

# **Medlingsinstitutets årsredovisning för år 2019**

# Innehållsförteckning

<b>Resultatredovisning</b> .....	<b>3</b>
<b>1. Inledning</b> .....	<b>3</b>
<b>2. Medling i arbetstvister</b> .....	<b>3</b>
2.1 Central medlingsverksamhet .....	4
2.2 Lokal medlingsverksamhet .....	6
2.3 Tillsyn av medlare .....	8
2.4 Antal förlorade arbetsdagar på grund av konflikt 2019 .....	9
2.5 Analyser och bedömningar – verksamhetsområdet Medling i arbetstvister .....	10
<b>3. Analys och information</b> .....	<b>12</b>
3.1 Samråd och överläggningar med arbetsmarknadens parter.....	12
3.2 Konferenser och seminarier .....	12
3.3 Publikationer .....	13
3.4 Publiceringar på webbplatsen och övriga informationsinsatser .....	14
3.5 Statistik över löneutvecklingen i Sverige.....	15
3.6 Analyser och bedömningar – verksamhetsområdet Analys och information.....	17
<b>4. Kompetensutveckling</b> .....	<b>21</b>
4.1 Analys av kompetensbehovet.....	21
4.2 Åtgärder för att säkerställa rätt kompetens och uppföljning av myndighetens mål för 2019 .....	21
4.3 Bedömning.....	22
4.4 Mål för kompetensförsörjningen 2020–2021 .....	22
<b>5. Verksamhetens kostnader och intäkter 2017–2019</b> .....	<b>23</b>
<b>Finansiella dokument</b> .....	<b>24</b>
<b>RESULTATRÄKNING</b> .....	<b>24</b>
<b>BALANSRÄKNING</b> .....	<b>25</b>
<b>ANSLAGSREDOVISNING</b> .....	<b>26</b>
<b>TILLÄGGSUPPLYSNINGAR OCH NOTER</b> .....	<b>27</b>
<b>SAMMANSTÄLLNING ÖVER VÄSENTLIGA UPPGIFTER</b> .....	<b>32</b>

## Resultatredovisning

### 1. Inledning

Medlingsinstitutet är en myndighet under Arbetsmarknadsdepartementet och har i uppdrag att verka för en väl fungerande lönebildning, att ansvara för medling i arbetstvister och att vara statistikansvarig myndighet för den officiella lönestatistiken.

Medlingsinstitutets verksamhet kan delas in i två områden:

- Medling i arbetstvister
- Analys och information

De viktigaste uppgifterna samt de återrapporteringskrav som myndigheten har enligt sin instruktion och regleringsbrevet för 2019 redovisas under respektive verksamhetsområde.

Myndigheten redovisar analyser och bedömningar om verksamhetens resultat och dess utveckling enligt vissa resultatindikatorer i avsnitt 2.5 (Medling i arbetstvister) och i avsnitt 3.6 (Analys och information). Dessa avsnitt ersätter redovisningen enligt prestationer som har funnits med i tidigare årsredovisningar. Denna ändring har gjorts med anledning av de ändrade bestämmelserna för myndigheternas resultatredovisningar i förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag.

För en mer utförlig beskrivning av bland annat löneutveckling, jämställdhet, avtalsförhandlingar och arbetsmarknadslagstiftning under 2019 hänvisas till Medlingsinstitutets årsrapport ”Avtalsrörelsen och lönebildningen 2019”. Den publicerades i februari 2020 och finns tillgänglig på Medlingsinstitutets webbplats [www.mi.se](http://www.mi.se)

### 2. Medling i arbetstvister

Enligt instruktionen ska Medlingsinstitutet ansvara för medling i tvister på arbetsmarknaden. Medlingsinstitutet förordnar medlare vid arbetstvister dels på *central nivå*, när en arbetsgivarorganisation och en arbetstagarorganisation förhandlar om löner och allmänna anställningsvillkor, dels på *lokal nivå*, mellan arbetstagarorganisationer och enskilda oftast oorganiserade arbetsgivare.

#### Ur Medlingsinstitutets regleringsbrev för 2019:

Medlingsinstitutet ska rapportera antalet medlingsärenden på såväl central som lokal nivå.

För **centrala ärenden** redovisas antalet ärenden, tvister där varsel lagts, tvister där medlare förordnats, utlösta konflikter samt antalet ärenden där institutet har utsett medlare utan samtycke från parterna.

För **lokala ärenden** redovisas antalet ärenden.

För **samtliga ärenden** redovisas antalet förlorade arbetsdagar på grund av konflikt.

Medlingsinstitutet ska kommentera insatser och prestationer samt redovisa en bedömning av hur egna insatser respektive yttre faktorer påverkat utfallet.

## 2.1 Central medlingsverksamhet

### Kort om avtalsrörelsen 2019

Avtalsrörelsen 2019 var av begränsad omfattning. Under året tecknades endast drygt 20 nya kollektivavtal om löner och allmänna villkor. Avtalen omfattade cirka 130 000 anställda. De treåriga kollektivavtal som träffades inom industrin den 31 mars 2017 utgjorde överlag kostnadsnorm även för de avtal som träffades under 2019.

### Medling, varsel och stridsåtgärder

Under 2019 lades varsel om stridsåtgärder i två förbundsförhandlingar. Det handlade dels om förhandlingen om ett nytt avtal mellan flygbolaget SAS/Svenska Flygbranschen och Svensk Pilotförening, dels om förhandlingen om ett kollektivavtal mellan Sveriges Hamnar och Svenska Hamnarbetarförbundet. I bägge tvisterna utbröt stridsåtgärder och 7 527 arbetsdagar gick förlorade. Förutom medlingsinsatserna i Medlingsinstitutets regi i dessa tvister tillsattes medlare i en avtalsförhandling mellan parter som har ett förhandlingsordningsavtal med en egen medlingsordning. I den tvisten lades inga varsel om stridsåtgärder.

Efter att förhandlingarna om ett kollektivavtal mellan Sveriges Hamnar och Svenska Hamnarbetarförbundet (förbundet) under hösten 2018 inte lett till någon överenskommelse mellan parterna varslade förbundet med början i januari 2019 om stridsåtgärder mot medlemsföretag i Sveriges Hamnar. Förbundet angav i sina varselhandlingar att ”åtgärden var en följd av de fruktlösa förhandlingar som förbundet drivit för att få till stånd ett centralt kollektivavtal”. Vidare angavs att ”målet med konfliktåtgärden är att teckna ett med Hamn- och Stuveriavtalet likalydande avtal mellan Sveriges Hamnar och Svenska Hamnarbetarförbundet”. Under den tid tvisten pågick lades totalt 122 varsel om stridsåtgärder från förbundet, varav 37 återkallades. Sveriges Hamnar lade totalt 82 motvarsel om lockout, varav 49 återkallades. Eftersom det förelåg varsel i tvisten beslutade Medlingsinstitutet om medling. Under medlingen (som pågick mellan mitten av januari till början av mars) lade medlarna två hemställningar med förslag till kollektivavtal mellan parterna. Båda förslagen accepterades av arbetsgivarsidan men förbundet avvisade båda. Den 5 mars kunde parterna enas om en av medlarna bearbetad version av den andra hemställan och det första kollektivavtalet mellan dessa parter var därmed träffat.

När det gäller tvisten inom flyget varslade Svensk Pilotförening (SPF) i början av april om stridsåtgärder som skulle ta sin början i slutet av april. Medlare förordnades den 4 april. Även i Danmark och Norge hade avtalen sagts upp. Det pågick därmed förhandlingar om nya kollektivavtal parallellt i de tre länderna. Även i de andra nordiska länderna hade pilotfacken varslat om stridsåtgärder, vilket medförde att också de danska och norska medlingsinstitutionerna beslutade om medling. De fyra pilotfacken hade bildat en gemensam förhandlingsgrupp som representerade den fackliga sidan i respektive förhandling med SAS och i respektive medling. Vissa tvistefrågor var gemensamma i alla fyra avtalsförhandlingarna/medlingarna, t.ex. bolagets möjligheter att anlita underentreprenörer och karriärvägar. Dessa frågor var reglerade i så kallade lokala kollektivavtal mellan SAS och de fyra pilotföreningarna. De lokala avtalen hade SAS sagt upp. Den fackliga sidan krävde att de lokala avtalen skulle tecknas på nytt.

