

Kollektivavtalstäckning och arbetsmarknadens organisationer 2025



MEDLINGS-
INSTITUTET

Kollektivavtalstäckning och arbetsmarknadens organisationer

En rapport från Medlingsinstitutet – en myndighet under Arbetsmarknadsdepartementet med tre huvuduppgifter:

- ... att verka för en väl fungerande lönebildning.
- ... att ansvara för medling i arbetskonflikter.
- ... att vara statistikansvarig myndighet för den officiella lönestatistiken.

Författare: Thomas Ljunglöf
Form: MMX Reklambyrå

Medlingsinstitutet

Box 1236

111 82 Stockholm

Telefon: 08-545 292 40

info@mi.se

Webbplats: www.mi.se

Innehåll

Inledning	4
Sammanfattning	5
1. Kollektivavtalstäckning	6
1.1 Kollektivavtalstäckning i privat sektor	8
1.2 Antal kollektivavtal mellan enskilda arbetsgivare och fackliga organisationer	12
2. Fackens organisationsgrad	16
2.1 Organisationsgrad bland anställda	16
2.2 Organisationsgrad bland arbetslösa.....	22
2.3 Organisationsgrad i olika länder	24
3. Arbetsmarknadens organisationer	25
3.1 Arbetsgivarnas organisationer.....	25
3.2 De fackliga organisationerna	28

Inledning

I Sverige regleras en stor del av villkoren på arbetsmarknaden genom kollektivavtal mellan arbetsgivarorganisationer och fackförbund. Avtal där parterna kommer överens om löner och arbetsvillkor för den period respektive avtal gäller. På så sätt kan de själva reglera förhållanden som i många andra länder styrs genom lagstiftning. I Sverige är istället en stor del av den arbetsrättsliga lagstiftningen dispositiv till förmån för kollektivavtal. Dessa avtal kan se olika ut i olika avtalsområden vilket innebär att parterna kan komma överens om branschspecifika lösningar utan att andra branscher påverkas.

För att den svenska modellen ska fungera behöver kollektivavtalen täcka en så stor del av arbetsmarknaden som möjligt. Den här rapporten presenterar statistik om kollektivavtalstäckningen, hur hög den är på aggregerad nivå och hur det ser ut för olika grupper på arbetsmarknaden. Alla som arbetar i den offentliga sektorn omfattas av kollektivavtal. Därför ligger rapportens fokus i första hand på den privata sektorn.

En hög organisationsgrad bland de som tecknar avtalen ger modellen legitimitet. Det är den också jämfört med många andra länder, men arbetstagarnas organisationsgrad har fallit under de senaste decennierna. I rapporten ingår därför ett kapitel som visar hur den fackliga organisationsgraden utvecklats, skillnader mellan personer som jobbar i arbetaryrken respektive tjänstemannayrken, vilka skillnader i organisationsgrad som finns mellan olika branscher, mellan in- och utrikes födda med mera.

Det finns cirka 100 centrala parter på den svenska arbetsmarknaden. Av dem är ungefär hälften arbetsgivarorganisationer och hälften är fackförbund. Rapporten visar vilka organisationer som finns bland arbetsmarknadens parter, hur många medlemmar organisationerna har, hur många anställda som finns i arbetsgivarorganisationernas medlemsföretag, vilka förhandlingskarteller som finns samt vilka fackförbund som ingår i de tre centralorganisationerna och vilka som står utanför.

Sammanfattning

Under 2025 omfattades 88 procent av alla anställda i åldersgruppen 18–68 år av kollektivavtal. Andelen är därmed oförändrad jämfört med 2024 och har även legat stabilt kring den nivån under en längre tid.

I offentlig sektor omfattas alla anställda av kollektivavtal, vilket innebär att de som inte täcks av kollektivavtal uteslutande arbetar i privat sektor. Där låg täckningsgraden på 83 procent 2025. Det innebär att cirka 545 000 anställda i åldersgruppen 18–68 år inte omfattades av kollektivavtal. Av dem var ungefär 205 000 kvinnor och 345 000 män.

Inom offentlig förvaltning är täckningsgraden 100 procent, men även andra branscher där en mycket stor del av de anställda arbetar i den offentliga sektorn har en mycket hög kollektivavtalstäckning. Det gäller anställda inom utbildning samt inom vård och omsorg där täckningsgraden ligger strax under 100 procent. Även industrin har en hög kollektivavtalstäckning. Där omfattas 96 procent av de anställda av kollektivavtal.

I stora företag omfattas nästan alla anställda av kollektivavtal. Täckningsgraden minskar sedan med företagsstorleken. I företag med färre än tio anställda omfattas 44 procent av de anställda av kollektivavtal. Ungefär hälften av de cirka 545 000 anställda som inte omfattas av kollektivavtal arbetar i företag med färre än tio anställda.

I den privata sektorn är det relativt stor skillnad i täckningsgrad mellan arbetare och tjänstemän då 90 procent av arbetarna och 76 av tjänstemännen omfattas av kollektivavtal.

Även om arbetare omfattas av kollektivavtal i högre utsträckning än tjänstemän så är anställda i tjänstemannayrken fackligt anslutna i högre utsträckning än de som har ett arbetaryrke. Organisationsgraden var 54 procent för anställda i arbetaryrken och 73 procent bland anställda i tjänstemannayrken 2025. Totalt var 66 procent av de anställda i åldersgruppen 15–74 år fackligt anslutna 2025.

Högst är organisationsgraden bland anställda inom industrin, utbildning samt vård och omsorg. Lägst bland anställda inom hotell- och restaurangbranschen.

Arbetslösa är fackligt anslutna i betydligt lägre utsträckning än anställda. I fjol var 29 procent av de arbetslösa medlemmar i något fackförbund, vilket kan jämföras med 66 procent bland anställda. Det är i stor utsträckning arbetslösa under 25 år som inte är fackligt anslutna.

Inom Svenskt Näringsliv minskade både antalet medlemsföretag och det totala antalet anställda i dem något under 2025.

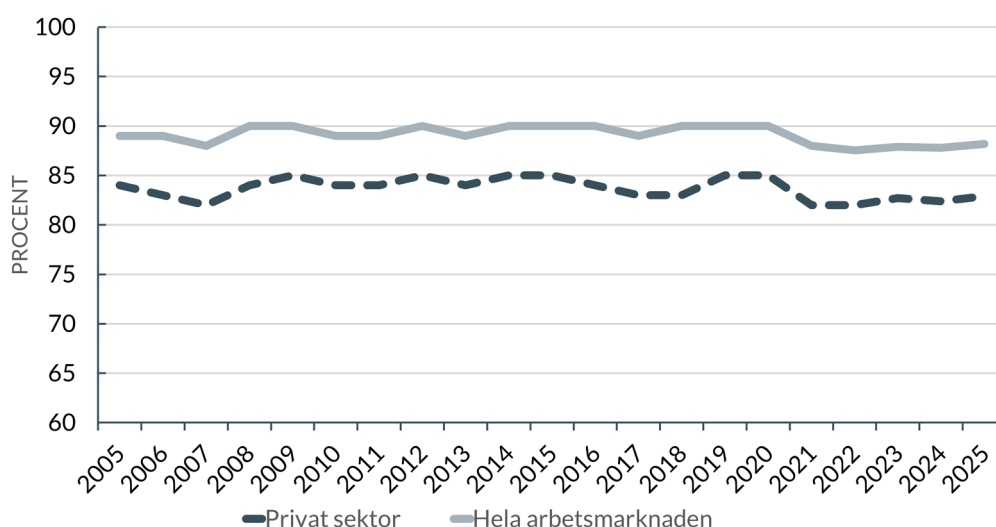
Under 2025 minskade antalet yrkesaktiva medlemmar inom LO med 0,6 procent. Samtidigt ökade antalet inom både TCO och Saco med 1,2 procent.

1. Kollektivavtalstäckning

Ungefär 88 procent av de anställda omfattades av kollektivavtal 2025, vilket innebär att mer än 4 miljoner anställda omfattas av kollektivavtal. Samtidigt är det cirka 545 000 anställda som inte omfattas. I privat sektor var kollektivavtalstäckningen 83 procent.

Alltsedan 2022 har Medlingsinstitutet samlat in statistik om kollektivavtalstäckningen i Sverige. Under den tiden har täckningsgraden legat kring 88 procent varje år. Enligt beräkningar avseende perioden före 2022 gjorda av professor Anders Kjellberg har kollektivavtalstäckningen varierat mellan 88 och 90 procent sedan 2005.

DIAGRAM 1.1 Andel av de anställda som täcks av kollektivavtal 2005–2025



Anmärkning: För 2005–2021 baseras beräkningarna på åldersgruppen 16–64 år, 2022 på 18–66 år och 2023–25 på 18–68 år. Nytt insamlings- och beräkningsförfarande fr o m 2022. Därtill har justeringar av beräkningsmetoden även gjorts 2007, 2008, 2017 och 2021.

Källor: 2005–2021 Anders Kjellberg: Kollektivavtalens täckningsgrad och vita fläckar. Arena idé (2023)
2022–2025 Medlingsinstitutet

Samtliga offentligtanställda i Sverige omfattas av kollektivavtal. Den variation i kollektivavtalstäckningen som ändå funnits över tid gäller därför uteslutande den privata sektorn. Där har täckningsgraden varierat mellan 80 och 85 procent sedan 2005. Under den tid Medlingsinstitutet mätt kollektivavtalstäckningen, det vill säga från och med 2022, har den varierat mellan 82 och 83 procent. Under 2025 uppgick den till 83 procent.

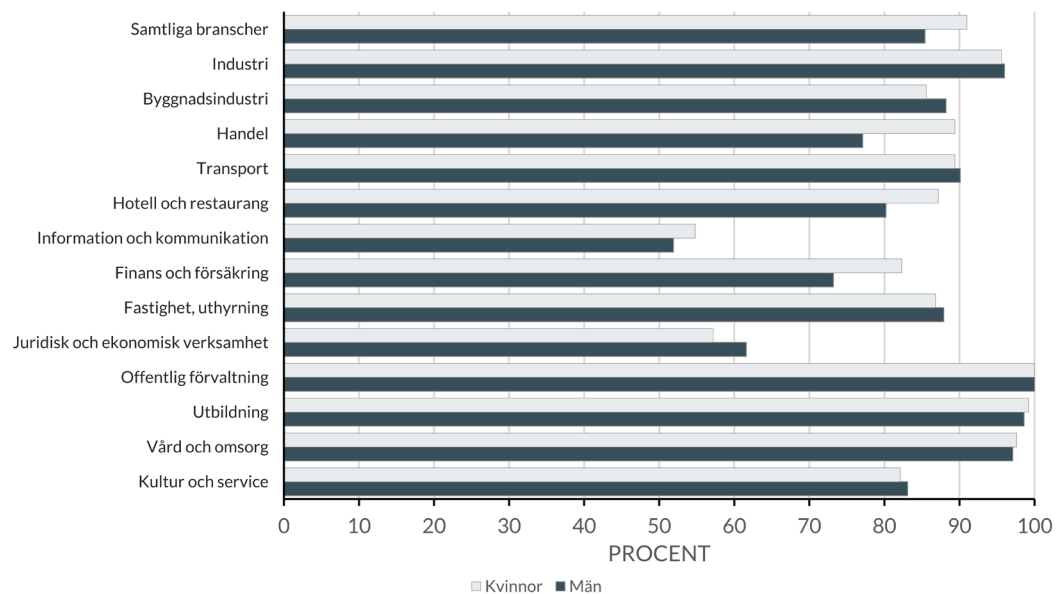
Kvinnor omfattas av kollektivavtal i högre utsträckning än män. Under 2025 var kollektivavtalstäckningen 91 procent bland kvinnor och 85 procent bland män. Den främsta anledningen till skillnaden i täckningsgrad mellan könen är att kvinnor arbetar i offentlig sektor i högre utsträckning än män och där är kollektivavtalstäckningen 100 procent för båda könen. I den privata sektorn var täckningsgraden 84 procent bland kvinnor och 82 bland män. Det innebär att ungefär 205 000 kvinnor och ungefär 345 000 män, sammanlagt cirka 545 000 anställda i privat sektor inte omfattas av kollektivavtal.

