

Medlingsinstitutets årsredovisning för år 2023

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning.....	2
Resultatredovisning.....	3
1. Inledning.....	3
2. Medling i arbetstvister.....	3
2.1 Central medlingsverksamhet.....	4
2.2 Lokal medlingsverksamhet.....	7
2.3 Tillsyn av medlare.....	9
2.4 Totalt antal förlorade arbetsdagar.....	10
2.5 Analyser och bedömningar – verksamhetsområdet Medling i arbetstvister.....	10
3. Analys och kommunikation.....	12
3.1 Samråd och överläggningar med arbetsmarknadens parter.....	12
3.2 Konferenser och seminarier.....	12
3.3 Rapporter.....	12
3.4 Övriga kommunikationsinsatser.....	13
3.5 Regeringsuppdrag om att göra jämställdhetsanalyser av löneinkomster och andra inkomster.....	15
3.6 Statistik över löneutvecklingen i Sverige.....	15
3.7 Analyser och bedömningar – verksamhetsområdet Analys och kommunikation.....	18
4. Kompetensutveckling.....	21
4.1 Åtgärder för att säkerställa rätt kompetens och uppföljning av myndighetens mål för 2023.....	21
4.2 Bedömning.....	23
4.3 Mål för kompetensförsörjningen 2024–2025.....	23
5. Verksamhetens kostnader och intäkter 2021–2023.....	24
Finansiella dokument.....	25
RESULTATRÄKNING.....	25
BALANSRÄKNING.....	26
ANSLAGSREDOVISNING.....	27
TILLÄGGSUPPLYSNINGAR OCH NOTER.....	28
Noter.....	31
SAMMANSTÄLLNING ÖVER VÄSENTLIGA UPPGIFTER.....	36

Resultatredovisning

1. Inledning

Medlingsinstitutet är en myndighet under Arbetsmarknadsdepartementet och har i uppdrag att verka för en väl fungerande lönebildning, ansvara för medling i arbetstvister och vara statistikansvarig myndighet för den officiella lönestatistiken.

Medlingsinstitutets verksamhet kan delas in i två områden:

- Medling i arbetstvister
- Analys och kommunikation

Jämfört med förra årets resultatredovisning har verksamhetsområde "Analys och information" bytt namn till "Analys och kommunikation" för att på bättre sätt motsvara verksamhetens innehåll och bredd.

De viktigaste uppgifterna samt de återrapporteringskrav som myndigheten har enligt sin instruktion och regleringsbrevet för 2023 redovisas under respektive verksamhetsområde.

Myndigheten redovisar analyser och bedömningar om verksamhetens resultat och dess utveckling enligt vissa resultatindikatorer i avsnitt 2.5 (Medling i arbetstvister) och i avsnitt 3.7 (Analys och kommunikation).

Könsuppdelad statistik i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag redovisas i avsnitt 4.

För en mer utförlig beskrivning av bland annat löneutveckling, jämställdhet, avtalsförhandlingar och arbetsmarknadslagstiftning under 2023 hänvisas till Medlingsinstitutets årsrapport "Avtalsrörelsen och lönebildningen 2023". Den publiceras i februari 2024 och kommer att finnas tillgänglig på Medlingsinstitutets webbplats www.mi.se

2. Medling i arbetstvister

Enligt instruktionen ska Medlingsinstitutet ansvara för medling i tvister på arbetsmarknaden. Medlingsinstitutet förordnar medlare vid arbetstvister dels på *central nivå*, när en arbetsgivarorganisation och en arbetstagarorganisation förhandlar om löner och allmänna anställningsvillkor, dels på *lokal nivå*, mellan arbetstagarorganisationer och enskilda arbetsgivare.

Ur Medlingsinstitutets regleringsbrev för 2023

Medlingsinstitutet ska rapportera antalet medlingsärenden på central och lokal nivå.

För **centrala ärenden** redovisas antalet ärenden, tvister där varsel lagts, tvister där medlare förordnats, utlösta konflikter samt antalet ärenden där institutet har utsett medlare utan samtycke från parterna.

För **lokala ärenden** redovisas antalet ärenden.

För **samtliga ärenden** redovisas antalet förlorade arbetsdagar på grund av konflikt.

2.1 Central medlingsverksamhet

Avtalsförhandlingarna under 2023

Avtalsrörelsen 2023 omfattade merparten av de drygt 600 centrala kollektivavtalen, det var främst avtalen i kommun- och regionsektorn som inte ingick. Det nytecknades 460 förbundsavtal omfattande ungefär 2,3 miljoner anställda. Först ut var industrin som kom överens om nya kollektivavtal innan de tidigare avtalen löpte ut den sista mars. De nya avtalen, som träffades utan några hot om stridsåtgärder, innebar en två-årig avtalsperiod med en sammantagen avtalskostnadsökning om 7,4 procent. Överenskommelserna inom industrin innebar också en viss höjning av lägstalönerna det första avtalsåret och en låglönesatsning det andra avtalsåret. Låglönesatsningen innebar att underlaget för beräkningen av löneökningen 2024 ska baseras på månadslöner som uppgår till minst 28 211 kr.

Efter att industrin hade förhandlat färdigt kunde de första stora avtalen inom handel, besöksnäring m.m. lösas utan tvister och behov av medling. Därefter kom parterna inom andra större avtalsområden, till exempel större delen av byggsektorn, överens utan tvister och behov av medlingsinsatser.

Medling, varsel och stridsåtgärder

Medlingsinstitutets första medlingsärende i avtalsrörelsen genomfördes i maj. Under den månaden genomfördes hälften av totalt fjorton medlingsärenden under året. Medlingarna i maj avsåg avtal som hade löpt ut den sista april. Tre medlingar genomfördes sedan under juni och återstoden under perioden augusti–oktober.

Det kan åter konstateras att det råder närmast total uppslutning runt principen om att arbetskostnadsökningarna inom industrin utgör rikt-ärke för övriga arbetsmarknaden. Lika sant är dock att det under 2023 års avtalsrörelse, i likhet med i tidigare avtalsrörelser, uppstod oenighet mellan parter inom några områden om den närmare uttolkningen av dettaärke. Av de totalt fjorton medlingsärendena handlade tvisten i tre fall primärt om den närmare uttolkningen av märket. Svenska Kommunal-arbetareförbundet var den fackliga parten i samtliga dessa tre tvister.

I alla andra förhandlingar där låglönesatsningen aktualiserades (gällde enbart LO-förbund) kunde parterna själva hantera de merkostnader som satsningen innebar.

I övrigt handlade medlingsärendena om avtalsspecifika villkorsfrågor. Bland dessa kan nämnas sådant som ett visst avtals lönestruktur (nya/ändrade lönesteg, vilka nivåer som ska anses vara lägsta lönenivåer), arbetstidsfrågor (särskilt schemaläggning och ändringar i schemaläggning), anlita underentreprenörer och kvalifikationskrav för anställning inom visst avtalsområde.

Fyra medlingsärenden påbörjades utan att det förelåg något varsel om stridsåtgärder, det var parterna själva som begärde medling. I två av dessa tvister lades dock varsel en bit in i medlingen.

I elva av de fjorton medlingsärendena var något LO-förbund part på den fackliga sidan. I två fall var något tjänstemannaförbund den tvistande fackliga parten och i ett fall Svenska Hamnarbetarförbundet. I medlingarna med tjänstemannaförbunden på den fackliga sidan lades inga varsel om stridsåtgärder.

Stridsåtgärder utbröt i en tvist, den mellan Svenska Målareförbundet och Måleriföretagen i Sverige. Medlarnas förslag till lösning av tvisten förkastades av Målareförbundet varefter stridsåtgärderna utlöstes. Antalet förlorade arbetsdagar i denna tvist, och under hela avtalsrörelsen, var 1 530.

Utvecklingen av antalet medlingsärenden, varsel och stridsåtgärder på central nivå under perioden 2019–2023 beskrivs i **tabell 2.1**.

Tabell 2.1 Medlingsärenden på central nivå 2019–2023

År	Ärenden	Tvister där varsel lagts	Tvister där medlare förordnats	Tvister där medlare förordnats utan samtycke	Tvister med utlösta konfliktåtgärder
2019	2	2	2	0	2
2020	8	7	8	0	0
2021	2	2	2	0	0
2022	3	3	3	0	2
2023	14	12	14	0	1

Källa: Medlingsinstitutet (W3D3)

Medling på områden med egen ordning för medling

På områden med förhandlingsordningsavtal med en egen ordning för medling utser parterna vanligtvis själva sina medlare. Antalet sådana avtal uppgår för närvarande till 14 och omfattar drygt 90 av de 620 centrala kollektivavtalen.

Om man bortser från den obligatoriska medverkan inom industrin av Industriavtalets s.k. opartiska ordföranden förekom under 2023 inte någon medling enligt dessa förhandlingsordningsavtal. I en av tvisterna under året, den mellan Bemanningsföretagen och Unionen, har parterna ett förhandlingsordningsavtal med en egen medlingsordning. Dessa parter vände sig dock till Medlingsinstitutet och begärde medling.

Kommentarer om central medlingsverksamhet under 2023

Vanligtvis brukar förhandlingarna i åtminstone något av de större avtalsområdena med utlöpningsstidpunkt den sista mars, detalj- och partihandel respektive besöksnäringen, stranda och medling vara nödvändig. Ofta strandar också förhandlingar om det största avtalet inom byggsektorn (Byggavtalet). I alla de förhandlingarna kunde dock parterna denna gång komma överens utan något behov av medling.

