

# **Medlingsinstitutets årsredovisning för år 2022**

# Innehållsförteckning

Innehållsförteckning .....	2
<b>Resultatredovisning.....</b>	<b>3</b>
<b>1. Inledning.....</b>	<b>3</b>
<b>2. Medling i arbetstvister .....</b>	<b>3</b>
2.1 Central medlingsverksamhet.....	4
2.2 Lokal medlingsverksamhet .....	7
2.3 Tillsyn av medlare .....	8
2.4 Totalt antal förlorade arbetsdagar .....	9
2.5 Analyser och bedömningar – verksamhetsområdet Medling i arbetstvister .....	9
<b>3. Analys och information .....</b>	<b>11</b>
3.1 Samråd och överläggningar med arbetsmarknadens parter .....	11
3.2 Konferenser och seminarier .....	11
3.3 Rapporter .....	12
3.4 Övriga kommunikationsinsatser .....	12
3.5 Regeringsuppdrag om att göra jämställdhetsanalyser av löneinkomster och andra inkomster.....	14
3.6 Statistik över löneutvecklingen i Sverige.....	14
3.7 Analyser och bedömningar – verksamhetsområdet Analys och information.....	17
<b>4. Kompetensutveckling.....</b>	<b>21</b>
4.1 Analys av kompetensbehovet .....	21
4.2 Åtgärder för att säkerställa rätt kompetens och uppföljning av myndighetens mål för 2022.....	21
4.3 Bedömning .....	22
4.4 Mål för kompetensförsörjningen 2023–2024 .....	23
<b>5. Verksamhetens kostnader och intäkter 2020–2022 .....</b>	<b>23</b>
<b>Finansiella dokument .....</b>	<b>25</b>
<b>RESULTATRÄKNING.....</b>	<b>25</b>
<b>BALANSRÄKNING .....</b>	<b>26</b>
<b>ANSLAGSREDOVISNING .....</b>	<b>27</b>
<b>TILLÄGGSUPPLYSNINGAR OCH NOTER .....</b>	<b>28</b>
<b>SAMMANSTÄLLNING ÖVER VÄSENTLIGA UPPGIFTER.....</b>	<b>36</b>

## Resultatredovisning

### 1. Inledning

Medlingsinstitutet är en myndighet under Arbetsmarknadsdepartementet och har i uppdrag att verka för en väl fungerande lönebildning, att ansvara för medling i arbetstvister och att vara statistikansvarig myndighet för den officiella lönestatistiken.

Medlingsinstitutets verksamhet kan delas in i två områden:

- Medling i arbetstvister
- Analys och information

De viktigaste uppgifterna samt de återrapporteringskrav som myndigheten har enligt sin instruktion och regleringsbrevet för 2022 redovisas under respektive verksamhetsområde.

Myndigheten redovisar analyser och bedömningar om verksamhetens resultat och dess utveckling enligt vissa resultatindikatorer i avsnitt 2.5 (Medling i arbetstvister) och i avsnitt 3.7 (Analys och information).

Könsuppdelad statistik i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag redovisas i avsnitt 4.

För en mer utförlig beskrivning av bland annat löneutveckling, jämställdhet, avtalsförhandlingar och arbetsmarknadslagstiftning under 2022 hänvisas till Medlingsinstitutets årsrapport "Avtalsrörelsen och lönebildningen 2022". Den publiceras i februari 2023 och kommer att finnas tillgänglig på Medlingsinstitutets webbplats [www.mi.se](http://www.mi.se)

För att skapa mer enhetlig redovisning har tidsserierna i olika tabeller generellt sett förkortats jämfört med förra årets resultatredovisning. Undantaget är avsnitt 3.6 där redovisning av längre tidsperiod bedöms vara lämplig.

### 2. Medling i arbetstvister

Enligt instruktionen ska Medlingsinstitutet ansvara för medling i tvister på arbetsmarknaden. Medlingsinstitutet förordnar medlare vid arbetstvister dels på *central nivå*, när en arbetsgivarorganisation och en arbetstagarorganisation förhandlar om löner och allmänna anställningsvillkor, dels på *lokal nivå*, mellan arbetstagarorganisationer och enskilda arbetsgivare.

#### Ur Medlingsinstitutets regleringsbrev för 2022:

Medlingsinstitutet ska rapportera antalet medlingsärenden på såväl central som lokal nivå.

För **centrala ärenden** redovisas antalet ärenden, tvister där varsel lagts, tvister där medlare förordnats, utlösta konflikter samt antalet ärenden där institutet har utsett medlare utan samtycke från parterna.

För **lokala ärenden** redovisas antalet ärenden.

För **samtliga ärenden** redovisas antalet förlorade arbetsdagar på grund av konflikt.

## 2.1 Central medlingsverksamhet

### Avtalsförhandlingarna under 2022

Under 2022 tecknades ett trettioåttal centrala kollektivavtal. Avtalen omfattade cirka 150 000 anställda. En förutsättning för förhandlingarna under 2022 var den norm som sattes av industrins treåriga avtal som slöts under 2020.

### Medling, varsel och stridsåtgärder

På förbunds nivå strandade förhandlingarna om nya kollektivavtal i tre fall varpå medling förordnades. Det handlade dels om två områden inom Svenska kyrkan, dels om kollektivavtalet för piloter på SAS.

I slutet av 2021 sade Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation upp dels kollektivavtalen om löner och allmänna villkor med Kommunal respektive tjänstemanna- och akademikerförbunden på området, dels kollektivavtalet om omställning med samtliga fackliga organisationer. Efter uppsägningarna löpte kollektivavtalen om löner och allmänna villkor ut den sista mars 2022 och avtalet om omställning den sista juni 2022. Efter strandade förhandlingar om ett nytt kollektivavtal om löner och allmänna villkor varslade Kommunal den 8 april om stridsåtgärder i form av bland annat strejk på delar av avtalsområdet. Medlingsinstitutet beslutade om medling den 11 april.

Medlarnas förslag till lösning, som överlämnades till parterna den 28 april 2022, accepterades av Kommunal men avvisades av Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation, varpå stridsåtgärder utbröt. Arbetsgivarorganisationen accepterade emellertid förslaget några dagar senare, den 3 maj, varpå stridsåtgärderna avbröts. Det uppskattas att 1 784 arbetsdagar förlorades i konflikten.

Parallellt med förhandlingarna med Kommunal förhandlade Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation om nya kollektivavtal med tjänstemanna- och akademikerförbunden inom Svenska kyrkan. Även förhandlingarna med dessa organisationer strandade. Mellan dessa

parter gäller ett förhandlingsordningsavtal (KAF 00) vilket normalt innebär att tvister på dessa avtalsområden inte blir föremål för medling i Medlingsinstitutets regi utan i enlighet med förhandlingsordningsavtalet. I samband med att Medlingsinstitutet beslutade om medling mellan Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation och Kommunal kom dock arbetsgivarparten och tjänstemanna- och akademikerfacken överens om att inte tillämpa KAF 00 till dess nya kollektivavtal hade tecknats. I stället begärde man att Medlingsinstitutet skulle utse medlare även i dessa tvister. Så skedde genom ett beslut av Medlingsinstitutet den 12 april.

Även i denna medling överlämnade medlarna ett förslag till lösning den 28 april som accepterades av den fackliga sidan men avvisades av arbetsgivarparten. Detta medförde att Akademikerförbundet SSR, Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund, Vision samt Sveriges Ingenjörer varslade om stridsåtgärder i form av bland annat strejk på delar av avtalsområdena. När arbetsgivarparten den 3 maj tackade ja till medlarnas hemställan återkallade de fackliga organisationerna sina varsel, stridsåtgärderna hann aldrig träda i kraft.

Samtliga parter inom Svenska kyrkan enades sedan i september om ett nytt kollektivavtal om omställning och kompetensstöd, som trädde i kraft den 1 oktober 2022.

När förhandlingar mellan Scandinavian Airlines System Denmark, Norway, Sweden (SAS) och pilotföreningarna i Norge, Danmark och Sverige om nya kollektivavtal hade strandat i samtliga länder lade de fackliga organisationerna varsel om stridsåtgärder i form av strejk. Pilotfacken i de tre länderna samverkar med varandra i kollektivavtalsförhandlingar inom den s.k. SAS Pilot Group (SPG). Svensk Pilotförening varslade den 9 juni om stridsåtgärder i form av total arbetsnedläggelse för föreningens medlemmar vid SAS bas på Arlanda fr.o.m. den 29 juni. Motsvarande varsel lades av pilotföreningarna i Danmark och Norge. Den 16 juni varslade SAS om s.k. spegellockout.

Medlingsinstitutet beslutade om medling den 10 juni och även i Danmark och Norge inleddes medlingsärenden i respektive medlingsinstitutioners regi. Eftersom tvistefrågorna i allt väsentligt var gemensamma för alla tre länder bestämdes, på parternas begäran och efter samråd mellan medlingsinstitutionerna, att medlingen skulle bedrivas samordnat och förläggas till Sverige. Förutom de svenska medlarna medverkade representanter för medlingsinstitutionerna i Norge och Danmark i medlingsarbetet.

Medlingsförloppet blev mycket komplicerat och utdraget. Medlingen inleddes den 13 juni och pågick fram till den 19 juli då nya kollektivavtal kunde undertecknas med respektive pilotförening. Stridsåtgärder pågick i 15 dagar. Det uppskattade antalet förlorade arbetsdagar i Sverige uppgick till 3 450.