Kollektivavtalstäckningen varierar mellan olika branscher och även om skillnaden i täckningsgrad mellan kvinnor och män till stor del beror på att kvinnor arbetar i offentlig

sektor i högre utsträckning än män finns det skillnader i täckningsgrad mellan könen inom olika branscher.

Högst täckningsgrad, 100 procent, har offentlig förvaltning följt av utbildning samt vård och omsorg där 99 respektive 97 procent av de anställda omfattas av kollektivavtal. Den höga täckningsgraden i dessa branscher hänger ihop med att en mycket stor del av de anställda arbetar i den offentliga sektorn där alla anställda omfattas av kollektivavtal. Även industrin har en mycket hög kollektivavtalsäckning, 96 procent. Tillsammans satsar dessa fyra branscher hälften av alla anställda på den svenska arbetsmarknaden. Ingen av dessa branscher uppvisar några nämnvärda skillnader i täckningsgrad mellan kvinnor och män.

DIAGRAM 1.2 Andel av de anställda som täcks av kollektivavtal i olika branscher 2025



Källa: Medlingsinstitutet

Lägst kollektivavtalsäckning finns i branschen för information och kommunikation där 52 procent av männen och 55 procent av kvinnorna omfattas av kollektivavtal. Även juridisk och ekonomisk verksamhet har en låg täckningsgrad jämfört med andra branscher. Där omfattas 62 procent av männen och 57 procent av kvinnorna av kollektivavtal. Både branschen för information och kommunikation samt den för juridisk och ekonomisk verksamhet är branscher med en hög andel välutbildade tjänstemän och en relativt stor andel av de anställda som arbetar i företag med färre än 50 anställda. Mer än hälften av de privatanställda tjänstemän som inte omfattas av kollektivavtal arbetar i någon av dessa två branscher.

I merparten av branscherna är kollektivavtalsäckningen, i stort sett, densamma för kvinnor och män. Det finns dock några branscher med tydliga skillnader i täckningsgrad mellan könen. En sådan har redan nämnts, juridisk och ekonomisk verksamhet, där mäns kollektivavtalsäckning är 5 procentenheter högre än kvinnornas. Det är också den enda branschen där männen har en påtagligt högre täckningsgrad än kvinnorna. Inom finans och försäkring har kvinnorna 9 procentenheter högre täckningsgrad än männen, 82 gentemot 73 procentens kollektivavtalsäckning. Bland anställda inom handel är täckningsgraden

12 procentenheter högre för kvinnor än för män då 89 procent av kvinnorna omfattas av kollektivavtal mot 77 procent av männen. Även inom hotell och restaurang har kvinnorna högre täckningsgrad. Där omfattas 87 procent av kvinnorna och 80 procent av männen av kollektivavtal.

1.1 Kollektivavtalstäckning i privat sektor

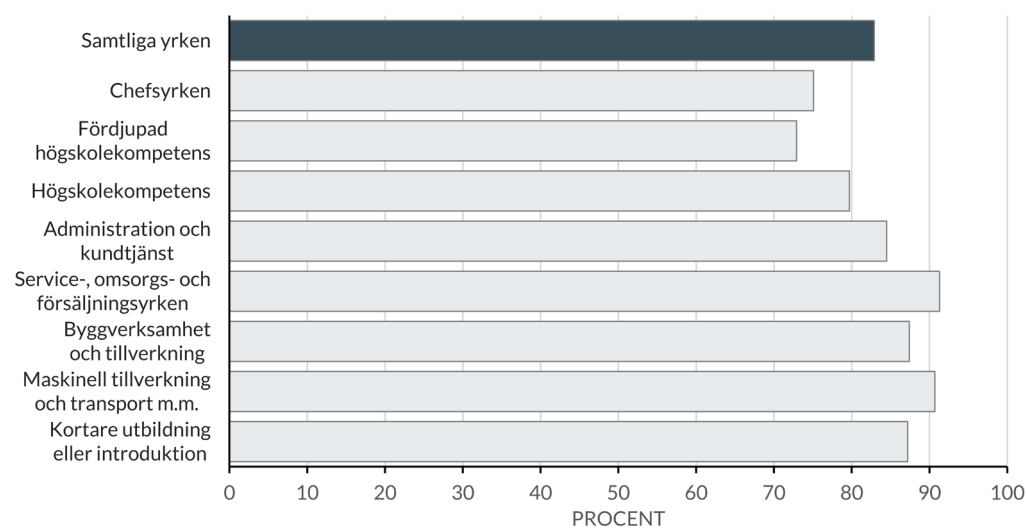
I offentlig sektor omfattas alla anställda av kollektivavtal, vilket innebär att täckningsgraden där alltid kommer att vara 100 procent. Den variation av kollektivavtalstäckning som finns gäller därför uteslutande den privata sektorn. Därför är det mer intressant att studera täckningsgraden i privat sektor.

Hög kollektivavtalstäckning i arbetaryrken

I lönestatistik för den privata sektorn görs ofta en uppdelning mellan arbetare och tjänstemän. Uppdelningen görs utifrån respektive individs yrkestillhörighet. Som nämnts ovan var kollektivavtalstäckningen 83 procent i privat sektor 2025, men det är relativt stor skillnad mellan arbetare och tjänstemän då 90 procent av arbetarna och 76 procent av tjänstemännen i privat sektor omfattas av kollektivavtal. Totalt fanns det knappt 3,2 miljoner anställda i den privata sektorn 2025. Av dem var lite drygt hälften arbetare och knappt hälften tjänstemän.

Skillnaden i kollektivavtalstäckning syns tydligt när man fördelar statistiken på olika yrkesområden. Chefsyrken samt yrken som kräver fördjupad högskolekompetens är de områden som har lägst täckningsgrad, 75 respektive 73 procent. Dessa områden utgörs uteslutande av tjänstemannayrken. Även yrken som kräver högskolekompetens eller motsvarande utgörs till mycket stor del av tjänstemannayrken och där omfattas 80 procent av de anställda av kollektivavtal.

DIAGRAM 1.3 Andel av de anställda som täcks av kollektivavtal i olika yrkesområden. Privat sektor 2025



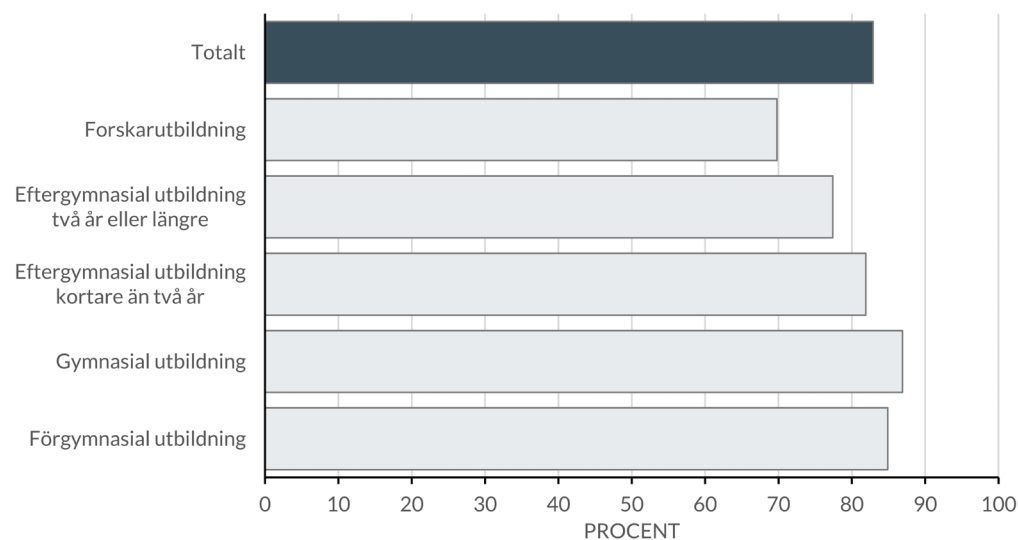
Källa: Medlingsinstitutet

Yrkesområdena med högst kollektivavtalstäckning, yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera samt service-, omsorgs- och försäljningsyrken där 91 procent av de anställda omfattas av kollektivavtal, domineras av arbetaryrken. Täckningsgraden är även hög, 87 procent, för anställda i yrken inom byggverksamhet och tillverkning samt i yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion. Dessa yrkesområden består enbart av arbetaryrken.

Lägst täckningsgrad bland högutbildade

Av föregående avsnitt framgick att kollektivavtalstäckningen var lägst bland anställda i yrken som kräver fördjupad högskolekompetens, det vill säga akademiker. Därför är det logiskt att täckningsgraden är lägst bland personer med lång utbildning. Akademiker är också överrepresenterade i de branscher som har lägst kollektivavtalstäckning. Ungefär två tredjedelar av de anställda inom såväl information och kommunikation samt juridik, ekonomi m.m. har minst två års eftergymnasial utbildning. Forskarutbildade är den utbildningsgrupp som har lägst täckningsgrad. 70 procent av de privatanställda med forskarutbildning omfattades av kollektivavtal 2025. Bland privatanställda med minst två års eftergymnasial utbildning var andelen 77 procent.

DIAGRAM 1.4 Andel av de anställda som täcks av kollektivavtal fördelat på utbildningsnivå. Privat sektor 2025



Källa: Medlingsinstitutet

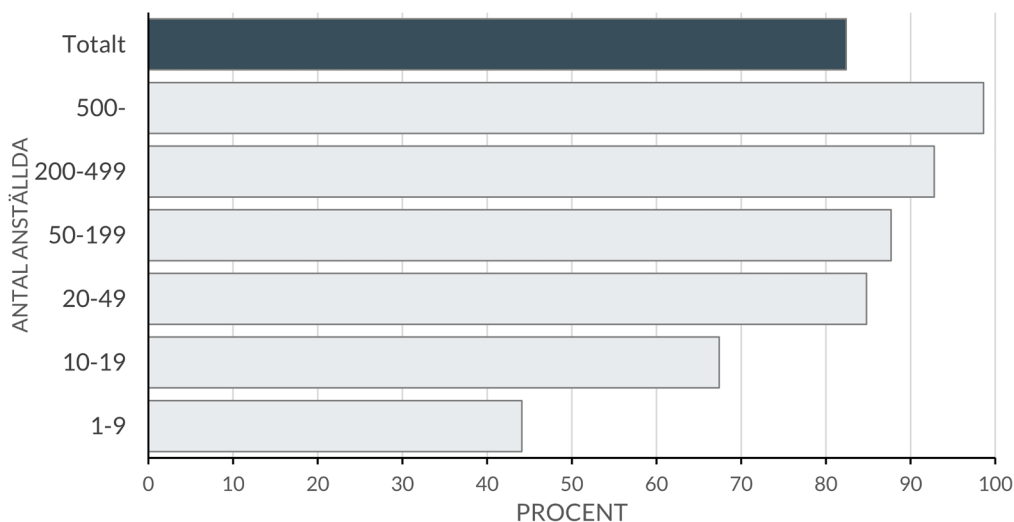
Lägst kollektivavtalstäckning i små företag

Mindre än hälften, 44 procent, av de anställda i företag med färre än tio anställda omfattas av kollektivavtal. Täckningsgraden ökar sedan successivt med företagsstorleken. I den största företagsklassen, de med minst 500 anställda, omfattas nästan alla, 99 procent, av kollektivavtal.