Till skillnad från tidigare avtalsrörelser uppstod därför inget behov av medling under april och inte heller på något av de större avtalsområde där sådant behov vanligen förekommer. I stället var det främst på mindre avtalsområden som tvister uppstod. Som nämnts aktualiserades frågor runt det så kallade industrimärket i främst tre fall. I övrigt handlade det om avtalspecifika villkor, där medlarna och berörda parter kunde finna lösningar utifrån förutsättningar och behov på de aktuella områdena.

I **tabell 2.2** och **2.3** visas antalet medlingsärenden i tvister i förbunds-förhandlingar respektive antalet förlorade arbetsdagar i sådana tvister under de närmast föregående åren med **större** avtalsrörelser. Motsvarande tabeller i förra årets redovisning handlade i stället om de närmast föregående åren **utan** större avtalsrörelser.

Tabell 2.2 Antal medlingsärenden hos Medlingsinstitutet under år med många avtalsförhandlingar

	2013	2016	2017	2020/21	2023
Antal medlingsärenden i förbunds-förhandlingar	25	20	15	10	14

Källa: Medlingsinstitutet (W3D3)

Tabell 2.3 Antal förlorade arbetsdagar i tvister på förbunds-nivå under år med många avtalsförhandlingar

	2013	2016	2017	2020/21	2023
Antal förlorade arbetsdagar i förbunds-förhandlingar	6 192	10 079	0	0	1 530

Källa: Medlingsinstitutet (egen sammanställning)

2.2 Lokal medlingsverksamhet

För medling i lokala tvister hade Medlingsinstitutet under 2023 *fyra* fasta medlare förordnade med varsitt geografiskt verksamhetsområde. De fasta medlarna handlägger i första hand tvister mellan enskilda arbetsgivare och fackliga organisationer där den fackliga organisationen kräver att företaget ska träffa kollektivavtal.

Medling, varsel och stridsåtgärder

Under 2023 var antalet lokala ärenden tjugo. Antalet ärenden den senaste femårsperioden redovisas i **tabell 2.4** med en uppdelning mellan avtalstvister, Sveriges Arbetares Centralorganisations (SAC) tvister (andra än avtalstvister) och övriga ärenden. Av 2023 års tjugo ärenden handlade samtliga om tecknande av kollektivavtal (avtalstvister).

Tabell 2.4 Ärendefördelning åren 2019–2023

	2019	2020	2021	2022	2023
Avtalstvister	2	10	8	10	20
Varav					
LO-förbund	2	7	7	10	18
TCO-förbund	--	--	--	--	1**
Saco-förbund	--	--	--	--	1**
Övriga*	--	3	1	--	1
SAC	10	1	2	--	--
TOTALT	12	11	10	10	20

* Ärendena 2020, 2021 och 2023 avser tvister där någon SAC-förening ställt krav om kollektivavtal.

** TCO-förbundet Unionen och Saco-förbundet Sveriges Ingenjörer var parter i samma tvist (mot Klarna bank AB).

Anmärkning: Jämfört med förra årets tabell har raden för "Övriga ärenden" tagits bort då inga varsel från organisationer utanför etablerade fackförbund, utom SAC, har förekommit under den senaste femårsperioden.

Källa: Medlingsinstitutet (W3D3)

Livsmedelsarbetareförbundet (Livs) var vanligast förekommande facklig part i dessa tvister och var inblandat i tolv avtalstvister under året.¹ Oftast rörde det sig om bageri-/konditoriverksamheter. Fyra av Livs tvister (tre bageri-/konditoriverksamheter och en annan slags livsmedelsproduktion) rörde arbetsgivare som redan var bundna av kollektivavtal genom medlemskap i en arbetsgivarorganisation.

Industrifacket Metall (IF Metall) var part i två tvister, ingen av dessa rörde företag där arbetsgivaren redan var kollektivavtalsbunden. Av dessa var tvisten med TM Sweden AB (Tesla) den överlägset mest omfattande och komplicerade.

Efter att under en längre tid ha försökt få till stånd ett kollektivavtal med Tesla varslade IF Metall i oktober 2023 om stridsåtgärder i form av strejk och blockad av allt arbete på företagets dryga tiotal arbetsplatser (serviceverkstäder m.m.) i Sverige. Stridsåtgärderna skulle träda i kraft den 27 oktober. Ett medlingsärende inleddes omedelbart efter att varslat om stridsåtgärder lagts. Tidigt in i medlingen stod det klart att

¹ Dessutom avslutades en tvist med Livs som facklig part som hade inletts under slutet av 2022.

Tesla inte avsåg att bli kollektivavtalsbundet och att positionerna fortsatt var låsta. Under de veckor som följde trappades konflikten upp genom en lång rad varsel om sympativarsel till stöd för IF Metall i tvisten, dels från IF Metall i förhållande till andra arbetsgivare än Tesla men med verksamhet som berörde Tesla, dels från andra förbund. Konflikten mellan IF Metall och Tesla pågick ännu vid årets slut samt vid beslutet om denna årsredovisning. Det uppskattas att 1 936 arbetsdagar förlorades i strejken på Tesla under fram till årsskiftet 2023/24.

Service- och kommunikationsfackets (Seko) båda tvister gällde fartyg som seglade under annat lands flagga och där Seko krävde ett så kallat ITF-avtal². I båda fallen varslade Seko om nyanställningsblockad, varefter Svenska Transportarbetareförbundet varslade om sympatiåtgärder i form av blockad mot lassning och lossning av fartygen.

Svenska Elektrikerförbundet, Handelsanställdas förbund samt Unionen och Sveriges Ingenjörer var vardera part i en tvist under året. I ingen av dessa tvister var arbetsgivaren kollektivavtalsbunden sedan tidigare.

I mars 2023 begärde Unionen och Sveriges Ingenjörer förhandling med Klarna Bank AB (Klarna) för att få till stånd ett kollektivavtal i form av ett hängavtal mellan parterna. Förhandlingarna avslutades i oktober utan att något avtal hade tecknats varpå förbunden varslade om stridsåtgärder i form av strejk och blockad av arbete på Klarnas huvudkontor i Stockholm samt om förbud mot inhyrning eller nyanställning syftande till att utföra blockerat arbete. Stridsåtgärderna skulle påbörjas den 7 november. Ett medlingsärende inleddes omedelbart. I slutet av oktober varslade förbunden DIK, Akademikerförbundet SSR och Naturvetarna om sympatiåtgärder till stöd för Unionen och Sveriges Ingenjörer i tvisten med Klarna. Sympatiåtgärderna avsåg samma slags stridsåtgärder som varslen i primärkonflikten och skulle träda i kraft den 8 november. I början av november varslade Unionen om sympatiåtgärder på två andra företag med affärsförbindelser med Klarna. Sympatiåtgärderna avsåg strejk och blockad på de två företagen av Klarna-relaterat arbete samt förbud mot inhyrning eller nyanställning syftande till att utföra sådant arbete.

Klarna ansåg att de avtal som den fackliga sidan ville teckna inte passade för verksamheten. Tvisten handlade därmed inte enbart om frågan om kollektivavtalstecknandet som sådant utan också vilket kollektivavtal som var det mest lämpliga för den verksamhet som bedrivs i bolaget. Lösningen på tvisten blev att företaget förband sig att gå in som medlem i Bankinstitutens Arbetsgivareorganisation (BAO) och därmed bli bunden av kollektivavtalet mellan BAO å ena sidan och Finansförbundet, Sveriges Ingenjörer och Akavia å andra sidan. Då Unionen inte är avtalspart i det kollektivavtalet innebar överenskommelsen att Klarna och Unionen inte tecknade något kollektivavtal.

Dessutom förekom i ett fall under året att en SAC-förening varslade om stridsåtgärder till stöd för sitt krav om kollektivavtal. Arbetsgivaren var kollektivavtalsbunden genom sitt medlemskap i en arbetsgivarorganisation och nekade till att teckna avtal med SAC-föreningen.

² Ett standardiserat kollektivavtal framtaget av den internationella transportarbetarfederationen (ITF) avsett att användas av fackföreningar vid krav om kollektivavtal på fartyg i internationell trafik som seglar under ett annat lands flagga.

I samtliga avtalstvister lades varsel om stridsåtgärder, samtliga utom Sekos båda varsel innebar hot om strejk och blockad. Stridsåtgärder trädde i kraft i tre fall, dels i konflikten på Tesla, dels i två av Livs-ärendena.

Kommentarer om lokal medlingsverksamhet under 2023

I flertalet fall löstes de lokala tvisterna genom att arbetsgivaren blev kollektivavtalsbunden med den varslade fackliga organisationen, det gäller även i ovan nämnda Livs-tvister där arbetsgivaren redan var kollektivavtalsbunden. I dessa fall ingick alltså arbetsgivaren ytterligare ett avtal. Kollektivavtalsbundenheten uppkom antingen genom tecknande av hängavtal eller genom att arbetsgivaren blev medlem i en arbetsgivarorganisation. I Seko-fallen tecknades ITF-avtal.

I några fall avslutades medlingsärendena utan att kollektivavtal träffades. Det gällde två av Livs-ärendena och i tvisten med SAC-föreningen. Därtill pågick fortfarande tvisten på Tesla vid årets slut samt vid beslutet om denna årsredovisning.

Medlingsärendena på Tesla och Klarna var speciella av flera skäl. Vanligtvis handlar lokala tvister om mindre verksamheter med ett fåtal anställda. Både Tesla och, framförallt, Klarna har förhållandevis många anställda. När stridsåtgärder bryter ut i en mindre verksamhet förloras vanligen endast enstaka arbetsdagar, men både verksamhetens omfattning och det utdragna konfliktförloppet gjorde att ovanligt många arbetsdagar förlorades i Tesla-konflikten. Sympatiåtgärder i lokala tvister förekommer, men inte särskilt ofta. I Klarnatvisten och, framförallt, i konflikten på Tesla lades dessutom ett stort antal sympativar, vilka i fallet med Tesla även verkställdes.