Sammanfattningsvis bröt alltså stridsåtgärder ut på två områden och totalt förlorades 5 234 arbetsdagar i dessa konflikter. Utvecklingen av antalet medlingsärenden, varsel och stridsåtgärder på central nivå under perioden 2018–2022 beskrivs i **tabell 2.1**.

Tabell 2.1 Medlingsärenden på central nivå 2018–2022

År	Ärenden	Tvister där varsel lagts	Tvister där medlare förordnats	Tvister där medlare förordnats utan samtycke	Tvister med utlösta konfliktåtgärder
2018	0	0	0	0	0
2019	2	2	2	0	2
2020	8	7	8	0	0
2021	2	2	2	0	0
2022	3	3	3	0	2

Källa: Medlingsinstitutet (W3D3)

### Medling på områden med egen ordning för medling

På områden med förhandlingsordningsavtal med en egen ordning för medling utser parterna själva sina medlare. Under 2022 förekom inte någon sådan medling. Som nämndes ovan kom de parter inom Svenska kyrkan som har ett förhandlingsordningsavtal med en egen ordning för medling överens om att inte tillämpa detta under tvisten våren 2022. I stället begärde man medlingshjälp av Medlingsinstitutet.

### Avtal om förhandlingsordning 2022

Antalet förhandlingsordningsavtal uppgår för närvarande till 14. De omfattar drygt 90 av de vid början av 2023 cirka 650 centrala kollektivavtalen. Det kan vad gäller LO-förbunden noteras att det numera endast finns förhandlingsordningsavtal inom industrin (Industriavtalet).

### Kommentarer om central medlingsverksamhet under 2022

Vad gäller antal medlingsärenden och förlorade arbetsdagar kan 2022 jämföras med tidigare år utan större avtalsrörelser, se **tabell 2.2** och **2.3**. Det kan konstateras att såväl 2019 som 2022 stod pilotkonflikter på SAS för en väsentlig del av de förlorade arbetsdagarna, medan konflikter i hamnar (2019) respektive Svenska kyrkan (2022) har stått för återstoden.

Tabell 2.2 Antal medlingsärenden hos Medlingsinstitutet under år med få avtalsförhandlingar

	2018	2019	2021	2022
Antal medlingsärenden i förbundsförhandlingar	0	2	2	3

Källa: Medlingsinstitutet (W3D3)

Tabell 2.3 Antal förlorade arbetsdagar i tvister på förbunds nivå under år med få avtalsförhandlingar

	2018	2019	2021	2022
Antal förlorade arbetsdagar i förbundsförhandlingar	0	7 527	0	5 234

Källa: Medlingsinstitutet

## 2.2 Lokal medlingsverksamhet

För medling i lokala tvister hade Medlingsinstitutet under 2022 fyra fasta medlare förordnade med varsitt geografiskt verksamhetsområde. De fasta medlarna handlägger i första hand tvister mellan enskilda arbetsgivare och fackliga organisationer där den fackliga organisationen kräver att företaget ska träffa kollektivavtal.

### Medling, varsel och stridsåtgärder

Under 2022 var antalet lokala ärenden tio. Antalet ärenden den senaste femårsperioden redovisas i **tabell 2.4** med en uppdelning mellan avtalstvister, Sveriges Arbetares Centralorganisations (SAC) tvister (andra än avtalstvister) och övriga ärenden. Av 2022 års tio ärenden handlade samtliga om tecknande av kollektivavtal (avtalstvister).

Tabell 2.4 Ärendefördelning åren 2018–2022

	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Avtalstvister</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>10</b>
Varav					
LO-förbund	7	2	7	7	10
TCO-förbund	--	--	--	--	--
Saco-förbund	--	--	--	--	--
Övriga*	1	--	3	1	--
<b>SAC</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>--</b>
<b>Övriga ärenden**</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>TOTALT</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>10</b>

\* År 2018 avser ärendet en tvist mellan Svensk Pilotförening och flygbolaget Ryanair DAC. År 2020 och 2021 avser ärendena tvister i vilka SAC-föreningar ställt krav på kollektivavtal.

\*\* Varsel från organisationer utanför etablerade fackförbund, inga sådana har förekommit under den senaste femårsperioden.

Källa: Medlingsinstitutet (W3D3)

Av 2022 års avtalstvister var Livsmedelsarbetareförbundet part i sex medan Svenska Elektrikerförbundet (SEF) och Handelsanställdas förbund var part i vardera två.

Genomgående lades i tvisterna varsel om stridsåtgärder i form av strejk, oftast i kombination med blockad av verksamheten. Stridsåtgärder utlöstes i ett fall och medförde sex förlorade arbetsdagar. I samtliga fall utom ett löstes tvisten genom att arbetsgivaren blev kollektivavtalsbunden med den varslande fackliga organisationen antingen genom att teckna ett hängavtal med den eller genom att bli medlem i en arbetsgivarorganisation med vilken den fackliga organisationen har ett centralt kollektivavtal. I en tvist lades varslet i slutet av december med ikraftträdande först i mitten av januari. Eventuella stridsåtgärder i den tvisten redovisas i årsredovisningen för 2023.

I tidigare årsredovisningar har avtalstvister gällande fartyg och utländska företag redovisats särskilt. Eftersom sådana tvister inte förekommit under senare år har den informationen slopats i denna årsredovisning.

### **Kommentarer om lokal medlingsverksamhet under 2022**

Sett över en längre tidsperiod har antalet lokala ärenden minskat väsentligt. Under de första fem åren på 2000-talet var dessa ärenden i genomsnitt cirka 80 per år. I mitten av 00-talet skedde en markant ökning av antalet lokala tvister, bland annat beroende på en mycket stor ökning av antalet tvister med någon förening inom SAC som facklig part. Under de följande åren minskade antalet lokala ärenden successivt till ett trettiotal per år under början av 10-talet. Med något undantag har därefter antalet lokala ärenden varit ett tiotal per år.

Samtliga tvister utom en avsåg arbetsgivare som dittills inte haft något kollektivavtal. I det fallet var arbetsgivaren, en bagerirörelse med servering, sedan tidigare medlem i arbetsgivarorganisationen Visita och därmed bunden av Visitas kollektivavtal med Hotell- och restaurangfacket (HRF). Livs ansåg att det avtalet inte var tillämpligt på bageriverksamheten i företaget och krävde att arbetsgivaren skulle teckna hängavtal på bageriavtalet mellan Livsmedelsföretagen och Livs. Tvisten löstes genom att arbetsgivaren tecknade ett sådant hängavtal.

I en av SEF:s två tvister begärde SEF:s medlemmar i det aktuella företaget, en verksamhet som installerar laddboxar och solceller, utträde ur SEF i samband med konflikten. Strejken ersattes då av en nyanställningsblockad. Medlingen avslutades utan att något kollektivavtal hade tecknats.

### **2.3 Tillsyn av medlare**

Enligt förordningen (1976:826) om medling i arbetstvister förordnas medlare av Medlingsinstitutet på ett fast medlingsuppdrag (fast medlare) eller för medling i en viss uppkommen arbetstvist (särskild medlare). Medlingsinstitutet utövar tillsyn över medlarna och meddelar närmare föreskrifter om medlarnas verksamhet.

Tillsyn sker genom att medlarna efter varje avslutat ärende skickar in en rapport där deras åtgärder redovisas liksom resultatet i ärendet. Vidare kallas de fasta medlarna minst en gång om året till ett seminarium hos Medlingsinstitutet för genomgång av olika rutiner och diskussion om gemensamma frågor. Medlingsinstitutet har beslutat en särskild instruktion för de fasta medlarnas verksamhet.

*Särskilda medlare* utses bland en grupp bestående av ett trettiotal personer. Tillsynen består i kontakter med medlarna inför, under och efter medlingsuppdragen. Efter avslutat medlingsuppdrag lämnas en skriftlig rapport över medlingen och medlarnas åtgärder. Medlarna bjuds även in till Medlingsinstitutets konferenser och seminarier. Dessutom ordnar myndigheten regelbundet särskilda medlarseminarier. Medlingsinstitutet har för den centrala medlingsverksamheten beslutat föreskrifter dels om redovisningen av särskilt förordnade medlares uppdrag och vilken ersättning som utgår vid sådana uppdrag, dels om vilka rutiner som tillämpas hos institutet inför och efter avslutade medlingsuppdrag.



## 2.4 Totalt antal förlorade arbetsdagar

Under 2022 förlorades totalt 5 240 dagar i konflikter på arbetsmarknaden, i två förhandlingar på förbunds nivå och i en lokal avtalstvist. Medlingsinstitutet har inga uppgifter om några andra förlorade arbetsdagar på lokal nivå, i politiska sympatiåtgärder eller olovliga stridsåtgärder. I **tabell 2.5** redovisas antalet förlorade arbetsdagar under perioden 2018–2022.

Tabell 2.5 Förlorade arbetsdagar 2018–2022  
(både lovliga och olovliga konflikter ingår)

År	Förlorade arbetsdagar
2018	50
2019	7 577
2020	0
2021	11
2022	5 240

Anmärkning: En arbetsmarknadskonflikts omfattning redovisas i antalet hela förlorade arbetsdagar. Det betyder t.ex. att en strejk av tio personer under en halv dag räknas om till fem hela dagar.

Konfliktstatistiken över förlorade arbetsdagar grundas inte på några exakta uppgifter. Medlingsinstitutet samlar in uppgifter genom kontakter med berörda parter för besked om i vilken omfattning konfliktersättning har utbetalats. Medlingsinstitutets kännedom om olovliga konflikter grundas i första hand på uppgifter i massmedia.

