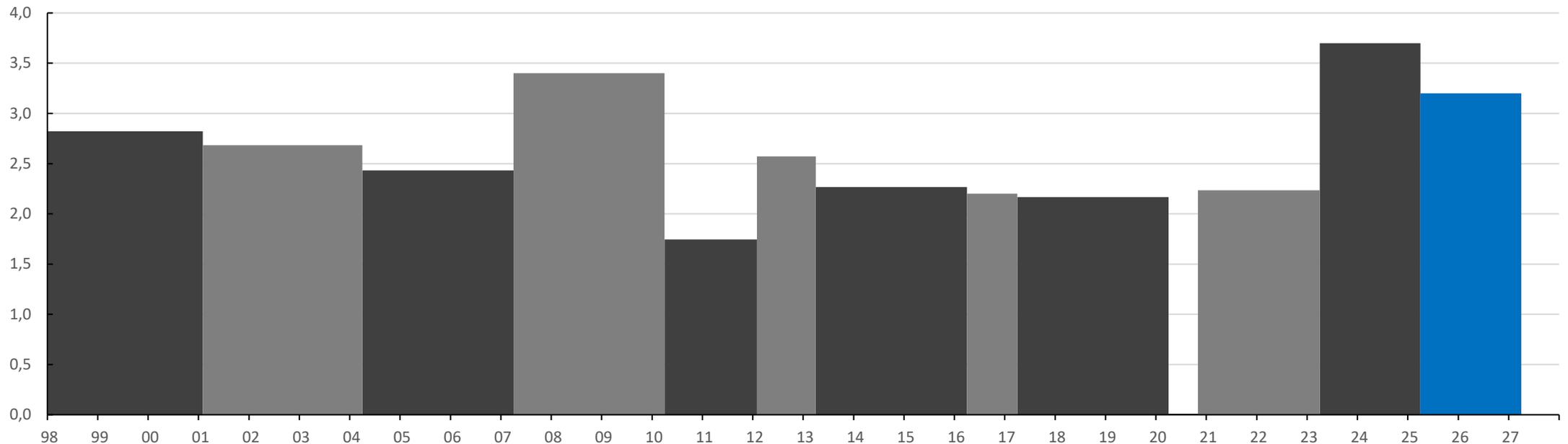
De kollektivavtal som parterna inom industrin har tecknat innebär arbetskostnadsökningar på totalt 6,4 procent fördelat mellan april 2025 och mars 2027. I avtalen ingår en inledande höjning på 3,4 procent i april 2025 och en andra höjning på 3,0 procent i april 2026.

Den genomsnittliga årliga förändringen under det aktuella märkets avtalsperiod är 3,2 procent. Det är alltså lägre än förra avtalsperiodens genomsnittliga ökningstakt på 3,7 procent (se diagram nedan och tabell A3 i appendix 1).

Kostnadsmärket innehåller andra komponenter än lön. Statistiken över de centralt avtalade löneökningarna visar därför på förändringar som skiljer sig från märket för de totala kostnadsökningarna (se mer i appendix 4).

## Diagram: Industrimärket 1998-2027

Genomsnittlig årlig kostnadsökning under löptiden



Anmärkning: Skifte av mörk respektive ljusgrå stapel markerar skifte från ett kostnadsmärke till ett annat. Blå stapel avser märket april 2025-mars 2027.  
Källa: Medlingsinstitutet