2.3 Tillsyn av medlare

Enligt förordningen (1976:826) om medling i arbetstvister förordnas medlare av Medlingsinstitutet på ett fast medlingsuppdrag (fast medlare) eller för medling i en viss uppkommen arbetstvist (särskild medlare). Medlingsinstitutet utövar tillsyn över medlarna och meddelar närmare föreskrifter om medlarnas verksamhet.

Tillsyn sker genom att medlarna efter varje avslutat ärende skickar in en rapport där deras åtgärder redovisas liksom resultatet i ärendet. Vidare kallas de fasta medlarna minst en gång om året till ett seminarium hos Medlingsinstitutet för genomgång av olika rutiner och diskussion om gemensamma frågor. Medlingsinstitutet har beslutat en särskild instruktion för de fasta medlarnas verksamhet.

Särskilda medlare utses bland en grupp bestående av ett trettiotal personer. Tillsynen består i kontakter med medlarna inför, under och efter medlingsuppdragen. Efter avslutat medlingsuppdrag lämnas en skriftlig rapport över medlingen och medlarnas åtgärder. Medlarna bjuds även in till Medlingsinstitutets konferenser och seminarier. Dessutom ordnar myndigheten regelbundet särskilda medlarseminarier. Medlingsinstitutet har för den centrala medlingsverksamheten beslutat föreskrifter dels om redovisningen av särskilt förordnade medlares uppdrag och vilken ersättning som utgår vid sådana uppdrag, dels om vilka rutiner som tillämpas hos institutet inför och efter avslutade medlingsuppdrag.

2.4 Totalt antal förlorade arbetsdagar

Under 2023 förlorades totalt 3 909 arbetsdagar i konflikter på arbetsmarknaden. I förbundsförhandlingar förlorades 1 530 och i lokala tvister 1 965 (varav 1 936 avsåg konflikten på Tesla). Därtill förlorades 414 arbetsdagar i en vild strejk på pendeltågstrafiken i Stockholm under april. I **tabell 2.5** redovisas antalet förlorade arbetsdagar under perioden 2019–2023.

Tabell 2.5 Förlorade arbetsdagar 2019–2023
(både lovliga och olovliga konflikter ingår)

År	Förlorade arbetsdagar
2019	7 577
2020	0
2021	11
2022	5 240
2023	3 909

Anmärkning: En arbetsmarknadskonflikts omfattning redovisas i antalet hela förlorade arbetsdagar. Det betyder t.ex. att en strejk av tio personer under en halv dag räknas om till fem hela dagar.

Konfliktstatistiken över förlorade arbetsdagar grundas inte på några exakta uppgifter. Medlingsinstitutet samlar in uppgifter främst genom kontakter med berörda parter för besked om i vilken omfattning konfliktersättning har utbetalats. Medlingsinstitutets kännedom om olovliga konflikter grundas i första hand på uppgifter i massmedia.

Källa: Medlingsinstitutet (egen sammanställning)

2.5 Analyser och bedömningar – verksamhetsområdet Medling i arbetstvister

I detta avsnitt redovisar Medlingsinstitutet verksamhetens resultat och dess utveckling enligt vissa resultatindikatorer för verksamhetsområdet Medling i arbetstvister under 2023.

Medlingsinstitutet redovisar inte längre sina prestationer i detta avsnitt. En sådan redovisning finns inte längre med i årsredovisningen dels med anledning av de ändrade bestämmelserna för myndigheternas resultatredovisningar i förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag, dels eftersom myndigheten inte handlägger ett stort antal ärenden som rör enskilda. Därför redovisas inte heller några styckkostnader per ärende.

Medlingsinstitutet har valt ut ett antal resultatindikatorer för sina medlingsinsatser både på central och på lokal nivå, se **tabell 2.6**.

Tabell 2.6 Tvister och medlingsinsatser 2021–2023

Resultatindikatorer

	2021	2022	2023
Tecknade centrala kollektivavtal om löner och allmänna villkor under året	90	28	460
Förbundsförhandlingar med varsel om stridsåtgärder	2	3	12
Antal tvister på central nivå där medlare förordnats av Medlingsinstitutet	2	3	14
Andel avtal för vilka medling beslutades i förhållande till antal förbundsavtal som förhandlades	2 %	29 %	4 %
Andel arbetstagare som omfattats av medlingsärendena i förhållande till antal arbetstagare som omfattas av de förbundsavtal som förhandlades*	9 %	15 %	5 %
Förlorade arbetsdagar på grund av stridsåtgärder i förbundsförhandlingar	0	5 234	1 530
Antal lokala avtalstvister	8	10	20
Antal lokala avtalstvister där medlare förordnats	8	10	20
Förlorade arbetsdagar på grund av stridsåtgärder i lokala avtalstvister	11	6	1 965
Förlorade arbetsdagar under året totalt i förbundsförhandlingar och lokala tvister, inkl. olovliga stridsåtgärder	11	5 240	3 909

* Siffrorna är uppskattningar eftersom antalet arbetstagare som omfattas är ungefärlig.
Källor: Medlingsinstitutet (W3D3, egna beräkningar)

Den svenska arbetsmarknaden är påfallande fredlig. Trots en mycket omfattande avtalsrörelse uppstod behov av medling i endast fjorton fall. Med hjälp av väl genomförda medlingsinsatser kunde konfliktåtgärder undvikas i samtliga dessa fall utom ett.

Medlingsinstitutet ska enligt sin instruktion bland annat tillvarata och upprätthålla den samsyn som finns på arbetsmarknaden om den konkurrensutsatta sektorns lönenormerade roll. Det kan konstateras att det fortsatt råder en bred samsyn om att industrins avtal bör sätta en kostnadsnorm för arbetsmarknaden i stort. I de tre fall (se avsnitt 2.1, s. 4) i 2023 års avtalsrörelse där inte "industrimärket" som sådant ifrågasattes med väl den närmare uttolkningen av det, bistod medlarna berörda parter med lösningar på tvisterna utifrån de förutsättningar som gäller på de aktuella avtalsområdena.

Tvisterna på lokal nivå är fortsatt få och kan jämföras med hur många kollektivavtalsbindningar genom arbetsgivares medlemskap i arbetsgivarorganisationer och tecknande av hängavtal som tillkommer årligen vilket brukar vara minst 10 000. De lokala medlingsärendena löses oftast med att arbetsgivaren blir kollektivavtalsbunden. Det är vanligtvis endast i tvister med små företag som utgången ibland blir en annan.

3. Analys och kommunikation

Som en del i uppdraget att verka för en väl fungerande lönebildning bedriver Medlingsinstitutet en omfattande analys- och kommunikationsverksamhet som redovisas i detta kapitel.

Enligt instruktionen ska Medlingsinstitutet verka för en väl fungerande lönebildning. Detta sker bl.a. genom att:

- samråda med parterna om de samhällsekonomiska förutsättningarna för avtalsförhandlingar samt utifrån de rapporter om samhällsekonomin som Konjunkturinstitutet upprättar uppmärksamma lönebildningsproblem
- tillvarata och upprätthålla den samsyn som finns på arbetsmarknaden om den konkurrensutsatta sektorns lönenormerande roll
- analysera löneutvecklingen från ett jämställdhetsperspektiv och vid överläggningar med arbetsmarknadens parter peka på vikten av att de centrala kollektivavtalen konstrueras så att de främjar de lokala parternas arbete med jämställda löner

3.1 Samråd och överläggningar med arbetsmarknadens parter

Medlingsinstitutet har inför avtalsrörelsen 2024 haft kontakter med vissa partsorganisationer. Vidare har Medlingsinstitutet haft uppföljande samtal med de parter som hade medling under avtalsrörelsen 2023.

3.2 Konferenser och seminarier

Under 2023 har Medlingsinstitutet arrangerat flera konferenser och seminarier (se **tabell 3.1**) med skilda teman för arbetsmarknadens parter, medlare, ekonomer, statistiker, myndighetsrepresentanter och media.

Tabell 3.1 Konferenser och seminarier 2023

	Datum
Årskonferens "Avtalsrörelsen och lönebildningen 2022"	22/2-23
Workshop inkomstprojektet	15/3-23
Seminarium för särskilda medlare	4/4-23
Seminarium om rapporten "Inkomstskillnader"	20/6-23
Statistikintressentmöte	20/6-23
Konferens om de samhällsekonomiska förutsättningarna för lönebildningen	25/10-23
Seminarium för särskilda medlare	9/11-23
Statistikintressentmöte	6/12-23
Seminarium för de fasta medlarna	15/12-23

Källa: Medlingsinstitutet (W3D3)

3.3 Rapporter

Minskad efterfrågan på trycksaker i kombination med miljöhänsyn gör att merparten av myndighetens rapporter endast är digitala. Den enda rapport som utkommer i en tryckt version är årsrapporten, övriga publiceras i pdf-form på webbplatsen. Rapporterna finns även i myndighetens diarium³.

³ Årsrapport (dnr 2024/6), Kollektivavtal – Vilka tecknar avtalen och hur är löneavtalen konstruerade? (dnr 2024/23), Löneskillnaden mellan kvinnor och män 2022 – Vad säger den officiella lönestatistiken? (dnr 2024/25), Inkomstskillnader mellan kvinnor och män (dnr 2022/82), Löneutvecklingen i Sverige (dnr 2023/117), Löneläget (dnr 2023/151).

Årsrapport: Avtalsrörelsen och lönebildningen 2023

Enligt instruktionen ska Medlingsinstitutet årligen upprätta en rapport om löneutveckling, jämställdhet, avtalsförhandlingar och arbetsmarknadslagstiftning. 2023 års rapport presenteras på årskonferensen den 19 februari 2024.