Källa: Medlingsinstitutet

## 2.5 Analyser och bedömningar – verksamhetsområdet Medling i arbetstvister

I detta avsnitt sammanfattar Medlingsinstitutet analyser och bedömningar om verksamhetens resultat och dess utveckling enligt vissa resultatindikatorer för verksamhetsområdet Medling i arbetstvister under 2022.

Medlingsinstitutet redovisar inte längre sina prestationer i detta avsnitt. En sådan redovisning finns inte längre med i årsredovisningen dels med anledning av de ändrade bestämmelserna för myndigheternas resultatredovisningar i förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag, dels eftersom myndigheten inte handlägger ett stort antal ärenden som rör enskilda. Därför redovisas inte heller några styckkostnader per ärende.

I regleringsbrevet för 2022 anges att myndigheten ska rapportera antalet medlingsärenden på såväl central och lokal nivå samt att redovisa antalet förlorade arbetsdagar på grund av konflikt.

Medlingsinstitutet har valt ut ett antal resultatindikatorer för sina medlingsinsatser både på central och på lokal nivå, se **tabell 2.6**.

Tabell 2.6 Tvister och medlingsinsatser 2020–2022

Resultatindikatorer

	2020	2021	2022
Tecknade centrala kollektivavtal om löner och allmänna villkor under året	420	90	28
Förbundsförhandlingar med varsel om stridsåtgärder	7	2	3
Antal tvister på central nivå där medlare förordnats av Medlingsinstitutet	8	2	3
Andel avtal för vilka medling beslutades i förhållande till antal förbundsavtal som förhandlades	6 %	2 %	29 %
Andel arbetstagare som omfattats av medlingsärendena i förhållande till antal förbundsavtal som förhandlades*	20 %	9 %	15 %
Förlorade arbetsdagar på grund av stridsåtgärder i förbundsförhandlingar	0	0	5 234
Antal lokala avtalstvister	10	8	10
Antal lokala avtalstvister där medlare förordnats	8	8	10
Förlorade arbetsdagar på grund av stridsåtgärder i lokala avtalstvister	0	11	6
Förlorade arbetsdagar under året totalt i förbundsförhandlingar och lokala tvister	0	11	5 240

\* Siffrorna är uppskattningar eftersom antalet arbetstagare som omfattas är ungefärlig.

Källa: Medlingsinstitutet

Den svenska arbetsmarknaden är påfallande fredlig. Under 2022 stod två konflikter för samtliga förlorade arbetsdagar på förbunds nivå.

På förbunds nivå är samsynen betydande om vikten av "industrimärket" för utvecklingen av avtalskostnaderna. Detta är en viktig förutsättning för Medlingsinstitutets arbete. I de förhållandevis få fall medling behöver tillgripas ifrågasätts inte märket, tvisterna handlar om annat.

Under 2022 var de tre tvisterna på förbunds nivå mycket särpräglade och berodde i det ena fallet på att Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation ville genomdriva ändringar i löne- och villkorsavtalen för att gå med på ett nytt omställningsavtal och i det andra fallet på bolaget SAS prekära ekonomiska läge.

Tvisterna på lokal nivå är fortsatt få och kan jämföras med hur många kollektivavtalsbindningar genom arbetsgivares medlemskap i arbetsgivarorganisationer och tecknande av hängavtal som tillkommer årligen vilket brukar vara runt 15 000. De lokala medlingsärendena löses oftast med att arbetsgivaren blir kollektivavtalsbunden. Antalet lokala tvister med fackliga organisationer som vanligtvis inte ställer krav om tecknande av kollektivavtal kan antas ha blivit färre beroende på de begränsningar av konflikträtten som trädde i kraft under 2019<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Bestämmelserna finns i 41 d och e §§ lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet.

### 3. Analys och information

Som en del i uppdraget att verka för en väl fungerande lönebildning bedriver Medlingsinstitutet en omfattande analys- och informationsverksamhet som redovisas i detta kapitel.

Enligt instruktionen ska Medlingsinstitutet verka för en väl fungerande lönebildning. Detta sker bl.a. genom att:

- samråda med parterna om de samhällsekonomiska förutsättningarna för avtalsförhandlingar samt utifrån de rapporter om samhällsekonomi som Konjunkturinstitutet upprättar uppmärksamma lönebildningsproblem
- tillvarata och upprätthålla den samsyn som finns på arbetsmarknaden om den konkurrensutsatta sektorns lönenormerande roll
- analysera löneutvecklingen från ett jämställdhetsperspektiv och vid överläggningar med arbetsmarknadens parter peka på vikten av att de centrala kollektivavtalen konstrueras så att de främjar de lokala parternas arbete med jämställda löner

#### 3.1 Samråd och överläggningar med arbetsmarknadens parter

Medlingsinstitutet har inför avtalsrörelsen 2023 haft kontakter med olika partsorganisationer. Parterna har redovisat sina synpunkter och tidsplaner inför avtalsrörelsen för Medlingsinstitutet.

#### 3.2 Konferenser och seminarier

Under 2022 har Medlingsinstitutet arrangerat flera konferenser och seminarier med skilda teman för arbetsmarknadens parter, medlare, ekonomer, statistiker, myndighetsrepresentanter och media.

Tabell 3.1 Konferenser och seminarier 2022

	Datum
Webbinarium om årsrapporten "Avtalsrörelsen och lönebildningen 2021"	24/2-22
Seminarium för särskilda medlare	20/5-22
Presskonferens om rapporten "Löneskillnaden mellan kvinnor och män 2021"	21/6-22
Statistikintressentmöte	21/6-22
Seminarium om löneskillnaden mellan kvinnor och män	4/7-22
Konferens om de samhällsekonomiska förutsättningarna för lönebildningen	26/10-22
Seminarium för särskilda medlare	16/11-22
Utbildning för nya medlare	29/11-22
Seminarium för de fasta medlarna	2/12-22
Statistikintressentmöte	6/12-22

Källa: Medlingsinstitutet (W3D3)

### 3.3 Rapporter

Minskad efterfrågan på trycksaker i kombination med miljöhänsyn gör att merparten av myndighetens rapporter nu endast är digitala. Den enda rapport som utkommer i en tryckt version är årsrapporten, övriga publiceras i pdf-form på webbplatsen.

#### **Årsrapport: Avtalsrörelsen och lönebildningen 2022**

Enligt instruktionen ska Medlingsinstitutet årligen upprätta en rapport om löneutveckling, jämställdhet, avtalsförhandlingar och arbetsmarknadslagstiftning. 2022 års rapport kommer att presenteras på årskonferensen den 22 februari 2023.

#### **Rapport: Löneskillnaden mellan kvinnor och män 2021 – Vad säger den officiella lönestatistiken?**

Enligt instruktionen ska Medlingsinstitutet också upprätta en årlig rapport om den årsvisa lönestatistiken. Den 21 juni 2022 presenterades rapporten vid en presskonferens och ett statistikintressentmöte. En kortversion av rapporten har också publicerats på engelska.

#### **Rapport: Löneutvecklingen i Sverige**

Enligt instruktionen ska Medlingsinstitutet upprätta en månatlig rapport om konjunkturlönestatistiken. Denna rapportering har utvecklats och fr.o.m. juli publiceras en rapport i pdf-format över löneutvecklingen i Sverige enligt den senaste statistiken.

#### **Rapport: Löner i Sverige och internationellt**

Det ingår i Medlingsinstitutets uppdrag att följa löner och arbetskostnader i Sverige och i andra länder. Denna rapport går igenom det aktuella löne- och konkurrenskraftsläget och presenterades under konferensen Samhällsekonomiska förutsättningar för lönebildningen den 26 oktober 2022.

#### **Rapport: Lagstadgade minimilöner i Europa**

Det ingår i Medlingsinstitutets uppdrag att följa löner och arbetskostnader i Sverige och i andra länder. Denna rapport ger en kortfattad beskrivning av olika modeller för uppräkningsnivåer av lagstadgade minimilöner, samt återger kort den aktuella diskussionen i ett antal länder.

### 3.4 Övriga kommunikationsinsatser

#### **Pressmeddelanden**

Medlingsinstitutet skickar ut pressmeddelanden främst när konjunkturlönestatistik publiceras (11 gånger/år) och när medlare utses i tvister om tecknande av kollektivavtal på både central och lokal nivå. Alla pressmeddelanden publiceras även på webbplatsen som nyheter.

#### **Medverkan i konferenser, seminarier och arbetsgrupper**

Under 2022 har Medlingsinstitutet medverkat även i konferenser, seminarier och avtalsupptakter i andras regi. Under året har vi sett en

markant ökning på efterfrågan på vår kunskap om arbetsmarknaden i stort, avtalsförhandlingar och frågor om löne- och arbetskostnadsstatistik. Särskilt efterfrågad har generaldirektören varit.

Generaldirektören har hållit många föredrag och deltagit i samtal om den kommande avtalsrörelsen och inflationen. Detta har skett i flera olika sammanhang, bland annat på Svenskt Näringsliv, Facken inom industrin, Partsrådet, LO:s ombudsmannautbildning, Saco-P, Svensk Handel, Teknikföretagen, Unionen, TMF, SSR, Finansförbundet, Måleriföretagen, Akavia, SRAT, Svensk Scenkonst, Vårdföretagarna, IKEM, Almegas samtliga delegationer, Byggnads, Gröna arbetsgivare, Tjänstetandläkarna, Akademikeralliansen, Sveriges Ingenjörer och SKR:s förhandlingsdelegation.

