

EN RAPPORT FRÅN MEDLINGSINSTITUTET

# Löneutvecklingen i Sverige

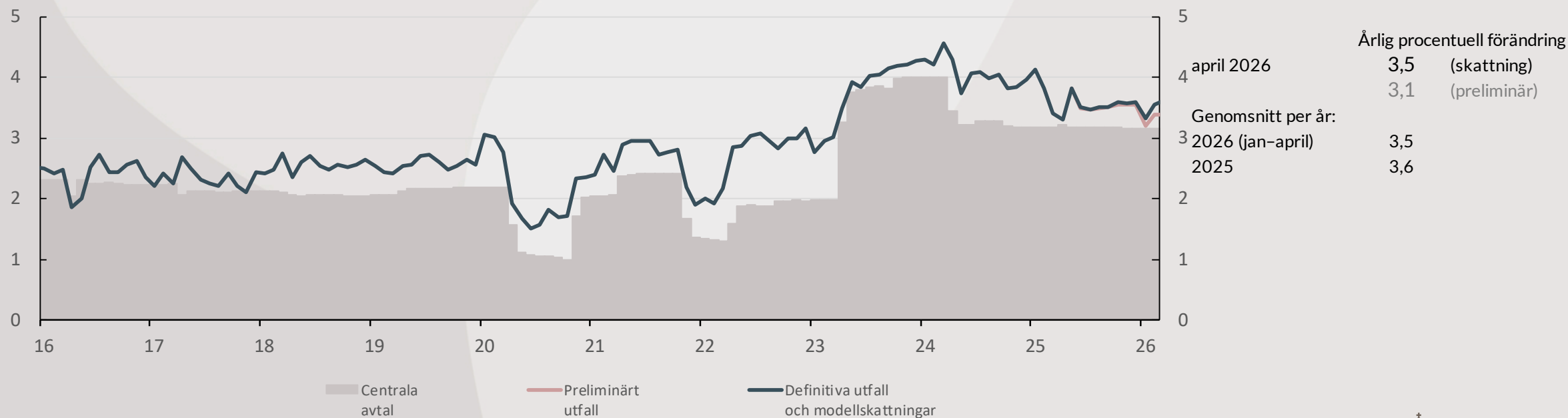
till och med april 2026

# Löneutvecklingen i Sverige t.o.m. april 2026

- Lönerna förväntas ha ökat med **3,5 procent** i april 2026 jämfört med april 2025.
- Denna bedömning baseras på Medlingsinstitutets statistiska modell som tar hänsyn till den retroaktiva lön som kommer att läggas till den preliminära ökningstakten, vilken var 3,1 procent.
- Industrimärket uppgick i april till 3,0 procent i årstakt. Märket omfattar de totala arbetskraftskostnaderna. Medlingsinstitutet bedömer att de centralt avtalade lönerna i hela ekonomin motsvarade märkets nivå och därmed också ökade med **3,0 procent**.
- Reallönerna utifrån KPIF (konsumentprisindex exklusive räntekostnader) steg med **2,7 procent**. Reallönerna beräknade med KPI (inklusive räntekostnader) steg med **3,6 procent**.

## Löner i hela ekonomin

Årlig procentuell förändring



Källa: Medlingsinstitutet

# Löner och avtal

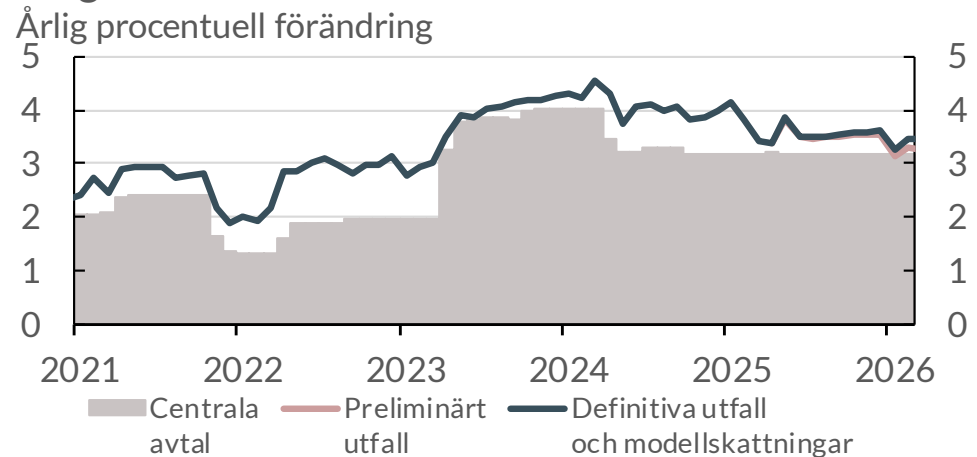
Medlingsinstitutet beräknar att de utgående lönerna har ökat med **3,5 procent** i april jämfört med april förra året. Den statistiska modell som Medlingsinstitutet använder tar hänsyn till den retroaktiva lön som senare läggs till den preliminära ökningstakten på 3,1 procent (se diagram 1 och appendix 1).