Utöver de tvistiga frågor vars regler hade funnits i de lokala avtalen avsåg tvisten i Sverige frågor om arbetstid, tjänstgöringsregler och löneökningsnivåer. SAS motsatte sig de fackliga yrkandena och yrkade för egen del vissa ändringar i de allmänna villkoren. Efter att medlingarna inledningsvis bedrivits i alla tre länder parallellt, där de svenska medlarna hade lagt en hemställan till parterna i den svenska tvisten som accepterades av arbetsgivarsidan men avvisades av SPF, förlade parterna förhandlingarna om samtliga avtal till Norge. Den 2 maj meddelades att SAS kommit överens med pilotfacken i Norge, Danmark och Sverige. Svenska Flygbranschen var inte delaktig i den avslutande förhandlingsprocessen och överenskommelsen fick inget godkännande av organisationen. Inte heller de svenska medlarna var delaktiga, utan överenskommelserna hade träffats i direkta förhandlingar mellan parterna med bistånd av den norske Riksmedlaren.

Utvecklingen av antalet medlingsärenden, varsel och stridsåtgärder på central nivå under perioden 2009–2019 beskrivs i **tabell 2.1**.

Tabell 2.1 Medlingsärenden på central nivå 2009–2019

År	Ärenden	Tvister där varsel lagts	Tvister där medlare förordnats	Tvister där medlare förordnats utan samtycke	Tvister med utlösta konfliktåtgärder
2009	6	4	6	0	1
2010	28	16	27	0	7
2011	10	9	10	0	4
2012	23	19	23	0	6
2013	25	19	25	0	7
2014	7	5	6	0	2
2015	2	2	2	0	1
2016	20	24*	27**	0	7
2017	15	15	16***	0	1
2018	0	0	0	0	0
2019	2	2	2	0	2

\* I Medlingsinstitutets årsrapport för 2016 anges 25 tvister med varsel. Det inbegriper en tvist inom industrin, i vilken Medlingsinstitutet inte utsåg medlare.

\*\* Siffran står för de 24 tvisterna där varsel lagts samt de tre tvister där Medlingsinstitutet utsåg medlare på parternas begäran.

\*\*\* Två av tvisterna lades samman i ett ärende, varför det blev 15 ärenden totalt.

Källa: Medlingsinstitutet (W3D3)

### Medling på områden med egen ordning för medling

På områden med förhandlingsordningsavtal med en egen ordning för medling utser parterna själva sina medlare. Under året förekom medling på ett sådant område. Det gällde förhandlingarna mellan Sveriges Kommuner och Landsting (SKL, numera Sveriges Kommuner och Regioner, SKR) och Sobona, å ena sidan, och OFR:s förbundsområde Hälso- och sjukvård/Vårdförbundet, å andra sidan, om ett nytt kollektivavtal (HÖK 19) mellan parterna. Den 9 april beslutade parterna i förhandlingsordningsavtalet inom kommun- och regionsektorn (dvs. SKR och Vårdförbundet) att tillkalla medlare. Viktiga frågor i tvisten var på vilket sätt en önskvärd lönestruktur kan uppnås och hur särskilt yrkesskickliga medarbetare kan premieras i lönesättningen. Den 16 maj accepterade parterna medlarnas förslag till överenskommelse och ett treårigt kollektivavtal kunde tecknas.

### **Avtal om förhandlingsordning 2019**

Enligt sin instruktion ska Medlingsinstitutet registrera avtal om förhandlingsordning, efter ansökan av kollektivavtalsparterna. Som mest har 19 avtal varit registrerade samtidigt. Det har överlag varit vanligare med förhandlingsordningsavtal för tjänstemanna- respektive akademikerförbund än för LO-förbund. Med tiden har emellertid antalet förhandlingsordningsavtal och organisationer med sådana avtal minskat. Dels har vissa avtal sagts upp och upphört att gälla, dels har vissa organisationer på den fackliga sidan sagt upp sin del av förhandlingsordningsavtal som man har haft gemensamt med andra fackliga organisationer. Det kan vad gäller LO-förbunden noteras att det numera endast finns förhandlingsordningsavtal inom industrin (Industriavtalet). Under 2019 sade Unionen upp sina delar i förhandlingsordningsavtalen inom tjänstesektorn. De avtalen upphörde därmed för Unionens del den sista december 2019.

Antalet förhandlingsordningsavtal uppgår för närvarande till 14. De omfattar drygt 90 av de cirka 670 centrala kollektivavtalen.

### **Kommentarer om central medlingsverksamhet under 2019**

Medlingsinstitutets medlingar under året kan jämföras med tidigare år med motsvarande antal avtalsförhandlingar. År 2018 skedde inga medlingar i vår regi. Åren 2014 och 2015, var antalet tvister där medlare förordnats i institutets regi sex respektive två. Även antalet förlorade arbetsdagar på grund av strejk och lockout i förbundsförhandlingar under 2019 kan jämföras med motsvarande uppgifter för åren 2014 (2 845 dagar), 2015 (0 dagar) och 2018 (0 dagar).

## **2.2 Lokal medlingsverksamhet**

För medling i lokala tvister hade Medlingsinstitutet under 2019 *fyra* fasta medlare förordnade med varsitt geografiskt verksamhetsområde. De fasta medlarna handlägger i första hand tvister mellan enskilda oorganiserade arbetsgivare och fackliga organisationer där den fackliga organisationen kräver att företaget ska träffa kollektivavtal, s.k. hängavtal.

### **Medling, varsel och stridsåtgärder**

Av 2019 års tolv ärenden handlade endast två om tvister om tecknande av kollektivavtal (avtalsvister). Det är ett ärende mer än 2018, men då avsåg å andra sidan åtta av ärendena avtalsvister. Alla lokala ärenden förutom de två avtalsvisterna handlade om varsel från olika SAC-föreningar.

I **tabell 2.2** redovisas förändringarna i antal nya ärenden sedan 2006 med en uppdelning mellan avtalsvister, Sveriges Arbetares Centralorganisation (SAC) Syndikalisternas tvister och övriga ärenden.

Tabell 2.2 Ärendefördelning åren 2006–2019

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Avtalstvister</b>	<b>102</b>	<b>44</b>	<b>13</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>27</b>	<b>25</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>2</b>
varav LO-förbund	98	43	12	16	16	8	13	11	20	21	6	1	7	2
TCO-förbund	--	--	--	--	1	2	2	4	6	--	--	--	--	--
Saco-förbund	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Övriga*	3	1	1	2	--	2	1	2	1	4	5	--	1	--
<b>SAC</b>	<b>36</b>	<b>37</b>	<b>55</b>	<b>45</b>	<b>45</b>	<b>33</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>10</b>
<b>Övriga ärenden**</b>	<b>--</b>	<b>2</b>	<b>--</b>	<b>5</b>	<b>--</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>TOTALT</b>	<b>138</b>	<b>83</b>	<b>68</b>	<b>68</b>	<b>62</b>	<b>46</b>	<b>32</b>	<b>31</b>	<b>35</b>	<b>30</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>12</b>

\* I huvudsak Svenska Hamnarbetarförbundets avdelningar. 2018 avser dock ärendet en tvist mellan Svensk Pilotförening och flygbolaget Ryanair DAC.

\*\* I huvudsak varsel från organisationer utanför etablerade fackförbund.

Källa: Medlingsinstitutet (W3D3)

Den ena avtalstvisten under 2019 gällde Livsmedelsarbetareförbundets krav på ett företag i Dalarna att teckna kollektivavtal. Den andra gällde ett likadant krav från IF Metall på ett företag i Skåne. Livsmedelsarbetareförbundet varslade om stridsåtgärder i form av total arbetsnedläggelse samt blockad av allt arbete på företaget inom kollektivavtalets tillämpningsområde. IF Metalls varsel avsåg nyanställnings-, inhyrnings- och övertidsblockad. I båda tvisterna kom parterna överens om att teckna kollektivavtal innan varslen skulle träda ikraft. I det ena fallet kom parterna överens innan några medlingsåtgärder ens hade hunnit vidtas.

Vad gäller SAC lades det varsel i tio tvister med någon SAC-förening som facklig part (totalt 16 varsel). I samtliga varsel avsåg stridsåtgärderna någon form av blockad-åtgärder och/eller informationskampanjer eller dylikt riktade mot kunder och/eller allmänhet. Då ingen av de varslade stridsåtgärderna avsåg strejk kan vi utgå från att inga arbetsdagar förlorades i dessa tvister (i den mån stridsåtgärderna över huvud taget trädde i kraft).

Av **tabell 2.3** framgår att inga medlingsärenden under 2019 gällde utländska företag eller fartyg.

Tabell 2.3 Avtalstvister 2006–2019

År	Antal tvister	Varav	
		Fartyg	Utländska företag
2006	102	7	4
2007	44	5	1
2008	13	1	1
2009	18	4	0
2010	17	2	0
2011	12	1	0
2012	16	3	0
2013	17	2	0
2014	27	4	0
2015	25	3	0
2016	12	0	0
2017	2*	0	0
2018	8	1	1
2019	2	0	0

\* Den under 2017 nya avtalstvisten samt den tvist i hamnen i Göteborg som bröt ut 2016 och fortsatte 2017.