Drygt 1 miljon personer arbetar i företag med minst 500 anställda. Av dem är det drygt 14 000 som inte omfattas av kollektivavtal. Det kan jämföras med att 276 000 av 495 000 personer i företag med 1–9 anställda inte omfattas av kollektivavtal.

Hälften av de cirka 545 000 anställda som inte omfattas av kollektivavtal arbetar alltså i företag med färre än tio anställda.

DIAGRAM 1.5 Andel av de anställda som täcks av kollektivavtal fördelat på företagsstorlek. Privat sektor 2025



Källa: Medlingsinstitutet

Arbetare har en högre kollektivavtalsäckning än tjänstemän oavsett storleksklass på företaget. I den största storleksklassen, den med minst 500 anställda, är täckningsgraden mycket hög för såväl arbetare som tjänstemän och skillnaden mellan dem är inte heller så stor. Kollektivavtalsäckningen minskar sedan i takt med att företagsstorleken också minskar, men minskningen är hela tiden större för tjänstemän än för arbetare. Det medför att skillnaden i täckningsgrad mellan arbetare och tjänstemän ökar ju mindre företagen är. I den minsta storleksklassen är täckningsgraden nästan dubbelt så hög för arbetare som för tjänstemän, 57 procent för arbetare och 30 procent bland tjänstemän.

TABELL 1.1 Andel anställda som täcks av kollektivavtal fördelat på företagsstorlek samt arbetare och tjänstemän. Privat sektor 2025

Antal anställda	Arbetare (%)	Tjänstemän (%)
1-9	57	30
10-19	82	51
20-49	95	74
50-199	97	80
200-499	98	88
500-	100*	98
Totalt	89	75

*Mindre än en halv procent av arbetarna i den största storleksklassen omfattas inte av kollektivavtal. Andelen har därför avrundats till 100 procent.

Källa: Medlingsinstitutet

Den lägsta täckningsgraden finns bland tjänstemän i företag med 1–9 anställda. Det är den enda gruppen i tabellen ovan där majoriteten inte omfattas av kollektivavtal.

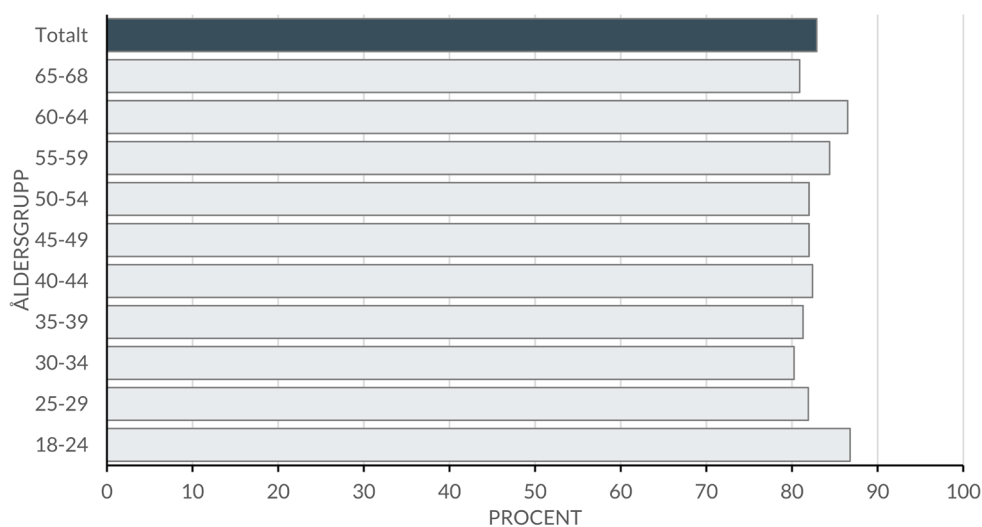
Små skillnader mellan olika åldersgrupper

Skillnaden i kollektivavtalsäckning mellan olika åldersgrupper är ganska liten inom privat sektor. Den högsta täckningsgraden, 87 procent, gäller 18–24-åringar samt 60–64-åringar. För övriga åldersgrupper varierar täckningsgraden mellan 80 och 84 procent. Skillnaden i täckningsgrad mellan åldersgrupperna med högst respektive lägst kollektivavtalsäckning är endast 7 procentenheter.

Anledningen till den relativt höga täckningsgraden bland 18–24-åringarna är framför allt att den har en ganska stor överrepresentation av arbetare. I den åldersgruppen är många blivande tjänstemän fortfarande under utbildning. De som är ute på arbetsmarknaden har därför arbetaryrken i stor utsträckning. Mer än 80 procent av de privatanställda 18–24-åringarna har ett arbetaryrke.

Att täckningsgraden faller från 87 procent bland 60–64-åringar till 81 procent bland 65–68-åringar beror på att det finns en relativt stor överrepresentation av tjänstemän i företag med färre än tio anställda bland de anställda i åldersgruppen 65–68 år. Det innebär att en grupp med låg täckningsgrad i relativt hög utsträckning stannar längre på arbetsmarknaden innan de går i pension.

DIAGRAM 1.6 Andel av de anställda som täcks av kollektivavtal fördelat på ålder. Privat sektor 2025



Källa: Medlingsinstitutet

Om statistiken

Från och med 2022 ingår uppgift om förekomst av kollektivavtal i den årliga lönestrukturstatistiken. Bakgrunden är att EU sedan ett antal år kräver att medlemsländerna ska rapportera in uppgifter om förekomst av kollektivavtal till Eurostat inom ramen för den europeiskt samordnade lönestrukturstatistiken – Structure of Earnings Survey. Att insamlingen sker tillsammans med lönestatistiken gör det också möjligt att bryta ner statistiken på olika undergrupper på ett sätt som inte gått att göra tidigare.

Lönestrukturstatistiken är en totalundersökning för kommuner, regioner och staten. För privat sektor är det en urvalsundersökning, som omfattar cirka 50 procent av det totala antalet anställda i privat sektor. Målpopulationen i undersökningen består av individer i åldern 18–68 år med fasta eller tillfälliga anställningar. Personer som har en tjänstgöringsomfattning mindre än fem procent av en heltid exkluderas. Det gör även personer som har en månadslön under 12 000 kr samt personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder. En utförligare kvalitetsdeklaration av lönestrukturstatistiken finns på scb.se.

Professor Anders Kjellberg vid Lunds universitet har gjort skattningar av kollektivavtalstäckningen i Sverige fram till och med 2021. Han har använt andra beräkningsmetoder än Medlingsinstitutet, men hans resultat ligger på samma nivå som den statistik Medlingsinstitutet tagit fram från och med 2022.

1.2 Antal kollektivavtal mellan enskilda arbetsgivare och fackliga organisationer

De företag som inte är medlemmar i någon arbetsgivarorganisation kan teckna så kallade hängavtal direkt med berört fackförbund. De blir då bundna av avtalet på samma sätt som om de var medlemmar i en arbetsgivarorganisation. Enligt statistik från servicebolaget Fora AB fanns drygt 63 000 hängavtalsanslutningar under 2025, vilket innebär att antalet minskat med ett tusental jämfört med föregående år. Antalet inkluderar alla anslutningar som varit registrerade någon gång under året, det vill säga även de som upphört under året. Uppgifterna avser hängavtal med såväl arbetarförbund som tjänstemannaförbund.

Lite drygt 127 000 arbetstagare arbetade, någon gång under 2024, i företag som ingått hängavtal med berört fackförbund. Det är en minskning med 48 000 jämfört med 2023. Uppgiften rapporteras till Foras register med ett års förskjutning. Därför är 2024 den senast tillgängliga uppgiften.

TABELL 1.2 Nytecknade hängavtal fördelat på fackliga organisationer 2025

Facklig organisation	Antal kollektivavtalsanslutningar
Akademikerförbundet SSR	1
Akavia	3
Svenska Byggnadsarbetareförbundet	650
Scen & Film	9
Fastighetsanställdas förbund	329
GS-facket	56
Handelsanställdas Förbund	66
Hotell- och restaurangfacket	91
IF Metall	245
Ledarna	5
Livsmedelsarbetareförbundet	25
Seko, Service- och kommunikationsfacket	132
Svenska Elektrikerförbundet	66
Svenska Kommunalarbetareförbundet	148
Svenska Transportarbetareförbundet	52
Sveriges läkarförbund	1
Sveriges Arkitekter	1
Sveriges Ingenjörer	13
Unionen	140
Vision	2
Totalt	2 035

Källa: Fora

Det tecknades lite drygt 2 000 nya hängavtal under 2025, vilket är en ökning med cirka 400 jämfört med 2024. Svenska Byggnadsarbetareförbundet är det förbund som tecknade flest hängavtal under 2025. Förbundet var part i ungefär 32 procent av de hängavtal som tecknats under året. LO-förbunden dominerar bland de fackförbund som tecknade hängavtal under 2025. Av de hängavtal som tecknades hade 86 procent ett LO-förbund som part. Bland tjänstemanna- och akademikerfacken har Unionen stått för överlägset flest hängavtalsanslutningar.

Det vanligaste sättet för ett företag att bli bundet av kollektivavtal är inte genom att teckna hängavtal, utan genom att träda in i en arbetsgivarorganisation. Under 2025 uppstod drygt 7 500 kollektivavtalsanslutningar genom medlemskap i en arbetsgivarorganisation. Antalet har därmed minskat under de två senaste åren.

Slår man ihop antalet tecknade hängavtal och inträden i arbetsgivarorganisationer resulterar det i nästan 9 600 nya kollektivavtalsbindningar under 2025. Uppgiften är sannolikt något överskattad eftersom företag som tidigare haft hängavtal finns med bland dem som trätt in i en arbetsgivarorganisation. Jämfört med 2024 har antalet nya kollektivavtalsbindningar minskat med ungefär 300.

Fora hade 132 400 kollektivavtalsanslutningar genom medlemskap i arbetsgivarorganisation registrerade under 2025. I uppgiften ingår alla anslutningar som varit registrerade någon gång under året, det vill säga även de som upphört under året. Antalet är därmed, i stort sett, oförändrat jämfört med 2024.

Administrativa förändringar hos Fora kan påverka jämförbarheten mellan 2025 års statistik och den för tidigare år.