# Restpost mellan utgående och avtalade löner

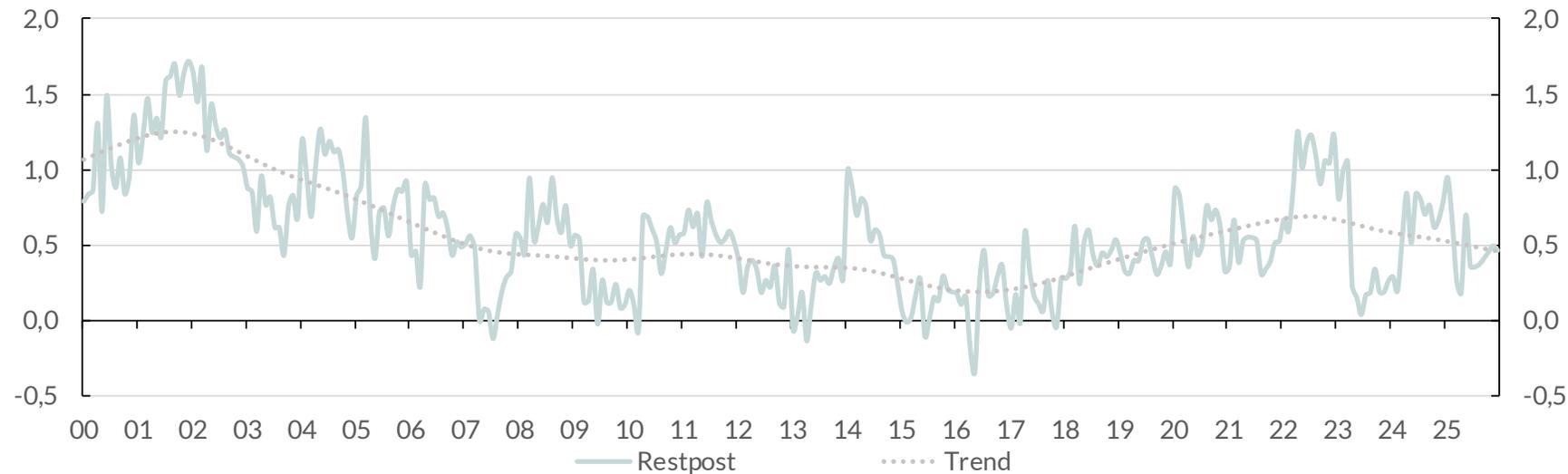
Skillnaden mellan utgående och avtalade löner kallas för restposten.

Medlingsinstitutet förväntar sig att restposten uppgår till **0,5 procentenheter** i december när siffrorna blir definitiva (se diagram 2). Det ligger i linje med den trendmässiga skillnaden som också är knappt 0,5 procentenheter.

Den centralt avtalade löneökningen var 3,2 procent i december 2025, alltså något lägre än ökningstakten för de preliminära utgående lönerna. Medlingsinstitutets modellskattningar indikerar även en upprevidering av löneökningstakten med 0,2 procentenheter.

**Diagram 2. Skillnad mellan utgående och avtalade löneökningar**

Procentenheter



Anmärkning: Baseras på modellskattningar för perioden januari 2025 – december 2025.

Källa: Medlingsinstitutet.

# Lön efter sektor

Det första preliminära löneutfallet i den privata respektive den offentliga sektorn uppgick till 3,5 respektive 3,4 procent i december (se diagram 3). Enligt Medlingsinstitutets modellskattningar väntas lönerna ha ökat med **3,6 procent** i den privata sektorn respektive **3,7 procent** i den offentliga sektorn när statistiken blir definitiv (se diagram 3 och avsnittet "Löner och avtal" ovan).

I genomsnitt har 2025 års preliminära utfall resulterat i att lönerna har stigit något snabbare för den offentliga sektorn än för den privata sektorn (3,7 respektive 3,6 procent). Mellan 2021 och första kvartalet 2024 ökade lönerna snabbare i den privata än i den offentliga sektorn (se diagram 3). Men under 2015–2020 steg i stället lönerna snabbare i den offentliga sektorn (se diagram A3 i appendix).

Diagram 3. Löner i privat och offentlig sektor



Anmärkning: modellskattningar för perioden januari 2025 – december 2025.

Källa: Medlingsinstitutet.

Tabell 1. Löner efter sektor

Årlig procentuell förändring, genomsnitt per år

	Definitiva och skattade utfall		Definitiva och preliminära utfall	
	2024	2025	2024	2025
Hela ekonomin	4,1	3,7	4,1	3,6
Privat sektor	4,2	3,6	4,2	3,6
Arbetare	3,7	3,6	3,7	3,5
Tjänstemän	4,4	3,6	4,4	3,6
Offentlig sektor	3,9	3,7	3,9	3,7
Kommuner	3,7	3,6	3,7	3,6
Regioner	3,5	4,3	3,5	4,3
Staten	4,7	3,5	4,7	3,2

Anmärkning: Tabellen baseras på definitiva utfall januari 2024 – december 2024 och preliminära utfall respektive modellskattningar för perioden januari 2025 – december 2025.