I offentlig sektor bedömer Medlingsinstitutet att den preliminära löneökningen på 3,2 procent i april kommer justeras till **3,7 procent**. I den privata sektorn bedömer Medlingsinstitutet att ökningen för april blir **3,4 procent**, jämfört med det preliminära utfallet på 3,1 procent. Det är generellt sett större osäkerhet för de första utfallen under april och maj då en stor andel anställda får sin nya lön efter lönerevision. Det gör att det är svårt att veta hur många som fått sin lön omförhandlad och hur många som ännu inte är färdiga och därmed kommer få retroaktiv lön utbetald i ett senaste skede.

Jämfört med motsvarande månad tidigare år hade kommuner och regioner ovanligt höga löneökningstakter i april. Det beror främst på att lönerevisionen 2026 redan betalats ut i april för många anställda, något som inte varit fallet tidigare år.

De avtalade lönerna i hela ekonomin steg med **3,0 procent** i april, det är samma ökningstakt som industrimärket anger från och med april 2026. Såväl de preliminära som de modellskattade lönerna var alltså högre än de centralt avtalade under april. Inom såväl offentlig sektor som privat sektor så var de preliminära ökningstakterna förhållandevis höga jämfört med motsvarande ökningstakter föregående år. Osäkerheten är dock hög och de preliminära utfallen kommer att revideras kommande månader.

**Diagram 1. Löner i hela ekonomin**



Källa: Medlingsinstitutet

# Aktuellt industrimärke april 2025 – mars 2027

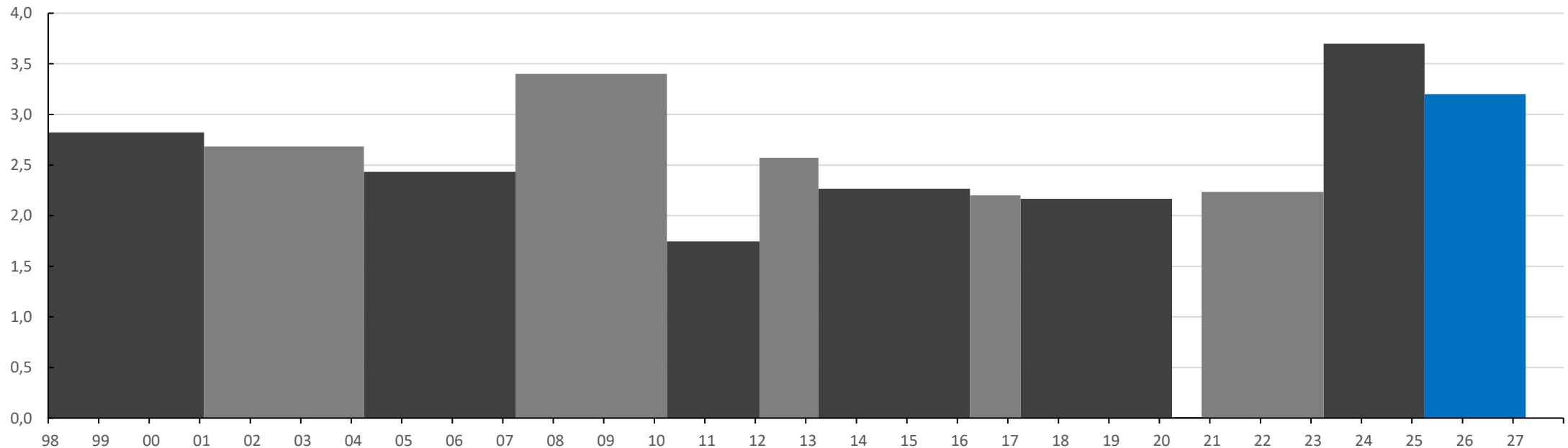
De kollektivavtal som parterna inom industrin har tecknat innebär arbetskostnadsökningar på totalt 6,4 procent fördelat mellan april 2025 och mars 2027. I avtalen ingår en inledande höjning på 3,4 procent i april 2025 och en andra höjning på 3,0 procent i april 2026.

Den genomsnittliga årliga förändringen under det aktuella märkets avtalsperiod är 3,2 procent. Det är alltså lägre än förra avtalsperiodens genomsnittliga ökningstakt på 3,7 procent (se diagram nedan och tabell A3 i appendix 1).

Kostnadsmärket innehåller andra komponenter än lön. Statistiken över de centralt avtalade löneökningarna visar därför på förändringar som skiljer sig från märket för de totala kostnadsökningarna (se mer i appendix 4).

## Diagram: Industrimärket 1998-2027

Genomsnittlig årlig kostnadsökning under löptiden



Anmärkning: Skifte av mörk respektive ljusgrå stapel markerar skifte från ett kostnadsmärke till ett annat. Blå stapel avser märket april 2025-mars 2027.  
Källa: Medlingsinstitutet