Om statistiken

I förbundsavtalen på LO-området föreskrivs att arbetsgivaren ska teckna avtalsförsäkringar och betala in premier för dessa. Fackförbunden inom LO rapporterar in hängavtalen och de undertecknade försäkringsavtalen till servicebolaget Fora AB (Fora), som ägs av LO och Svenskt Näringsliv. Fora administrerar kollektivavtalsbaserade försäkringar för företag med kollektivavtal med LO-förbund inom så gott som hela den privata sektorn. Därtill administrerar Fora motsvarande försäkringar inom kommun- och regionsektorn. Genom sitt ansvar för administrationen av Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) har Fora också uppgifter om arbetsgivares kollektivavtal med tjänstemanna- och akademikerförbund. Med hjälp av uppgifter från Fora går det därmed att göra en uppskattning av hur många nya kollektivavtalsbindningar på arbetsmarknaden som tillkommit under ett år.

Uppgifterna kan dock innehålla en del felaktigheter. Beroende på de uppdateringar som Fora gör av sina register förekommer en del dubbelräkningar. (Uppdateringar görs i samband med att organisationer slås samman, byter namn eller när avtalsparter tillkommer eller bortfaller, m.m.) Siffrorna kan därmed innehålla en del överskattningar. Samtidigt bör beträffande kollektivavtalsbindningar genom arbetsgivares medlemskap i arbetsgivarorganisation påpekas att det kan ske en viss underskattning av siffrorna. Om ett medlemskap i en arbetsgivarorganisation innebär att arbetsgivaren blir bunden av exempelvis tre kollektivavtal (ett arbetaravtal och två tjänstemannaavtal) räknar Fora detta vanligen som en enda avtalsbindning.

TABELL 1.3 Arbetsgivare som inträtt i en arbetsgivarorganisation under 2025

Arbetsgivarförbund	Antal kollektivavtalsanslutningar
Almega Tjänsteförbunden	389
Almega Tjänsteföretagen	353
Almega Säkerhetsföretagen	26
Almega Utbildning	828
Arbetsgivaralliansen	117
Biltrafikens Arbetsgivarförbund	822
Byggföretagen	292
Energiföretagens Arbetsgivareförening	25
Fastigo	20
Finansarbetsgivarna	3
Frisörföretagarna	75
Försäkringsbranschens Arbetsgivareorganisation	4
Glasbranschföreningen	27
Gröna Arbetsgivare	543
IKEM - Innovations- och Kemiindustrierna	58
Industriarbetsgivarna	82
Innovationsföretagen	56
Installatörsföretagen	762
Kompetensföretagen	180
Livsmedelsföretagen	120
Maskinentreprenörerna	386
Medieföretagen	38
Motorbranschens Arbetsgivareförbund	184
Måleriföretagen	103
Plåt & Ventföretagen	90
Sjöfartens Arbetsgivareförbund	9
Sobona	33
Sveriges Skorstensfejaremästares Riksförbund	1
Svensk Handel	224
Svensk Scenkonst	53
Svenska Flygbranschen	10
Svenska Kyrkans Arbetsgivarorganisation	5
Sveriges Bussföretag	18
Sveriges Hamnar	7
Techsverige	73
Teknikarbetsgivarna	282
Teknikgrossisternas Arbetsgivareförening	2
Teko Sveriges Textil & Modedeföretag	10
Trä- och Möbelföretagen	28
Tågföretagen	8
Visita	905
Vårdföretagarna	275
Totalt	7 526

Källa: Fora

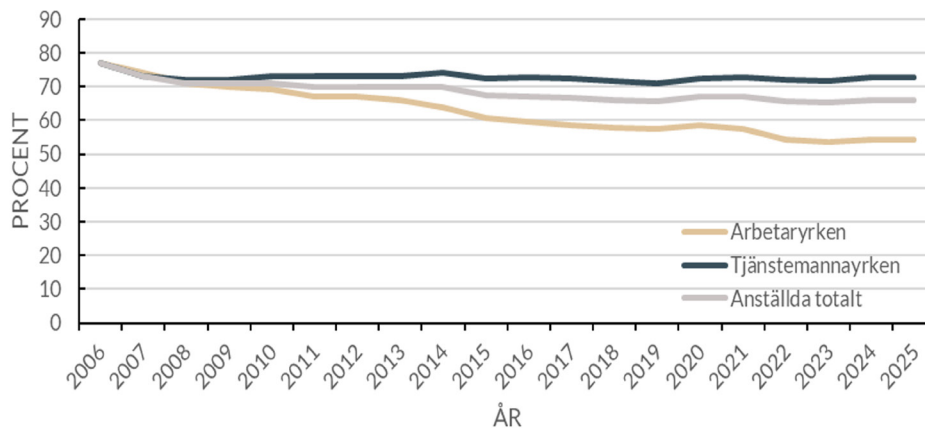
2. Fackens organisationsgrad

Under 2025 var 66 procent av de anställda medlemmar i något fackförbund. Anställda i tjänstemannayrken är fackligt anslutna i högre utsträckning än de som har ett arbetaryrke. Anställda inom industrin, utbildning samt vård och omsorg är fackligt anslutna i högre utsträckning än anställda i andra branscher. Lägst är organisationsgraden bland anställda inom hotell- och restaurangbranschen.

2.1 Organisationsgrad bland anställda

Organisationsgraden är högre bland anställda i tjänstemannayrken än bland de med arbetaryrken. För 20 år sedan var den fackliga anslutningsgraden 77 procent för såväl arbetare som tjänstemän. Därefter har organisationsgraden för arbetaryrken haft en nedåtgående trend och landat på 54 procent 2025. Organisationsgraden för tjänstemannayrken sjönk något mellan 2006 och 2007, men har därefter legat kvar på cirka 73 procent. Det innebär att organisationsgraden för tjänstemän nu är nästan 20 procentenheter högre än den är för arbetare. Totalt var 66 procent av alla anställda anslutna till någon fackförbund 2025. Minskningen av organisationsgraden 2007 sammanföll med att skattereduktionen för a-kasse- och fackföreningsavgift togs bort samtidigt som systemet för a-kasseavgiften ändrades. Dessa förändringar innebar högre kostnader för medlemskap i både fackföreningar och a-kassor.

DIAGRAM 2.1 Organisationsgrad för arbetar- och tjänstemannayrken 2006–2025



Källor: (2006–2014) Kjellberg, A (2024), Kollektivavtalens täckningsgrad samt organisationsgraden hos arbetsgivarförbund och fackförbund. Sociologiska institutionen, Lunds universitet. Studies in Social Policy, Industrial Relations, Working Life and Mobility. Research Reports 2024:1. Serierna gäller åldersgruppen 16–64 år exklusive heltidsstuderande som arbetar vid sidan studierna. (2015–2025) SCB/AKU åldersgruppen 15–74 år inklusive heltidsstuderande.

Kvinnor är fackligt anslutna i högre utsträckning än män. Under 2025 var 70 procent av de anställda kvinnorna medlemmar i något fackförbund. Det är 8 procentenheter högre än männens organisationsgrad. Jämfört med 2015 är kvinnornas organisationsgrad oförändrad samtidigt som männens sjunkit från 65 till 62 procent.

TABELL 2.1 Facklig organisationsgrad för arbetar- och tjänstemannayrken 2015 och 2025 fördelat på kön. Procent

	2025			2015		
	Arbetar-yrken	Tjänstemannayrken	Totalt	Arbetar-yrken	Tjänstemannayrken	Totalt
Kvinnor	56	77	70	61	76	70
Män	53	68	62	60	69	65
Totalt	54	73	66	61	73	67

Källa: Arbetskraftsundersökningarna (AKU), SCB

För såväl kvinnor som män var organisationsgraden i stort sett oförändrad mellan 2015 och 2025 bland anställda i tjänstemannayrken. Den minskning av organisationsgraden som ändå ägt rum under den perioden gäller anställda i arbetaryrken. Mellan 2015 och 2025 minskade organisationsgraden bland kvinnor i arbetaryrken med 5 procentenheter till 56 procent och bland män i arbetaryrken med 7 procentenheter till 53 procent.

Anställda i tjänstemannayrken har högre organisationsgrad än de med arbetaryrken i samtliga åldersgrupper. Störst är skillnaden i åldrarna 35–44 år där anslutningsgraden är 18–19 procentenheter högre. För anställda i såväl arbetaryrken som tjänstemannayrken gäller att andelen som är fackligt anslutna är högre bland äldre än yngre. Bland dem med arbetaryrken är organisationsgraden högst i åldersgruppen 60–64 år där 74 procent är fackligt anslutna. Bland anställda i tjänstemannayrken är organisationsgraden högst i åldersgruppen 55–59 år där den uppgår till 82 procent.

Lägst är organisationsgraden i den yngsta åldersgruppen, 15–24 år, där 28 procent av de med arbetaryrken och 41 procent av dem med tjänstemannayrken var fackligt anslutna 2025. I den yngsta åldersgruppen finns många heltidsstuderande som arbetar vid sidan av studierna. Räknar man bort den gruppen ökar andelen som är med i facket från 28 till 32 procent bland de med arbetaryrken i åldersgruppen 15–24 år. Motsvarande ökning är från 38 till 46 procent bland de med tjänstemannayrken, men antalet personer med tjänstemannayrken i den åldersgruppen är ganska litet.

Mellan 2015 och 2025 minskade organisationsgraden bland anställda i arbetaryrken från 61 till 54 procent. Minskningen är ojämnt fördelad mellan de olika åldersgrupperna. I åldersgrupperna som är yngre än 35 år är organisationsgraden i stort sett oförändrad under perioden. Minskningen är desto större i åldersgrupperna från och med 35 år. Det gäller framför allt åldersgruppen 40–44 år där organisationsgraden minskat från 72 till 55 procent under samma tioårsperiod. Det är en minskning med 17 procentenheter. Bland tjänstemannayrkena har organisationsgraden ökat med 5 procentenheter i den yngsta samt den äldsta åldersgruppen. I övriga åldersgrupper är förändringarna relativt små. Organisationsgraden har ökat bland 65–74 åringar bland anställda i såväl arbetaryrken som tjänstemannayrken.

TABELL 2.2 Facklig organisationsgrad för arbetar- och tjänstemannayrken 2015 och 2025 fördelat på ålder. Procent

	2025			2015		
	Arbetaryrken	Tjänstemannayrken	Totalt	Arbetaryrken	Tjänstemannayrken	Totalt
15-24	28	41	31	30	36	31
25-29	53	66	61	52	63	58
30-34	60	70	67	60	70	66
35-39	55	73	68	65	75	71
40-44	55	74	69	72	75	74
45-49	63	78	73	75	79	78
50-54	70	80	77	78	81	80
55-59	71	82	78	80	84	82
60-64	74	79	77	79	80	80
65-74	42	50	48	34	45	41
15-74	54	73	66	61	73	67

Källa: Arbetskraftsundersökningarna (AKU), SCB

Fackligt medlemskap är betydligt vanligare bland de som har en tillsvidareanställning jämfört med tidsbegränsat anställda. Organisationsgraden bland fast anställda är nästan dubbelt så hög jämfört med tidsbegränsat anställda, 70 respektive 38 procent. Till viss del beror skillnaden på att tidsbegränsade anställningar är vanligast bland yngre personer, det vill säga den åldersgrupp där organisationsgraden är lägst.

Även när det gäller anställningsform finns det skillnader mellan anställda i arbetaryrken respektive tjänstemannayrken. Av dem med fast anställning i ett arbetaryrke var 61 procent fackligt anslutna 2025 och bland anställda i tjänstemannayrken var andelen 75 procent. Även bland tidsbegränsat anställda var organisationsgraden högre bland personer med tjänstemannayrken, 52 procent gentemot 29 procent bland anställda i arbetaryrken.