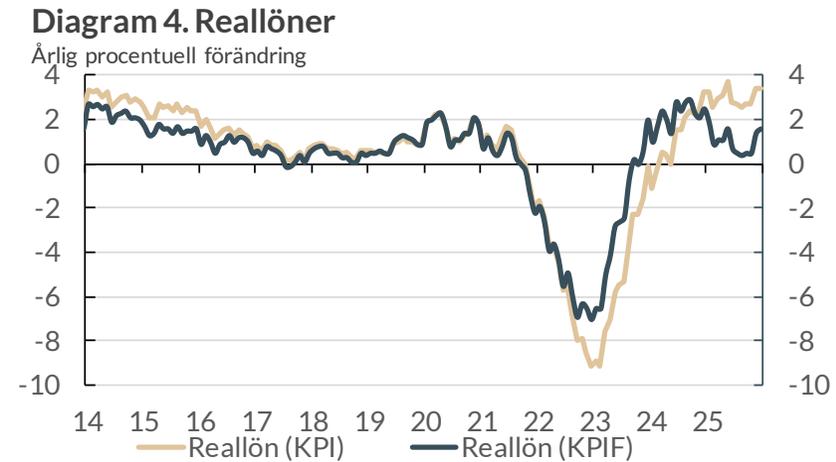
Källa: Medlingsinstitutet.

# Reallöneförändringar

Medlingsinstitutets modellskattningar visar en löneökning på 3,7 procent i december. Inflationen mätt som KPIF – konsumentprisindex exklusive direkta ränteeffekter – låg nära målet på 2 procent vid avslutningen av 2025. I december var inflationen, enligt KPIF, **2,1 procent**, enligt SCB. Prisökningstakten mätt enligt KPI var **0,3 procent** i december. Jämfört med den årliga prisökningstakten i november så sjönk inflationen något enligt KPIF samtidigt som den förblev densamma mätt enligt KPI.

Det innebär att reallönerna steg med **1,6 procent** när KPIF används som prisindex. Men reallöneökningen blir knappt två procentenheter högre om man räknar in räntesänkningarna och använder KPI i stället, då uppgick reallöneökningen till **3,4 procent** (se diagram 4 och tabell A1 i appendix 1).

Reallönernas utveckling beräknas som skillnaden mellan ökningstakten för utgående löner och inflationstakten.



Anmärkning: Baseras på definitiva löneutfall januari 2024 – december 2024 och preliminära löneutfall respektive modellskattningar för perioden januari 2025 – december 2025.

Källa: Medlingsinstitutet.

# Reallönens nivå

Reallönerna har i genomsnitt fortsatt öka sedan 2023, även om de har svängt från månad till månad. Under inledningen av 2025 tilltog KPIF-inflationen (exklusive bolåneräntor), vilket gjorde att köpkraften planade ut (se diagram 5a). De senaste utfallen har dock påvisat en tydligt lägre prisökningstakt, vilket gjort att reallönerna stigit brett. Reallöner som inkluderar bolåneräntor har en brantare uppgång, eftersom Riksbankens tidigare räntesänkningar märks i form av lägre bolåneräntor i takt med att hushållen lägger om sina lån.

Reallönen beräknad utifrån KPI, alltså en köpkraftsberäkning som inkluderar bolåneräntor, var i december cirka 2,4 procent lägre än 2019. Räntenivån är högre än innan pandemin, vilket gör att nedgången är större än för reallönen beräknad utifrån KPIF, som var cirka 1,2 procent lägre (se diagram 5a).

I december hade reallönen inklusive ränteeffekter ökat med cirka 61 procent jämfört med motsvarande månad år 1995 (se diagram 5b). Om effekterna av hushållens räntekostnadsutveckling exkluderas skulle reallönen ha stigit med knappt 49 procent.