Rapport: Kollektivavtal – Vilka tecknar avtalen och hur är löneavtalen konstruerade?

Rapporten beskriver de olika typer av kollektivavtal som tecknas samt själva förhandlingsprocessen i termer av förhandlingsnivåer respektive partskonstellationer. Dessutom görs en genomgång av löneavtalens konstruktioner. Delar av rapporten har översatts till engelska.

Rapport: Löneskillnaden mellan kvinnor och män 2022 – Vad säger den officiella lönestatistiken?

Enligt instruktionen ska Medlingsinstitutet också upprätta en årlig rapport om den årsvisa lönestatistiken. Den 20 juni 2023 presenterades rapporten vid ett statistikintressentmöte. En kortversion av rapporten har också publicerats på engelska.

Rapport: Inkomstskillnader mellan kvinnor och män

Medlingsinstitutet fick 2022 i uppdrag av regeringen att studera inkomstskillnader mellan kvinnor och män. Resultatet redovisades i en rapport som presenterades vid ett seminarium den 20 juni 2023 (se även avsnitt 3.5).

Rapport: Löneutvecklingen i Sverige

Enligt instruktionen ska Medlingsinstitutet upprätta en månatlig rapport om konjunkturlönestatistiken. Denna publiceras i form av en pdf på myndighetens webbplats (11 gånger/år).

Rapport: Löneläget

Det ingår i Medlingsinstitutets uppdrag att följa löner och arbetskostnader i Sverige och i andra länder. Vår nya rapport Löneläget beskriver översiktligt löneutvecklingen i Sverige och omvärlden, konkurrenskraften samt konjunktur-, inflations- och valutautvecklingen. Under 2023 publicerades en rapport i oktober och en i december.

3.4 Övriga kommunikationsinsatser**Pressmeddelanden**

Medlingsinstitutet skickar ut pressmeddelanden främst när konjunkturlönestatistik publiceras (11 gånger/år), när löneskillnadsrapporten presenteras samt när medlare utses i tvister i förbundsförhandlingar. Alla pressmeddelanden publiceras även på myndighetens webbplats.

Medverkan i konferenser, seminarier och arbetsgrupper

Under 2023 har Medlingsinstitutet medverkat även i konferenser, seminarier och avtalsupptakter i andras regi. Efterfrågan på vår kunskap om arbetsmarknaden i stort, avtalsförhandlingar och frågor om löne- och arbetskostnadsstatistik har fortsatt varit stor. Särskilt efterfrågad har generaldirektören varit.

Generaldirektören har hållit många föredrag och deltagit i publika samtal om avtalsrörelsen och den svenska arbetsmarknadsmodellen. Detta har skett i flera olika sammanhang, bland annat för SKR:s förhandlingsdelegation, Transportföretagen, Almega, Industriarbetsgivarna, Svensk Försäkring, Grafiska företagen, Arbetsgivarverket, Arbio, Visita, Saco, Sveriges Ingenjörer, Sveriges Yngre Läkares förening, PTK, LO:s ombudsmannautbildning, nätverket för arbetsrättsjurister i kommunal sektor, s-gruppen i finansutskottet, s-gruppen i arbetsmarknadsutskottet, Riksgälden, Akademikernas A-kassa och Katalys.

De externa kontakterna är viktiga för Medlingsinstitutets verksamhet även när det gäller kvalitetssäkring och utveckling av den lönestatistik som Medlingsinstitutet är ansvarig myndighet för. Medlingsinstitutet har till exempel kontinuerlig kontakt med huvudanvändarna av konjunkturlönestatistiken: Riksbanken, Konjunkturinstitutet och Finansdepartementet.

Medlingsinstitutet har även under 2023 deltagit i Statistiska centralbyråns (SCB) användarråd för arbetsmarknadsstatistik samt i statistikchefsnätverket inom ramen för Rådet för den officiella statistiken (ROS).

Internationellt

Myndighetens kunskap har även under 2023 efterfrågats internationellt. Bland annat har myndigheten tagit emot studiebesök från arbetsmarknadens parter på den kommunala sektorn i Danmark och Medlingsinstitutets statistikansvarig har hållit en inledande presentation vid ett seminarium i Europaparlamentet om utvecklingen av löneskillnaden mellan kvinnor och män.

Generaldirektören har bjudits in till Finland för att tala om den svenska arbetsmarknadsmodellen vid två tillfällen och dessutom bjudits in av den finska ambassaden för att göra detsamma i Stockholm. Dessutom har generaldirektören tagit emot studiebesök från Finlands Näringsliv (EK) och en trepartsdelegation från Uzbekistan som velat veta mer om Medlingsinstitutets verksamhet. Vidare har hon presenterat verksamheten och dess historia för Europafackets ordförande och EESC Workers´ group.

Under 2023 har Medlingsinstitutet fortsatt att utveckla överblicken över förhållandena på andra länders arbetsmarknader, främst i Europa. I oktober företogs en studieresa till Frankrike, där en stor del av myndighetens medarbetare under två dagar besökte OECD i Paris. Vid besöket hos OECD genomfördes seminarier bland annat om arbetsmarknad, ekonomi, global handel, jämställdhet och kommunikationsfrågor. Genomgående med ett internationellt komparativt perspektiv. Vidare gjordes i samband med besöket studiebesök vid svenska ambassaden i Paris samt hos arbetsgivarorganisationen Mouvement des entreprises de France – MEDEF, i syfte att fördjupa kunskaperna om den franska arbetsmarknadsmodellen.

Medlingsinstitutet har under året även bidragit med expertkompetens i kommissionens expertgrupp för genomförande av minimilönedirektivet samt i Eurofound's expertgrupp för en pilotstudie gällande uppbyggnad av en databas för kollektivavtalade minimilöner.

3.5 Regeringsuppdrag om att göra jämställdhetsanalyser av löneinkomster och andra inkomster

Medlingsinstitutet fick i juni 2022 ett uppdrag att göra jämställdhetsanalyser av löneinkomster och andra inkomster som påverkar individers disponibla inkomster över livet. Uppdraget slutredovisades till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet) i juni 2023 (dnr 2022/82). Redovisningen bestod av två delar.

Den första var en rapport som beskrev inkomstskillnader mellan kvinnor och män år 2020. Med hjälp av information från ett antal register som hålls av Statistiska centralbyrån (SCB) gjordes i rapporten en detaljerad beskrivning av inkomstskillnader mellan kvinnor och män både i befolkningen som helhet samt i ett antal undergrupper.

Den andra var ett förslag på hur Medlingsinstitutet skulle kunna göra löpande analyser av inkomstskillnader. I denna del av redovisningen föreslog MI att regeringen skulle ge MI i uppdrag att årligen redogöra för utvecklingen av inkomstskillnader mellan kvinnor och män.

3.6 Statistik över löneutvecklingen i Sverige

Den officiella lönestatistiken

Medlingsinstitutet är statistikansvarig myndighet för den officiella lönestatistiken. Medlingsinstitutets ansvarsområde är den officiella statistiken över löner och arbetskraftskostnader. Statistik över utbetalda lönesummor ligger däremot utanför ansvarsområdet.

Den officiella lönestatistiken kan grovt delas in i tre delar: konjunkturlönestatistiken, som är månatlig, lönestrukturstatistiken, som är årlig, samt EU-statistik.

Ur Medlingsinstitutets regleringsbrev 2023:

Medlingsinstitutet ska

- redovisa löneutvecklingen på hela arbetsmarknaden, mätt som procentuell förändring från föregående år.
- redovisa arbetskraftskostnaden per timme inom näringslivet, mätt som procentuell förändring från föregående år i förhållande till euroområdet och USA.

Till följd av nya högre avtalade löneökningar ser den svenska löneutvecklingen 2023 ut att bli en procentenhet högre jämfört med 2022. Siffrorna för 2023 är fortfarande preliminära, men enligt Medlingsinstitutets statistiska modell för retroaktiva löneökningar väntas det definitiva utfallet för månaderna januari–november uppgå till 3,7 procent (se **tabell 3.2**).⁴

⁴ En viss upprevidering av den preliminära statistiken skattas av den statistiska modellen, men medför ingen ändring räknat med en decimal.

Tabell 3.2 Löneutvecklingen för hela arbetsmarknaden 2014–2023
Procentuell förändring från föregående år

2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023*
2,8	2,4	2,4	2,3	2,6	2,6	2,1	2,6	2,7	3,7

Anmärkning: Siffror för det senast uppmätta året är inte kompletta och revideras normalt.

* Uppgifterna för 2023 avser en skattning av de definitiva uppgifterna för Medlingsinstitutets sammanvägning av löneutvecklingen i hela ekonomin jan–nov 2023.

Källa: Medlingsinstitutet

Arbetskostnaderna⁵ per timme har det senaste decenniet ökat snabbare i Sverige och i USA jämfört med i euroområdet (se **tabell 3.3**). Under 2023 indikerar de preliminära utfallen i Sverige ungefär samma ökningstakt som under 2022. När data finns tillgängligt för det fjärde kvartalet kommer dock den svenska siffran att revideras upp för 2023, att döma av den månatliga lönestatistik som finns publicerad för oktober och november.

Genomsnittet 2020–2023 indikerar att arbetskostnaderna ökat långsammare i Sverige än i euroområdet, där de i sin tur ökat långsammare än i USA.