Jämfört med 2015 har andelen fackligt anslutna minskat för såväl tidsbegränsat som fast anställda med arbetaryrken. Bland dem med fast anställning har den fackliga anslutningsgraden minskat från 69 till 61 procent och för dem med tidsbegränsad anställning har den minskat från 34 till 29 procent mellan 2015 och 2025. För anställda i tjänstemannayrken är organisationsgraden i stort sett densamma båda åren för såväl tidsbegränsat som fast anställda.

TABELL 2.3 Facklig organisationsgrad för arbetar- och tjänstemannayrken 2015 och 2025 fördelat på anställningsform. 15-74 år. Procent

	2025			2015		
	Arbetaryrken	Tjänstemannayrken	Totalt	Arbetaryrken	Tjänstemannayrken	Totalt
Tidsbegränsat anställda	29	52	38	34	51	40
Fast anställda	61	75	70	69	75	73
Totalt	54	73	66	61	73	67

Källa: Arbetskraftsundersökningarna (AKU), SCB

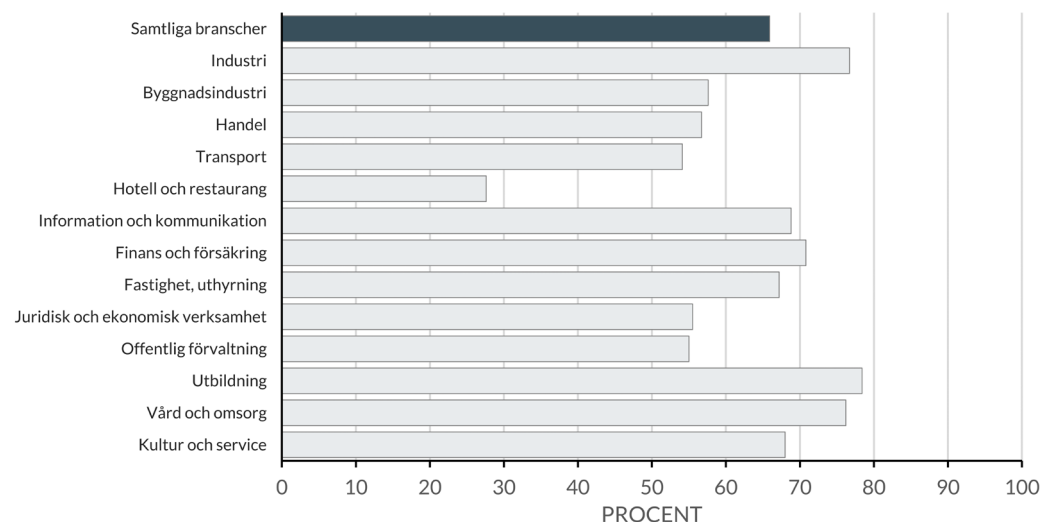
Fasta anställningar är betydligt vanligare än tidsbegränsade. År 2025 var det ungefär 13 procent, motsvarande cirka 635 000 personer, av samtliga anställda som hade en tidsbegränsad anställning. Jämfört med 2015 har andelen minskat med 3 procentenheter. Enligt AKU var andelen med tidsbegränsad anställning 2025 den hittills lägsta under 2000-talet.

Stora skillnader i organisationsgrad mellan olika branscher

Organisationsgraden varierar påtagligt mellan olika branscher. Högst andel fackligt anslutna finns inom industrin, utbildning samt vård och omsorg där mellan 76 och 78 procent av de anställda är medlemmar i något fackförbund. Det handlar om tre relativt stora branscher med många anställda

I andra änden finns framför allt hotell- och restaurangbranschen som har den klart lägsta organisationsgraden av alla branscher. Under 2025 var 28 procent av de anställda medlemmar i någon fackförening. Hotell och restaurang är en bransch med en stor andel ungdomar. Ungefär 45 procent av de anställda är yngre än 25 år. Här finns förmodligen många studerande som arbetar vid sidan av studierna och därför valt att inte gå med i facket. Bland anställda som är 25 år och äldre var den fackliga anslutningsgraden 38 procent, men även det är lägre än organisationsgraden i alla andra branscher. Även om den fackliga organisationsgraden är låg så var kollektivavtalsäckningen inom hotell och restaurangbranschen 84 procent, vilket ungefär motsvarar genomsnittet för privat sektor. Att kollektivavtalsäckningen är betydligt högre än den fackliga organisationsgraden tyder på att kollektivavtalsäckningen framför allt upprätthålls av arbetsgivarsidan.

DIAGRAM 2.2 Organisationsgrad i olika branscher 2025



Källa: Arbetskraftsundersökningarna (AKU), SCB

Den näst lägsta organisationsgraden är i det närmaste dubbelt så hög som den lägsta. Flera branscher, som handel, transport, juridisk och ekonomisk verksamhet samt offentlig förvaltning har alla en organisationsgrad på cirka 55 procent.

Lägre organisationsgrad bland deltidsarbetande

Den fackliga organisationsgraden skiljer sig även mellan hel- och deltidsarbetande då de som arbetar deltid är fackligt anslutna i lägre utsträckning än heltidsarbetande. Hälften av de deltidsarbetande var fackligt anslutna 2025. Det kan jämföras med 70 procent för heltidsarbetande.

TABELL 2.4 Facklig organisationsgrad för arbetar- och tjänstemannayrken 2015 och 2025 fördelat på hel- och deltidsarbetande. 15–74 år. Procent

	2025			2015		
	Arbetar-yrken	Tjänstemannayrken	Totalt	Arbetar-yrken	Tjänstemannayrken	Totalt
Deltid	40	62	50	49	63	55
Heltid	61	75	70	67	75	72
Totalt	54	73	66	61	73	67

Källa: Arbetskraftsundersökningarna (AKU), SCB

För både hel- och deltidsarbetande är anslutningsgraden högre bland anställda i tjänstemannayrken än i arbetaryrken. Under 2025 var 75 procent av de heltidsanställda i tjänstemannayrken fackligt anslutna jämfört med 61 procent av de som arbetar heltid i arbetaryrken. Bland deltidsanställda var motsvarande andelar 62 procent bland anställda i tjänstemannayrken och 40 procent i arbetaryrken. Det är alltså färre än hälften av dem som arbetar deltid i något arbetaryrke som är fackligt anslutna.

Jämfört med 2015 är andelarna fackligt anslutna hel- respektive deltidsarbetande i tjänstemannayrken i stort sett oförändrade medan de minskat bland såväl hel- som deltidsarbetande i arbetaryrken.

Det är betydligt vanligare att kvinnor arbetar deltid än att män gör det, men andelen deltidsarbetande kvinnor minskade från 37 till 28 procent mellan 2015 och 2025. Samtidigt var andelen män som arbetade deltid oförändrad, 14 procent båda åren. Det är alltså kvinnor som svarar för den minskning av andelen deltidsarbetande som ägt rum under den här perioden.

Den fackliga anslutningen påverkas inte bara av hel- och deltidsarbete utan även av de anställdas anställningsform, det vill säga om de har en fast eller tidsbegränsad anställning. Bland deltidsarbetande var organisationsgraden 2025 mer än dubbelt så hög bland fast anställda jämfört med de som hade en tidsbegränsad anställning, 62 respektive 29 procent. Även bland heltidsanställda var den fackliga anslutningsgraden högre bland de med fast anställning jämfört med de med tidsbegränsad anställning. 72 procent av de heltidsarbetande med fast anställning var medlemmar i en fackförening 2025. Bland de med tidsbegränsad anställning var motsvarande andel 49 procent 2025.

TABELL 2.5 Facklig organisationsgrad för hel- och deltidsarbetande 2015 och 2025 fördelat på anställningsform. 15–74 år. Procent

	2025			2015		
	Fast anställda	Tidsbegränsat anställda	Totalt	Fast anställda	Tidsbegränsat anställda	Totalt
Deltid	62	29	50	68	32	55
Heltid	72	49	70	74	51	72
Totalt	70	38	66	73	40	67

Källa: Arbetskraftsundersökningarna (AKU), SCB

Jämfört med 2015 har den fackliga anslutningsgraden minskat bland deltidsanställda. Minskningen gäller både fast anställda och tidsbegränsat anställda. Organisationsgraden bland deltidsanställda med fast anställning har minskat från 68 till 62 procent och från 32 till 29 procent för tidsbegränsat anställda. Under den här perioden har såväl deltidsarbete som tidsbegränsade anställningar minskat i omfång, men minskningen av antalet med tidsbegränsade anställningar har varit något större bland heltidsanställda än för deltidsanställda.

Utrikes födda organiserade i lägre utsträckning än inrikes födda

Jämfört med 2015 har andelen utrikes födda bland de anställda ökat markant. Från 17 procent 2015 till 25 procent 2025. Antalet utrikes födda ökade med 425 000 mellan 2015 och 2025. Den fackliga organisationsgraden är lägre bland anställda som är födda utomlands jämfört med dem som är födda i Sverige. Anslutningsgraden var 9 procentenheter högre bland inrikes födda än bland utrikes födda under 2025, 68 respektive 59 procent. Dessa andelar är i stort sett oförändrade jämfört med 2015.

TABELL 2.6 Facklig organisationsgrad för arbetar- och tjänstemannayrken 2015 och 2025 fördelat på födelseregion. 15–74 år. Procent

	2025			2015		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Arbetare	57	49	54	62	56	61
Tjänstemän	74	69	73	74	65	73
Totalt	68	59	66	69	60	67

Källa: Arbetskraftsundersökningarna (AKU), SCB

Den högre organisationsgraden bland inrikes födda gäller både anställda i arbetar- och i tjänstemannayrken och såväl 2025 som 2015. Dessutom var anställda i tjänstemannayrken fackligt anslutna i högre utsträckning än de i arbetaryrken bland såväl inrikes som utrikes födda. Bland utrikes födda var organisationsgraden 20 procentenheter högre i tjänstemannayrken än i arbetaryrken 2025, 69 respektive 49 procent.

Organisationsgraden är högre bland personer med fast anställning jämfört med de som har en tidsbegränsad anställning. Bland utrikes födda är anslutningsgraden nästan dubbelt så hög bland fast anställda jämfört med de som har en tidsbegränsad anställning, 64 respektive 33 procent. Även bland inrikes födda är organisationsgraden betydligt högre bland tillsvidareanställda jämfört med de som har en tidsbegränsad anställning, 72 gentemot 40 procent.

TABELL 2.7 Facklig organisationsgrad för in- och utrikes födda 2015 och 2025 fördelat på anställningsform. 15–74 år. Procent

	2025			2015		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Tidsbegränsat anställda	40	33	38	41	38	40
Fast anställda	72	64	70	74	66	73
Totalt	68	59	66	69	60	67

Källa: Arbetskraftsundersökningarna (AKU), SCB

Jämfört med 2015 har organisationsgraden framför allt minskat bland utrikes födda med tidsbegränsad anställning, från 38 procent 2015 till 33 procent 2025.