# Restpost mellan utgående och avtalade löner

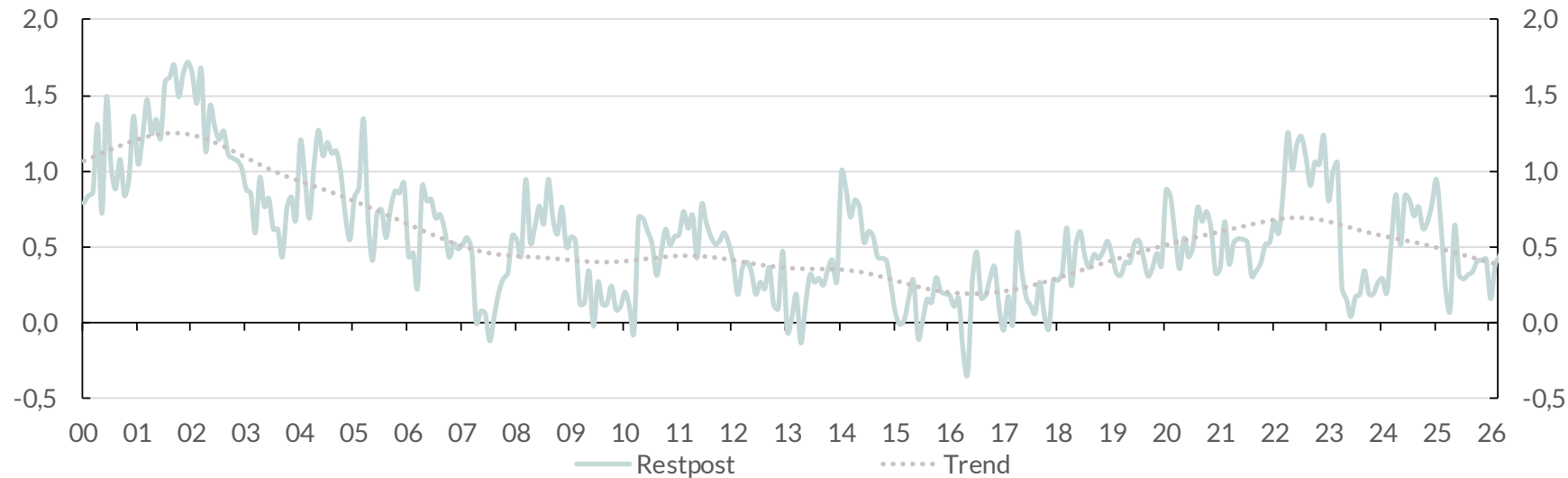
Den centralt avtalade löneökningen var 3,0 procent i april 2026, alltså något lägre än ökningstakten för de preliminära utgående lönerna. Medlingsinstitutets modellskattningar indikerar en upprevidering av löneökningstakten med 0,4 procentenheter.

Skillnaden mellan utgående och avtalade löner kallas för restposten.

Medlingsinstitutet förväntar sig att restposten uppgår till **0,5 procentenheter** i april när siffrorna blir definitiva (se diagram 2). Det ligger nära den trendmässiga skillnaden som är 0,4 procentenheter.

**Diagram 2. Skillnad mellan utgående och avtalade löneökningar**

Procentenheter



Anmärkning: Baseras på modellskattningar för perioden maj 2025 – april 2026.

Källa: Medlingsinstitutet.

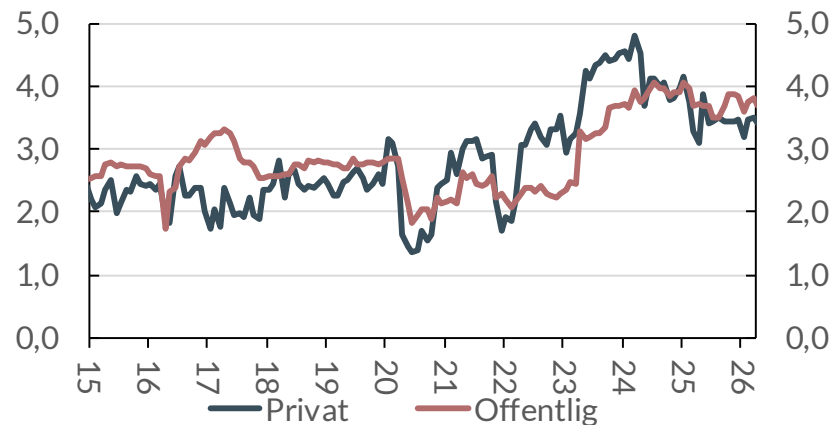
# Lön efter sektor

Enligt Medlingsinstitutets modellskattningar väntas lönerna ha ökat med **3,4 procent** i den privata sektorn respektive **3,7 procent** i den offentliga sektorn när statistiken blir definitiv (se diagram 3 och avsnittet "Löner och avtal" ovan).

Det första preliminära löneutfallet i privat respektive offentlig sektor uppgick till 3,1 respektive 3,2 procent i april (se diagram 3).

I genomsnitt har 2026 års preliminära utfall resulterat i att lönerna har stigit snabbare för den offentliga sektorn än för den privata sektorn (3,5 respektive 3,2 procent). År 2025 var löneökningstakten också högre i den offentliga sektorn jämfört med den privata sektorn. Mellan första kvartalet 2021 och första kvartalet 2024 ökade lönerna i stället snabbare i den privata än i den offentliga sektorn (se diagram 3).

Diagram 3. Löner i privat och offentlig sektor



Anmärkning: modellskattningar för perioden maj 2025 – april 2026.

Källa: Medlingsinstitutet.

Tabell 1. Löner efter sektor

Årlig procentuell förändring, genomsnitt per år

	Definitiva och skattade utfall		Definitiva och preliminära utfall	
	2025	2026	2025	2026
Hela ekonomin	3,6	3,5	3,6	3,3
Privat sektor	3,5	3,4	3,5	3,2
Arbetare	3,5	3,6	3,5	3,4
Tjänstemän	3,5	3,3	3,5	3,1
Offentlig sektor	3,8	3,7	3,7	3,5
Kommuner	3,6	3,5	3,6	3,4
Regioner	4,3	3,8	4,3	3,4
Staten	3,6	4,2	3,5	3,9

Anmärkning: Tabellen baseras på definitiva utfall januari 2025 – april 2025 och preliminära utfall respektive modellskattningar för perioden maj 2025 – april 2026.