Diagram 5a. Reallöner jämfört med 2019

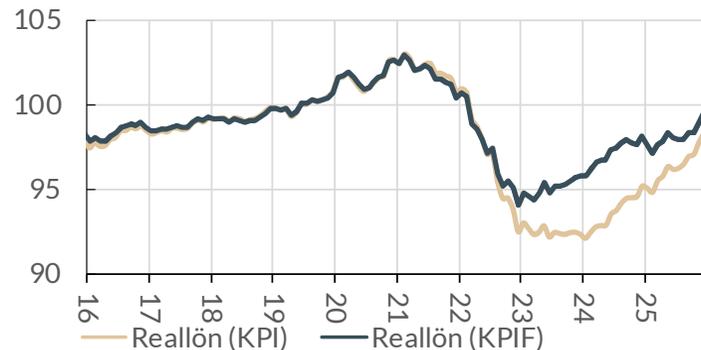
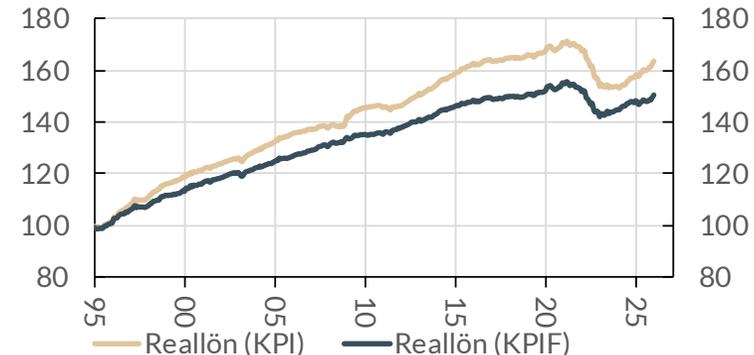


Diagram 5b. Reallöner jämfört med 1995



Anmärkning: Baseras på definitiva löneutfall januari 2024 – december 2024 och preliminära löneutfall respektive modellskattningar för perioden januari 2025 – december 2025.

Källa: Medlingsinstitutet.

# Reallönen under olika avtalsperioder

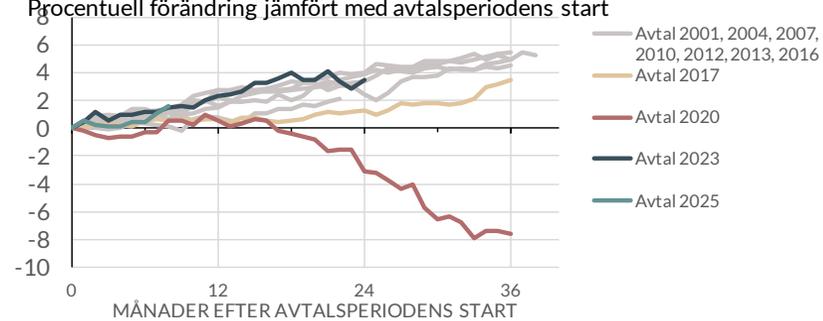
Under den nuvarande avtalsperioden inom industrin har Medlingsinstitutet publicerat åtta preliminära utfall. De preliminära utfallen kan jämföras mot de tidigare avtalsperioderna inom industrin. Den innevarande avtalsperioden har haft en jämförelsevis hög ökningstakt för reallönerna, det gäller för såväl anställda med som utan bolån.

Sedan den nuvarande avtalsperioden inleddes i april 2025 så har reallönerna preliminärt ökat med totalt **1,6 procent**, mätt med KPIF (inflationen exklusive

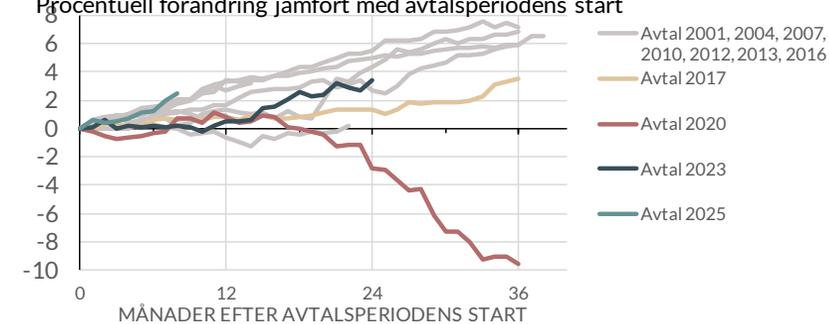
bolåneräntor), se diagram 6a. Inkluderas bolåneräntor (KPI) så har reallönerna än så länge ökat med knappt **2,5 procent**, se diagram 6b.