2.2 Organisationsgrad bland arbetslösa

Vanligtvis mäts den fackliga organisationsgraden utifrån hur stor del av de anställda som är medlemmar i något fackförbund. Men fackförbunden har även medlemmar som är arbetslösa. En del är arbetslösa på grund av att de är på väg ut på arbetsmarknaden och ännu inte fått sitt första jobb. Andra har blivit det när det jobb de haft har försvunnit. Det kan till exempel bero på att en tidsbegränsad anställning upphört, nedskärningar hos den tidigare arbetsgivaren med mera. I den yngsta åldersgruppen finns många studerande som söker ett extrajobb vid sidan av studierna.

Organisationsgraden är betydligt lägre bland arbetslösa än bland anställda. Under 2025 var 29 procent av de arbetslösa fackligt anslutna. Det är mindre än hälften av organisationsgraden bland anställda. Till viss del beror den låga anslutningsgraden på att många ungdomar inte är fackligt anslutna. En stor del av dem kommer förmodligen gå med i en fackförening när de etablerat sig på arbetsmarknaden. Endast 9 procent av de arbetslösa ungdomarna under 25 år är fackligt anslutna. Organisationsgraden stiger sedan med ökad ålder. I den största gruppen, 25–54 år, var 36 procent av de arbetslösa medlemmar i facket och bland 55–64 åringarna var 53 procent fackligt anslutna. Äldre arbetslösa har vanligtvis varit ute på arbetsmarknaden ett tag och har därför kommit i kontakt med fackföreningar på ett annat sätt än ungdomar på väg att etablera sig på arbetsmarknaden.

TABELL 2.8 Facklig organisationsgrad bland arbetslösa fördelat på kön och ålder 2025. Procent

	2025			2015		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
15–24	9	9	9	9	11	10
25–54	34	38	36	34	39	36
55–64	53	54	53	68	62	65
15–74	28	31	29	29	33	31

Anmärkning: Åldersgruppen 65–74 år redovisas inte på grund av alltför litet underlag, men ingår i gruppen 15–74 år.
Källa: Arbetskraftsundersökningarna (AKU), SCB

Andelen fackanslutna bland de arbetslösa låg på ungefär samma nivå både 2015 och 2024 för såväl kvinnor som män oavsett ålder med undantag av åldersgruppen 55–64 år. I den åldersgruppen har andelen fackligt anslutna minskat för både kvinnor och män. Totalt minskade andelen fackanslutna bland de arbetslösa i den åldersgruppen med 12 procentenheter, från 65 procent 2015 till 53 procent 2025. Bland kvinnor har andelen minskat med 15 procentenheter mellan 2015 och 2025. Från 68 procent 2015 till 53 procent 2025.

Mellan 2015 och 2025 har antalet arbetslösa ökat med drygt 30 procent. Antalet fackför-
eningsmedlemmar bland de arbetslösa har också ökat, men inte lika mycket som antalet arbetslösa.

Om statistiken

Statistiken i det här kapitlet baseras på SCB:s Arbetskraftsundersökningar (AKU). Det är en urvalsundersökning som beskriver utvecklingen på arbetsmarknaden för Sveriges befolkning i åldern 15–74 år. Från och med 2021 omfattar månadsurvalet i AKU cirka 17 000 individer. AKU bygger på ILO:s konvention om arbetsmarknadsstatistik. Definitionerna följer ILO:s rekommendationer och EU:s riktlinjer. Mer information om AKU finns på scb.se/aku.

De uppgifter som redovisas från AKU i det här kapitlet utgör årsmedeltal, dvs. genomsnitt från de tolv månadsundersökningar som genomförts respektive år. Statistiken baseras på de uppgifter respondenterna lämnar om exempelvis fackligt medlemskap och anställning.

Professor Anders Kjellberg vid Lunds universitet gör också beräkningar av den fackliga organisationsgraden. Även hans beräkningar baseras på AKU, men han använder vanligtvis en annan åldersavgränsning, 16–64 år, och exkluderar heltidsstuderande som arbetar vid sidan av studierna. I det här kapitlet baseras beräkningarna på åldersgruppen 15–74 år inklusive heltidsstuderande. Det medför att de skattningar av organisationsgraden som presenteras i det här kapitlet skiljer sig något från de som Anders Kjellberg redovisar.

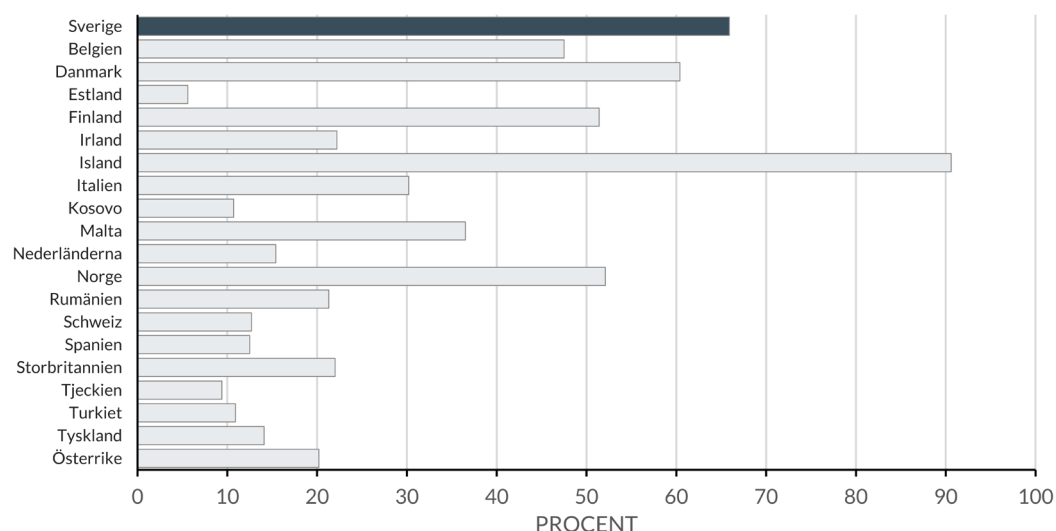
2.3 Organisationsgrad i olika länder

Även om den fackliga organisationsgraden i Sverige har minskat sedan 2007 är den ändå hög jämfört med andra länder. Av diagrammet nedan framgår att det bara är Island av de ingående länderna som har en högre organisationsgrad än Sverige. I Island var organisationsgraden 90 procent 2023. De nordiska länderna sticker ut. Det är bara där som organisationsgraden överstiger 50 procent. Av de länder för vilka statistik om facklig organisationsgrad för 2023 eller 2024 finns tillgänglig i OECD:s databas är det bara i de fem nordiska länderna som mer än hälften av de anställda är fackligt anslutna. Belgien är det enda land vars organisationsgrad är i närheten av de i Norden. I Belgien var 48 procent av de anställda fackligt anslutna 2023. Med undantag av Norge bygger arbetslöshetsförsäringen i dessa länder på det så kallade Gentsystemet med facklig administration och statlig finansiering.¹

I övrigt är det bara Italien och Malta som når upp till en organisationsgrad på minst 30 procent. I Storbritannien, Irland och Rumänien är lite drygt var femte anställd fackligt ansluten.

Trots den geografiska närheten är organisationsgraden i Estland på en helt annan nivå än den som råder i Norden. I Estland var 6 procent av de anställda medlemmar i ett fackförbund 2023. I Tyskland, som är den största ekonomin av OECD-länderna i Europa, var organisationsgraden 14 procent 2024. I Nederländerna, Spanien och Schweiz låg den fackliga anslutningsgraden på ungefär samma nivå som Tyskland, men i de fallen avser mätningarna 2023.

DIAGRAM 2.3 Organisationsgrad i olika europeiska länder 2023/2024



Anmärkning: Urvalsundersökning motsvarande arbetskraftsundersökningar i Sverige, Estland, Irland, Island, Nederländerna och Storbritannien. Administrativa data i övriga länder. Data avseende 2023 för Belgien, Estland, Island, Malta, Nederländerna, Schweiz, Spanien och Tjeckien. 2024 för övriga länder.

Källa: OECD/AIAS ICTWSS databasen²

Inte heller i OECD-länderna utanför Europa når den fackliga organisationsgraden upp till de nivåer som gäller i Norden. I Kanada och Sydafrika var 28 procent av de anställda fackligt anslutna 2024 respektive 2023. I USA var organisationsgraden 10 procent 2024. I Sydkorea och Japan var den högre, 13 respektive 16 procent.

¹ Kjellberg, A. (2026). *Den svenska modellen 2026 – Medlemmar, förtroendevalda och organisationsgrad*. Arena Idé.

² <https://www.oecd.org/en/data/datasets/oecdaias-ictwss-database.html>

3. Arbetsmarknadens organisationer

Under 2025 minskade antalet medlemsföretag i Svenskt Näringsliv något. Även det totala antalet anställda i medlemsföretagen minskade. I båda fallen är minskningarna mindre än 1 procent. Antalet yrkesaktiva fackföreningsmedlemmar ökade med 12 000 personer under 2025. Saco och TCO ökade något samtidigt som LO och Ledarna minskade svagt. I slutet av 2025 hade fackförbunden drygt 3 miljoner medlemmar tillsammans.

3.1 Arbetsgivarnas organisationer

Det finns cirka 50 arbetsgivarorganisationer i Sverige. I den offentliga sektorn finns Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) samt Arbetsgivarverket där den sistnämnda är arbetsgivarorganisation för statliga myndigheter. Den absoluta merparten av arbetsgivarorganisationerna finns i den privata sektorn.

Privat sektor

Svenskt Näringsliv är den i särklass största huvudorganisationen för arbetsgivarorganisationer i den privata sektorn. Organisationen bildades 2001 genom en sammanslagning av Sveriges Industriförbund och Svenska Arbetsgivareföreningen. Vid årsskiftet 2025/26 var knappt 60 000 företag, som tillsammans sysselsatte närmare 2 miljoner anställda, medlemmar i något av förbunden inom Svenskt Näringsliv. Under 2025 har både antalet medlemsföretag och antalet anställda i dem minskat något. Minskningen gäller samtliga storleksklasser av företag med undantag av de med 250–499 anställda. Där ökade istället såväl antal medlemsföretag som antal anställda med drygt 5 procent.