Anm. Det har skett layoutmässiga ändringar i tabellen jämfört med de tidigare årsredovisningarna. Informationen är oförändrad.

Källa: Medlingsinstitutet (W3D3)

### Kommentarer om lokal medlingsverksamhet under 2019

Antalet lokala ärenden har minskat under en längre tid. Under de första fem åren på 2000-talet var dessa ärenden i genomsnitt cirka 80 per år, vilket var en halvering av antalet sådana ärenden jämfört med början av 1990-talet. År 2006 skedde en markant ökning av antalet lokala tvister, bland annat beroende på en mycket stor ökning det året och de närmast följande åren av antalet tvister med någon SAC-förening som facklig part. Under de därefter följande åren minskade antalet lokala ärenden successivt ned till ett trettiotal per år under perioden 2012–2015. Därefter har de lokala ärendena blivit ännu färre.

Den lagstiftning som trädde i kraft den 1 augusti 2019, som innebär begränsningar i rätten att vidta stridsåtgärder, kan antas få betydelse för SAC givet organisationens hittillsvarande strategi för användande av stridsåtgärder som påtryckningsmedel mot arbetsgivare. Det är uppenbart att stridsåtgärder tidigare i vissa fall har varslats och vidtagits av SAC gentemot redan kollektivavtalsbundna arbetsgivare. Likaså har stridsåtgärder använts som påtryckning i rättstvister. Det kan konstateras att det inte har lagts något varsel från SAC (förutom varsel om politiska stridsåtgärder) efter det att de nya lagreglerna började gälla den 1 augusti 2019.

### 2.3 Tillsyn av medlare

Enligt förordningen (1976:826) om medling i arbetstvister förordnas medlare av Medlingsinstitutet på ett fast medlingsuppdrag (fast medlare) eller för medling i en viss uppkommen arbetstvist (särskild medlare). Medlingsinstitutet utövar tillsyn över medlarna och meddelar närmare föreskrifter om medlarnas verksamhet.

För 2019 förordnades fyra *fasta medlare*. De fasta medlarna har ansvar för varsitt geografiskt distrikt. De har ett månatligt arvode. Tillsyn sker genom att medlarna efter varje avslutat ärende skickar in en rapport där deras åtgärder redovisas liksom resultatet i ärendet. Vidare kallas de fasta medlarna minst en gång om året till ett seminarium hos Medlingsinstitutet för genomgång av olika rutiner och diskussion om gemensamma frågor. Medlingsinstitutet har beslutat en särskild instruktion för de fasta medlarnas verksamhet (generaldirektörens beslut 29/2016).

*Särskilda medlare* utses bland en grupp bestående av ett trettiotal personer. Tillsynen består i kontakter med medlarna inför, under och efter medlingsuppdragen. Efter avslutat medlingsuppdrag lämnas en skriftlig rapport över medlingen och medlarnas åtgärder. Medlingsinstitutet har under 2019 uppdaterat sina föreskrifter dels om redovisningen av särskilt förordnade medlares uppdrag och vilken ersättning som utgår vid sådana uppdrag, dels om vilka rutiner som tillämpas hos institutet inför och efter avslutade medlingsuppdrag (generaldirektörens beslut 16/2019 och 17/2019). Medlarna bjuds även in till Medlingsinstitutets konferenser och seminarier. Dessutom ordnar myndigheten regelbundet särskilda medlarseminarier.



## 2.4 Antal förlorade arbetsdagar på grund av konflikt 2019

Under året förlorades arbetsdagar i samband med två tvister vid förbunds- förhandlingar och i samband med de politiska stridsåtgärder som vidtogs av olika SAC-föreningar (se nedan). I samband med förbundsförhandlingarna förlorades 7 527 dagar på grund av både strejker och lockouter, och vid de politiska stridsåtgärderna uppskattas 50 dagar ha förlorats i strejker (se **tabell 2.4**).

Tabell 2.4 Förlorade arbetsdagar 2009–2019  
(både lovliga och olovliga konflikter ingår)

År	Förlorade arbetsdagar
2009	1 560
2010	28 892
2011	254
2012	37 072
2013	7 084
2014	3 450
2015	234
2016	10 417
2017	2 570
2018	50
2019	7 577

Anmärkning: En arbetsmarknadskonflikts omfattning redovisas i antalet hela förlorade arbetsdagar. Det betyder t.ex. att en strejk av tio personer under en halv dag räknas om till fem hela dagar.

Konfliktstatistiken över förlorade arbetsdagar grundas inte på några exakta uppgifter. Medlingsinstitutet samlar in uppgifter genom kontakter med berörda parter för besked om i vilken omfattning konfliktersättning har utbetalats. Medlingsinstitutets kännedom om olovliga konflikter grundas i första hand på uppgifter i massmedia.

Källa: Medlingsinstitutet

## Lovliga arbetsnedläggelser

### Förbundsförhandlingar

#### *Sveriges Hamnar ./. Svenska Hamnarbetarförbundet*

Strejk på femton (15) medlemsföretag i Sveriges Hamnar under sammantaget cirka tjugo dagar perioden 23 januari – 4 mars

Lockout på samma företag under cirka tio dagar perioden 23 januari – 8 februari

- Antal arbetstagare: 876
- Antal förlorade arbetsdagar pga. strejk: 2 898
- Antal förlorade arbetsdagar pga. lockout: 1 479

#### *SAS/Svenska Flygbranschen ./. Svensk Pilotförening*

Strejk och lockout 26 april – 2 maj

- Antal arbetstagare: 450
- Antal förlorade arbetsdagar pga. strejk och lockout: 3 150

### Politiska stridsåtgärder, SAC Syndikalisterna

Strejker vid fem tillfällen under 2019 dels i protest mot de planerade ändringarna i lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet (medbestämmandelagen) och lagen (1982:80) om anställningsskydd (anställningsskyddslagen), dels för att manifestera mot klimatförändringarna.

- Antal arbetstagare: cirka 70
- Antal förlorade arbetsdagar: cirka 50

### Olovliga stridsåtgärder

Medlingsinstitutet har ingen information om olovliga stridsåtgärder under 2019.

## 2.5 Analyser och bedömningar – verksamhetsområdet Medling i arbetstvister

I detta avsnitt sammanfattar Medlingsinstitutet analyser och bedömningar om verksamhetens resultat och dess utveckling enligt vissa resultatindikatorer för verksamhetsområdet Medling i arbetstvister under 2019.

I tidigare årsredovisningar har Medlingsinstitutet redovisat sina prestationer i detta avsnitt. En sådan redovisning finns inte med i denna årsredovisning dels med anledning av de ändrade bestämmelserna för myndigheternas resultatredovisningar i förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag, dels eftersom myndigheten inte handlägger ett stort antal ärenden som rör enskilda.

Enligt instruktionen ska Medlingsinstitutet ansvara för medling vid tvister på arbetsmarknaden. I regleringsbrevet för 2019 anges att myndigheten ska rapportera antalet medlingsärenden på såväl central och lokal nivå samt att redovisa antalet förlorade arbetsdagar på grund av konflikt. Därtill ska myndigheten kommentera insatser och prestationer samt redovisa en bedömning av hur egna insatser respektive yttre faktorer påverkar utfallet. Mot bakgrund av detta har Medlingsinstitutet valt ut ett antal resultatindikatorer för sina medlingsinsatser både på central och på lokal nivå, se **tabell 2.5**.

Tabell 2.5 Tvister och medlingsinsatser 2017–2019

Resultatindikatorer

	2017	2018	2019
Tecknade centrala kollektivavtal om löner och allmänna villkor under året	497	30	21
Förbundsförhandlingar med varsel om stridsåtgärder	15	0	2
Antal tvister på central nivå där medlare förordnats av Medlingsinstitutet	16	0	2
Förlorade arbetsdagar på grund av stridsåtgärder i förbundsförhandlingar	0	0	7 527
Antal lokala avtalstvister	2	8	2
Antal lokala avtalstvister där medlare förordnats	2	8	2
Förlorade arbetsdagar på grund av stridsåtgärder i lokala avtalstvister	2 405	50	0
Förlorade arbetsdagar under året totalt i förbundsförhandlingar och lokala tvister	2 405	50	7 527

Källa: Medlingsinstitutet

År 2019 var ett år med ett begränsat antal förbundsförhandlingar. Som ovan framgått förlorades fler arbetsdagar på grund av strejk och lockout under året jämfört med tidigare år med motsvarande antal förbundsförhandlingar (2014, 2015 och 2018). I det sammanhanget kan noteras båda dessa konflikter präglades av mycket speciella förutsättningar.