Under den föregående avtalsperioden 2023–2025 ökade reallönerna med totalt **3,4 procent** mätt med KPIF. När bolåneräntor inkluderas i konsumentprisindex (KPI) ökade reallönerna med **3,5 procent**.

**Diagram 6a. Reallön (KPIF) i Sverige efter antalet månader med respektive industrimärke under 2000-talet**  
Procentuell förändring jämfört med avtalsperiodens start



**Diagram 6b. Reallön (KPI) i Sverige efter antalet månader med respektive industrimärke under 2000-talet**  
Procentuell förändring jämfört med avtalsperiodens start



Anmärkning: Reallönenivån i hela ekonomin jämfört med reallönenivån innan löptiden för industrins centrala kollektivavtal. Start- och slutdatum för respektive avtalsperiod återfinns i tabell A3. Avtal 2020 avser perioden april 2020–mars 2023. Notera att många kollektivavtal har andra start- och slutpunkter än industrins avtal. Observera även att data för Avtal 2025 är preliminära.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

# Appendix 1: Tabeller

**Tabell A1. Löner, inflation och reallöner**

Årlig procentuell förändring

	Lön	Inflation (KPIF)	Reallön (KPIF)	Inflation (KPI)	Reallön (KPI)
2025-01	4,1	2,2	1,9	0,9	3,2
2025-02	3,8	2,9	0,9	1,3	2,5
2025-03	3,4	2,3	1,1	0,5	2,9
2025-04	3,4	2,3	1,1	0,3	3,1
2025-05	3,9	2,3	1,6	0,2	3,7
2025-06	3,5	2,8	0,7	0,7	2,8
2025-07	3,5	3,0	0,5	0,8	2,7
2025-08	3,6	3,2	0,4	1,1	2,5
2025-09	3,6	3,1	0,5	0,9	2,7
2025-10	3,6	3,1	0,5	0,9	2,7
2025-11	3,7	2,3	1,4	0,3	3,4
2025-12	3,7	2,1	1,6	0,3	3,4

Anmärkning: baseras på definitiva löneutfall januari 2024 – december 2024 och preliminära löneutfall respektive modellskattningar för perioden januari 2025 – december 2025.

**Tabell A2. Löner, inflation och reallöner:**

Årlig procentuell förändring

	Lön	Inflation (KPIF)	Reallön (KPIF)	Inflation (KPI)	Reallön (KPI)
1980-talet	7,8	8,2	-0,4	7,9	-0,1
1990-talet	4,6	3,7	0,9	3,3	1,3
2000-talet	3,6	1,8	1,8	1,5	2,1
2010-talet	2,6	1,4	1,2	1,1	1,5
2020	2,1	0,5	1,6	0,5	1,6
2021	2,6	2,4	0,2	2,2	0,4
2022	2,7	7,7	-5,0	8,3	-5,6
2023	3,7	6,0	-2,3	8,6	-4,9
2024	4,1	1,9	2,2	2,9	1,2
2025*	3,7	2,6	1,1	0,7	3,0

Anmärkning: \*) Baseras på preliminära löneutfall respektive modellskattningar för perioden januari 2025 – december 2025.

Källa: Medlingsinstitutet.