TABELL 3.1 Svenskt Näringslivs medlemmar vid årsskiftet 2025/26

Antal anställda i företaget	Förändring från föregående år		Förändring från föregående år	
	Antal företag	(%)	Antal anställda	(%)
0	8 565	-0,7		
1-9	27 943	-0,4	115 635	-0,3
10-49	17 223	-1,1	371 370	-0,7
50-249	4 761	-1,7	474 175	-2,2
250-499	624	5,2	215 472	5,5
500+	529	-2,6	808 265	-1,7
Totalt	59 645	-0,7	1 984 917	-0,8

Källa: Svenskt Näringsliv

TABELL 3.2 Medlemsorganisationer inom Svenskt Näringsliv vid årsskiftet 2025/26
Arbetsgivarorganisationer markerade med fet stil

	Medlemsorganisation	Förbundsgrupp eller motsvarande
Industri	Bruksindustriföreningen/Jernkontoret	Parti i Industriavtalet
	Byggmaterialindustrierna	
	Energiföretagens Arbetsgivareförening	
	Grafiska företagen	Parti i Industriavtalet
	Gröna arbetsgivare	Parti i Industriavtalet
	IKEM - Innovations- och kemiindustrierna	Parti i Industriavtalet
	Industriarbetsgivarna	Parti i Industriavtalet
	Kemisk Tekniska Företagen	
	Livsmedelsföretagen	Parti i Industriavtalet
	Läkemedelsindustriföreningen	
	Mobility Sweden	
	Skogsindustrierna	Parti i Industriavtalet
	Svemin	Parti i Industriavtalet
	Svensk Betong	
	Sveriges Bergmaterialindustri	
	Teknikföretagen	Parti i Industriavtalet
	TEKO, Sveriges Textil- och Modeföretag	Parti i Industriavtalet
	Trä- och Möbelföretagen	Parti i Industriavtalet
Återvinningsindustrierna		
Tjänster	Almega Tjänsteförbunden	Almega
	Almega Tjänsteföretagen	Almega
	Almega Utbildning	Almega
	Försäkringsbranschens Arbetsgivarorganisation	
	Innovationsföretagen	Almega
	Kompetensföretagen	Almega
	Medieföretagen	Almega
	Sveriges Managementkonsulter	
	Säkerhetsföretagen	Almega
	TechSverige	
Tågöretagen	Almega	
Vårdföretagarna	Almega	
Handel & besöksnärning	Svensk Handel	
	Teknikgrossisternas Arbetsgivareförening (TGA)	
	Visita	
Transporter	Biltrafikens Arbetsgivareförbund	Transportföretagen
	Föreningen Svensk Sjöfart	
	Motorbranschens Arbetsgivareförbund	Transportföretagen
	Sjöfartens Arbetsgivareförbund	Transportföretagen
	Svenska Flygbranschen	Transportföretagen
	Sveriges Bussföretag	Transportföretagen
	Sveriges Hamnar	Transportföretagen
Transportindustriförbundet	Transportföretagen	
Byggindustri, installation	Byggföretagen	
	Glasbranschföreningen	
	Installatörsföretagen	
	Maskinentreprenörerna	
	Måleriföretagen i Sverige	
	Plåt & Ventföretagen	

Källa: Svenskt Näringsliv

Svenskt Näringslivs medlemsföretag är i regel ganska små. 90 procent av dem har färre än 50 anställda och 98 procent färre än 250. Det är dock de stora företagen som sysselsätter flest personer. Drygt hälften av de anställda finns i de 2 procent av medlemsföretagen som har minst 250 anställda.

De enskilda medlemsföretagen är anslutna till någon av de knappt 50 organisationer som är knutna till Svenskt Näringsliv. Merparten av medlemsorganisationerna är antingen arbetsgivarförbund eller föreningar arbetsgivar- och branschrollen. Övriga är rena branschorganisationer.

Utöver de arbetsgivarorganisationer som ingår i Svenskt Näringsliv finns ytterligare ett antal arbetsgivarorganisationer i den privata sektorn. Tillsammans organiserar de cirka 16 000 företag med sammanlagt cirka 420 000 anställda. Störst av dem är Fremia, som organiserar företag och organisationer inom bland annat Kooperation, civilsamhälle, idéburen välfärd och samhällsnytta samt medarbetar- eller partnerägda företag. Vid utgången av 2025 hade Fremia knappt 5 000 medlemsorganisationer med totalt 155 000 anställda. Jämfört med slutet av 2024 har antalet medlemsorganisationer minskat samtidigt som antalet anställda inom Fremia minskat något.

TABELL 3.3 Arbetsgivarorganisationer utanför Svenskt Näringsliv vid årsskiftet 2025/26

Organisation	Antal medlemsföretag	Anställda i medlemsföretagen
Arbetsgivaralliansen	3 272	51 838
Fastigo, Fastighetsbranschens Arbetsgivarorganisation	810	23 700
Finansarbetsgivarna*	157	48 064
Fremia	4 955	155 084
Frisörföretagarna**	4 439	3 702
Sinf	380	9 537
Sobona***	990	85 539
Svensk Scenkonst	259	16 229
Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation	618	25 000

* fd Bankernas Arbetsgivarorganisation (BAO)

** Många frisörer är enmansföretag. Av de 4439 företagen är 949 arbetsgivarföretag med 3702 anställda

*** 1 januari 2025 lämnade fyra medlemsorganisationer med sammanlagt 13 000 anställda Sobona.

Källor: Respektive arbetsgivarorganisation

Sobona, som är den näst största arbetsgivarorganisationen utanför Svenskt Näringsliv, organiserar kommun- och regionägda aktiebolag, handelsbolag, stiftelser, ideella föreningar, ekonomiska föreningar och kommunalförbund. Under 2025 minskade både antalet medlemsföretag och antalet anställda i Sobonas medlemsföretag. Minskningen beror på att fyra medlemsorganisationer med sammanlagt 13 000 anställda lämnade Sobona 1 januari 2025.

Bankernas Arbetsgivarorganisation (BAO) bytte namn till Finansarbetsgivarna den 22 maj 2025.

Det finns ytterligare några mindre arbetsgivarorganisationer som inte nämnts i det här avsnittet. Det gäller exempelvis *Arbetarrörelsens förhandlingsorganisation* och *Sveriges Skorstensfejaremästares Riksförbund*.

Offentlig sektor

Offentlig sektor har två arbetsgivarorganisationer.

Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, är arbetsgivar- och intresseorganisationen för Sveriges 290 kommuner och 21 regioner med sammanlagt drygt 1,1 miljoner anställda – cirka 75 procent av dem i kommunerna. Ungefär 75 procent av de anställda är kvinnor. Det är en politiskt styrd organisation. Styrelsen består av förtroendevalda från kommuner och regioner. SKR:s medlemmar finns bland annat inom hälso- och sjukvård, skola, kollektivtrafik, socialtjänst och äldreomsorg.

Arbetsgivarverket företräder 250 myndigheter, affärsverk och arbetsgivare med anknytning till det statliga området med 307 000 anställda. Antalet anställda har ökat med 9 000 jämfört med 2024. Lite drygt hälften av de anställda är kvinnor. Arbetsgivarverket bildades 1994 i samband med genomförandet av den arbetsgivarpolitiska delegeringen. Fram till dess var det Sveriges regering och riksdag som ansvarade för lönebildningen på det statliga området. Reformen innebar att arbetsgivarpolitiken delegerades till de olika myndigheterna och därmed hamnade lönebildningen på myndighetsnivå. De statliga arbetsgivarna blev obligatoriska medlemmar i Arbetsgivarverket, som fick uppdraget att samordna och utveckla den statliga arbetsgivarpolitiken, förhandla centrala avtal, ge råd och stöd samt företräda myndigheter i arbetstvister³.

3.2 De fackliga organisationerna

Fackförbunden är i de flesta fall medlemmar i någon av de tre centralorganisationerna LO, TCO eller Saco.

LO – Landsorganisationen i Sverige är centralorganisation för 13 fackförbund för arbetare med knappt 1,2 miljoner yrkesaktiva medlemmar. LO bildades 1898.

TCO – Tjänstemännens centralorganisation har 12 fackförbund för tjänstemän som medlemmar. Förbunden har drygt 1 miljon yrkesaktiva medlemmar. TCO bildades 1944.

Saco – Sveriges akademikers centralorganisation består av 21 fackförbund och yrkesförbund. Tillsammans organiserar de drygt 765 000 yrkesaktiva medlemmar. Saco bildades 1947.

Ungefär 53 procent av de yrkesaktiva medlemmarna i något av LO:s, TCO:s och Saco:s förbund är kvinnor medan cirka 47 procent är män. Saco har kvinnlig majoritet bland de yrkesaktiva förbundsmedlemmarna. Även TCO har något fler kvinnor än män bland sina förbundsmedlemmar. LO har i stort sett lika många kvinnor som män bland medlemmarna.

Fackliga organisationer som inte är med i någon centralorganisation är bland andra *Ledarna*, *Svensk Pilotförening*, *Säljarnas Riksförbund*, *Svenska Hamnarbetarförbundet* och *SAC Syndikalisterna*.

³ <https://www.arbetsgivarverket.se/om-oss/den-arbetsgivarpolitiska-delegeringen>

Fackliga samarbetsorgan och förhandlingskarteller

De tre centralorganisationerna har i dag oftast inte någon förhandlande roll. Varken TCO eller Saco förhandlar när kollektivavtal om löner ska tecknas. LO är part i bemanningsavtalet, som gäller alla LO:s medlemsförbund, och har, till skillnad från TCO och Saco, en samordnande roll inför medlemsförbundens avtalsförhandlingar. LO förhandlar även om förbundsövergripande frågor som avtalsförsäkringar, pensioner och omställningsavtal.

Förhandlingar om kollektivavtal hanteras alltså vanligtvis av de olika fackförbunden. Antingen på egen hand eller i samverkan med andra förbund inom ramen för ett samarbetsorgan eller en förhandlingskartell. Det finns flera sådana förhandlingssamarbeten på arbetsmarknaden och det är inte ovanligt att förbund som tillhör olika centralorganisationer samarbetar med varandra.

Facken inom industrin är ett samarbete mellan de fackförbund som har tecknat Industriavtalet. De fem förbund som ingår är: GS – facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch, IF Metall, Livsmedelsarbetareförbundet, Sveriges Ingenjörer och Unionen.

6F Fackförbund i samverkan, är ett samarbete mellan de fyra förbunden Svenska Byggnadsarbetareförbundet (Byggnads), Svenska Elektrikerförbundet (Elektrikerna), Fastighetsanslittas Förbund (Fastighets) och Seko – Service- och kommunikationsfacket

PTK är ett förhandlings- och samverkansråd som består av 26 fackförbund från TCO och Saco samt Ledarna. Förbunden representerar lite drygt 1 miljon privatanställda tjänstemän i den privata sektorn. PTK förhandlar med bland annat Svenskt Näringsliv om pensioner, försäkringar, omställningsavtal med mera.

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR), är ett samverkansorgan för 13 fackförbund från TCO och Saco samt Ledarna. OFR har i den offentliga sektorn ett uppdrag som liknar PTK:s i den privata. Förbunden har motparter inom den offentliga sektorn. De 13 förbunden har sammanlagt cirka 587 000 medlemmar. OFR är indelat i sju förbundsområden. Det statliga området omfattar statstjänstemän, poliser och officerare. Det kommunala området omfattar allmän kommunal verksamhet, hälso- och sjukvård, läkare och lärare. Inom ramen för de sju förbundsområdena tecknar fackförbunden avtal om löner och allmänna villkor.

AkademikerAlliansen är en organisation för förhandlingssamverkan mellan 16 Sacoförbund som tillsammans företräder cirka 90 000 medlemmar inom kommuner, regioner och kommunala företag. Akademikeralliansen har SKR och Sobona som motparter.

Saco-S är förhandlingsorganisation för 18 Sacoförbund inom den statliga sektorn och företräder närmare 94 000 statligt anställda akademiker.

Akademikerförbunden inom handel och tjänster (AHT) är en samverkan mellan 13 Sacoförbund inom handels- och tjänsteområdet.

Medlemsutvecklingen inom fackföreningsrörelsen

I tabellerna 3.4–3.6 redovisas uppgifter om antalet yrkesaktiva medlemmar, dvs. yrkesverksamma och arbetslösa medlemmar, i de fackliga centralorganisationernas medlemsförbund per den 31 december 2025. Studerande och pensionärer ingår inte i redovisningen.

LO-förbunden

Vid utgången av 2025 hade de 13 förbunden inom LO sammanlagt nästan 1,2 miljoner yrkesaktiva medlemmar. Jämfört med 2024 har medlemsantalet minskat med 6 800 personer, vilket motsvarar en minskning med 0,6 procent. LO har haft en negativ medlem-
sutveckling under de senaste åren, men är fortfarande den centralorganisation som har
flest förbundsmedlemmar.