Över hälften av de förlorade arbetsdagarna under 2019 förlorades i hamnkonflikten, en tvist mellan parter som sinsemellan tidigare inte har varit bundna av ett kollektivavtal och där den ena parten (Sveriges Hamnar) i den tvisten sedan lång tid är bunden av ett kollektivavtal med en annan facklig motpart (Svenska Transportarbetareförbundet). Arbetsdagarna förlorades genom punktstrejker och punktlockouter vissa dagar under perioden slutet av januari – början av mars. Genom träffandet av ett nytt kollektivavtal mellan Sveriges Hamnar och Svenska Hamnarbetareförbundet kunde en sammanhängande strejk- och lockoutperiod omfattande samtliga hamnar i Sverige med början den 6 mars och tillsvidade undvikas. En sådan konflikt hade fått betydande negativa effekter för inte enbart berörda företag och deras kunder, utan även för viktiga delar av svensk export och import och därmed för svensk samhällsekonomi.

I pilotkonflikten, där återstoden av det totala antalet förlorade arbetsdagar förlorades, komplicerades förhandlingarna och medlingen av att de pågick parallellt och samtidigt i tre länder. De svenska medlarnas möjligheter att finna en lösning begränsades mycket starkt av att förhandlingarna av vissa centrala tvistefrågor, gemensamma i de tre länderna, av de tvistande parterna i praktiken förlades till de andra länderna.

Som nämnts har antalet lokala tvister minskat väsentligt över tid. Trots det minskande antalet bedöms dimensioneringen av den lokala medlingsverksamheten tills vidare motsvara det behov som finns av denna typ av medlingsinsatser.

### 3. Analys och information

Som en del i uppdraget att verka för en väl fungerande lönebildning bedriver Medlingsinstitutet en omfattande analys- och informationsverksamhet som redovisas i detta kapitel.

**Enligt instruktionen ska Medlingsinstitutet verka för en väl fungerande lönebildning. Detta sker bl.a. genom att:**

- samråda med parterna om de samhällsekonomiska förutsättningarna för avtalsförhandlingar samt utifrån de rapporter om samhällsökonomin som Konjunkturinstitutet upprättar uppmärksamma lönebildningsproblem
- tillvarata och upprätthålla den samsyn som finns på arbetsmarknaden om den konkurrensutsatta sektorns lönenormerande roll
- analysera löneutvecklingen från ett jämställdhetsperspektiv och vid överläggningar med arbetsmarknadens parter peka på vikten av att de centrala kollektivavtalen konstrueras så att de främjar de lokala parternas arbete med jämställda löner

**Ur Medlingsinstitutets regleringsbrev för 2019:**

- Medlingsinstitutet ska redovisa och kommentera sina insatser i form av information till parter och allmänhet samt andra aktiviteter som vidtagits för att främja en väl fungerande lönebildning.
- Härvid ska Medlingsinstitutet redovisa en bedömning av hur egna insatser respektive yttre faktorer påverkat utfallet.

#### 3.1 Samråd och överläggningar med arbetsmarknadens parter

Medlingsinstitutet har inför och under avtalsrörelsen 2019 haft kontakter med olika partsorganisationer. Parterna har redovisat sina synpunkter och tidsplaner inför avtalsrörelsen 2019 för Medlingsinstitutet.

#### 3.2 Konferenser och seminarier

Under 2019 har Medlingsinstitutet arrangerat flera konferenser och seminarier med skilda teman för arbetsmarknadens parter, medlare, ekonomer, statistiker och massmedia. Även representanter för Konjunkturinstitutet, Riksbanken, affärsbankerna, forskarvärlden, Industrins ekonomiska råd samt Regeringskansliet har deltagit.

- Utbildning för nya särskilda medlare (28 januari)
- Presskonferens om årsrapporten (20 februari)
- Konferens för arbetsmarknadens parter om årsrapporten ”Avtalsrörelsen och lönebildningen 2018” (21 februari)
- Konferens om Saltsjöbadsavtalet 80 år – Medlingsinstitutet som medarrangör tillsammans med UCLS – Uppsala Center for Labor Studies, Svenska Ileraföreningen (12 mars)
- Seminarium för särskilda medlare (22 maj)

- Presskonferens om lönestrukturstatistik för hela ekonomin 2018 och om rapporten ”Löneskillnaden mellan kvinnor och män 2018 – Vad säger den officiella lönestatistiken?” (18 juni)
- Statistikintressentmöte (18 juni)
- Seminarium ”Fakta och funderingar om löneskillnaden mellan kvinnor och män” (4 juli)
- Seminarium för särskilda medlare (2 oktober)
- Konferens om samhällsekonomiska förutsättningar för lönebildningen (25 oktober)
- Möte för särskilda medlare (27 november)
- Statistikintressentmöte (2 december)

(Seminarium för fasta medlare för 2019 ordnades av praktiska skäl den 10 januari 2020 och redovisas därför i nästa årsredovisning 2020. )

### 3.3 Publikationer

#### **Årsrapporten Avtalsrörelsen och lönebildningen**

Enligt instruktionen ska Medlingsinstitutet årligen upprätta en rapport om löneutveckling, jämställdhet, avtalsförhandlingar och arbetsmarknadslagstiftning. 2019 års rapport publicerades i februari 2020 vid en presskonferens. Rapporten presenterades även för arbetsmarknadens parter vid en särskild konferens.

#### **Rapporten om Löneskillnaden mellan kvinnor och män 2018 – Vad säger den officiella lönestatistiken?**

Enligt instruktionen ska Medlingsinstitutet också upprätta en årlig rapport om den årsvisa lönestatistiken. I juni 2019 presenterades den årliga lönestrukturstatistiken för hela ekonomin 2018 vid en presskonferens då även en särskild rapport med titeln ”Löneskillnaden mellan kvinnor och män 2018 – Vad säger den officiella lönestatistiken?” publicerades.

#### **Löneutvecklingen i Sverige – En rapport om lönebildningen och samhällsekonomin**

I november publicerade Medlingsinstitutet en fristående rapport om lönebildningen och samhällsekonomin ”Löneutvecklingen i Sverige”. Rapporten innehåller fördjupade och bakåtblickande analyser som tidigare varit en del av årsrapporten och som kan vara av intresse bland annat för arbetsmarknadens parter.

#### **Häftet Avtalsrörelse – Hur går det till?**

En avtalsrörelse är en komplicerad process som kan verka svåröverskådlig. Det är lätt att förlora sig i mängden av avtal, förhandlingsspelet, taktiken och utspelen. Inom ramen för uppdraget att verka för en väl fungerande lönebildning publicerade Medlingsinstitutet i november 2019 en kortfattad och enkel beskrivning om hur en avtalsrörelse går till.

### **Skriften Lön för mödan**

Medlingsinstitutets skrift ”Lön för mödan” beskriver arbetsmarknaden och hur den fungerar. Skriften vänder sig i första hand till elever och lärare på gymnasiet, men kan förstås läsas av alla som vill lära sig mer om grunderna när det gäller bland annat löner, arbetsmarknadens organisationer och kollektivavtal. Även under 2019 har skriften uppdaterats och ett nytryck beställts. ”Lön för mödan” har distribuerats i nästan 12 000 exemplar under året.

## **3.4 Publiceringar på webbplatsen och övriga informationsinsatser**

### **Publicering av konjunkturlönestatistik**

Enligt instruktionen ska Medlingsinstitutet upprätta en månatlig rapport om konjunkturlönestatistiken. Denna statistik har som huvudsyfte att månatligen belysa lönenivån och dess förändring över tid. Konjunkturlönestatistiken har publicerats på Medlingsinstitutets webbplats tio gånger under 2019.

### **Pressmeddelanden**

En viktig informationskanal för att sprida kunskap om myndighetens verksamhet är pressmeddelanden. Medlingsinstitutet skickar ut pressmeddelanden bland annat till massmedier och fackförbundstidningar när medlare utses i tvister om tecknande av kollektivavtal på både central och lokal nivå. Därutöver informeras massmedia, fackförbundstidningar samt organisationerna på arbetsmarknaden med ett pressmeddelande bland annat när konjunkturlönestatistik publiceras på webbplatsen eller när nya publikationer presenteras. Alla pressmeddelanden publiceras även särskilt på webbplatsen.

Under 2019 har antalet pressmeddelanden varit sammanlagt 20.

### **Ny webbplats**

Medlingsinstitutet lanserade i november 2019 en ny webbplats. Den teknik som den tidigare webbplatsen byggde på hade blivit utdaterad. Eftersom en uppdatering skulle bli lika omfattande som att bygga en helt ny webbplats valde Medlingsinstitutet att göra en helt ny webbplats med en modernare utseende. Särskild vikt lades vid att webbplatsen ska uppfylla de tillgänglighetskrav som ställs på myndigheters webbplatser.