## Tabell A3. Avtalsperioder och centralt avtalade kostnadsökningar inom industrin

### Antal månader och procent

Startår	Löptid, industrins avtal	Antal månader	Industrins avtalade kostnadsökningar för hela perioden	Industrins kostnadsökningar omräknat i årstakt
1998	jan 1998 – jan 2001	37	8,7	2,8
2001	feb 2001 – mar 2004	38	8,5	2,7
2004	apr 2004 – mar 2007	36	7,3	2,4
2007	apr 2007 – mar 2010	36	10,2	3,4
2010	apr 2010 – jan 2012	22	3,2	1,7
2012	feb 2012 – mar 2013	14	3,0	2,6
2013	apr 2013 – mar 2016	36	6,8	2,3
2016	apr 2016 – mar 2017	12	2,2	2,2
2017	apr 2017 – mar 2020	36	6,5	2,2
2020	apr 2020 – okt 2020	7	-	-
2020	nov 2020 – mar 2023	29	5,4	2,2
2023	apr 2023 – mar 2025	24	7,4	3,7
2025	apr 2025 – mar 2027	24	6,4	3,2

Anmärkning: Kostnadsökningarna för avtalsperioderna som helhet är okedjade värden, vilket innebär att ränta-på-ränta effekterna av de årsvisa höjningarna inte är inkluderade.

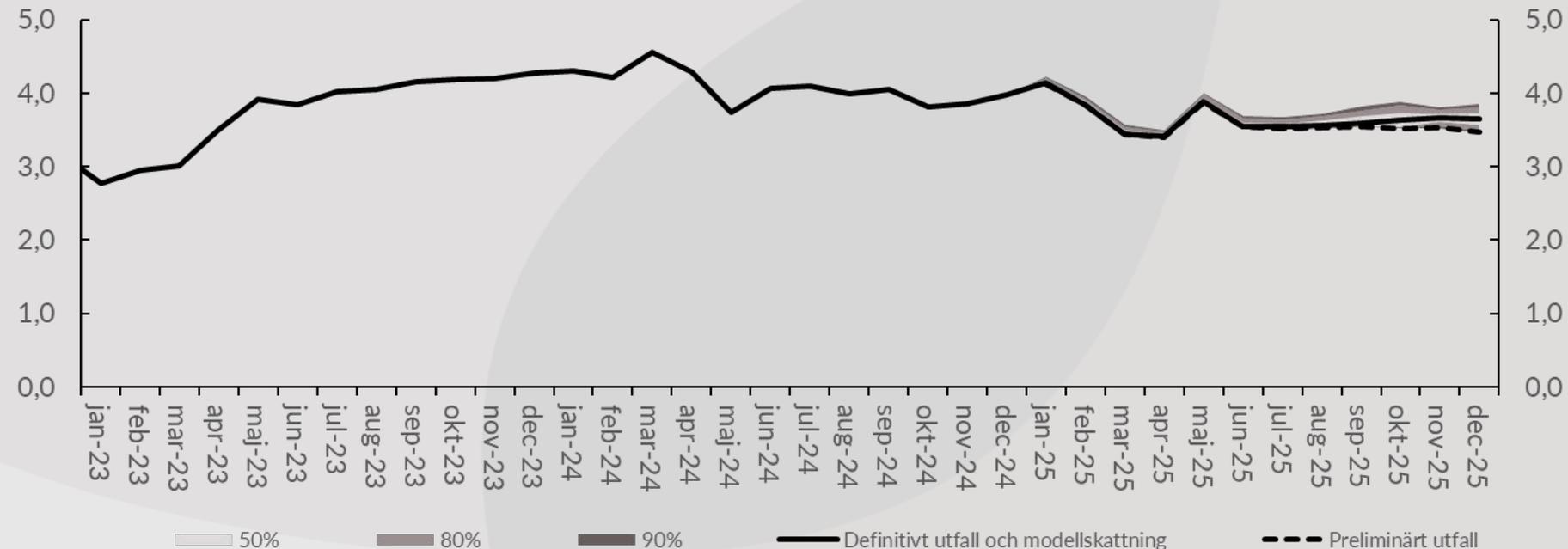
Källa: Medlingsinstitutet.

# Appendix 2: Skattning av retroaktiv lön

För varje månad uppskattar Medlingsinstitutet med hjälp av statistiska metoder vilken definitiv löneökningstakt som de preliminära utfallen tyder på. **Diagram A1** visar löneökningstakten i hela ekonomin och hur osäkra de senaste modellskattningarna är.