De externa kontakterna är viktiga för Medlingsinstitutets verksamhet även när det gäller kvalitetssäkring och utveckling av den lönestatistik som Medlingsinstitutet är ansvarig myndighet för. Medlingsinstitutet har till exempel kontinuerligt kontakt med huvudanvändarna av konjunkturlönestatistiken: Riksbanken, Konjunkturinstitutet och Finansdepartementet.

Medlingsinstitutet har även under 2022 deltagit i Statistiska centralbyråns (SCB) användarråd samt i statistikchefsnätverket inom ramen för Rådet för den officiella statistiken (ROS).

### **Internationellt**

Myndighetens kunskap har även efterfrågats internationellt, bland annat i form av besök från det finska arbetsmarknadsdepartementet och den finska servicesektorns arbetsgivarorganisation Palta. Även de finska och japanska ambassaderna har besökt oss i samma ärenden.

Generaldirektören har också bjudits in till Finland för att prata om den svenska arbetsmarknadsmodellen och deltagit i ett arbetsmarknadsseminarium i Bryssel som organiserades av de svenska parterna. Vidare har hon föreläst digitalt om den svenska arbetsmarknadsmodellen för bland annat representanter för den nya regeringen i Colombia.

Under 2022 har Medlingsinstitutet fördjupat kunskapen om arbetsmarknaden i andra länder, samt ökat de internationella kontakterna i syfte att öka överblicken över utvecklingen i omvärlden, främst i Europa. I april företogs en studieresa till Tyskland och i juni genomfördes ett kunskapsutbyte med den brittiska minimilönekommissionen. Under året har myndigheten även medverkat vid två internationella konferenser om minimilöner samt deltagit i ett antal internationella möten där bland annat lönebildning, kollektivavtalstäckning och minimilöner har behandlats.

Medlingsinstitutet har också medverkat vid en konferens med de nordiska medlingsinstituterna i Oslo och vid ett nordiskt statistikmöte i Reykjavik.

### Logotyp och ny grafisk profil

Då myndigheten har saknat logotyp har en sådan och tillhörande grafisk profil tagits fram under året, som ett led i att tydliggöra och modernisera myndighetens kommunikation. I detta arbete har också ingått att ta fram mallar för rapporter så att myndigheten snabbt och kostnadseffektivt kan producera digitala rapporter i egen regi.

### 3.5 Regeringsuppdrag om att göra jämställdhetsanalyser av löneinkomster och andra inkomster

Medlingsinstitutet har fått ett uppdrag i enlighet med regeringsbeslut A2022/00945 att göra jämställdhetsanalyser av löneinkomster och andra inkomster som påverkar individers disponibla inkomster över livet. Uppdraget ska slutredovisas till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet) i juni 2023.

Uppdraget finansieras med medel som enligt regeringsbeslutet utbetalas från utgiftsområde 13 Jämställdhet och nyanlända invandrades etablering, anslag 3:1 Särskilda jämställdhetsåtgärder, anslagspost 12 Jämställdhetsinsatser. Medlen betalas ut efter rekvisition ställd till Kammarkollegiet.

### 3.6 Statistik över löneutvecklingen i Sverige

#### Den officiella lönestatistiken

Medlingsinstitutet är statistikansvarig myndighet för den officiella lönestatistiken. Medlingsinstitutets ansvarsområde är den officiella statistiken över löner och arbetskraftskostnader. Statistik över utbetalda lönesummor ligger däremot utanför ansvarsområdet.

Den officiella lönestatistiken kan grovt delas in i tre delar: konjunkturlönestatistiken, som är månatlig, lönestrukturstatistiken, som är årlig, samt EU-statistik.

#### Ur Medlingsinstitutets regleringsbrev 2022:

Medlingsinstitutet ska

- redovisa löneutvecklingen på hela arbetsmarknaden, mätt som procentuell förändring från föregående år.
- redovisa arbetskraftskostnaden per timme inom näringslivet, mätt som procentuell förändring från föregående år i förhållande till euroområdet och USA.

Den svenska löneutvecklingen 2022 ser ut att bli marginellt högre jämfört med 2021. Enligt det preliminära utfallet för månaderna januari t.o.m. november 2022 uppgick löneökningarna till i genomsnitt 2,7 procent för ekonomin som helhet. Siffrorna för 2022 är fortfarande preliminära, men enligt Medlingsinstitutets statistiska modell för retroaktiva löneökningar väntas det bli även det definitiva utfallet för månaderna januari–november (se **tabell 3.2**).<sup>2</sup>

Tabell 3.2 Löneutvecklingen för hela arbetsmarknaden 2013–2022  
Procentuell förändring från föregående år

2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021*	2022**
2,5	2,8	2,4	2,4	2,3	2,6	2,6	2,1	2,6	2,7

Anmärkning: Siffror för det senast uppmätta året är inte kompletta och revideras normalt.

\* Uppgifterna för 2021 har reviderats ned med 0,2 procentenheter jämfört med förra årets årsredovisning. För det första har värden för december samma år tillkommit efter tidpunkten för förra årets årsredovisning, för det andra har retroaktiv lön periodiserats i efterhand till 2021 års olika månadsutfall, för det tredje byggde uppgiften för 2021 delvis på en statistisk modell vars skattningar normalt skiljer sig något från den definitiva statistiken.

\*\* Uppgifterna för 2022 avser en skattning av de definitiva uppgifterna för Medlingsinstitutets sammanvägning av löneutvecklingen i hela ekonomin jan–nov 2022.

Källa: Medlingsinstitutet

Arbetskostnaderna<sup>3</sup> per timme har det senaste decenniet ökat något snabbare i Sverige jämfört med i USA och märkbart snabbare än i euroområdet (se **tabell 3.3**). Under 2022 indikerar de preliminära utfallen i Sverige en något långsammare ökningstakt jämfört med 2021. Det skiljer sig mot i USA och euroområdet, där arbetskostnaderna i stället ökat snabbare under 2022. Men för de enskilda åren från 2020 till och med 2022 är inte statistiken över arbetskostnadsförändringar helt jämförbar mellan olika länder. Det beror på att olika stödåtgärder påverkat de genomsnittliga arbetskostnaderna på olika sätt i olika länder 2020 och 2021, då ekonomin börjat öppna upp igen.

Beräknas ett genomsnitt för åren 2020–2022 tar många av de statistiska störningarna ut varandra. Genomsnittet indikerar att arbetskostnaderna ökat med liknande takt i Sverige och i euroområdet under pandemin och under 2022 sammantaget. Skillnaden mot perioden innan pandemin är marginell i såväl Sverige som i euroområdet. I USA har däremot arbetskostnaderna ökat märkbart snabbare än i Sverige och euroområdet på senare år, och med högre takt jämfört med innan pandemin 2020.

<sup>2</sup> En viss upprevidering av den preliminära statistiken skattas av den statistiska modellen, men medför ingen ändring räknat med en decimal.

<sup>3</sup> Arbetskostnad och arbetskraftskostnad används synonymt och Medlingsinstitutet har valt att hålla sig till en av formerna. Av praktiska skäl föll valet på den kortare formen eftersom begreppet ofta används i sammansatta ord.

Tabell 3.3 Arbetskostnadsutvecklingen per timme inom näringslivet 2012–2022  
Procentuell förändring från föregående år

	<b>Euroområdet</b>	<b>USA</b>	<b>Sverige</b>
2012	2,3	1,9	3,9
2013	0,9	1,9	1,8
2014	1,4	2,1	2,7
2015	1,5	2,1	2,9
2016	1,2	2,1	3,8
2017	1,9	2,5	2,7
2018	2,8	2,9	2,0
2019	2,6	2,7	2,6
2020	2,7	2,7	0,5
2021	1,2	3,6	4,3
2022*	3,6	5,2	3,3
Genomsnitt 2012-2022*	2,0	2,7	2,8
Genomsnitt 2020-2022*	2,5	3,8	2,7

Anmärkning: Uppgifter för euroområdet och Sverige är baserade på Labour Cost Index och uppgifter för USA är baserade på Employment Cost Index. \* Uppgifterna för 2022 avser utvecklingen kvartal 1–3. Alla uppgifterna i tabellen bygger på säsongrensade index som löpande beräknas om av statistikproducenterna vid varje nytt publiceringstillfälle. Det innebär att historiska uppgifter kan komma att revideras över tid. Jämfört med förra årsredovisningen har ökningstakten för euroområdet reviderats upp med 0,1 procentenheter 2013 och 0,2 procentenheter såväl 2018 som 2019. Värdena för 2021 har reviderats upp med 0,2 procentenheter i euroområdet och reviderats upp med 0,7 procentenheter i Sverige.

Källor: Bureau of Labor Statistics och Eurostat.

Löne- och arbetskostnadsökningarna har inte alls varit lika dramatiska som den globala prisuppgången under 2022.