### **Medlingsinstitutet medverkar i konferenser, seminarier och arbetsgrupper**

Under 2019 har Medlingsinstitutet medverkat även i konferenser och seminarier i andras regi. Kunskapen om arbetsmarknaden i stort, avtalsförhandlingar och frågor om löne- och arbetskostnadsstatistik är efterfrågad.

Medlingsinstitutet har under året föreläst för delegationer från andra länder om bland annat den svenska modellen och om Medlingsinstitutets sätt att arbeta. Under 2019 har Medlingsinstitutet träffat delegationer från Frankrike och Nederländerna samt representanter från bland annat Kenya, Etiopien och Bangladesh inom Arbetsförmedlingens (Sida-finansierade) International Training Programme.

Under året har Medlingsinstitutets generaldirektör bidragit till agenda 2030 (Sustainable Development Goals #8, #16 & #17) genom att medverka med sin expertis i Colombia via Näringslivets Internationella Råds (NIR) program ”Private Sector Contribution to Social Dialogue”, finansierat av Sida. Programmet syftar bland annat till att dela svenska erfarenheter av dialog mellan arbetsmarknadens parter samt att beskriva Medlingsinstitutets centrala roll i denna. Myndigheten har på detta sätt bidragit till Politiken för global utveckling (PGU).

De externa kontakterna är viktiga för Medlingsinstitutets verksamhet även när det gäller kvalitetssäkring och utveckling av den lönestatistik som Medlingsinstitutet är ansvarig myndighet för. Medlingsinstitutet har till exempel kontinuerligt kontakt med huvudanvändarna av konjunkturlönestatistiken: Riksbanken, Konjunkturinstitutet och Finansdepartementet. Under hösten 2019 gjorde Medlingsinstitutet även ett studiebesök till Danmarks Statistik i Köpenhamn. Syftet med besöket var främst att lära oss mer om hur lönestatistik framställs i Danmark samt erfarenhetsutbyte kring aktuella frågor om lönestatistik.

Medlingsinstitutet har under året deltagit i Statistiska centralbyråns (SCB) användarråd för arbetsmarknadsstatistik samt statistikchefsnätverket inom ramen för Rådet för den officiella statistiken (ROS).

### 3.5 Statistik över löneutvecklingen i Sverige

#### Den officiella lönestatistiken

Medlingsinstitutet är statistikansvarig myndighet för den officiella lönestatistiken. Medlingsinstitutets ansvarsområde är den officiella statistiken över löner och arbetskraftskostnader. Statistik över utbetalda lönesummor ligger däremot utanför ansvarsområdet.

Den officiella lönestatistiken kan grovt delas in i tre delar: konjunkturlönestatistiken, som är månatlig, lönestrukturstatistiken, som är årlig, samt EU-statistik.

#### Ur Medlingsinstitutets regleringsbrev 2019:

Medlingsinstitutet ska

- redovisa löneutvecklingen på hela arbetsmarknaden mätt som procentuell förändring från föregående år.
- redovisa arbetskraftskostnaden per timme inom näringslivet, mätt som procentuell förändring från föregående år i förhållande till euroområdet och USA.

Löneutvecklingen 2019 ser ut att bli i linje med 2018. Enligt det preliminära utfallet för månaderna januari t.o.m. november 2019 uppgick löneökningarna till i genomsnitt 2,5 procent för ekonomin som helhet, vilket kan jämföras med 2,5 procent helåret 2018. Motsvarande utfall för näringslivet var 2,4 procent 2019 respektive 2,5 procent 2018. Siffrorna för 2019 är dock fortfarande preliminära, men Medlingsinstitutets modellbaserade beräkningar indikerar att statistiken kommer att det endast kommer att ske små revideringar framöver till följd av retroaktiva löneutbetalningar. Det definitiva utfallet för ekonomin som helhet väntas bli 2,5 procent för månaderna januari t.o.m. november 2019 (se **tabell 3.1**).

Tabell 3.1 Löneutvecklingen för hela arbetsmarknaden 2010–2019

Procentuell förändring från föregående år

2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019*
2,6	2,4	3,0	2,5	2,8	2,4	2,4	2,3	2,5	2,5

\* Uppgifterna avser Medlingsinstitutets skattning av den definitiva löneutvecklingen jan–nov 2019.

Källa: Medlingsinstitutet

Det senaste decenniet har arbetskostnaderna<sup>1</sup> i Sverige i genomsnitt ökat 0,9 procentenheter snabbare per år jämför med euroområdet och 0,7 procent snabbare per år jämfört med USA (se **tabell 3.2**). För 2019 visar dock preliminära utfall att arbetskostnaderna ökade långsammare i Sverige än i både USA och euroområdet. De svenska arbetskostnaderna beräknas ha ökat med 2,3 procent, jämfört med 3,4 procent i USA och 3,0 procent i euroområdet. Både de lagstadgade eller de avtalade arbetsgivaravgifterna i Sverige minskade 2019. Dels togs den särskilda löneskatten bort för äldre från och med juli 2019 och dels sänktes premierna något för både ITP och TRR (omställningsavgiften till Trygghetsrådet). Statistiken för 2019 är fortfarande preliminär för Sveriges del och kan, om något, komma att revideras upp.

Tabell 3.2 Arbetskostnadsutvecklingen per timme inom näringslivet 2010–2019

Procentuell förändring från föregående år

	Euroområdet	USA	Sverige
2010	1,6	1,9	2,0
2011	2,6	2,2	2,7
2012	2,6	1,9	3,9
2013	1,0	1,9	1,9
2014	1,6	2,1	2,7
2015	1,5	2,1	2,8
2016	1,1	2,1	3,8
2017	1,7	2,5	2,8
2018	2,4	2,9	2,0
2019*	3,0	3,4	2,3
<b>Genomsnitt 2010–2019*</b>	<b>1,9</b>	<b>2,1</b>	<b>2,8</b>

\* Uppgifterna för 2019 avser utvecklingen 1–3 kv jämfört med samma period 2018. Uppgifterna i LCI revideras kontinuerligt vilket kan påverka tidsserien.

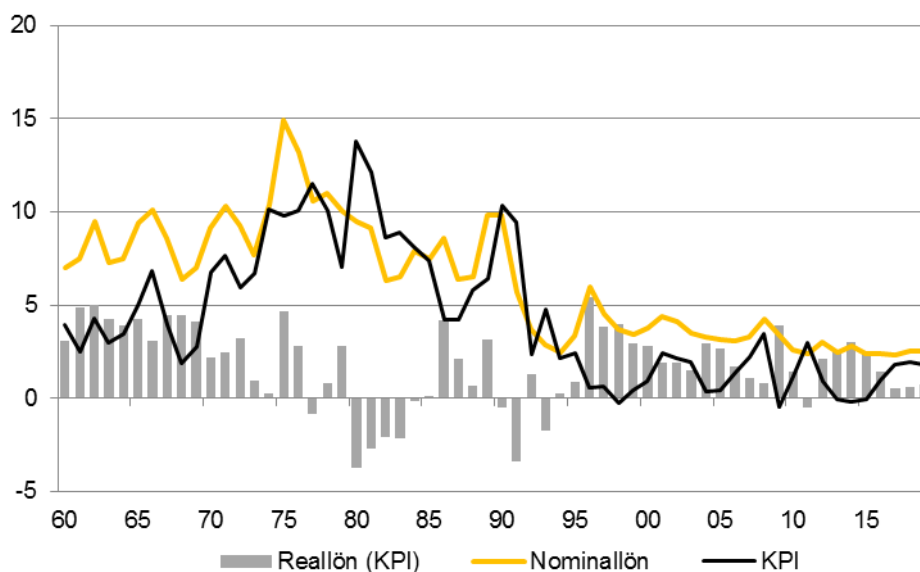
Källor: Eurostat, Labour Cost Index (LCI), Bureau of Labour Statistics, USA och Macrobond

I **diagram 3.1** redovisas den nominella och reala löneutveckling för alla anställda i Sverige, samt prisutvecklingen enligt konsumentprisindex (KPI). Under perioden 1998 till 2018 ökade de nominella lönerna med i genomsnitt 3,2 procent per år och KPI ökade med 1,2 procent per år. Därmed steg reallönen med i genomsnitt 2,0 procent per år. Den starka utvecklingen under perioden innebär att nivån på reallönen var 51 procent högre 2018 jämfört med 1997.

<sup>1</sup> Arbetskostnad och arbetskraftskostnad används synonymt och Medlingsinstitutet har valt att hålla sig till en av formerna. Av praktiska skäl föll valet på den kortare formen eftersom begreppet ofta används i sammansatta ord.