TABELL 3.4 LO-förbundens yrkesaktiva medlemmar vid årsskiftet 2025/26

Organisation	Män	Kvinnor	Totalt	Förändring fr. dec 24 %	Ingår i
Svenska Kommunalarbetareförbundet	116 290	380 296	496 586	- 0,5	
IF Metall	184 183	47 132	231 315	- 2,0	Facken inom industrin
Handelsanställdas förbund	47 611	74 927	122 538	1,3	
Svenska Byggnadsarbetareförbundet	72 733	3 085	75 818	- 4,0	6F
Seko, Service- och kommunikationsfacket	49 074	20 358	69 432	2,2	6F
Svenska Transportarbetareförbundet	36 645	9 582	46 227	2,3	
GS-facket	24 282	5 505	29 787	- 3,5	Facken inom industrin
Fastighetsanställdas Förbund	11 734	11 050	22 784	1,0	6F
Hotell- och restaurangfacket	9 735	12 442	22 177	- 0,8	
Livsmedelsarbetareförbundet	14 509	7 563	22 072	6,0	Facken inom industrin
Svenska Elektrikerförbundet	16 015	699	16 714	- 2,0	6F
Svenska Pappersindustriarbetareförbundet	10 075	2 145	12 220	- 1,2	
Musikerförbundet	1 672	564	2 236	- 0,9	
Totalt	594 558	575 348	1 169 906	- 0,6	

Källa: LO

Medlemsutvecklingen varierar mellan förbunden. I fem förbund ökade antalet yrkesaktiva medlemmar under 2025 samtidigt som det minskade i åtta. Livsmedelsarbetareförbundet ökade med 6 procent och var därmed det LO-förbund som ökade mest under året. Seko och Svenska Transportarbetareförbundet ökade med drygt 2 procent vardera. GS-facket och Svenska Byggnadsarbetareförbundet var de förbund som minskade mest. De minskade med 3,5 respektive 4 procent under 2025.

Med nästan en halv miljon medlemmar är Svenska Kommunalarbetareförbundet (Kommunal) det största förbundet inom LO. Jämfört med 2024 har förbundet minskat med 2 500 personer, vilket motsvarar en minskning med 0,5 procent.

LO har en jämn könsfördelning bland förbundsmedlemmarna. Det är ungefär lika många kvinnor som män, men går man ner på förbunds nivå förändras bilden. Endast två av förbunden, Fastighetsanställdas Förbund samt Hotell- och restaurangfacket har en könsfördelning som ligger i intervallet 40–60 procent för såväl kvinnor som män. Resterande förbund är antingen kvinno- eller mansdominerade. LO företräder arbetare och arbetsmarknaden för den gruppen är mer könsuppdelad än tjänstemännens.

TCO-förbunden

Antalet yrkesaktiva medlemmar i TCO:s tolv medlemsförbund fortsätter att öka, vilket innebär att gapet gentemot LO minskat en aning. Under 2025 ökade antalet yrkesaktiva medlemmar med 11 700 personer, vilket motsvarar en ökning med 1,2 procent. Vid utgången av 2025 hade förbunden inom TCO tillsammans drygt 1 miljon yrkesaktiva medlemmar.

TABELL 3.5 TCO-förbundens yrkesaktiva medlemmar vid årsskiftet 2025/26

Organisation	Män	Kvinnor	Totalt	Förändring fr. dec 24 %	Ingår i
Unionen	357 475	275 086	632 561	1,2	Facken inom industrin, PTK
Vision	42 283	106 832	149 115	1,3	OFR, PTK
Vårdförbundet	9 729	81 187	90 916	-0,6	OFR, PTK
Fackförbundet ST	25 800	40 897	66 697	1,7	OFR
Finansförbundet	11 451	15 197	26 648	1,2	
Polisförbundet	14 688	8 141	22 829	3,6	OFR
Forena	5 925	8 045	13 970	1,9	PTK
Journalistförbundet	4 443	5 093	9 536	-0,3	PTK
Fackförbundet Scen & Film	2 799	3 769	6 568	-1,6	OFR, PTK
Försvarsförbundet	2 226	1 661	3 887	8,0	OFR
Tull-Kust	1 163	852	2 015	1,1	OFR
Symf	744	629	1 373	-0,3	PTK
Totalt	478 726	547 389	1 026 115	1,2	

Källa: TCO

Unionen är inte bara det största förbundet inom TCO utan även det största fackförbundet i Sverige. I slutet av 2025 hade Unionen knappt 633 000 yrkesaktiva medlemmar, vilket är en ökning med 1,2 procent eller 7 600 personer jämfört med 2024. Vision är, med knappt 150 000 yrkesaktiva medlemmar, det näst största förbundet inom TCO. Under 2025 ökade Visions medlemsantal med 1,3 procent.

Åtta av de tolv förbunden ökade medlemsantalet under 2025. De största ökningarna gäller Försvarsförbundet, som ökade med 8 procent, och Polisförbundet, vars ökning landade på 3,6 procent under 2025. I andra änden finns Fackförbundet Scen & Film som minskade med 1,6 procent under året.

I likhet med LO har TCO en jämn könsfördelning på aggregerad nivå. Lite drygt hälften av de yrkesaktiva medlemmarna är kvinnor. Till skillnad från LO har även merparten av förbunden en relativt jämn könsfördelning. I åtta av de tolv förbunden ligger andelen kvinnor och män i intervallet 40–60 procent. De som avviker är framför allt Vårdförbundet, där andelen kvinnor ligger strax under 90 procent, Vision med drygt 70 procent kvinnor samt Polisförbundet där ungefär 65 procent av de yrkesaktiva medlemmarna är män.

Sacoförbunden

Under 2025 ökade antalet yrkesaktiva medlemmar inom Saco med 9 200 personer, motsvarande 1,2 procent, till knappt 766 000. Saco består av 21 förbund och har ett tydligt fokus på akademiker.

Sveriges Lärare är det största förbundet inom Saco. Vid utgången av 2025 hade förbundet knappt 220 000 medlemmar. Jämfört med 2024 har antalet yrkesaktiva medlemmar ökat med 0,3 procent. Näst störst är Sveriges Ingenjörer med drygt 150 000 yrkesaktiva medlemmar. 2025, vilket är en ökning med 3 procent eller 4 500 personer jämfört med föregående år.

I ungefär hälften av Sacoförbunden ökade antalet yrkesaktiva medlemmar under 2025. De största ökningarna fanns i Officersförbundet och Sveriges Psykologförbund, som ökade

med 7 respektive 3,9 procent under 2025. I andra änden finns Reservofficerarna som minskade med nästan 35 procent under 2025. Förbundet är litet, det minsta inom Saco.

Vid utgången av 2025 var 62 procent av de yrkesaktiva medlemmarna kvinnor. Saco är därmed den centralorganisation som har högst andel kvinnor bland medlemmarna. Sveriges Arbetsterapeuter är det förbund med högst andel kvinnor, 93 procent. De mest mansdominerade förbunden är Reservofficerarna och Sjöbefälsföreningen.

TABELL 3.6 Sacoförbundens yrkesaktiva medlemmar vid årsskiftet 2025/26

Organisation	Män	Kvinnor	Totalt	Förändring från dec 24 %	Ingår i
Sveriges Lärare	44 427	174 686	219 113	0,3	OFR, PTK AkadA, Facken inom industrin, PTK, Saco-S,
Sveriges Ingenjörer	106 488	44 665	151 153	3,1	AHT
Akavia	42 861	62 239	105 100	- 0,2	AkadA, PTK, Saco-S, AHT
Akademikerförbundet SSR	12 775	54 882	67 657	2,7	OFR, PTK, Saco-S, AHT
Sveriges läkarförbund	19 124	24 080	43 204	2,6	OFR, PTK, Saco-S
Naturvetarna	12 065	21 398	33 463	1,2	AkadA, PTK, Saco-S, AHT
Sveriges universitetslärare och forskare	10 218	10 480	20 698	1,3	AkadA, PTK, Saco-S, AHT
DIK	4 463	14 537	19 000	1,4	AkadA, PTK, Saco-S, AHT
SRAT	5 203	12 077	17 280	- 1,7	AkadA, PTK, Saco-S, AHT
Officersförbundet	14 040	2 186	16 226	7,0	OFR
Sveriges Skolledare	2 821	10 445	13 266	1,9	AkadA, PTK, Saco-S, AHT
Sveriges Psykologförbund	2 909	8 147	11 056	3,9	AkadA, PTK, Saco-S, AHT
Fysioterapeuterna	2 420	7 995	10 415	- 1,3	AkadA, PTK, Saco-S, AHT
Sveriges Arkitekter	3 855	6 394	10 249	- 1,2	AkadA, PTK, Saco-S
Sveriges Arbetsterapeuter	570	7 705	8 275	- 0,5	AkadA, PTK, Saco-S, AHT
Sveriges Farmaceuter	827	4 838	5 665	- 0,6	AkadA, PTK, Saco-S, AHT
Sveriges Tandläkarförbund	1 660	3 322	4 982	- 0,6	AkadA, Saco-S
Sjöbefälsföreningen	2 603	304	2 907	0,2	AkadA, PTK, Saco-S
Kyrkans Akademikerförbund	960	1 547	2 507	- 1,7	AkadA, PTK, Saco-S
Sveriges Veterinärförbund	395	1 923	2 318	- 1,9	AkadA, PTK, Saco-S, AHT
Reservofficerarna	1 185	74	1 259	- 34,9	OFR
Totalt	291 869	473 924	765 793	1,2	

AkadA = AkademikerAlliansen

AHT = Akademikerförbunden inom handel och tjänster

Källa: Saco

Förbund utanför de fackliga centralorganisationerna

Med knappt 100 000 yrkesaktiva medlemmar i slutet av 2025 är Ledarna det, i särklass, största förbundet bland de som står utanför de tre centralorganisationerna. Under 2025 minskade antalet yrkesaktiva medlemmar i Ledarna med 1,8 procent, motsvarande knappt 1 900 personer.

I slutet av 2025 hade SAC Syndikalisterna 3 150 yrkesaktiva medlemmar, varav 1 075 kvinnor. Jämfört med 2024 har antalet medlemmar minskat något.

Svenska Hamnarbetarförbundet hade, vid utgången av 2025, 914 yrkesaktiva medlemmar. Av dem var 107 kvinnor. Jämfört med 2024 har medlemsantalet minskat en aning.

Dessutom finns ytterligare förbund som *Brandmännens Riksförbund*, *Svensk Pilotförening* och *Säljarnas Riksförbund*.

Fler medlemmar i a-kassorna

Antalet a-kassemedlemmar ökade med 0,7 procent under 2025 och uppgick i slutet av året till närmare 4 miljoner personer. De största a-kassorna är Akademikernas, Unionens och Kommunals med 806 000, 760 000 respektive 597 000 medlemmar.⁴

⁴ Sveriges a-kassor, Stabil ökning av antalet medlemmar i a-kassorna under 2025, pressmeddelande 2026-01-22



MEDLINGS-
INSTITUTET

Medlingsinstitutet

Box 1236

111 82 Stockholm

Telefon: 08-545 292 40

info@mi.se

Webbplats: www.mi.se