

Bilaga 1 från årsrapporten för år 2019

Beskrivning av avtal träffade 2019

I denna bilaga, som från och med nästa år endast kommer att finnas på Medlingsinstitutets webbplats, redovisas några av de överenskommelser som träffats under 2019 och inrapporterats till Medlingsinstitutet. De ingår i ett urval som i sin helhet består av cirka 120 avtal enligt Medlingsinstitutets definition som redovisas i årsrapporten när de omförhandlas.¹ Avtalsrörelsens begränsade omfattning innebär att bland de 120 avtalen har endast tre nya avtal tecknats.

Redovisningen innefattar framför allt avtalsperiod, när avtalet träffades, centralt specificerade löneökningar, eventuella individgarantier och avtalade lägsta löner. Redovisningen tar också i vissa fall upp förändringar i de allmänna villkoren, till exempel extra avsättning till tjänstepension.

För varje överenskommelse har vid avtalsnamnet angivits aktuell avtalskonstruktion i löneavtalet. I kapitel 18 redovisas hur de sju avtalskonstruktionerna definieras. Det framgår av kapitlet att det inte alltid är lätt att avgöra till vilken avtalskonstruktion som ett avtal ska föras.

Redovisningen av överenskommelserna är inte fullständig, men belyser de frågor som framför allt ur ett kostnadsperspektiv bedömts vara av betydelse. Tidigare tillsatta arbetsgrupper som fått förlängd tid i årets avtal uppmärksammas inte närmare i denna genomgång.

De redovisade avtalen presenteras i kronologisk ordning. En komplett förteckning utan kommentarer över de avtal som tecknats under år 2019 och som inrapporterats till Medlingsinstitutet finns på vår webbplats www.mi.se.

Resultatet av förhandlingarna år 2019 går det även att läsa om i kapitel 3.

1. Vårdföretagarna / Vårdförbundet

• Bransch Vård och behandlingsverksamhet samt omsorgsverksamhet (E) (Avtalskonstruktion 1)

Avtalet, som gäller 2019-01-01 och tills vidare, träffades 2019-01-11.

Arbetstid

Sänkt genomsnittlig veckoarbetstid vid ständigt nattjänstgöring i kommunerna, vilket innebar en arbetstidsförkortning med två timmar i veckan.

Övrigt

Avtalet innehåller skrivningar om utbildningsanställningar för att locka fler sjuksköterskor att specialutbilda sig inom ramen för anställningen.

2. Svenska Flygbranschen./ Svensk Pilotförening

• SAS-piloter (Avtalskonstruktion 7)

Avtalet, som gäller 2019-05-02–2022-03-31, träffades 2019-05-02 efter medling. Det sista avtalsåret är uppsägningsbart.

Lön

Lönearifferna räknas upp med 3,5 procent 2019, 3,0 procent 2020 och 4,0 procent 2021.

Andra kostnader

Avtalet innehåller också extra fridagar och lönetillägget TARMAC med mera

Övrigt

Även i Danmark och Norge hade SAS-avtalen sagts upp. Det pågick därmed förhandlingar om nya kollektivavtal parallellt i de tre länderna. De fyra pilotfacken hade bildat en gemensam förhandlingsgrupp som representerade den fackliga sidan i respektive förhandling med SAS. Detta komplicerade medlingen, se avsnitt 4.2.1.

1 Medlingsinstitutet har för redovisningen i årsrapporterna gjort ett urval av de största kollektivavtalen kompletterade med ett antal avtal som ska ge en representativ bild av arbetsmarknaden. Också avtal som varit föremål för medling redovisas i denna bilaga.

3. Sveriges Kommuner och Landsting, SKL, och Sobona ./ Vårdförbundet

• OFR:s förbundsområde Hälso- och sjukvård (Avtalskonstruktion 1)

Avtalet, som gäller 2019-04-01–2022-03-31, träffades 2019-05-16. Det sista avtalsåret är uppsägningsbart.

Lön

Särskilt yrkesskickliga medarbetare ska prioriteras under avtalsperioden.

Arbetsid

Sänkt genomsnittlig veckoarbetstid vid ständig nattjänstgöring i kommunerna, vilket innebar en arbetstidsförkortning med två timmar i veckan.

Arbetsgrupper

Parterna har tillsatt arbetsgrupper som ska behandla frågor som rör lönestruktur, karriärmodeller och löneavtalets tillämpning med mera.

Övrigt

Avtalets slöts efter medling, men eftersom parterna har tecknat ett så kallat förhandlingsordningsavtal hanteras medlingsinsatserna av parterna själva. Den stora tvistefrågan var Vårdförbundets yrkande på 10 000 kronor extra för särskilt yrkesskickliga. Se avsnitt 2.4 och 3.2.