Diagram 3.1 Nominell lön, reallön och KPI, procentuell förändring 1960–2019



Anmärkning: 2019 delvis prognos

Källor: Medlingsinstitutet, SCB och Konjunkturinstitutet

Sedan 2017 har inflationen legat nära Riksbankens mål på 2 procent. Högre inflation har inneburit en betydligt lägre real lönetillväxt de senaste åren. År 2019 beräknas lönerna ha ökat med cirka 2,5 procent i nominella termer medan inflationen var 1,8 procent enligt KPI. Därmed ökade reallönen med cirka 0,7 procent.

### 3.6 Analyser och bedömningar – verksamhetsområdet Analys och information

I detta avsnitt redovisar Medlingsinstitutet verksamhetens resultat och dess utveckling enligt vissa resultatindikatorer för verksamhetsområdet Analys och information under 2019.

I tidigare årsredovisningar har Medlingsinstitutet redovisat sina prestationer i detta avsnitt. En sådan redovisning finns inte med i denna årsredovisning dels med anledning av de ändrade bestämmelserna för myndigheternas resultatredovisningar i förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag, dels eftersom myndigheten inte handlägger ett stort antal ärenden som rör enskilda.

Enligt regleringsbrevet för 2019 ska Medlingsinstitutet redovisa och kommentera sina insatser i form av information till parter och allmänhet samt andra aktiviteter som vidtagits för att främja en väl fungerande lönebildning. Härvid ska MI redovisa en bedömning av hur egna insatser respektive yttre faktorer påverkat utfallet.

Mot bakgrund av detta har Medlingsinstitutet valt ut ett antal resultatindikatorer (se **tabell 3.3**) för redovisning av resultat för vissa analys- och informationsinsatser.

Tabell 3.3 Analys- och informationsinsatser 2017–2019  
Resultatindikatorer

	2017	2018	2019
Antal konferenser och seminarier som MI anordnat (exkl. presskonferenser)	10	8	10*
Antal presskonferenser	2	2	2
Antal besökare (cirka) på konferenser och seminarier som MI ordnat	950	870	1 200
Antal publikationer	4**	4**	5**
Antal distribuerade exemplar av skriften "Lön för mödan"	19 231	15 293	11 967
Antal pressmeddelanden	32	24	20
Antal sidvisningar (webbplatsen) per månad	..	20 153***	21 450***
Antal omnämmanden av Medlingsinstitutet i media	1 339	763	1 289

\* Medlingsinstitutet var en medarrangör vid en konferens.

\*\* Varav en publikation avser nytryck av tidigare publicerad skrift.

\*\*\* 2018 är ett genomsnitt av augusti till december, 2019 är ett genomsnitt av januari till oktober.

.. Inga data tillgängliga för 2017.

Källa: Medlingsinstitutet (W3D3, Visma Proceedo, NewsMachine, Vizzit)

### Väl fungerande lönebildning

Att lönebildningen fungerar väl är av central betydelse för tillväxt, sysselsättning och konkurrenskraft i Sverige. Lönebildningen påverkar i stor utsträckning pris- och kostnadsutvecklingen och därmed sysselsättningen. I den proposition som föregick inrättandet av Medlingsinstitutet framgår vad som kännetecknar en väl fungerande lönebildning.

En väl fungerande lönebildning

- tar sin utgångspunkt i den internationellt konkurrensutsatta sektorns lönenormerande roll
- kombinerar ökad reallön med en hög sysselsättningsgrad
- medför få arbetsmarknadskonflikter
- möjliggör relativa löneförändringar
- bidrar till det svenska näringslivets internationella konkurrenskraft.

Lönebildningen påverkas av ett stort antal aktörer och av utvecklingen såväl på det nationella som på det internationella planet. Som Medlingsinstitutet framhållit i tidigare årsredovisningar är det inte möjligt att med någon större säkerhet bedöma vilken påverkan myndighetens åtgärder under ett visst år haft i jämförelse med yttre faktorerens påverkan under samma år.

Den påverkan Medlingsinstitutet haft på lönebildningen bör i första hand ses som det samlade resultatet av nitton års arbete för att verka för en väl fungerande lönebildning. Detta har skett bl.a. genom att tillvarata och vidmakthålla den samsyn som finns bland arbetsmarknadens parter om den konkurrensutsatta sektorns lönenormerande roll.

### **Konferenser och seminarier**

Medlingsinstitutet ordnar årligen *konferenser och seminarier* som är en viktig mötesplats för alla parter på arbetsmarknaden och fungerar som ett forum för diskussion om aktuella frågor, bland annat om lönebildning. De skapar också en informell mötesplats för parterna. Att erbjuda tillfällen till sådana informella möten mellan parterna är en viktig del av Medlingsinstitutets arbete för en väl fungerande lönebildning.

Medlingsinstitutet ordnar konferenser och seminarier av olika storlek och format. Antal konferenser och seminarier, deltagare, innehåll och omfattning varierar från år till år och det kan därför vara svårt att göra jämförelser mellan åren.

Under 2019 har liksom tidigare år samråd om den officiella lönestatistiken ägt rum med användare av lönestatistik. Samråden är forum för diskussion och reflektion och därför viktiga i Medlingsinstitutets roll som ansvarig myndighet för den officiella lönestatistiken. Under Almedalsveckan i Visby ordnade Medlingsinstitutet för fjärde gången ett seminarium ”Fakta och funderingar om löneskillnaden mellan kvinnor och män”. Intresset för seminariet är fortsatt stort och antalet deltagare var ungefär lika många som året innan.

Sammanfattningsvis kan konstateras att intresset för Medlingsinstitutets konferenser och seminarier har varit stort och sammantaget cirka 1 200 besökare har deltagit i dessa möten under 2019. Antalet besökare är högst någonsin. En bidragande orsak till det höga besökarantalet är att Medlingsinstitutet tillsammans med Uppsala universitet och föreningen Ilera stod som arrangör för en konferens med anledning av Saltsjöavtalets 80-årsjubileum. Därmed hölls en stor konferens utöver det vanliga antalet.

Konferensen om de samhällsekonomiska förutsättningarna för lönebildningen i oktober 2019 hade ca 400 besökare vilket är det högsta antalet deltagare på myndighetens konferenser under åren. Det stora antalet besökare på höstens konferens om de samhällsekonomiska förutsättningarna för lönebildningen förklaras troligen av den stundande avtalsrörelsen och av intresset för den nya generaldirektören.

Under 2016 började Medlingsinstitutet dokumentera sina större konferenser i en egen kanal på Youtube. Vid utgången av 2019 fanns 24 inslag från Medlingsinstitutets konferenser och seminarier i kanalen. Sammanlagt hade dessa inslag drygt 2 100 visningar. Medlingsinstitutets bedömning är att Youtube-kanalen är ett värdefullt komplement till konferenserna och dessutom ett sätt att dokumentera den delen av myndighetens verksamhet.

### **Publikationer**

Även olika *publikationer* är en viktig informationskanal där myndigheten har möjlighet att lyfta fram viktiga frågor och bidra till den samhällsekonomiska debatten om aktuella ämnen.

Under 2019 producerades fyra *nya* publikationer, den årliga rapporten om avtalsrörelsen och lönebildningen samt den årliga rapporten om löneskillnaden mellan kvinnor och män. Dessa rapporter presenterades vid presskonferens (i februari för årsrapporten om avtalsrörelsen och lönebildningen samt i juni för rapporten om löneskillnaden).

Den tredje nya publikationen ”Löneutvecklingen i Sverige” publicerades i november. Avsikten med denna rapport är att ge ett aktuellt underlag än det som finns i årsrapporten inför inledningen av avtalsrörelsen och även att göra en djupare analys av till exempel konkurrenskraft än vad som är möjligt i årsrapporten. Delarna om samhällsekonomi och lönebildningen i årsrapporten har därmed kunnat göras kortare och mer lättillgängliga för en bredare läsekrets.

Den fjärde nya publikationen, ett häfte om ”Avtalsrörelsen – hur går det till?”, är en enkel beskrivning av gången i en avtalsrörelse från förberedelser via förhandlingar till färdigt avtal. Målgruppen är exempelvis medier och intresserad allmänhet.

Intresset för skriften ”Lön för mödan” som vänder sig främst till gymnasieelever och –lärare har varit fortsatt stort och därför uppdaterades och trycktes skriften om även under 2019. Antal distribuerade exemplar för den skriften har dock minskat jämfört med de två tidigare åren. En möjlig förklaring till detta är att år 2017 var ett stort avtalsår och uppmärksamheten på arbetsmarknadsfrågor då var större än 2018–2019 med avtalsrörelser av mindre omfattning.

### **Webbplats**

Det är också intressant att följa utvecklingen av aktiviteten på *myndighetens webbplats* och titta närmare på vilka delar av informationen som får flest besökare.