Källa: Medlingsinstitutet.

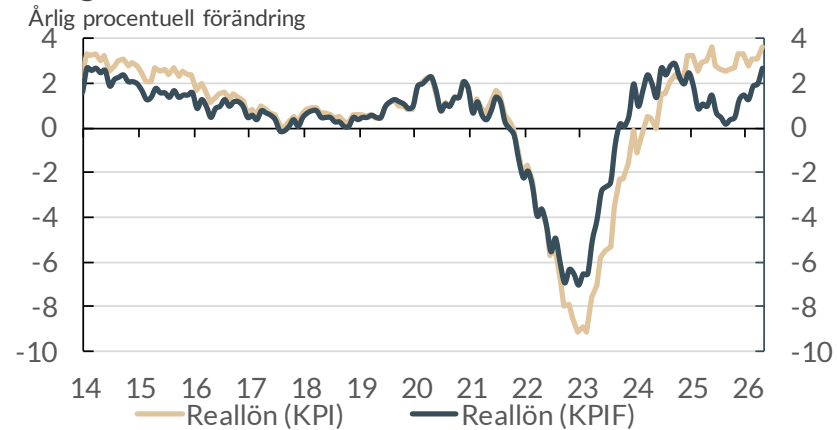
# Reallöneförändringar

Medlingsinstitutets modellskattningar visar en löneökning på 3,5 procent i april. Det innebär att reallönerna steg med **2,7 procent** när KPIF används som prisindex. Men reallöneökningen blir nästan en procentenhet högre om man räknar in räntesänkningarna och använder KPI i stället, då uppgick reallöneökningen till **3,6 procent** (se diagram 4 och tabell A1 i appendix 1). Reallöneökningstakterna mätt enligt både KPI och KPIF befinner sig på en hög nivå jämfört med vad som varit den genomsnittliga ökningstakten de senaste åren.

Reallönernas utveckling beräknas som skillnaden mellan ökningstakten för utgående löner och inflationstakten.

Inflationen mätt som KPIF – konsumentprisindex exklusive direkta ränteeffekter – låg under målet på 2 procent vid inledningen av 2026. I april var inflationen, enligt KPIF, **0,8 procent**, enligt SCB. Prisökningstakten mätt enligt KPI var **-0,1 procent** i april. Jämfört med den årliga prisökningstakten i mars så sjönk inflationen tydligt enligt både KPIF och KPI.

**Diagram 4. Reallöner**



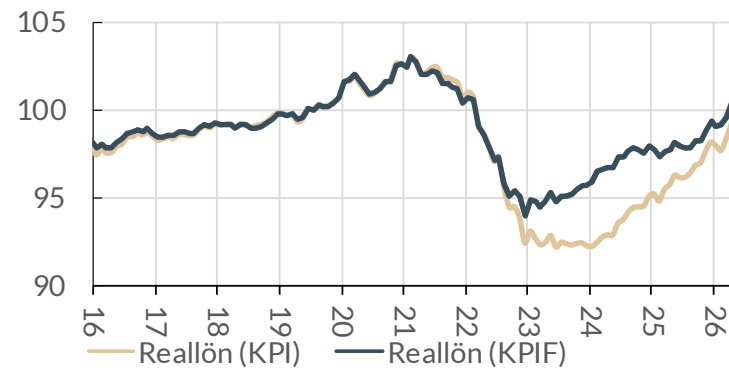
Anmärkning: Baseras på definitiva löneutfall januari 2025 – april 2025 och preliminära löneutfall respektive modellskattningar för perioden maj 2025 – april 2026.

Källa: Medlingsinstitutet.

# Reallönens nivå

Reallönerna, beräknat enligt KPI, hade i mars 2026 ökat med 7,3 jämfört med 2023, även om de har svängt från månad till månad. År 2025 var ett år med tydliga reallöneökningar där inflationen minskade under årets gång. Reallöner som inkluderar räntekostnader hade en brantare uppgång, eftersom Riksbankens tidigare räntesänkningar märktes framför allt i form av lägre bolåneräntor i takt med att hushållen lade om sina lån.

Diagram 5a. Reallöner jämfört med 2019



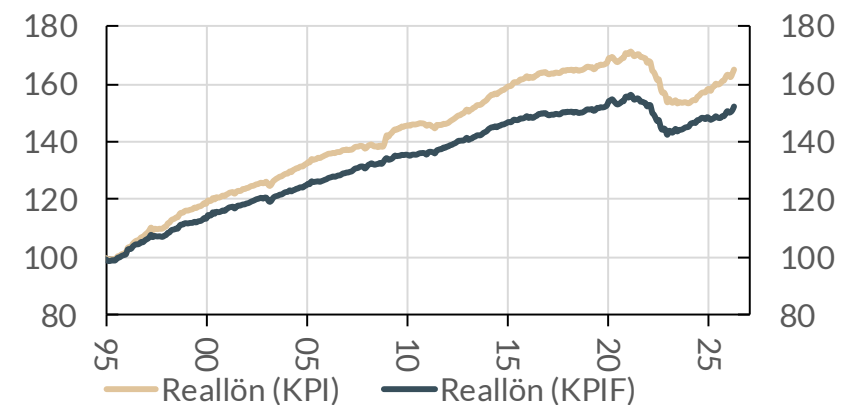
Anmärkning: Baseras på definitiva löneutfall januari 2025 – april 2025 och preliminära löneutfall respektive modellskattningar för perioden maj 2025 – april 2026.