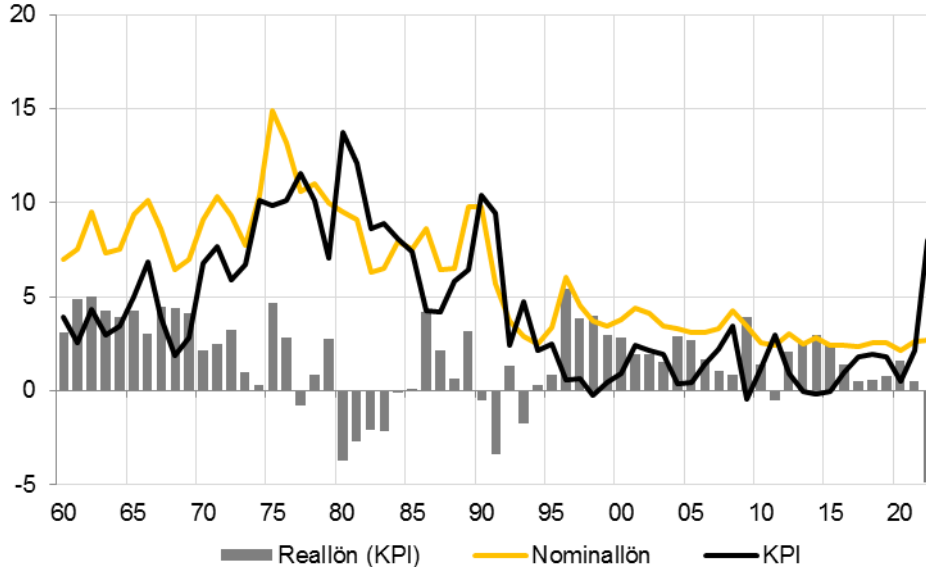
Prisuppgångar som beror på ökade kostnader för vissa varor (t.ex. gas eller bensin) kombineras vanligtvis inte med stigande produktivitet i ekonomin, vilket skulle kunna motivera en högre löneökningstakt. Om denna typ av prisuppgångar leder till snabbare löneökningstakt ökar därmed risken att företagen kompenserar sig med att höja priserna ytterligare.

Under senare tid har en kostnadsdriven inflation dominerat, framförallt i Europa. Fortfarande ligger de långsiktiga inflationsförväntningarna kvar på en låg nivå. Ju längre inflationen är hög, desto större risk är det att också inflationsförväntningarna ökar. Det skulle i sin tur kunna påverka lönebildningen negativt och driva fram en uppåtgående pris- och lönespiral. Att inflationen börjar sjunka inom kort är av stor vikt, men det är angeläget att nedgången genereras på ett sätt som skapar så små samhällsekonomiska kostnader som möjligt.



I **diagram 3.1** redovisas den nominella och reala löneutveckling för alla anställda i Sverige, samt prisutvecklingen enligt konsumentprisindex (KPI). Enligt de preliminära utfallen för januari till och med november 2022 uppgår den genomsnittliga reallöneminskningen till 4,9 procent jämfört med motsvarande månader 2021. Därmed ser 2022 ut att bli det år med det största fallet i den genomsnittliga reallönen på över 60 år.

Diagram 3.1 Nominell lön, reallön och KPI 1960–2022\*  
Årlig procentuell förändring



Anmärkning: \* Preliminära siffror för 2022

Källor: Medlingsinstitutet, SCB och Konjunkturinstitutet

### 3.7 Analyser och bedömningar – verksamhetsområdet Analys och information

I detta avsnitt redovisar Medlingsinstitutet verksamhetens resultat och dess utveckling enligt vissa resultatindikatorer för verksamhetsområdet Analys och information under 2022.

Medlingsinstitutet redovisar inte längre sina prestationer i detta avsnitt. En sådan redovisning finns inte längre med i årsredovisningen dels med anledning av de ändrade bestämmelserna för myndigheternas resultatredovisningar i förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag, dels eftersom myndigheten inte handlägger ett stort antal ärenden som rör enskilda. Därför redovisas inte heller några styckkostnader per ärende.

Medlingsinstitutet har valt ut ett antal resultatindikatorer (se **tabell 3.4**) för redovisning av resultat för vissa analys- och informationsinsatser. 2022 har vi ersatt en av del av indikatorerna med andra som visar resultatet av insatserna, snarare än antalet insatser (som i sig inte säger särskilt mycket).

Tabell 3.4 Analys- och informationsinsatser 2020–2022  
Resultatindikatorer

	2020	2021	2022
Antal konferenser och seminarier, inkl. presskonferenser	11	10	10
Antal besökare på ovanstående	396	86	490
Antal rapporter	6*	4*	10
Antal distribuerade ex av skolmaterialet "Lön för mödan"	14 426	12 370	6 001
Antal besök på webbplatsen	128 918	62 247	129 983
Antal sidvisningar på webbplatsen	206 689	174 496	208 761
Antal nyhetsartiklar på webbplatsen	50	41	60
Antal omnämnananden i media (tidningar och etermedia)	1 216**	718**	2 344
Antal sidvisningar LinkedIn	..	..	62 778
Antal visningar YouTube	2 299	7 692	3 766

\* Varav en publikation avser nytryck av tidigare publicerad skrift.

\*\* I tidigare årsredovisningar har enbart siffror för tryckt media tagits med, i dessa siffror ingår även etermedia.

Anmärkning: Den tidigare indikatorn "antal deltagare på tfn/videomöten" har utgått då den inte är relevant post-pandemi samt "antal pressmeddelanden" då den inte säger något om resultatet av kommunikationsinsatsen.

.. Inga data tillgängliga. LinkedIn-konto startades 2022.

Källa: Medlingsinstitutet (W3D3, Visma Proceedo, LinkedIn, YouTube, AllEars, NewsMachine, Vizzit)

### Väl fungerande lönebildning

Att lönebildningen fungerar väl är av central betydelse för tillväxt, sysselsättning och konkurrenskraft i Sverige. Lönebildningen påverkar i stor utsträckning pris- och kostnadsutvecklingen och därmed sysselsättningen.

Lönebildningen påverkas av ett stort antal aktörer och av utvecklingen såväl på det nationella som på det internationella planet. Den påverkan Medlingsinstitutet haft på lönebildningen bör i första hand ses som det samlade resultatet av tjugotvå års arbete för att verka för en väl fungerande lönebildning. Detta har skett bland annat genom att tillvarata och vidmakthålla den samsyn som finns bland arbetsmarknadens parter om den konkurrensutsatta sektorns lönenormerande roll.

### Konferenser och seminarier

Medlingsinstitutet ordnar årligen konferenser och seminarier som är en viktig mötesplats för alla parter på arbetsmarknaden och fungerar som ett forum för diskussion om aktuella frågor, bland annat om lönebildning. De skapar också en informell mötesplats för parterna. Att erbjuda tillfällen till sådana informella möten mellan parterna är en viktig del av Medlingsinstitutets arbete för en väl fungerande lönebildning.

Under 2022 har liksom tidigare år intressentmöte om den officiella lönestatistiken ägt rum med användare av lönestatistik. Dessa är forum för diskussion och reflektion och därför viktiga i Medlingsinstitutets roll som ansvarig myndighet för den officiella lönestatistiken. Årets två möten samlade drygt 40 personer vardera från fack, arbetsgivare och andra myndigheter.

Årsrapporten presenterades på grund av Covid19-pandemin vid ett webinarium, som sändes live och som kunde ses i efterhand. Vid konferensen deltog arbetsmarknadsministern och representanter för Almega, IF Metall, SKR och ST. På Youtube har konferensen totalt 728 visningar.

Rapporten om löneskillnader mellan kvinnor och män presenterades vid en presskonferens och vid ett möte med statistikintressenter.

Under årets almedalsvecka arrangerade myndigheten ett seminarium om löneskillnader där ovanstående rapport presenterades och diskuterades med en panel från Vision, Svenskt Näringsliv, Sveriges Ingenjörer och LO. Utöver det egna seminariet deltog generaldirektören i ett seminarium som arrangerades av Saco.

I oktober hölls den årliga konferensen om de samhällsekonomiska förutsättningarna för lönebildningen. På konferensen medverkade också Konjunkturinstitutet, Riksbanken, Industrins Ekonomiska Råd och representanter för fack och arbetsgivare.

### **Rapporter**

Även olika rapporter är en viktig kommunikationskanal där myndigheten har möjlighet att lyfta fram viktiga frågor och bidra till den samhälls-ekonomiska debatten om aktuella ämnen.

Under 2022 producerades flera nya rapporter. Utöver den årliga rapporten om avtalsrörelsen och lönebildningen samt den årliga rapporten om löneskillnaden mellan kvinnor och män publicerades en rapport om löner i Sverige och internationellt och en om lagstadgade minimilöner i Europa. Dessutom har sex månadsrapporter över löneutvecklingen i Sverige publicerats.

De sista exemplaren av det tryckta skolmaterialet ”Lön för mödan”, som vänder sig till elever och lärare på gymnasiet, tog slut under året. På grund av vikande efterfrågan på materialet var det sedan tidigare bestämt att inte ta fram en ytterligare upplaga. Under året har myndigheten i stället omarbetat och uppdaterat materialet som lanseras i ett digitalt format under vårterminen 2023. Arbetet har föregåtts av kunskapsinhämtning och erfarenhetsutbyte med arbetsmarknadens parter och andra myndigheter.

### **Webbplats**

Trafiken till webbplatsen dubblerades under året jämfört med föregående år, trots att 2022 var ett ”litet avtalsår” då få kollektivavtal på svensk arbetsmarknad omförhandlades (trafiken till webbplatsen tenderar att öka under ”stora avtalsår”, som till exempel 2020).

Under året har myndigheten fokuserat på att kommunicera oftare och mer fokuserat med vår webbplats som nav. Det är hit alla våra kommunikationsinsatser leder, vilket är en orsak till att antalet besök på webbplatsen har ökat markant.

Vi har även arbetat med sökmotoroptimering av webbplatsen för att synas bättre i sökmotorer. Ett arbete som har resulterat i att vi nu ligger i topp i resultatlistan vid sökningar på ord som är relevanta för myndighetens verksamhet. Detta arbete bidrar också till det ökade antalet besökare. Antalet besökare som kommer till webbplatsen via sökmotorer ökade 2022 med drygt 50 procent.