Tabell 3.3 Arbetskostnadsutvecklingen per timme
inom näringslivet 2013–2023
Procentuell förändring från föregående år

	Euroområdet	USA	Sverige
2013	0,8	1,9	1,8
2014	1,4	2,1	2,7
2015	1,5	2,1	2,8
2016	1,2	2,1	3,8
2017	1,9	2,5	2,8
2018	2,8	2,9	2,0
2019	2,5	2,7	2,7
2020	2,7	2,6	0,5
2021	1,0	3,6	4,3
2022	5,0	5,1	3,5
2023*	5,3	4,5	3,6
2013–2023*	2,4	2,9	2,8
2020–2023*	3,5	4,0	3,0

Anmärkning: Uppgifter för euroområdet och Sverige är baserade på Labour Cost Index och uppgifter för USA är baserade på Employment Cost Index.

* Uppgifterna för 2023 avser utvecklingen kvartal 1–3. Alla uppgifterna i tabellen bygger på säsongsrensade index som löpande beräknas om av statistikproducenterna vid varje nytt publiceringstillfälle. Det innebär att historiska uppgifter kan komma att revideras över tid. Jämfört med förra årsredovisningen har ökningstakten för euroområdet reviderats ned med 0,1 procentenheter såväl 2013 som 2019 samt reviderats ned med 0,2 procentenheter 2022. Ökningstakten i USA har reviderats ned med 0,1 procentenheter 2020. Ökningstakten i Sverige har reviderats ned med 0,1 procentenheter 2015 och reviderats upp 0,1 procentenheter 2017 och 2019. Värdena för 2022 har reviderats upp med 1,4 procentenheter i euroområdet och med 0,2 procentenheter i Sverige, samt reviderats ned med 0,1 procentenheter i USA.

Källor: Bureau of Labor Statistics och Eurostat

⁵ Arbetskostnad och arbetskraftskostnad används synonymt och Medlingsinstitutet har valt att hålla sig till en av formerna. Av praktiska skäl föll valet på den kortare formen eftersom begreppet ofta används i sammansatta ord.

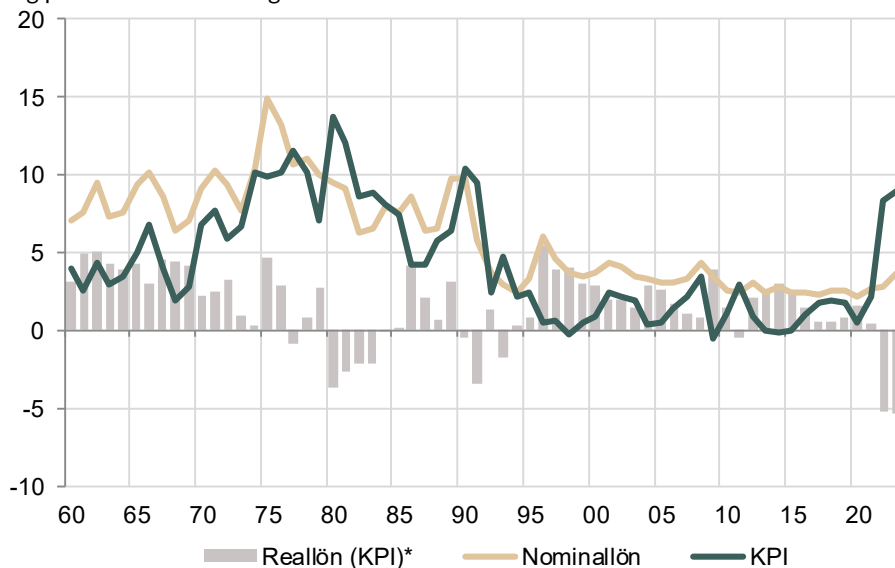
Inflationen har dämpats men högre räntor urholkade köpkraften

Medlingsinstitutet tar fram och analyserar varje månad hur lönerna utvecklas i förhållande till prisutvecklingen, det vill säga reallöneutvecklingen. Månadsstatistiken visar att inflationen minskat under loppet av 2023, samtidigt som lönerna ökat snabbare än förut. I november 2023 steg lönerna med 4,3 procent jämfört med samma månad 2022, samtidigt som inflationen exklusive boräntekostnader (KPIF) var 3,6 procent. Det innebär att reallönen var 0,7 procent högre jämfört med samma månad året innan.⁶ Men det är den typ av reallön som mäter hur mycket varor och tjänster som lönen räcker till. Inflationen inklusive boräntekostnader (KPI) steg dock med 5,8 procent i november 2023. Det innebär att lönerna köpkraft minskade med 1,5 procent i november 2023 jämfört med året innan om effekterna av de högre räntorna beaktas.

Räknat över helåret 2023 blir reallönens nedgång större än i enbart november. Det beror på att framförallt inflationen var högre i inledningen av 2023 än i slutet av året. I **diagram 3.1** redovisas helårssiffror över den nominella och reala löneutvecklingen för alla anställda i Sverige, samt prisutvecklingen enligt konsumentprisindex (KPI). Under 2023 uppgick den genomsnittliga reallöneminskningen till 5,4 procent, ungefär samma minskning som 2022.

Diagram 3.1 Nominell lön, reallön och KPI 1960–2023*

Årlig procentuell förändring



Anmärkning: * Preliminära siffror för 2023

Källor: Medlingsinstitutet, SCB och Konjunkturinstitutet

Ansvarsfulla avtal har minskat risken för lönedriven inflation

Det finns tecken på att lönerna blivit mer drivande för inflationen på senare tid, men betydligt tydligare i omvärlden än i Sverige.⁷ Jämfört med den tidigare trenden har den produktivitetsjusterade lönen (enhetsarbetskostnaden) ökat i såväl Sverige, USA och euroområdet på senare år. Stegrade enhetsarbetskostnader ökar sannolikheten att företagen antingen kompenserar sig med högre priser eller drar ner på personal.

⁶ Se *Löneutvecklingen i Sverige t.o.m. november 2023*, Medlingsinstitutet, 2024. (www.mi.se)

⁷ Se *Avtalsrörelsen och lönebildningen 2023*, Medlingsinstitutet, 2024. (www.mi.se)

De löneavtal som tecknats i Sverige såväl 2020 som 2023 har dock bidragit till att denna typ av inflationsdrivande kostnadsökningar varit mer dämpade än i omvärlden.

3.7 Analyser och bedömningar – verksamhetsområdet Analys och kommunikation

I detta avsnitt redovisar Medlingsinstitutet verksamhetens resultat och dess utveckling enligt vissa resultatindikatorer för verksamhetsområdet Analys och kommunikation under 2023.

Medlingsinstitutet redovisar inte längre sina prestationer i detta avsnitt. En sådan redovisning finns inte längre med i årsredovisningen dels med anledning av de ändrade bestämmelserna för myndigheternas resultatredovisningar i förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag, dels eftersom myndigheten inte handlägger ett stort antal ärenden som rör enskilda. Därför redovisas inte heller några styckkostnader per ärende.

Medlingsinstitutet har valt ut ett antal resultatindikatorer (se **tabell 3.4**) för redovisning av resultat för vissa analys- och kommunikationsinsatser.

Tabell 3.4 Analys- och kommunikationsinsatser 2021–2023
Resultatindikatorer

	2021	2022	2023
Antal konferenser och seminarier	10	10	9
Antal besökare på ovanstående	86	490	782
Antal rapporter	4*	10	17
Antal besök på webbplatsen	62 247	129 983	153 111
Antal sidvisningar på webbplatsen	174 496	208 761	234 601
Antal nyhetsartiklar på webbplatsen	41	60	105
Antal omnämmanden i media	718**	2 344	1 979
Antal sidvisningar LinkedIn	..	62 778	115 359

* Varav en publikation avser nytryck av tidigare publicerad skrift.

** I tidigare årsredovisningar har enbart siffror för tryckt media tagits med, i dessa siffror ingår även etermedia. Anmärkning: Antal distribuerade exemplar av skolmaterialet "Lön för mödan" och "Antal visningar YouTube" har utgått jämfört med föregående år pga. att skolmaterialet inte längre distribueras och det publiceras inget på YouTube.

.. Inga data tillgängliga. LinkedIn-konto startades 2022.

Källor: Medlingsinstitutet (W3D3, LinkedIn, AllEars, NewsMachine, Vizzit)

Väl fungerande lönebildning

Att lönebildningen fungerar väl är av central betydelse för tillväxt, sysselsättning och konkurrenskraft i Sverige. Lönebildningen påverkar i stor utsträckning pris- och kostnadsutvecklingen och därmed sysselsättningen.

Lönebildningen påverkas av ett stort antal aktörer och av utvecklingen såväl på det nationella som på det internationella planet. Den påverkan Medlingsinstitutet haft på lönebildningen bör i första hand ses som det samlade resultatet av tjugotre års arbete för att verka för en väl fungerande lönebildning. Detta har skett bland annat genom att tillvarata och vidmakthålla den samsyn som finns bland arbetsmarknadens parter om den konkurrensutsatta sektorns lönenormerande roll.

Konferenser och seminarier

Medlingsinstitutet ordnar årligen konferenser och seminarier som är en viktig mötesplats för alla parter på arbetsmarknaden och fungerar som ett forum för diskussion om aktuella frågor, bland annat om lönebildning. De skapar också en informell mötesplats för parterna. Att erbjuda tillfällen till sådana informella möten mellan parterna är en viktig del av Medlingsinstitutets arbete för en väl fungerande lönebildning.

Under 2023 har liksom tidigare år intressentmöte om den officiella lönestatistiken ägt rum med användare av lönestatistik. Dessa är forum för diskussion och reflektion och därför viktiga i Medlingsinstitutets roll som ansvarig myndighet för den officiella lönestatistiken. Årets två möten samlade 40 respektive 50 personer från fack, arbetsgivare och myndigheter.

Årsrapporten presenterades vid årskonferensen. Vid konferensen deltog arbetsmarknadsministern och representanter för Almega, Arbetsgivaralliansen, Byggföretagen, Facken inom industrin, Handels, Industriarbetsgivarna, LO, Svenskt Näringsliv, Sveriges Ingenjörer samt Unionen deltog.