Källa: Medlingsinstitutet.

Reallönen beräknad utifrån KPI, alltså en köpkraftsberäkning som inkluderar räntekostnader, var i april cirka 0,6 procent lägre än 2019. Räntenivån är högre än innan pandemin, vilket gör att nedgången är större än för reallönen beräknad utifrån KPIF, som var cirka 0,6 procent högre (se diagram 5a).

I april hade reallönen inklusive ränteeffekter ökat med cirka 66 procent jämfört med motsvarande månad år 1995 (se diagram 5b). Om effekterna av hushållens räntekostnadsutveckling exkluderas har reallönen stigit med knappt 53 procent.

Diagram 5b. Reallöner jämfört med 1995



# Reallönen under olika avtalsperioder

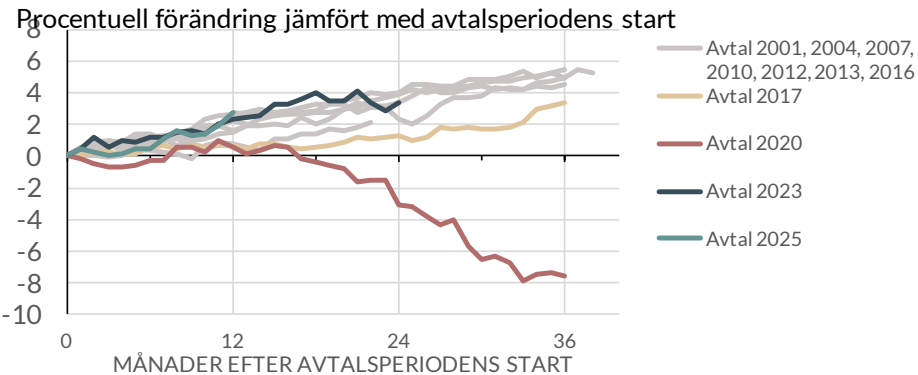
Under den nuvarande avtalsperioden inom industrin har Medlingsinstitutet publicerat tolv preliminära utfall. De preliminära utfallen kan jämföras mot de tidigare avtalsperioderna inom industrin. Den innevarande avtalsperioden har haft en jämförelsevis hög ökningstakt för reallönerna, det gäller för såväl anställda med som utan bolån.

Sedan den nuvarande avtalsperioden inleddes i april 2025 så har reallönerna preliminärt ökat med totalt **2,7 procent**, beräknat med KPIF (inflationen exklusive

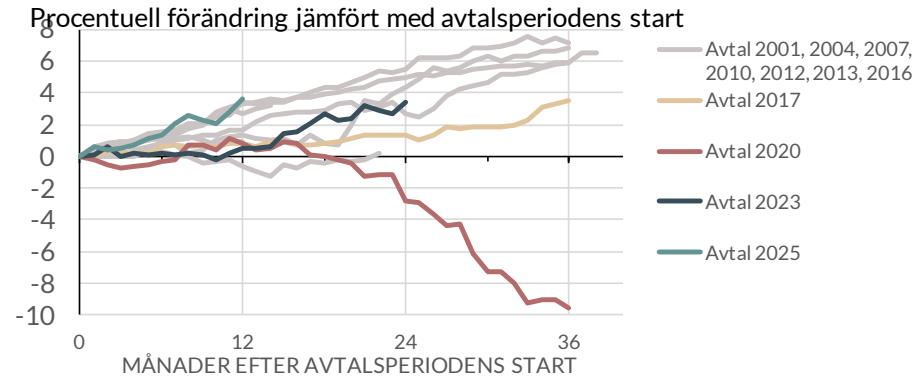
bolåneräntor), se diagram 6a. Inkluderas bolåneräntor (KPI) så har reallönerna än så länge ökat med cirka **3,7 procent**, se diagram 6b.

Under den föregående avtalsperioden 2023–2025 ökade reallönerna med totalt **3,4 procent** mätt med KPIF. När bolåneräntor inkluderas i konsumentprisindex (KPI) ökade reallönerna med **3,5 procent**.

**Diagram 6a. Reallön (KPIF) i Sverige efter antalet månader med respektive industrimärke under 2000-talet**



**Diagram 6b. Reallön (KPI) i Sverige efter antalet månader med respektive industrimärke under 2000-talet**



Anmärkning: Reallönenivån i hela ekonomin jämfört med reallönenivån innan löptiden för industrins centrala kollektivavtal. Start- och slutdatum för respektive avtalsperiod återfinns i tabell A3. Avtal 2020 avser perioden april 2020–mars 2023. Notera att många kollektivavtal har andra start- och slutpunkter än industrins avtal.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