Medlingsinstitutet lanserade i november 2019 en ny webbplats. Siffrorna över sidvisningar i tabell 3.3 är därför inte helt jämförbara. Som väntat följde en minskning av antalet sidvisningar på webbplatsen efter lanseringen. Detta beror till del på att lanseringen skedde inför december månad då aktiviteten på webben generellt är lägre och dessutom behöver både sökmotorer och användare tid på sig att hitta de nya webbadresserna. Ett genomsnitt av antalet sidvisningar för perioden januari–oktober 2019 visade en ökning. Denna trend med ökad aktivitet på webbplatsen sedan 2012 fortsätter därmed.

På webbplatsen är rapporten om löneskillnader mellan kvinnor och män varje år den mest nedladdade. Det är ett ämne som är intressant under hela året och inte är bundet till publiceringen av rapporten och med längre livslängd följer också fler nedladdningar. På grund av nylanseringen av webbplatsen i november 2019 finns inte jämförbara data med tidigare år för antalet nedladdningar.

### **Omnämmanden i medier**

Medieintresset under 2019 har varit större än man kunde förvänta under ett år med en mycket begränsad avtalsrörelse. En medieanalys visar närmare 1 300 *omnämmanden i medier* – sociala medier oräknade. Det är fler än under 2018 som också var ett år med en liten avtalsrörelse. Två arbetsmarknadskonflikter under 2019 med stor påverkan på tredjeman höjde intresset för Medlingsinstitutets verksamhet liksom bytet av generaldirektör. De siffror över löneutvecklingen som presenteras tio gånger om året väcker också alltid ett medialt intresse. Antalet pressmeddelanden under året var färre än normalt på grund av att antalet medlingar var litet.

### **Sammanfattning**

Bland annat mot det som redovisas i detta avsnitt bedömer Medlingsinstitutet att analys- och informationsverksamhet har sammantaget nått ett bra resultat under 2019 och att den verksamhet och de insatser som gjorts under året utgjort ett väsentligt bidrag till utfallet.

## 4. Kompetensutveckling

### Enligt förordning om årsredovisning och budgetunderlag

- ska myndigheten redovisa de åtgärder som har vidtagits i syfte att säkerställa att kompetens finns för att fullgöra de uppgifter som avses i 1 § första stycket (dvs. uppgifter som framgår av myndighetens instruktion och till vad regeringen, i förekommande fall, har angett i regleringsbrev eller i något annat beslut).
- i redovisningen ska det ingå en bedömning av hur de vidtagna åtgärderna sammantaget har bidragit till fullgörandet av dessa uppgifter.

Medlingsinstitutet är en myndighet med nio anställda. Förutom den ordinarie personalstyrkan har myndigheten för medlingsverksamheten på lokal nivå förordnat fyra medlare. För tvister på central nivå förordnar Medlingsinstitutet medlare särskilt för varje uppdrag. Ett trettiotal personer står till Medlingsinstitutets förfogande för sådana uppdrag.

### 4.1 Analys av kompetensbehovet

Målsättning för kompetensförsörjningen under 2019 var bland annat att bibehålla och utveckla en bred och aktuell kompetens inom myndighetens olika sak- och expertområden. Myndigheten bedömde att det inte fanns behov av nyrekryteringar under året. Däremot knöts ytterligare ett antal särskilda medlare till verksamheten.

### 4.2 Åtgärder för att säkerställa rätt kompetens och uppföljning av myndighetens mål för 2019

Arbetet med att ge utrymme för ett utökat kunskaps- och erfarenhetsutbyte mellan medarbetarna har prioriterats under året. Medarbetarna har deltagit i externa konferenser, seminarier, kurser och nätverk inom sina respektive sak- och expertområden. Myndigheten har vidare fortsatt arbetat med att ytterligare förbättra presentationerna och pedagogiken i den utåtriktade informationen. Arbetet med att förbättra den utåtriktade informationen har fortsatt bland annat genom att myndighetens webbplats har uppdaterats.

Under 2019 tog Medlingsinstitutet emot en praktikant inom uppdraget ”Praktik i staten”.

De nya särskilda medlarna erbjöds att delta i en kurs om medlingsverksamheten och samtliga särskilda medlare erbjöds att delta i tre seminarier om för dem relevanta frågor.

Utöver myndighetens chef, som utses av regeringen, var åtta personer tillsvidareanställda, två kvinnor och sex män i december 2019.

Åldersfördelningen bland den fasta personalen (inkl. myndighetens chef) är spridd mellan 40 år och 63 år (december 2019). Medelåldern för denna personalgrupp är 51,3 år (jfr 2018 51,7 år och 2017 50,7 år).

Under 2019 har sammanlagt fem personer haft uppdrag som särskilda medlare. Medlingsinstitutet har förordnat fyra män och en kvinna som medlare i totalt två tvister på central nivå. **Tabell 4.1** visar hur medlingsuppdragen fördelats mellan kvinnor och män 2011–2019.

Tabell 4.1 Medlingsuppdragen på central nivå 2011–2019

	Antal tvister där medlare förordnats	Antal män som medlat	Antal kvinnor som medlat	Antal tvister där kvinnor förordnats som medlare
2011	10	10	5	6
2012	23	21	7	13
2013	25	18	5	12
2014	6	10	2	2
2015	2	3	1	2
2016	27	17	8	17
2017	16	11	6	9
2018	0	0	0	0
2019	2	4	1	2

Källa: Medlingsinstitutet (W3D3)

### 4.3 Bedömning

Medlingsinstitutet gör utifrån verksamhetens samlade resultat bedömningen att de genomförda kompetensförsörjningsåtgärderna har bidragit till att myndigheten haft den kompetens och bemanning som behövts för att kunna åstadkomma efterfrågat resultat.

### 4.4 Mål för kompetensförsörjningen 2020–2021

Inför åren 2020–2021 är målet för Medlingsinstitutets kompetensförsörjning att behålla och utveckla en bred och aktuell kompetens som myndighetens verksamhet förutsätter. Även fortsättningsvis kommer medarbetarna att ha möjlighet att gå på kurser och utbildningar samt delta i olika arbetsgrupper och nätverk.

Målsättningen är att de olika utbildningsinsatserna kommer att anpassas till den enskilda medarbetarens behov och förutsättningar. Det är vidare viktigt att arbeta med kunskapsöverföring inom den nuvarande personalgruppen och utveckla och ta tillvara på erfarenheter och kunskaper som finns inom myndigheten.

Nya särskilda medlare kommer även under 2020 erbjudas ett utbildningstillfälle och alla särskilda och fasta medlare kommer att erbjudas kompetensutvecklingsinsatser som organiseras av myndigheten.

Myndigheten analyserade under hösten 2019 kompetensbehovet inför de kommande åren och det visade sig att kompetensen behöver förstärkas med en utredare för att utöka och utveckla bland annat myndighetens analyser inom lönebildning. En utredartjänst annonserades ut i januari 2020.

## 5. Verksamhetens kostnader och intäkter 2017–2019

Tabell 5.1 Verksamhetens kostnader 2017–2019 (tkr)

År	Verksamhet		Summa (tkr)
	Medling (tkr)	Analys/information (tkr)	
2017	7 457	45 805	53 262
2018	5 242	47 180	52 422
2019	6 777	45 354	52 131

Källa: Medlingsinstitutet (Agresso)

Tabell 5.2 Verksamhetens intäkter 2017–2019 (tkr)

År		Verksamhet		
		Medling (tkr)	Analys/information (tkr)	Summa (tkr)
2017	Intäkter av anslag	7 451	45 767	53 218
	Intäkter av avgifter och andra ersättningar	0	0	0
	Finansiella intäkter	6	39	45
2018	Intäkter av anslag	5 241	47 166	52 407
	Intäkter av avgifter och andra ersättningar	0	0	0
	Finansiella intäkter	1,5	13,5	15
2019	Intäkter av anslag	6 776	45 350	52 126
	Intäkter av avgifter och andra ersättningar	0	0	0
	Finansiella intäkter	0,65	4,35	5

Källa: Medlingsinstitutet (Agresso)

## Finansiella dokument

### RESULTATRÄKNING

(tkr)	Not	2019	2018
<b>Verksamhetens intäkter</b>			
Intäkter av anslag		52 126	52 407
Finansiella intäkter	1	5	15
<b>Summa</b>		<b>52 131</b>	<b>52 422</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>			
Kostnader för personal	2	-14 612	-13 135
Kostnader för lokaler		-1 141	-1 063
Övriga driftkostnader	3	-36 194	-37 973
Finansiella kostnader	4	-27	-63
Avskrivningar och nedskrivningar		-156	-188
<b>Summa</b>		<b>-52 131</b>	<b>-52 422</b>
<b>Verksamhetsutfall</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Årets kapitalförändring</b>		<b>0</b>	<b>0</b>