Rapporten om inkomstskillnader presenterades vid ett seminarium där representanter från regeringen, Socialdemokraterna, fack och arbetsgivare, Stockholms universitet och Jämställdhetsmyndigheten deltog. Dessutom presenterades den och rapporten om löneskillnaden vid ett möte med statistikintressenter.

I oktober hölls den årliga konferensen om de samhällsekonomiska förutsättningarna för lönebildningen. På konferensen medverkade också Ekonomistyrningsverket, Konjunkturinstitutet, Riksbanken, Industrins Ekonomiska Råd samt representanter för fack och arbetsgivare.

Rapporter

Även olika rapporter är en viktig kommunikationskanal där myndigheten har möjlighet att lyfta fram viktiga frågor och bidra till den samhälls-ekonomiska debatten om aktuella ämnen.

Under 2023 producerades några nya rapporter. Utöver den årliga rapporten om avtalsrörelsen och lönebildningen samt den årliga rapporten om löneskillnaden mellan kvinnor och män publicerades en rapport om kollektivavtal samt en om inkomstskillnader. Vidare har två nya rapporter om löneläget i Sverige och globalt kommit ut. Dessutom har elva månadsrapporter över löneutvecklingen i Sverige publicerats.

Webbplats

Trafiken till webbplatsen ökade jämfört med föregående år. Under året har myndigheten fortsatt att kommunicera oftare och mer fokuserat med vår webbplats som nav. Det är hit alla våra kommunikationsinsatser leder, vilket är en orsak till att antalet besök på webbplatsen har ökat.

Vi har fortsatt arbetet med sökmotoroptimering av webbplatsen för att synas bättre i sökmotorer och vi ligger i topp i resultatlistan vid sökningar på ord som är relevanta för myndighetens verksamhet. Topplaceringar i resultaten hos sökmotorer genererar också fler besök.

Andelen besökare som kommer till webbplatsen via sökmotorer var under 2023 42 procent, en svag ökning från året innan då den var 40 procent.

När det gäller innehållet på webbplatsen är årsrapporten samt rapporten om löneskillnader mellan kvinnor och män de mest nedladdade dokumenten. Klart flest sidvisningar har sidor och nyhetsartiklar som rör lönestatistiken.

Nyhetsbrev

2022 startade myndigheten upp ett månatligt nyhetsbrev (via e-post) med andra myndigheters nyhetsbrev som förlaga. Syftet är att sprida kunskap om myndighetens verksamhet. Nyhetsbrevet innehåller aktuella artiklar om lönebildning, medling i arbetstvister och lönestatistik och vänder sig till arbetsmarknadens parter, myndigheter, politiken och journalister. Vid årets slut (2023) var prenumeranterna 456 till antalet (jfr 206 prenumeranter 2022).

Omnämmanden i media

Medieintresset för Medlingsinstitutet var när det gäller press (tidningar osv.) lika stort som föregående år. Genomslaget i etermedia var dock klart lägre än förra året, det kan möjligtvis ha att göra med den mycket stora uppmärksamhet som SAS-konflikten fick i radio och TV 2022.

LinkedIn

2022 startade myndigheten ett konto på LinkedIn, en kanal som vi bedömer är mest relevant för myndighetens verksamhet och möjlighet att nå ut till parterna och andra intressenter med vår kunskap. Den har vi fortsatt att utveckla under 2023. Vid årets slut hade myndigheten 1 294 följare på LinkedIn (jfr 769 följare 2022).

Sammanfattning

Medlingsinstitutet bedömer att analys- och kommunikationsverksamheten sammantaget har nått ett mycket bra resultat under 2023 och att den verksamhet och de insatser som gjorts under året utgjort ett väsentligt bidrag till utfallet.

4. Kompetensutveckling

Enligt förordning om årsredovisning och budgetunderlag

- ska myndigheten redovisa de åtgärder som har vidtagits i syfte att säkerställa att kompetens finns för att fullgöra de uppgifter som avses i 1 § första stycket (dvs. uppgifter som framgår av myndighetens instruktion och till vad regeringen, i förekommande fall, har angett i regleringsbrev eller i något annat beslut).
- i redovisningen ska det ingå en bedömning av hur de vidtagna åtgärderna sammantaget har bidragit till fullgörandet av dessa uppgifter.

Medlingsinstitutet är en myndighet med 13 anställda vid årets slut (jfr 11 anställda 2022). Förutom den ordinarie personalstyrkan har myndigheten för medlingsverksamheten på lokal nivå förordnat fyra medlare. För tvister på central nivå förordnar Medlingsinstitutet medlare särskilt för varje uppdrag. Ett trettiotal personer står till Medlingsinstitutets förfogande för sådana uppdrag.

4.1 Åtgärder för att säkerställa rätt kompetens och uppföljning av myndighetens mål för 2023

Medlingsinstitutet genomförde två rekryteringar under 2023 och två nya medarbetare tillträdde sina tjänster under året. Myndigheten utökade kompetensen inom administrationen med en ny tjänst med inriktning IT, IT-säkerhet och övriga säkerhetsfrågor. Tjänsten tillträdde i maj. Därutöver rekryterades en ny medarbetare till en ny tjänst inom analys- och utredningsverksamhet med inriktning kollektivavtalstäckning och lönestatistik. Den tjänsten tillträdde i september.

Under 2023 hade alla medarbetare fortsatt möjlighet att delta i seminarier och konferenser arrangerade av SNS – Studieförbundet Näringsliv och Samhälle. För att ytterligare förbättra presentationerna och pedagogiken i den utåtriktade kommunikationen ordnades i februari en gemensam kurs för hela myndigheten i hur man skapar effektiva PowerPoint-presentationer. Det gemensamma tillfället följdes upp med individuell coachning utifrån varje medarbetares behov och erfarenhet.

Dessutom ordnades i slutet av året en gemensam kurs i hur man omsätter klarspråk i praktiken. Det gemensamma tillfället följdes upp med individuell coachning utifrån varje medarbetares behov och erfarenhet (denna fortsatte in i januari 2024). Två medarbetare deltog också i en workshop i datavisualisering för offentlig sektor i regi av Eurostat. Därutöver deltog en medarbetare i en kurs om digital tillgänglighet samt i en kurs i krishantering och -kommunikation.

I oktober ordnades ett studiebesök till Frankrike i syfte att stärka den internationella och samhällsekonomiska kompetensen på myndigheten. Vid besöket genomfördes fem seminarier där myndighetens medarbetare fick tillfälle att lära sig mer om OECD:s arbete och diskutera bland annat

arbetsmarknad, ekonomi, global handel, jämställdhet och kommunikationsfrågor med organisationens experter. I samband med besöket träffade myndigheten även Sveriges ambassadör till Frankrike, Håkan Åkesson, med medarbetare samt den franska arbetsgivarorganisationen Mouvement des entreprises de France – MEDEF, i syfte att fördjupa kunskaperna om den franska arbetsmarknadsmodellen (se även avsnitt 3.4).

Medlingsinstitutets medarbetare har även deltagit i externa konferenser, seminarier, kurser och nätverk inom sina respektive sak- och expertområden.

För de särskilda medlarna ordnades två seminarier om för dem relevanta frågor under året. De fasta medlarna träffades vid ett tillfälle för ett gemensamt seminarium.

Utöver myndighetens chef, som utses av regeringen, var tolv personer tillsvidareanställda (fem kvinnor och sju män) i december 2023. **Tabell 4.1** visar antalet anställda och fördelningen mellan kvinnor och män 2021–2023.

Tabell 4.1 Antal anställda 2021–2023

	2021		2022		2023	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Tillsvidareanställda	3	6	5	5	5	7
Visstidsanställda	1	0	0	0	0	0
Myndighetschef	1	0	1	0	1	0

Anmärkning: Avser antal anställda den 31 december respektive år.

Källa: Medlingsinstitutet (Primula)

Åldersfördelningen bland den fasta, tillsvidareanställda personalen (inkl. myndighetens chef) är spridd mellan 30 år och 60 år (december 2023). Medelåldern för denna personalgrupp är 49,5 år (jfr 2022 47,4 år och 2021 51,9 år).

Under 2023 har sammanlagt 14 personer haft uppdrag som särskilda medlare. Medlingsinstitutet har förordnat tio män och fyra kvinnor som medlare i totalt 14 tvister på central nivå. **Tabell 4.2** visar hur medlingsuppdragen fördelats mellan kvinnor och män 2021–2023.

Tabell 4.2 Medlingsuppdragen på central nivå 2021–2023

	Antal tvister där medlare förordnats	Antal män som medlat	Antal kvinnor som medlat	Antal tvister där kvinnor förordnats som medlare
2021	2	3	2	2
2022	3	5	1	1
2023	14	10	4	9

Källa: Medlingsinstitutet (W3D3)

4.2 Bedömning

Medlingsinstitutet gör utifrån verksamhetens samlade resultat bedömningen att de genomförda kompetensförsörjningsåtgärderna har bidragit till att myndigheten haft den kompetens och bemanning som behövs för att kunna åstadkomma efterfrågat resultat. Under 2023 har myndigheten förstärkt kompetensen med nya tjänster både inom analys- och utredningsverksamheten och inom administrationen. Båda tjänsterna bidrar bland annat till att personberoendet minskar inom respektive område.