# Appendix 1: Tabeller

## Tabell A1. Lön, inflation och reallöner

Årlig procentuell förändring					
	Lön	Inflation (KPIF)	Reallön (KPIF)	Inflation (KPI)	Reallön (KPI)
2025-05	3,8	2,3	1,5	0,2	3,6
2025-06	3,5	2,8	0,7	0,7	2,8
2025-07	3,5	3,0	0,5	0,9	2,6
2025-08	3,5	3,3	0,2	1,0	2,5
2025-09	3,5	3,1	0,4	0,9	2,6
2025-10	3,6	3,1	0,5	0,9	2,7
2025-11	3,6	2,3	1,3	0,3	3,3
2025-12	3,6	2,1	1,5	0,3	3,3
2026-01	3,3	2,0	1,3	0,5	2,8
2026-02	3,6	1,7	1,9	0,5	3,1
2026-03	3,6	1,6	2,0	0,5	3,1
2026-04	3,5	0,8	2,7	-0,1	3,6

Anmärkning: baseras på definitiva löneutfall januari 2025 – april 2025 och preliminära löneutfall respektive modellskattningar för perioden maj 2025 – april 2026.

Källa: Medlingsinstitutet.

## Tabell A2. Lön, inflation och reallöner: årsgenomsnitt

Årlig procentuell förändring					
	Lön	Inflation (KPIF)	Reallön (KPIF)	Inflation (KPI)	Reallön (KPI)
1980-talet	7,8	8,2	-0,4	7,9	-0,1
1990-talet	4,6	3,7	0,9	3,3	1,3
2000-talet	3,6	1,8	1,8	1,5	2,1
2010-talet	2,6	1,4	1,2	1,1	1,5
2020	2,1	0,5	1,6	0,5	1,6
2021	2,6	2,4	0,2	2,2	0,4
2022	2,7	7,7	-5,0	8,3	-5,6
2023	3,7	6,0	-2,3	8,6	-4,9
2024	4,1	1,9	2,2	2,9	1,2
2025	3,6	2,6	1,0	0,7	2,9
2026*	3,5	1,5	2,0	0,3	3,2

Anmärkning: \*) Baseras på preliminära löneutfall respektive modellskattningar för perioden maj 2025 – april 2026.

Källa: Medlingsinstitutet.

## Tabell A3. Avtalsperioder och centralt avtalade kostnadsökningar inom industrin

### Antal månader och procent

Startår	Löptid, industrins avtal	Antal månader	Industrins avtalade kostnadsökningar för hela perioden	Industrins kostnadsökningar omräknat i årstakt
1998	jan 1998 – jan 2001	37	8,7	2,8
2001	feb 2001 – mar 2004	38	8,5	2,7
2004	apr 2004 – mar 2007	36	7,3	2,4
2007	apr 2007 – mar 2010	36	10,2	3,4
2010	apr 2010 – jan 2012	22	3,2	1,7
2012	feb 2012 – mar 2013	14	3,0	2,6
2013	apr 2013 – mar 2016	36	6,8	2,3
2016	apr 2016 – mar 2017	12	2,2	2,2
2017	apr 2017 – mar 2020	36	6,5	2,2
2020	apr 2020 – okt 2020	7	-	-
2020	nov 2020 – mar 2023	29	5,4	2,2
2023	apr 2023 – mar 2025	24	7,4	3,7
2025	apr 2025 – mar 2027	24	6,4	3,2

Anmärkning: Kostnadsökningarna för avtalsperioderna som helhet är okedjade värden, vilket innebär att ränta-på-ränta effekterna av de årsvisa höjningarna inte är inkluderade.

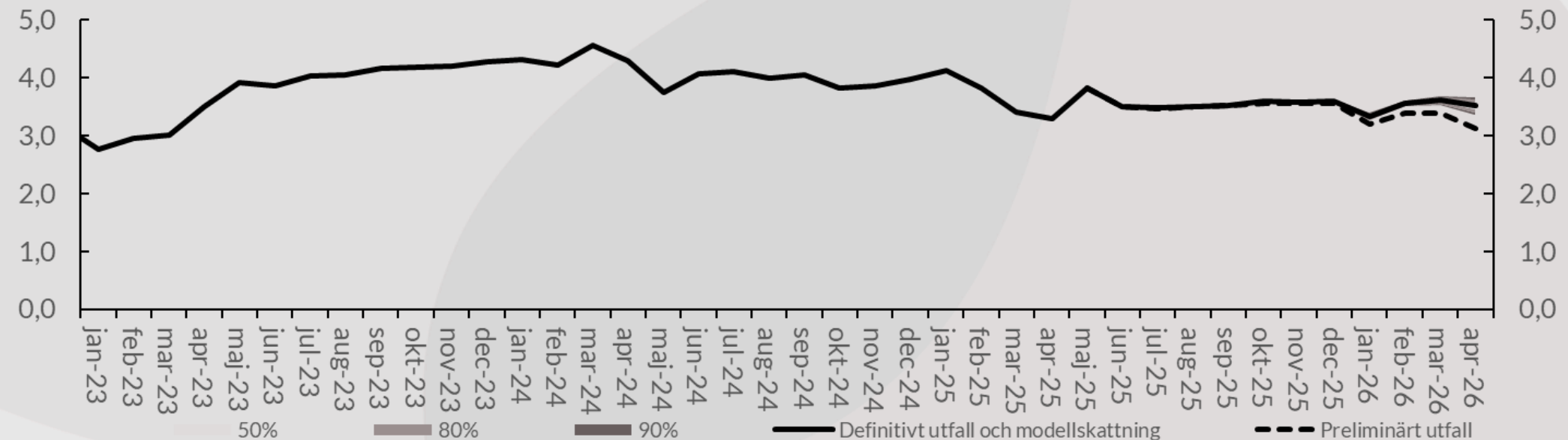
Källa: Medlingsinstitutet.