En annan orsak till trafikökningen är att fler webbplatser valt att länka till oss. Antalet inlänkningar till myndighetens webbplats ökade under 2022 med ca 60 procent.

I november genomförde DIGG en automatiserad tillgänglighetsanalys av webbplatsen, som fick ett mindre antal anmärkningar vilka åtgärdades omgående.

När det gäller innehållet på webbplatsen är rapporten om löneskillnader mellan kvinnor och män varje år den mest nedladdade. Det är ett ämne som är intressant under hela året och inte är bundet till publiceringen av rapporten. De sidor som har flest visningar rör lönestatistiken i olika former.

### **Nyhetsbrev**

I juni startade myndigheten upp ett månatligt nyhetsbrev (via e-post) med andra myndigheters nyhetsbrev som förlaga. Syftet är att sprida kunskap om myndighetens verksamhet. Nyhetsbrevet innehåller aktuella artiklar om lönebildning, medling i arbetstvister och lönestatistik och vänder sig till arbetsmarknadens parter, andra myndigheter, politiken och journalister. Vid årets slut var prenumeranterna 206 till antalet.

### **Omnämmanden i media**

Medieintresset för Medlingsinstitutet ökade rejält jämfört med föregående år, vilket har flera anledningar. En är att vi själva kommunicerat mer och oftare i olika kanaler. Andra anledningar är sommarens medialt mycket uppmärksammade SAS-konflikt där myndigheten utsåg medlare samt den höga inflationen och den negativa reallöneutvecklingen i dess spår.

### **LinkedIn**

I februari startade myndigheten ett konto på LinkedIn, en kanal som vi bedömer är mest relevant för myndighetens verksamhet och möjlighet att nå ut till parterna och andra intressenter med vår kunskap. Vid årets slut hade myndigheten 769 följare på LinkedIn.

### **Instagram**

En liten myndighet som Medlingsinstitutet måste kontinuerligt utvärdera var och hur de begränsade kommunikationsresurserna gör störst nytta. Under 2022 har vi avvecklat Instagram som kommunikationskanal då arbetsinsatsen inte motsvarar resultatet eftersom kanalen inte i någon större utsträckning bidrar till att driva trafik till webbplatsen.

## Sammanfattning

Bland annat mot det som redovisas i detta avsnitt bedömer Medlingsinstitutet att analys- och informationsverksamhet sammantaget har nått ett mycket bra resultat under 2022 och att den verksamhet och de insatser som gjorts under året utgjort ett väsentligt bidrag till utfallet.

## 4. Kompetensutveckling

### Enligt förordning om årsredovisning och budgetunderlag

- ska myndigheten redovisa de åtgärder som har vidtagits i syfte att säkerställa att kompetens finns för att fullgöra de uppgifter som avses i 1 § första stycket (dvs. uppgifter som framgår av myndighetens instruktion och till vad regeringen, i förekommande fall, har angett i regleringsbrev eller i något annat beslut).
- i redovisningen ska det ingå en bedömning av hur de vidtagna åtgärderna sammantaget har bidragit till fullgörandet av dessa uppgifter.

Medlingsinstitutet är en myndighet med elva anställda. Förutom den ordinarie personalstyrkan har myndigheten för medlingsverksamheten på lokal nivå förordnat fyra medlare. För tvister på central nivå förordnar Medlingsinstitutet medlare särskilt för varje uppdrag. Ett trettiotal personer står till Medlingsinstitutets förfogande för sådana uppdrag.

### 4.1 Analys av kompetensbehovet

En av målsättningarna för kompetensförsörjningen under 2022 var att ge utrymme för ett utökat kunskaps- och erfarenhetsutbyte mellan medarbetarna då två personer gick i pension och två nyanställda började sina anställningar på myndigheten under året. Därutöver förstärktes myndighetens utrednings- och analysverksamhet med en ny utredare under hösten 2022. Att bibehålla en bred kompetens inom myndighetens olika sak- och expertområden var även fortsättningsvis en viktig målsättning under året.

### 4.2 Åtgärder för att säkerställa rätt kompetens och uppföljning av myndighetens mål för 2022

Under 2022 har sammantaget tre nya medarbetare tillträtt sina tjänster. Två av dessa ersatte tidigare pensionsavgångar och den tredje är en ny tillsvidareanställning inom utrednings- och analysverksamhet.

Medlingsinstitutets medarbetare har under året deltagit i externa konferenser, seminarier, kurser och nätverk inom sina respektive sak- och expertområden. Under 2022 hade alla medarbetare möjlighet att delta i seminarier och konferenser arrangerade av SNS – Studieförbundet Näringsliv och Samhälle. I utbudet fanns många intressanta och aktuella

möten och möjligheten att få ta del av det breda utbudet var mycket uppskattat av medarbetarna. Alla medarbetare deltog också i en utbildning om offentlighetsprincipen och hantering av allmänna handlingar som ordnades under våren 2022.

De särskilda medlarna erbjöds att delta i två seminarier om för dem relevanta frågor under året. Därutöver ordnades en särskild utbildning för nya särskilda medlare inför kommande avtalsrörelse 2023.

Utöver myndighetens chef, som utses av regeringen, var tio personer tillsvidareanställda (fem kvinnor och fem män) i december 2022. **Tabell 4.1** visar antalet anställda och fördelningen mellan kvinnor och män 2020–2022.

Tabell 4.1 Antal anställda 2020–2022

	2020		2021		2022	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Tillsvidareanställda	3	6	3	6	5	5
Visstidsanställda	1	0	1	0	0	0
Myndighetschef	1	0	1	0	1	0

Anmärkning: Avser antal anställda den 31 december respektive år. Tabellen är ny jämfört med tidigare årsredovisning, uppgifterna har tidigare redovisats i löpande text.

Källa: Medlingsinstitutet

Åldersfördelningen bland den fasta, tillsvidareanställda personalen (inkl. myndighetens chef) är spridd mellan 29 år och 59 år (december 2022). Medelåldern för denna personalgrupp är 47,4 år (jfr 2021 51,9 år och 2020 50,9 år). Att det skett en förnygring och en jämnare könsfördelning av personalen har varit en önskvärd utveckling. Det är viktigt både för att myndigheten ska vara en attraktiv arbetsplats och för den framtida kompetensförsörjningen inom området.

Under 2022 har sammanlagt sex personer haft uppdrag som särskilda medlare. Medlingsinstitutet har förordnat fem män och en kvinna som medlare i totalt tre tvister på central nivå. **Tabell 4.2** visar hur medlingsuppdragen fördelats mellan kvinnor och män 2020–2022.

Tabell 4.2 Medlingsuppdragen på central nivå 2020–2022

	Antal tvister där medlare förordnats	Antal män som medlat	Antal kvinnor som medlat	Antal tvister där kvinnor förordnats som medlare
2020	8	11	2	3
2021	2	3	2	2
2022	3	5	1	1

Källa: Medlingsinstitutet (W3D3)

### 4.3 Bedömning

Medlingsinstitutet gör utifrån verksamhetens samlade resultat bedömningen att de genomförda kompetensförsörjningsåtgärderna har bidragit till att myndigheten haft den kompetens och bemanning som behövts för att kunna åstadkomma efterfrågat resultat.

#### 4.4 Mål för kompetensförsörjningen 2023–2024

Inför åren 2023–2024 är målet för Medlingsinstitutets kompetensförsörjning att behålla den kompetens som finns samt ge medarbetarna möjlighet att utveckla sina kunskaper inom respektive specialområde. Under 2023 planerar myndigheten utöka kompetensen inom administrationen med en ny tjänst med inriktning IT och IT-säkerhet. Därutöver planeras även en ny tjänst inom analys- och utredningsverksamhet med inriktning kollektivavtalstäckning och lönestatistik.

Det kommer även fortsättningsvis att erbjudas möjlighet att gå på kurser och utbildningar. Medarbetarna kommer även under 2023 ha möjlighet att delta i seminarier och konferenser arrangerade av SNS – Studieförbundet Näringsliv och Samhälle samt i olika arbetsgrupper och nätverk inom myndighetens sak- och expertområden för att byta erfarenheter och lära av varandra.

Även medlarseminarier kommer att ordnas där kompetensutvecklingsinsatser ingår för både särskilda och fasta medlare. Vid behov kommer nya särskilda medlare erbjudas ett utbildningstillfälle som organiseras av myndigheten.

#### 5. Verksamhetens kostnader och intäkter 2020–2022

I detta avsnitt redovisas verksamhetens kostnader och intäkter 2020–2022 i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag.

Verksamhetens kostnader och intäkter har fördelats enligt en övergripande indelning i verksamhetsområden ”Medling” och ”Analys/information”.

Det nya regeringsuppdraget om att göra jämställdhetsanalyser av löneinkomster och andra inkomster som Medlingsinstitutet fick under 2022 redovisas i en särskild kolumn ”Bidragsfinansierat uppdrag”. Uppdraget är tidsbegränsat till och med juni 2023 varför det redovisas på ovan sätt. Mer information om uppdraget finns i avsnitt 3.5 i resultatredovisning samt under ”Tilläggsupplysningar” i finansiella dokument.