Osäkerheten visar vi med de intervall (osäkerhetsband) inom vilka vi förväntar oss att den definitiva löneökningstakten hamnar. Med 90 procents sannolikhet väntas löneökningstakten i december 2025 landa inom intervallet **3,46–3,86 procent**.

**Diagram A1. Löner i hela ekonomin, modellprognos och osäkerhetsband**  
Årlig procentuell förändring



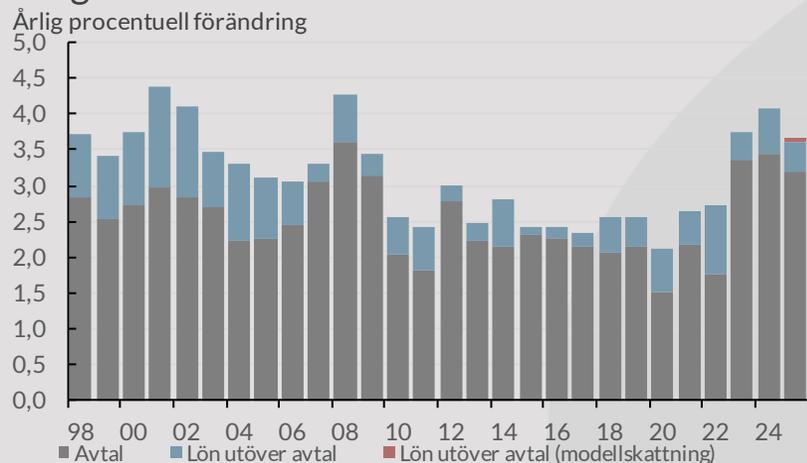
Anmärkning: För en mer detaljerad beskrivning av den statistiska metoden och de senaste skattningarna, se analysunderlag på [www.mi.se](http://www.mi.se)

Källa: Medlingsinstitutet

# Appendix 3: Löneutveckling 2000–2024

Lönerna väntas ha ökat med **3,7 procent** under 2025 när statistiken blir definitiv (se diagram A2). Trots att år 2025 var ett stort avtalsår där många anställda fick omförhandlade löneökningstakter så har löneutvecklingen varit relativt jämn under året. Det första kvartalet var löneökningstakten 3,8 procent och resterande kvartal cirka 3,6 procent.

### Diagram A2. Lön i hela ekonomin



Källa: Medlingsinstitutet

För första gången sedan år 2020 så förväntas den offentliga sektorn under 2025 haft en högre löneökningstakt än den privata sektorn (se diagram A3). Men under 2015–2020 steg i stället lönerna i den offentliga sektorn snabbare än i den privata sektorn (se diagram A3). Sett till hela 2000-talet har lönerna ökat något snabbare i den offentliga sektorn än i den privata sektorn.

### Diagram A3. Lön efter sektor



Källa: Medlingsinstitutet

# Appendix 4: Om avtalsstatistiken

Den officiella lönestatistiken samlar enbart in faktiska löner. Medlingsinstitutet framställer däremot statistiken för centralt avtalade löneökningar separat genom att väga samman uppgifter från representativa kollektivavtal.

Notera att industrins kostnadsmärke avser alla kostnader som är kopplade till arbetsinsatsen, där lön endast är en av komponenterna.

Det finns alltid en osäkerhet om statistiken över centrala löner är representativ för hela löntagarkollektivet, eftersom uppgifter om löneökningar enligt kollektivavtal inte samlas in i den officiella lönestatistiken. De månadsvisa siffror som avser de centrala avtalens löneökningstakt var dessutom mer osäkra än normalt under hela perioden april 2020 - april 2022.

Det beror på att det är särskilt svårt att mäta effekterna av att lönerevisionstidpunkterna stuvades om under pandemin. Det gäller framför allt anställda som antingen saknar kollektivavtal, eller vars löner regleras via kollektivavtal utan angivna lönenivåer eller löneökningstakter (så kallade sifferlösa avtal).