# Appendix 2: Skattning av retroaktiv lön

För varje månad uppskattar Medlingsinstitutet med hjälp av statistiska metoder vilken definitiv löneökningstakt som de preliminära utfallen tyder på. **Diagram A1** visar löneökningstakten i hela ekonomin och hur osäkra de senaste modellskattningarna är.

Osäkerheten visar vi med de intervall (osäkerhetsband) inom vilka vi förväntar oss att den definitiva löneökningstakten hamnar. Med 90 procents sannolikhet väntas löneökningstakten i april 2026 landa inom intervallet **3,35–3,66 procent**.

**Diagram A1. Löner i hela ekonomin, modellprognos och osäkerhetsband**  
Årlig procentuell förändring



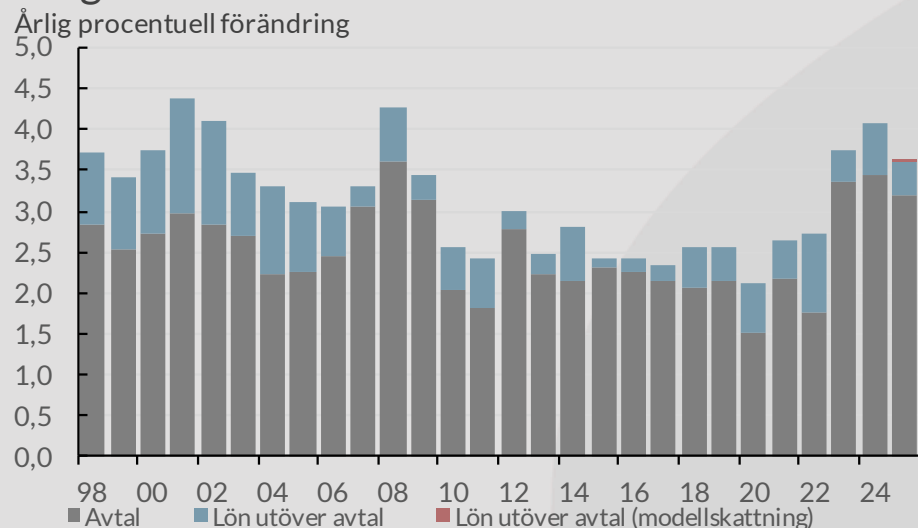
Anmärkning: För en mer detaljerad beskrivning av den statistiska metoden och de senaste skattningarna, se analysunderlag på [www.mi.se](http://www.mi.se)

Källa: Medlingsinstitutet

# Appendix 3: Löneutveckling 2000–2025

Lönerna väntas ha ökat med **3,6 procent** under 2025 när statistiken blir definitiv (se diagram A2). Trots att 2025 var ett stort avtalsår där många centrala kollektivavtal omförhandlades så var löneutvecklingen relativt jämn under året. Det första kvartalet var löneökningstakten 3,8 procent och resterande kvartal cirka 3,6 procent.

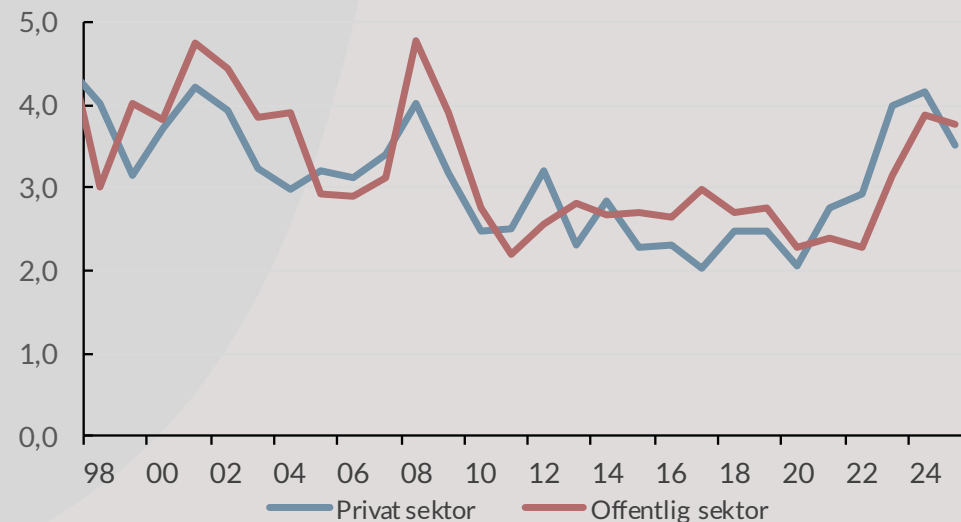
## Diagram A2. Löner i hela ekonomin



Källa: Medlingsinstitutet

För första gången sedan år 2020 så förväntas offentlig sektor under 2025 haft en högre löneökningstakt än den privata sektorn (se diagram A3). Även under inledningen av 2026 så har offentlig sektor haft en högre löneökningstakt än privat sektor. Sett till hela 2000-talet har lönerna ökat något snabbare i den offentliga sektorn än i den privata sektorn.