4.3 Mål för kompetensförsörjningen 2024–2025

Under de två senaste åren 2022–2023 har Medlingsinstitutet rekryterat flera nya medarbetare. Två pensionsavgångar efterträddes av två nya medarbetare samt tre nya tjänster har tillkommit på myndigheten. Två av dessa nya tjänster är inom analys- och utredningsverksamheten och en inom administrationen. Under 2024–2025 är en av målsättningarna att möjliggöra tillfällen där personalen kan lära av varandra till exempel genom att ordna gemensamma informationstillfällen eller interna kurser. I en liten organisation är det också viktigt att ha väldokumenterade arbetsrutiner för alla centrala arbetsuppgifter och att medarbetarna inom de olika funktionerna kan agera som backup till varandra. På det sättet minskar personberoendet och medarbetarna får samtidigt kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte inom de olika specialområdena på myndigheten.

Medarbetarna kommer även erbjudas möjlighet att gå på externa kurser och utbildningar. Även under 2024 kommer medarbetarna kunna delta i seminarier och konferenser arrangerade av SNS – Studieförbundet Näringsliv och Samhälle.

Såsom under tidigare år kommer Medlingsinstitutet även fortsätta med att ordna medlarseminarier där kompetensutvecklingsinsatser ingår för både särskilda och fasta medlare. Vid behov kommer nya särskilda medlare erbjudas ett utbildningstillfälle som organiseras av myndigheten.

5. Verksamhetens kostnader och intäkter 2021–2023

I detta avsnitt redovisas verksamhetens kostnader och intäkter 2021–2023 i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag.

Verksamhetens kostnader och intäkter har fördelats enligt en övergripande indelning i verksamhetsområden "Medling" och "Analys/kommunikation". Jämfört med förra årets resultatredovisning har verksamhetsområde "Analys och information" bytt namn till "Analys och kommunikation" för att på bättre sätt motsvara verksamhetens innehåll och bredd (se även avsnitt 1).

Det tidsbegränsade regeringsuppdraget (till och med juni 2023) om att göra jämställdhetsanalyser av löneinkomster och andra inkomster som Medlingsinstitutet fick under 2022 redovisas i en särskild kolumn "Bidragsfinansierat uppdrag".

Tabell 5.1 Verksamhetens kostnader 2021–2023 (tkr)

År	Verksamhet			Summa (tkr)
	Medling (tkr)	Analys/kommunikation (tkr)	Bidragsfinansierat uppdrag (tkr)	
2021	6 149	49 750	0	55 899
2022	7 289	48 784	822	56 895
2023	8 937	43 635	1 242*	53 814

* Varav 53 tkr avser övriga bidrag under 2023.

Källa: Medlingsinstitutet (Unit4)

Tabell 5.2 Verksamhetens intäkter 2021–2023 (tkr)

År		Verksamhet			Summa (tkr)
		Medling (tkr)	Analys/kommunikation (tkr)	Bidragsfinansierat uppdrag (tkr)	
2021	Intäkter av anslag	6 145	49 721	0	55 866
	Intäkter av avgifter och andra ersättningar	3,6	29,4	0	33
	Finansiella intäkter	0	0	0	0
2022	Intäkter av anslag	7 282	48 736	0	56 018
	Intäkter av avgifter och andra ersättningar	0,4	2,6	0	3
	Intäkter av bidrag	0	0	822	822
	Finansiella intäkter	7	45	0	52
2023	Intäkter av anslag	8 861	43 263	0	52 124
	Intäkter av avgifter och andra ersättningar	21	101	0	122
	Intäkter av bidrag	0	0	1 242*	1 242
	Finansiella intäkter	55	271	0	326

* Varav 53 tkr avser övriga bidrag under 2023.

Källa: Medlingsinstitutet (Unit4)

Finansiella dokument

RESULTATRÄKNING

(tkr)	Not	2023	2022
Verksamhetens intäkter			
Intäkter av anslag	1	52 124	56 018
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2	122	3
Intäkter av bidrag		1 242	822
Finansiella intäkter	3	326	52
Summa		53 814	56 895
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för personal	4	-20 375	-16 531
Kostnader för lokaler		-1 337	-1 304
Övriga driftkostnader	5	-31 776	-38 794
Finansiella kostnader	6	-33	-6
Avskrivningar och nedskrivningar		-294	-260
Summa		-53 814	-56 895
Verksamhetsutfall		0	0
Årets kapitalförändring		0	0

BALANSRÄKNING

(tkr)	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utveckling	7	100	208
Summa		100	208
Materiella anläggningstillgångar			
Maskiner, inventarier, installationer m.m.	8	623	462
Summa		623	462
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos andra myndigheter		216	181
Summa		216	181
Periodavgränsningsposter			
Förutbetalda kostnader	9	689	680
Summa		689	680
Avräkning med statsverket			
Avräkning med statsverket	10	-7 261	-2 249
Summa		-7 261	-2 249
Kassa och bank			
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	11	9 905	4 348
Summa		9 905	4 348
SUMMA TILLGÅNGAR		4 271	3 631
KAPITAL OCH SKULDER			
Myndighetskapital			
	12	0	0
Summa		0	0
Avsättningar			
Övriga avsättningar	13	353	324
Summa		353	324
Skulder m.m.			
Lån i Riksgäldskontoret	14	722	670
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	15	774	781
Leverantörsskulder		343	316
Övriga kortfristiga skulder	16	302	263
Summa		2 142	2 030
Periodavgränsningsposter			
Upplupna kostnader	17	1 776	1 277
Summa		1 776	1 277
SUMMA KAPITAL OCH SKULDER		4 271	3 631

ANSLAGSREDOVISNING

Redovisning mot anslag

Anslag (tkr)	Ing. över- förings- belopp	Årets till- delning enl. regl. brev	Indrag- ning	Totalt disponi- belt belopp	Utgifter	Utgående över- förings- belopp	
	Not						
Uo 14 2:4 Ramanslag Medlingsinstitutet ap.1 Förvaltningskostnader (ram)	18	2 249	57 683	-547	59 385	-52 124	7 261
Summa		2 249	57 683	-547	59 385	-52 124	7 261

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR OCH NOTER

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper

Myndighetens bokföring följer god redovisningssed och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring samt Ekonomistyrningsverket (ESV):s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning. Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning.

I enlighet med ESV:s föreskrifter till 10 § FBF (Förordning om myndigheters bokföring) tillämpar myndigheten brytdagen den 5 januari.

Efter brytdagen har fakturor överstigande 26,2 tkr (ett halvt prisbasbelopp 2023) bokförts som periodavgränsningsposter (jfr år 2022 20 tkr).

Från och med 2022 bokför Medlingsinstitutet bidrag i den bidragsfinansierade verksamheten som ska betalas tillbaka som skuld i stället för att medlen ingår i balansposten oförbrukade bidrag. För 2023 uppgår skulden till 0 tkr.

Bidragsfinansiering avser tidsbegränsat uppdrag som Medlingsinstitutet fick i enlighet med regeringsbeslut A2022/00945 om att göra jämställdhetsanalyser av löneinkomster och andra inkomster som påverkar individers disponibla inkomster över livet. Läs mer i avsnitt 3.5 i resultatredovisningen.

Upplysningar för jämförelseändamål

Noterna för kostnader i resultaträkningen har ändrats till att visa negativa saldon i överensstämmelse med resultaträkningen. I föregående årsredovisning visades beloppen med positiva saldon.

Värderingsprinciper

Anläggningstillgångar

Som anläggningstillgångar redovisas egenutvecklade dataprogram, förvärvade licenser och rättigheter samt maskiner och inventarier som har ett anskaffningsvärde om minst 26,2 tkr (jfr år 2022 20 tkr) och en beräknad ekonomisk livslängd som uppgår till lägst tre år. Avskrivning sker enligt linjär avskrivningsmetod.

Avskrivning under anskaffningsåret sker från den månad tillgången kan tas i bruk.

Tillämpade avskrivningstider

5 år	Egenutvecklade dataprogram, licenser, rättigheter Inredningsinventarier Maskiner och tekniska anläggningar Övriga kontorsmaskiner
------	--

3 år	Datorer och kringutrustning
------	-----------------------------

Bärbara datorer kostnadsförs direkt.

Omsättningstillgångar

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Fordringar i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs.

Skulder

Skulderna har tagits upp till nominellt belopp.

Ersättningar och andra förmåner 2023

Ledande befattningshavare/ styrelseuppdrag

	Ersättning i tkr
Irene Wennemo	1 392
Generaldirektör	
Styrelseordförande, Vetenskapsrådet	
Ledamot, Arbetsmiljöverkets insynsråd	
Ledamot, Delegationen mot arbetslivskriminalitet	
Suppleant i styrelsen för Nygarn Utveckling AB	
	Förmån i tkr
Bilförmån	64
Övriga förmåner	2

Insynsrådets ledamöter / andra styrelseuppdrag

	Ersättning i tkr
Karolina Ekholm	5
Styrelseordförande, Expertgruppen för studier i offentlig ekonomi (ESO)	
Styrelseordförande, Centrum för penningpolitik och finansiell stabilitet (CeMoF)	
Styrelseledamot, Swedish House of Finance (kopplat till Handelshögskolan i Stockholm)	
	Ersättning i tkr
Åsa Kjellberg Kahn	269
Inga andra uppdrag.	
I beloppet ingår även arvode från medlingsuppdrag under 2023.	
	Ersättning i tkr
Jonas Malmberg	5
Styrelseledamot, Institutet för Social civilrätt, Stockholms universitet	
Ordförande, Riksdagens arvodesnämnd	
Styrelseordförande, ELM English Language Materials	
Styrelseledamot, Malmberg & Blom AB	
	Ersättning i tkr
Erland Olauson	5
Styrelseledamot, Försäkringskassan	
Verkställande ledamot för de Opartiska Ordförandena inom Industriavtalet	

Anställdas sjukfrånvaro

I tabellen redovisas anställdas totala sjukfrånvaro i förhållande till den sammanlagda ordinarie arbetstiden.

Vidare redovisas andel av totala sjukfrånvaron under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer.