I sammanvägningarna av statistiken över centralt avtalade löner antar vi att avtalade löneökningar för dessa anställda följer det aktuella industrimärket. Men sådana antaganden bygger på att det finns ett industrimärke som har fått genomslag i de flesta branscher. Så var inte fallet under perioden april 2020 – april 2022. Det har lett till både över- och underskattningar av restposten ("löneglidningen") för enskilda månader. Under hela den aktuella perioden sammantaget har sådana fel tagit ut varandra.

Den månadsvisa avtalsstatistiken över centralt avtalade löneökningar är justerad för tjänstemän i den privata sektorn under perioden april 2020 – april 2022. Detta påverkar även de avtalade löneökningarna för den privata sektorn som helhet och för hela ekonomin under samma period.

# Appendix 5: Om konjunkturlönestatistiken

Konjunkturlönestatistiken visar lönernas utveckling månad för månad. Det är den mest aktuella lönestatistiken eftersom den löpande publiceras två månader efter att lönerna har betalats ut.

Denna statistik baseras på en totalundersökning för den offentliga sektorn och på en urvalsundersökning för den privata sektorn. Urvalet i den privata sektorn dras från företag med minst fem anställda.

Konjunkturlönestatistiken är summarisk. Statistiken bygger alltså inte på uppgifter om enskilda individer utan på lönesummor, anställda, tjänstgöringsgrad och arbetade timmar hos respektive arbetsgivare.

Det är SCB som tar fram och publicerar tim- och månadslöner för olika sektorer. Lönebegreppen skiljer sig åt i konjunkturlönestatistikens olika delar. Medlingsinstitutet behöver därför väga samman de olika förändringstalen för att beräkna löneökningarna för olika branscher, privat och offentlig sektor samt för hela ekonomin. Att förändringstal och inte lönenivåer vägs samman medför att vissa förändringar inte får genomslag i de redovisade löneökningarna. Det gäller förändringar i den genomsnittliga lönenivån, som kan uppstå om till exempel andelen arbetare och tjänstemän förändras eller om näringsgrenarnas inbördes storlek förändras. Sådana förändringar är normalt små år för år, men kan på längre sikt påverka den sammanlagda löneutvecklingen i någon mån.

Den uppmätta lönenivån i den första preliminära mätningen ligger i normalfallet lägre än den definitiva mätningen ett år senare. Det beror på att retroaktiva löneutbetalningar i efterhand förs till den månad då lönen tjänades in. Medlingsinstitutet använder statistiska metoder vid varje nytt månadsutfall för att uppskatta vilken definitiv löneökningstakt som de preliminära utfallen tyder på.

Medlingsinstitutet redovisar de centralt avtalade löneökningarna för att följa vad parterna på arbetsmarknaden (facken och arbetsgivarorganisationerna) centralt har förhandlat för löneökningstakter. Myndigheten tar då fram de centralt avtalade löneökningarna separat genom att väga samman uppgifter från representativa kollektivavtal.

Medlingsinstitutet redovisar även den reala löneutvecklingen. Man kan beräkna den genomsnittliga reallönens utveckling genom att dra av konsumentprisernas ökningstakt från de nominella lönernas ökningstakt. Reallönen visar därmed hur mycket man kan köpa för sin lön.

Slutligen så utgör konjunkturlönestatistiken det huvudsakliga underlaget till EU-undersökningen Labour cost index (LCI). Det är även en del av den europeiska konjunkturstatistiken Short-term business statistics (STS).

För en fördjupad beskrivning av sektorernas specifika undersökning, se länkarna nedan för kvalitetsdeklaration för konjunkturlönestatistik på SCB:s webbplats:

[Privat sektor](#)  
[Statlig sektor](#)  
[Regioner](#)  
[Kommuner](#)



# MEDLINGS- INSTITUTET

**Kontakt:**

Simon Torstensson

[simon.torstensson@mi.se](mailto:simon.torstensson@mi.se)

Telefon: 076-173 83 13

**Medlingsinstitutet**

Box 1236

111 82 Stockholm

Telefon: 08-545 292 40

Webbplats: [www.mi.se](http://www.mi.se)

Omslagsfoto: Michael Erhardsson/Mostphotos