## Diagram A3. Lön efter sektor



Källa: Medlingsinstitutet

# Appendix 4: Om avtalsstatistiken

Den officiella lönestatistiken samlar enbart in faktiska löner. Medlingsinstitutet framställer däremot statistiken för centralt avtalade löneökningar separat genom att väga samman uppgifter från representativa kollektivavtal.

Notera att industrins kostnadsmärke avser alla kostnader som är kopplade till arbetsinsatsen, där lön endast är en av komponenterna.

Det finns alltid en osäkerhet om statistiken över centrala löner är representativ för hela löntagarkollektivet, eftersom uppgifter om löneökningar enligt kollektivavtal inte samlas in i den officiella lönestatistiken. De månadsvisa siffror som avser de centrala avtalens löneökningstakt var dessutom mer osäkra än normalt under hela perioden april 2020 - april 2022.

Det beror på att det är särskilt svårt att mäta effekterna av att lönerevisionstidpunkterna stuvades om under pandemin. Det gäller framför allt anställda som antingen saknar kollektivavtal, eller vars löner regleras via kollektivavtal utan angivna lönenivåer eller löneökningstakter (så kallade sifferlösa avtal).

I sammanvägningarna av statistiken över centralt avtalade löner antar vi att avtalade löneökningar för dessa anställda följer det aktuella industrimärket. Men sådana antaganden bygger på att det finns ett industrimärke som har fått genomslag i de flesta branscher. Så var inte fallet under perioden april 2020 – april 2022. Det har lett till både över- och underskattningar av restposten ("löneglidningen") för enskilda månader. Under hela den aktuella perioden sammantaget har sådana fel tagit ut varandra.

Den månadsvisa avtalsstatistiken över centralt avtalade löneökningar är justerad för tjänstemän i den privata sektorn under perioden april 2020 – april 2022. Detta påverkar även de avtalade löneökningarna för den privata sektorn som helhet och för hela ekonomin under samma period.

# Appendix 5: Om konjunkturlönestatistiken

Konjunkturlönestatistiken visar lönernas utveckling månad för månad. Det är den mest aktuella lönestatistiken eftersom den löpande publiceras två månader efter att lönerna har betalats ut.

Denna statistik baseras på en totalundersökning för den offentliga sektorn och på en urvalsundersökning för den privata sektorn. Urvalet i den privata sektorn dras från företag med minst fem anställda.

Konjunkturlönestatistiken är summarisk. Statistiken bygger alltså inte på uppgifter om enskilda individer utan på lönesummor, anställda, tjänstgöringsgrad och arbetade timmar hos respektive arbetsgivare.

Det är SCB som tar fram och publicerar tim- och månadslöner för olika sektorer. Lönebegreppen skiljer sig åt i konjunkturlönestatistikens olika delar. Medlingsinstitutet behöver därför väga samman de olika förändringstalen för att beräkna löneökningarna för olika branscher, privat och offentlig sektor samt för hela ekonomin. Att förändringstal och inte lönenivåer vägs samman medför att vissa förändringar inte får genomslag i de redovisade löneökningarna. Det gäller förändringar i den genomsnittliga lönenivån, som kan uppstå om till exempel andelen arbetare och tjänstemän förändras eller om näringsgrenarnas inbördes storlek förändras. Sådana förändringar är normalt små år för år, men kan på längre sikt påverka den sammanlagda löneutvecklingen i någon mån.

Den uppmätta lönenivån i den första preliminära mätningen ligger i normalfallet lägre än den definitiva mätningen ett år senare. Det beror på att retroaktiva löneutbetalningar i efterhand förs till den månad då lönen tjänades in. Medlingsinstitutet använder statistiska metoder vid varje nytt månadsutfall för att uppskatta vilken definitiv löneökningstakt som de preliminära utfallen tyder på.

Medlingsinstitutet redovisar de centralt avtalade löneökningarna för att följa vad parterna på arbetsmarknaden (facken och arbetsgivarorganisationerna) centralt har förhandlat för löneökningstakter. Myndigheten tar då fram de centralt avtalade löneökningarna separat genom att väga samman uppgifter från representativa kollektivavtal.

Medlingsinstitutet redovisar även den reala löneutvecklingen. Man kan beräkna den genomsnittliga reallönens utveckling genom att dra av konsumentprisernas ökningstakt från de nominella lönernas ökningstakt. Reallönen visar därmed hur mycket man kan köpa för sin lön.

Slutligen så utgör konjunkturlönestatistiken det huvudsakliga underlaget till EU-undersökningen Labour cost index (LCI). Det är även en del av den europeiska konjunkturstatistiken Short-term business statistics (STS).

För en fördjupad beskrivning av sektorernas specifika undersökning, se länkarna nedan för kvalitetsdeklaration för konjunkturlönestatistik på SCB:s webbplats:

[Privat sektor](#)  
[Statlig sektor](#)  
[Regioner](#)  
[Kommuner](#)



# MEDLINGS- INSTITUTET

**Kontakt:**

Simon Torstensson

[simon.torstensson@mi.se](mailto:simon.torstensson@mi.se)

Telefon: 076-173 83 13

**Medlingsinstitutet**

Box 1236

111 82 Stockholm

Telefon: 08-545 292 40

Webbplats: [www.mi.se](http://www.mi.se)

Omslagsfoto: Arne Trautmann/Mostphotos