Sjukfrånvaron redovisas i procent.

Sjukfrånvaro	2023	2022
Totalt	0,43	0,62
Andel 60 dagar eller mer	0,00	0,00
Kvinnor	-	-
Män	-	-
Anställda - 29 år	-	-
Anställda 30 år - 49 år	-	-
Anställda 50 år -	-	-

Redovisning av de anställdas sjukfrånvaro 2022–2023 lämnas inte för nedanstående grupper eftersom antalet anställda i respektive grupp är under 10 personer.

Kvinnor

Män

Anställda – 29 år

Anställda 30 år – 49 år

Anställda 50 år –

Noter
(tkr)
Resultaträkning

Not	1	Intäkter av anslag	2023	2022
		Intäkter av anslag	52 124	56 018
		Summa	52 124	56 018
		Utgifter i anslagsredovisningen	-52 124	-56 018
		Saldo	0	0

Not	2	Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2023	2022
		Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar	122	3
		Summa	122	3

Övriga intäkter och avgifter och andra ersättningar har ökat jämfört med 2022. Ökningen beror på försäljning av en bil 2023.

Not	3	Finansiella intäkter	2023	2022
		Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	326	52
		Summa	326	52

Not	4	Kostnader för personal	2023	2022
		Lönekostnader (exkl arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)	-12 128	-9 880
		<i>Varav lönekostnader ej anställd personal</i>	-2 333	-1 462
		Sociala avgifter	-7 953	-6 394
		Övriga kostnader för personal	-293	-257
		Summa	-20 375	-16 531

Lönekostnader har ökat jämfört med 2022. Ökningen beror dels på att antalet anställda på myndigheten ökade med två nya medarbetare och dels att kostnader för medlararvoden blev högre jämfört med 2022 med anledning av den stora avtalsrörelsen under 2023.

Lönekostnaden påverkas av antalet medlingar Medlingsinstitutet utser medlare till under året.

Jämförelsesiffrorna för 2022 för sociala avgifter och övriga kostnader för personal har blivit justerade med anledning av att avgift till Trygghetsstiftelsen skall klassificeras som övriga kostnader för personal.

(Noter för resultaträkning fortsätter på nästa sida.)

Not	5	Övriga driftkostnader	2023	2022
		Reparationer och underhåll	-34	-35
		Offentligrättsliga avgifter, skatter, kundförluster	-18	-16
		Resor, representation, information	-358	-388
		Köp av varor	-275	-342
		Köp av tjänster*	-31 091	-38 013
		Summa	-31 776	-38 794

Minskade driftskostnader jämfört med 2022 beror främst på minskade kostnader för köpta tjänster från Statistiska centralbyrån (SCB). En ny överenskommelse träffades med SCB om produktion av den officiella lönestatistiken för perioden 2023–2026 och det innebär lägre kostnader jämfört med den tidigare perioden (2020–2022). Även undersökningen Labor Cost Survey som genomförs vart fjärde år belastade budgetåret 2022.

*Underindelning av Köp av tjänster**

		<i>SCB officiell lönestatistik</i>	-21 000	-28 550
		<i>Statistik från övriga leverantörer</i>	-6 265	-6 339
		<i>Köpta IT- tjänster</i>	-1 288	-1 049
		<i>Övrigt som utbildning, flyttprojekt, kostn. för årsredovisning, frakt m.m.</i>	-1 553	-1 232
		<i>Ekonomi och löneadministration</i>	-985	-843
			-31 091	-38 013

Not	6	Finansiella kostnader	2023	2022
		Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	-3	0
		Ränta på lån i Riksgäldskontoret	-29	-5
		Övriga finansiella kostnader	-1	-1
		Summa	-33	-6

Balansräkning

Not	7	Balanserade utgifter för utveckling	2023-12-31	2022-12-31
		Ingående anskaffningsvärde	1 108	1 108
		Summa anskaffningsvärde	1 108	1 108
		Ingående ackumulerade avskrivningar	-900	-791
		Årets avskrivningar	-109	-109
		Summa ackumulerade avskrivningar	-1 008	-900
		Utgående bokfört värde	100	208
Not	8	Maskiner, inventarier, installationer m.m.	2023-12-31	2022-12-31
		Ingående anskaffningsvärde	1 923	1 880
		Årets anskaffningar	579	111
		Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	-602	-68
		Summa anskaffningsvärde	1 900	1 923
		Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 461	-1 377
		Årets avskrivningar	-185	-152
		Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar	369	68
		Summa ackumulerade avskrivningar	-1 277	-1 461
		Utgående bokfört värde	623	462
Not	9	Förutbetalda kostnader	2023-12-31	2022-12-31
		Förutbetalda hyreskostnader	324	305
		Övriga förutbetalda kostnader	365	375
		Summa	689	680
Not	10	Avräkning med statsverket	2023-12-31	2022-12-31
		Anslag i räntebärande flöde		
		Ingående balans	-2 249	-1 547
		Redovisat mot anslag	52 124	56 018
		Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-57 683	-56 720
		Återbetalning av anslagsmedel	547	0
		Skulder avseende anslag i räntebärande flöde	-7 261	-2 249
		Summa Avräkning med statsverket	-7 261	-2 249
Not	11	Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	2023-12-31	2022-12-31
		Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	9 905	4 348
		Summa	9 905	4 348
		Beviljad kredit enligt regleringsbrev	5 700	6 000

Balansräkning

Not	12	Myndighetskapital	2023-12-31	2022-12-31
		Myndighetskapital saknas och därför redovisas inte någon specifikationstabell.		
Not	13	Övriga avsättningar	2023-12-31	2022-12-31
		Avsättning för lokalt omställningsarbete		
		Ingående balans	324	349
		Årets förändring	29	-24
		Utgående balans	353	324
Not	14	Lån i Riksgäldskontoret	2023-12-31	2022-12-31
		Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar.		
		Ingående balans	670	819
		Under året nyupptagna lån	579	111
		Årets amorteringar	-527	-260
		Utgående balans	722	670
		Beviljad låneram enligt regleringsbrev	1 000	1 000
		Utnyttjad låneram inklusive finansiell leasing	722	670
Not	15	Kortfristiga skulder till andra myndigheter	2023-12-31	2022-12-31
		Utgående mervärdesskatt	0	2
		Arbetsgivaravgifter	278	234
		Leverantörsskulder andra myndigheter	496	517
		Övrigt	0	28
		Summa	774	781
Not	16	Övriga kortfristiga skulder	2023-12-31	2022-12-31
		Personalens källskatt	302	263
		Summa	302	263
Not	17	Upplupna kostnader	2023-12-31	2022-12-31
		Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	1 407	1 050
		Övriga upplupna löner inklusive sociala avgifter	150	45
		Övriga upplupna kostnader	219	181
		Summa	1 776	1 277

Anslagsredovisning

Not 18 Uo 14 2:4 ap.1

Förvaltningskostnader**Medlingsinstitutets (Ramanslag)**

Medlingsinstitutet får disponera 1 702 tkr av det ingående överföringsbeloppet, d.v.s. 3% av föregående års tilldelning 56 720 tkr enligt regleringsbrevet.

Anslaget är räntebärande.

Överskott 2023:

Anslagssparande överskrider 10 procent av årets tilldelade medel.

Det överskott som redovisas för 2023 beror i huvudsak på att:

1. Den nya överenskommelsen (2023–2026) med SCB om produktionen av den officiella lönestatistiken innebär lägre kostnader jämfört med den tidigare perioden (2020–2022). Anledningen är att SCB har bland annat utvecklat och automatiserat sin granskning av statistiken.
2. Medlingskostnader på central nivå som är svåra att uppskatta i förväg blev lägre än beräknat.

SAMMANSTÄLLNING ÖVER VÄSENTLIGA UPPGIFTER

(tkr)	2023	2022	2021	2020	2019
Låneram Riksgäldskontoret					
Beviljad	1 000	1 000	1 500	1 500	1 500
Utnyttjad	722	670	819	1 069	858
Kontokrediter Riksgäldskontoret					
Beviljad	5 700	6 000	6 000	6 000	6 000
Maximalt utnyttjad	0	0	0	0	0
Räntekonto Riksgäldskontoret					
Ränteintäkter	326	52	0	0	4
Räntekostnader	3	0	0	0	27
Anslagskredit					
Beviljad	1 730	1 701	1 672	2 526	1 787
Utnyttjad	0	0	0	0	0
Anslag					
<i>Ramanslag</i>					
Anslagssparande	7 261	2 249	1 547	7 345	5 725
Bemyndiganden, Ej tillämplig					
Personal					
Antalet årsarbetskrafter (st)	12	10	11	10	8
Medelantalet anställda (st)*	12	10	11	11	9
Driftkostnad per årsarbetskraft**	4 457	5 663	5 053	5 286	6 493
Kapitalförändring					
Årets	0	0	0	0	0
Balanserad	0	0	0	0	0

* I beräkningen av medelantalet anställda ingår tjänstledig personal.

** Driftkostnad per årsarbetskraft påverkas kraftigt av posten övriga driftskostnader i resultaträkningen där köpta tjänster från Statistiska centralbyrån (SCB) ingår, se not 5.

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Stockholm den 21 februari 2024

Irene Wennemo
Generaldirektör

Sändlista

Handlingarna lämnas elektroniskt som en pdf-fil till:

Arbetsmarknadsdepartementet:

arbetsmarknadsdepartementet.registrator@regeringskansliet.se

Ekonomistyrningsverket: registrator@esv.se

Finansdepartementet: finansdepartementet.registrator@regeringskansliet.se

Riksdagens utredningstjänst: petita@riksdagen.se

Riksrevisionen: arsredovisning@riksrevisionen.se

Statskontoret: registrator@statskontoret.se