Tabell 5.1 Verksamhetens kostnader 2020–2022 (tkr)

År	Verksamhet			Summa (tkr)
	Medling (tkr)	Analys/information (tkr)	Bidragsfinansierat uppdrag (tkr)	
2020	6 914	46 271	0	53 185
2021	6 149	49 750	0	55 899
2022	7 289	48 784	822	56 895

Källa: Medlingsinstitutet (Unit4)

Tabell 5.2 Verksamhetens intäkter 2020-2022 (tkr)

År		Verksamhet			Summa (tkr)
		Medling (tkr)	Analys/information (tkr)	Bidragsfinansierat uppdrag (tkr)	
2020	Intäkter av anslag	6 913	46 263	0	53 176
	Intäkter av avgifter och andra ersättningar	1	7	0	8
	Finansiella intäkter	0,1	0,9	0	1
2021	Intäkter av anslag	6 145	49 721	0	55 866
	Intäkter av avgifter och andra ersättningar	3,6	29,4	0	33
	Finansiella intäkter	0	0	0	0
2022	Intäkter av anslag	7 282	48 736	0	56 018
	Intäkter av avgifter och andra ersättningar	0,4	2,6	0	3
	Intäkter av bidrag	0	0	822	822
	Finansiella intäkter	7	45	0	52

Källa: Medlingsinstitutet (Unit4)



## Finansiella dokument

### RESULTATRÄKNING

(tkr)	Not	2022	2021
<b>Verksamhetens intäkter</b>			
Intäkter av anslag	1	56 018	55 866
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2	3	0
Intäkter av bidrag		822	33
Finansiella intäkter	3	52	0
<b>Summa</b>		<b>56 895</b>	<b>55 899</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>			
Kostnader för personal	4	-16 531	-15 863
Kostnader för lokaler		-1 304	-1 190
Övriga driftkostnader	5	-38 794	-38 531
Finansiella kostnader	6	-6	0
Avskrivningar och nedskrivningar		-260	-314
<b>Summa</b>		<b>-56 895</b>	<b>-55 899</b>
<b>Verksamhetsutfall</b>		<b>0</b>	<b>0</b>

**BALANSRÄKNING**

(tkr)	Not	2022-12-31	2021-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>			
Balanserade utgifter för utveckling	7	208	317
<b>Summa</b>		<b>208</b>	<b>317</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Maskiner, inventarier, installationer m.m.	8	462	502
<b>Summa</b>		<b>462</b>	<b>502</b>
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Fordringar hos andra myndigheter	9	181	155
<b>Summa</b>		<b>181</b>	<b>155</b>
<b>Periodavgränsningsposter</b>			
Förutbetalda kostnader	10	680	491
<b>Summa</b>		<b>680</b>	<b>491</b>
<b>Avräkning med statsverket</b>			
Avräkning med statsverket	11	-2 249	-1 547
<b>Summa</b>		<b>-2 249</b>	<b>-1 547</b>
<b>Kassa och bank</b>			
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	12	4 348	3 916
<b>Summa</b>		<b>4 348</b>	<b>3 916</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>3 631</b>	<b>3 834</b>
<b>KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Myndighetskapital</b>			
<b>Summa</b>	13	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Avsättningar</b>			
Övriga avsättningar	14	324	349
<b>Summa</b>		<b>324</b>	<b>349</b>
<b>Skulder m.m.</b>			
Lån i Riksgäldskontoret	15	670	819
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	16	781	613
Leverantörsskulder		316	189
Övriga kortfristiga skulder	17	263	287
<b>Summa</b>		<b>2 030</b>	<b>1 908</b>
<b>Periodavgränsningsposter</b>			
Upplupna kostnader	18	1 277	1 577
<b>Summa</b>		<b>1 277</b>	<b>1 577</b>
<b>SUMMA KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>3 631</b>	<b>3 834</b>

## ANSLAGSREDOVISNING

## Redovisning mot anslag

Anslag (tkr)	Ing. över- förings- belopp	Årets till- delning enl. regl. brev	Omdispo- nerade anslags- belopp	Indrag- ning	Totalt disponi- belt belopp	Utgifter	Utgående över- förings- belopp		
	Not								
Uo 14 2:4 Ramanslag Medlingsinstitutet ap.1 Förvaltningskostnader (ram)	19	1 547	56 720	0	0	58 267	56 018	-56 018	2 249
<b>Summa</b>		<b>1 547</b>	<b>56 720</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>58 267</b>	<b>-56 018</b>	<b>2 249</b>	

## TILLÄGGSUPPLYSNINGAR OCH NOTER

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

### TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

#### Redovisningsprinciper

##### Tillämpade redovisningsprinciper

Myndighetens bokföring följer god redovisningssed och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring samt Ekonomistyrningsverket (ESV):s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning. Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning.

I enlighet med ESV:s föreskrifter till 10 § FBF (Förordning om myndigheters bokföring) tillämpar myndigheten brytdagen den 5 januari.

Efter brytdagen har fakturor överstigande 20 tkr bokförts som periodavgränsningsposter.

Från och med 2022 bokför Medlingsinstitutet bidrag i den bidragsfinansierade verksamheten som ska betalas tillbaka som skuld i stället för att medlen ingår i balansposten oförbrukade bidrag. För 2022 uppgår skulden till 28 tkr. Bidragsfinansiering avser tidsbegränsat uppdrag som Medlingsinstitutet fick i enlighet med regeringsbeslut A2022/00945 om att göra jämställdhetsanalyser av löneinkomster och andra inkomster som påverkar individers disponibla inkomster över livet. Läs mer i avsnitt 3.5 i resultatredovisningen.

#### Värderingsprinciper

##### Anläggningstillgångar

Som anläggningstillgångar redovisas egenutvecklade dataprogram, förvärvade licenser och rättigheter samt maskiner och inventarier som har ett anskaffningsvärde om minst 20 tkr och en beräknad ekonomisk livslängd som uppgår till lägst tre år. Beloppsgränsen för förbättringsutgifter på annans fastighet är 20 tkr. Avskrivning sker enligt linjär avskrivningsmetod. Avskrivning under anskaffningsåret sker från den månad tillgången kan tas i bruk.

##### *Tillämpade avskrivningstider*

5 år	Egenutvecklade dataprogram, licenser, rättigheter, inredningsinventarier
3 år	Datorer och kringutrustning
	Maskiner och tekniska anläggningar
	Övriga kontorsmaskiner

Bärbara datorer kostnadsförs direkt.

Avskrivningstiden för förbättringsutgifter på annans fastighet uppgår till beräknad nyttjandeperiod. Nuvarande hyreskontrakt löper till och med 2025-09-30.

##### Omsättningstillgångar

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta. Fordringar i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs.

##### Skulder

Skulderna har tagits upp till nominellt belopp.

## Ersättningar och andra förmåner 2022

### Ledande befattningshavare / styrelseuppdrag

	Ersättning i tkr
<b>Irene Wennemo</b>	1 378
Generaldirektör	
Ordförande, Vetenskapsrådet	
Ledamot, Insynsrådet, Arbetsmiljöverket	
Ledamot, Delegationen mot arbetslivskriminalitet	
	Förmån i tkr
Bilförmån	69
Övriga förmåner	2

### Insynsrådets ledamöter / andra styrelseuppdrag

	Ersättning i tkr
<b>Karolina Ekholm</b>	6
Styrelseledamot, Riksgälden	
Ordförande, Resolutionsdelegationen, Riksgälden	
Styrelseordförande, Expertgruppen för studier i offentlig ekonomi (ESO)	
	Ersättning i tkr
<b>Jonas Malmberg</b>	6
Styrelseordförande, ELM English Language Materials AB	
Styrelseledamot, Malmberg & Blom AB	
Ordförande, Riksdagens arvodesnämnd	
	Ersättning i tkr
<b>Erland Olauson</b>	3
Styrelseledamot, Försäkringskassan	
	Ersättning i tkr
<b>Gunilla Runnquist</b>	6
Inga andra uppdrag.	

## Anställdas sjukfrånvaro

I tabellen redovisas anställdas totala sjukfrånvaro i förhållande till den sammanlagda ordinarie arbetstiden.

Vidare redovisas andel av totala sjukfrånvaron under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer.

Sjukfrånvaron visas i procent.

<b>Sjukfrånvaro</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Totalt	0,62%	0,38%
Andel 60 dagar eller mer	0,00%	0,00%
Kvinnor	-	-
Män	-	-
Anställda – 29 år	-	-
Anställda 30 år – 49 år	-	-
Anställda 50 år –	-	-

Redovisning av de anställdas sjukfrånvaro 2021–2022 lämnas inte för nedanstående grupper eftersom antalet anställda i respektive grupp är under 10 personer.

Kvinnor

Män

Anställda – 29 år

Anställda 30 år – 49 år

Anställda 50 år –

**Noter**  
(tkr)  
**Resultaträkning**

<b>Not</b>	<b>1</b>	<b>Intäkter av anslag</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
		Intäkter av anslag	56 018	55 866
		<b>Summa</b>	<b>56 018</b>	<b>55 866</b>
		Utgifter i anslagsredovisningen	-56 018	-55 866
		<b>Saldo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>Not</b>	<b>2</b>	<b>Intäkter av avgifter och andra ersättningar</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
		Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar	3	0
		<b>Summa</b>	<b>3</b>	<b>0</b>

<b>Not</b>	<b>3</b>	<b>Finansiella intäkter</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
		Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	52	0
		<b>Summa</b>	<b>52</b>	<b>0</b>

Räntesatsen för räntekonto hos Riksgälden har sedan 2020-01-08 t.o.m. 2022-05-02 varit noll.  
Resterande del av året har ränta beräknats på räntekontot.

<b>Not</b>	<b>4</b>	<b>Kostnader för personal</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
		Lönekostnader (exkl. arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)	9 880	9 427
		<i>Varav lönekostnader ej anställd personal</i>	<i>1 462</i>	<i>598</i>
		Sociala avgifter	6 420	6 197
		Övriga kostnader för personal	231	239
		<b>Summa</b>	<b>16 531</b>	<b>15 863</b>

Lönekostnader för ej anställd personal har ökat. Det beror på att kostnader för medlararvoden blev högre jämfört med 2021 främst med anledning av den komplicerade medlingen mellan Svensk Pilotförening och flygbolaget SAS. Läs mer om medlingen i avsnitt 2.1 i resultatredovisning.

**(Noter för resultaträkning fortsätter på nästa sida.)**

## Resultaträkning

Not	5	Övriga driftkostnader	2022	2021
		Reparationer och underhåll	35	48
		Reaförlust vid avyttring av anläggningstillgång	0	30
		Offentligrättsliga avgifter, skatter, kundförluster	16	15
		Resor, representation, information	388	70
		Köp av varor	342	441
		Köp av tjänster*	38 013	37 927
		<b>Summa</b>	<b>38 794</b>	<b>38 531</b>

Kostnader för "Resor, representation, information" har ökat jämfört med 2021. Detta beror främst på ökade resekostnader. Läs mer i avsnitt 3.4 under rubriken "Internationellt" i resultatredovisning.

### *Underindelning av Köp av tjänster\**

<i>SCB officiell lönestatistik</i>	28 550	28 650
<i>Statistik från övriga leverantörer</i>	6 339	6 088
<i>Köpta IT-tjänster</i>	1 049	1 336
<i>Övrigt som utbildning, frakt, kostn. för årsredovisning, översättning mm</i>	1 232	1 006
<i>Ekonomi och löneadministration</i>	843	847
	<b>38 013</b>	<b>37 927</b>

Not	6	Finansiella kostnader	2022	2021
		Ränta på lån i Riksgäldskontoret	5	0
		Övriga finansiella kostnader	1	0
		<b>Summa</b>	<b>6</b>	<b>0</b>

Räntesatsen för ränte- och avistakonton hos Riksgälden har sedan 2020-01-08 tom 2022-05-02 varit noll. Resterande del av året har ränta beräknats.



## Balansräkning

Not		2022-12-31	2021-12-31
<b>7</b>	<b>Balanserade utgifter för utveckling</b>		
	Ingående anskaffningsvärde	1 108	1 108
	<b>Summa anskaffningsvärde</b>	<b>1 108</b>	<b>1 108</b>
	Ingående ackumulerade avskrivningar	-791	-678
	Årets avskrivningar	-109	-112
	<b>Summa ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-900</b>	<b>-790</b>
	<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>208</b>	<b>317</b>
<b>8</b>	<b>Maskiner, inventarier, installationer m.m.</b>		
	Ingående anskaffningsvärde	1 880	1 989
	Årets anskaffningar	111	108
	Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	-68	-217
	<b>Summa anskaffningsvärde</b>	<b>1 923</b>	<b>1 880</b>
	Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 377	-1 349
	Årets avskrivningar	-152	-202
	Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar	68	174
	<b>Summa ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-1 461</b>	<b>-1 377</b>
	<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>462</b>	<b>502</b>
<b>9</b>	<b>Fordringar hos andra myndigheter</b>		
	Fordran ingående mervärdesskatt	181	155
	<b>Summa</b>	<b>181</b>	<b>155</b>
<b>10</b>	<b>Förutbetalda kostnader</b>		
	Förutbetalda hyreskostnader	305	265
	Övriga förutbetalda kostnader	375	226
	<b>Summa</b>	<b>680</b>	<b>491</b>
<b>11</b>	<b>Avräkning med statsverket</b>		
	<b>Anslag i räntebärande flöde</b>		
	Ingående balans	-1 547	-7 345
	Redovisat mot anslag	56 018	55 866
	Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-56 720	-55 747
	Återbetalning av anslagsmedel	0	5 679
	<b>Skulder avseende anslag i räntebärande flöde</b>	<b>-2 249</b>	<b>-1 547</b>
	<b>Summa Avräkning med statsverket</b>	<b>-2 249</b>	<b>-1 547</b>

## Balansräkning

<b>Not</b>	<b>12</b>	<b>Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret</b>	<b>2022-12-31</b>	<b>2021-12-31</b>
		Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	4 348	3 916
		<b>Summa</b>	<b>4 348</b>	<b>3 916</b>
<b>Not</b>	<b>13</b>	<b>Myndighetskapital</b>	<b>2022-12-31</b>	<b>2021-12-31</b>
		Myndighetskapital saknas och därför redovisas inte någon specifikationstabell.		
<b>Not</b>	<b>14</b>	<b>Övriga avsättningar</b>	<b>2022-12-31</b>	<b>2021-12-31</b>
		<b>Avsättning för lokalt omställningsarbete</b>		
		Ingående balans	349	322
		Årets förändring	-24	27
		<b>Utgående balans</b>	<b>324</b>	<b>349</b>
<b>Not</b>	<b>15</b>	<b>Lån i Riksgäldskontoret</b>	<b>2022-12-31</b>	<b>2021-12-31</b>
		Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar.		
		Ingående balans	819	1 069
		Under året nyupptagna lån	111	108
		Årets amorteringar	-260	-358
		<b>Utgående balans</b>	<b>670</b>	<b>819</b>
		Beviljad låneram enligt regleringsbrev	1 000	1 500
		Utnyttjad låneram inklusive finansiell leasing	670	819
<b>Not</b>	<b>16</b>	<b>Kortfristiga skulder till andra myndigheter</b>	<b>2022-12-31</b>	<b>2021-12-31</b>
		Utgående mervärdesskatt	2	0
		Arbetsgivaravgifter	234	244
		Leverantörsskulder andra myndigheter	517	369
		Övrigt	28	0
		<b>Summa</b>	<b>781</b>	<b>613</b>
<b>Not</b>	<b>17</b>	<b>Övriga kortfristiga skulder</b>	<b>2022-12-31</b>	<b>2021-12-31</b>
		Personalens källskatt	263	287
		<b>Summa</b>	<b>263</b>	<b>287</b>
<b>Not</b>	<b>18</b>	<b>Upplupna kostnader</b>	<b>2022-12-31</b>	<b>2021-12-31</b>
		Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	1 050	1 255
		Övriga upplupna löner inklusive sociala avgifter	45	0
		Övriga upplupna kostnader	181	322
		<b>Summa</b>	<b>1 277</b>	<b>1 577</b>

## Anslagsredovisning

---

### Not 19 Uo 14 2:4 ap.1

---

#### **Förvaltningskostnader Medlingsinstitutets Ramanslag**

Medlingsinstitutet får disponera hela det ingående överföringsbeloppet då detta understiger 3% av föregående års tilldelning 55 747 tkr enligt regleringsbrevet.

Anslaget är räntebärande.

## SAMMANSTÄLLNING ÖVER VÄSENTLIGA UPPGIFTER

(tkr)	2022	2021	2020	2019	2018
<b>Låneram Riksgäldskontoret</b>					
Beviljad	1 000	1 500	1 500	1 500	1 500
Utnyttjad	670	819	1 069	858	376
<b>Kontokrediter Riksgäldskontoret</b>					
Beviljad	6 000	6 000	6 000	6 000	6 000
Maximalt utnyttjad	0	0	0	0	0
<b>Räntekonto Riksgäldskontoret</b>					
Ränteintäkter	52	0	0	4	13
Räntekostnader	0	0	0	27	63
<b>Anslagskredit</b>					
Beviljad	1 701	1 672	2 526	1 787	1 753
Utnyttjad	0	0	0	0	0
<b>Anslag</b>					
<i>Ramanslag</i>					
Anslagssparande	2 249	1 547	7 345	5 725	7 796
<b>Bemyndiganden, Ej tillämpligt</b>					
<b>Personal</b>					
Antalet årsarbetskrafter (st)	10	11	10	8	9
Medelantalet anställda (st)*	10	11	11	9	9
<b>Driftkostnad per årsarbetskraft**</b>	5 663	5 053	5 286	6 493	5 797
<b>Kapitalförändring</b>					
Årets	0	0	0	0	0
Balanserad	0	0	0	0	0

\* I beräkningen av medelantalet anställda ingår tjänstledig personal.

\*\* Driftkostnad per årsarbetskraft påverkas kraftigt av posten övriga driftkostnader i resultaträkningen där köpta tjänster från Statistiska centralbyrån (SCB) ingår, se not 5.

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Stockholm den 21 februari 2023

Irene Wennemo  
Generaldirektör

## Sändlista

Handlingarna lämnas elektroniskt som en pdf-fil till:

Arbetsmarknadsdepartementet:

[arbetsmarknadsdepartementet.registrator@regeringskansliet.se](mailto:arbetsmarknadsdepartementet.registrator@regeringskansliet.se)

Ekonomistyrningsverket: [registrator@esv.se](mailto:registrator@esv.se)

Finansdepartementet: [finansdepartementet.registrator@regeringskansliet.se](mailto:finansdepartementet.registrator@regeringskansliet.se)

Riksdagens utredningstjänst: [petita@riksdagen.se](mailto:petita@riksdagen.se)

Riksrevisionen: [arsredovisning@riksrevisionen.se](mailto:arsredovisning@riksrevisionen.se)

Statskontoret: [registrator@statskontoret.se](mailto:registrator@statskontoret.se)