**BALANSRÄKNING**

(tkr)	Not	2019-12-31	2018-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>			
Balanserade utgifter för utveckling	5	549	34
<b>Summa</b>		<b>549</b>	<b>34</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Maskiner, inventarier, installationer m.m.	6	308	342
<b>Summa</b>		<b>308</b>	<b>342</b>
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Fordringar hos andra myndigheter	7	149	174
<b>Summa</b>		<b>149</b>	<b>174</b>
<b>Periodavgränsningsposter</b>			
Förutbetalda kostnader	8	532	494
<b>Summa</b>		<b>532</b>	<b>494</b>
<b>Avräkning med statsverket</b>			
Avräkning med statsverket	9	-5 725	-7 796
<b>Summa</b>		<b>-5 725</b>	<b>-7 796</b>
<b>Kassa och bank</b>			
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret		7 224	9 559
<b>Summa</b>		<b>7 224</b>	<b>9 559</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>3 037</b>	<b>2 807</b>
<b>KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Myndighetskapital</b>			
Balanserad kapitalförändring	10	0	0
Kapitalförändring enligt resultaträkningen		0	0
<b>Summa</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Avsättningar</b>			
Övriga avsättningar	11	296	274
<b>Summa</b>		<b>296</b>	<b>274</b>
<b>Skulder m.m.</b>			
Lån i Riksgäldskontoret	12	858	376
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	13	489	504
Leverantörsskulder		144	394
Övriga kortfristiga skulder	14	245	242
<b>Summa</b>		<b>1 736</b>	<b>1 515</b>
<b>Periodavgränsningsposter</b>			
Upplupna kostnader	15	1 005	1 017
<b>Summa</b>		<b>1 005</b>	<b>1 017</b>
<b>SUMMA KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>3 037</b>	<b>2 807</b>

## ANSLAGSREDOVISNING

### Redovisning mot anslag

Anslag (tkr)		Ingående över- förings- belopp	Årets till- delning enl. reglerings- brev	Indrag- ning	Totalt dispo- nibelt belopp	Utgifter	Utgående över- förings- belopp
<b>Not</b>							
Uo 14 2:4 Ramanslag Medlingsinstitutet							
ap.1 Förvaltningskostnader (ram)	16	7 796	56 097	-6 042	57 850	-52 126	5 725
<b>Summa</b>		<b>7 796</b>	<b>56 097</b>	<b>-6 042</b>	<b>57 850</b>	<b>-52 126</b>	<b>5 725</b>

## TILLÄGGSUPPLYSNINGAR OCH NOTER

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

### TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

#### Redovisningsprinciper

##### Tillämpade redovisningsprinciper

Medlingsinstitutets bokföring följer god redovisningssed och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring samt Ekonomistyrningsverket (ESV):s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning. Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning.

I enlighet med ESV:s föreskrifter till 10 § FBF (Förordning om myndigheters bokföring) tillämpar Medlingsinstitutet brytdagen den 3 januari. Brytdagen föregående år var den 4 januari. Efter brytdagen har fakturor överstigande 20 tkr bokförts som periodavgränsningsposter.

#### Värderingsprinciper

##### Anläggningstillgångar

Som anläggningstillgångar redovisas egenutvecklade dataprogram, förvärvade licenser och rättigheter samt maskiner och inventarier som har ett anskaffningsvärde om minst 20 tkr och en beräknad ekonomisk livslängd som uppgår till lägst tre år. Avskrivning sker enligt linjär avskrivningsmetod från den månad tillgången tas i bruk.

##### *Tillämpade avskrivningstider*

3 år	Datorer och kringutrustning
5 år	Dataprogram och licenser
	Inredningsinventarier
	Maskiner och tekniska anläggningar
	Övriga kontorsmaskiner

Bärbara datorer kostnadsförs direkt.

##### Omsättningstillgångar

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.

##### Skulder

Skulderna har tagits upp till nominellt belopp.

## Ersättningar och andra förmåner

### Insynsrådets ledamöter/andra styrelseuppdrag

	Ersättning
<b>Cecilia Hermansson</b> Styrelseledamot, HUI Research Styrelseledamot, Folksam Liv Styrelseledamot, Creades AB	2 (tkr)
<b>Jonas Malmberg</b> Styrelseordförande, ELM English Language Materials AB Styrelseledamot, Malmberg & Blom AB Styrelseledamot, Institutet för Social Civilrätt vid Stockholms universitet	5 (tkr)
<b>Erland Olauson</b> Styrelseledamot, Startkraft AB	5 (tkr)
<b>Gunilla Runnquist</b> Inga andra uppdrag I beloppet ingår även arvode från medlingsuppdrag under 2019.	209 (tkr)

### Ledande befattningshavare / styrelseuppdrag

	Lön
<b>Generaldirektör Carina Gunnarsson</b> Generaldirektör t.o.m. den 31 augusti 2019 Inga andra uppdrag	963 (tkr)
<b>Irene Wennemo</b> Generaldirektör fr.o.m. den 1 september 2019 Övriga förmåner 14 (tkr) Inga andra uppdrag	450 (tkr)

## Anställdas sjukfrånvaro

Redovisning av de anställdas sjukfrånvaro lämnas inte eftersom medeltalet av antalet anställda vid myndigheten de två senaste räkenskapsåren inte har överstigit tio personer.

## Noter (tkr)

### Resultaträkning

Not 1 Finansiella intäkter	2019	2018
Ränta på återbetalning/indragning av anslag	4	13
Ränta på lån i Riksgälden	1	2
<b>Summa</b>	<b>5</b>	<b>15</b>

Räntesatsen för ränte- och avistakonton hos Riksgälden har sedan 2015-02-18 varit negativ.

Not 2 Kostnader för personal	2019	2018
Lönekostnader (exkl. arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)	8 205	7 483
<i>Varav lönekostnader ej anställd personal</i>	<i>1 050</i>	<i>414</i>
Sociala avgifter	6 188	5 412
Övriga kostnader för personal	219	241
<b>Summa</b>	<b>14 612</b>	<b>13 135</b>

Not 3 Övriga driftkostnader	2019	2018
Köp av tjänster från SCB	26 686	28 582
Övriga konsulttjänster	5 556	5 622
Övrigt	3 952	3 769
<b>Summa</b>	<b>36 194</b>	<b>37 973</b>

Kostnader för köpta tjänster från SCB har minskat år 2019. Detta beror främst på att kostnaden för undersökningen Labour Cost Survey som genomförs vart fjärde år belastade år 2018.

Not 4 Finansiella kostnader	2019	2018
Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	27	63
<b>Summa</b>	<b>27</b>	<b>63</b>

Räntesatsen för ränte- och avistakonton hos Riksgälden har sedan 2015-02-18 varit negativ.

### Balansräkning

Not 5 Balanserade utgifter för utveckling	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 221	1 221
Årets anskaffningar	547	0
Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	-661	0
<b>Summa anskaffningsvärde</b>	<b>1 107</b>	<b>1 221</b>
Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 188	-1 169
Årets avskrivningar	-31	-19
Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar	661	0
<b>Summa ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-558</b>	<b>-1 188</b>
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>549</b>	<b>34</b>

Posten Årets anskaffningar skiljer sig mot 2018 då investering i en ny webbplats har skett 2019.

**Balansräkning**

<b>Not 6 Maskiner, inventarier, installationer m.m.</b>	<b>2019-12-31</b>	<b>2018-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärde	1 370	1 370
Årets anskaffningar	91	0
Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	-7	0
<b>Summa anskaffningsvärde</b>	<b>1 454</b>	<b>1 370</b>
Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 028	-859
Årets avskrivningar	-125	-169
Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar	7	0
<b>Summa ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-1 146</b>	<b>-1 028</b>
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>308</b>	<b>342</b>

<b>Not 7 Fordringar hos andra myndigheter</b>	<b>2019-12-31</b>	<b>2018-12-31</b>
Fordran ingående mervärdesskatt	149	174
<b>Summa</b>	<b>149</b>	<b>174</b>

<b>Not 8 Förutbetalda kostnader</b>	<b>2019-12-31</b>	<b>2018-12-31</b>
Förutbetalda hyreskostnader	251	246
Övriga förutbetalda kostnader	281	248
<b>Summa</b>	<b>532</b>	<b>494</b>

<b>Not 9 Avräkning med statsverket</b>	<b>2019-12-31</b>	<b>2018-12-31</b>
<b>Anslag i räntebärande flöde</b>		
Ingående balans	-7 796	-6 989
Redovisat mot anslag	52 126	52 407
Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-56 097	-58 449
Återbetalning av anslagsmedel	6 042	5 235
<b>Skulder avseende anslag i räntebärande flöde</b>	<b>-5 725</b>	<b>-7 796</b>
<b>Summa Avräkning med statsverket</b>	<b>-5 725</b>	<b>-7 796</b>

<b>Not 10 Myndighetskapital</b>		
Myndighetskapital saknas och därför redovisas inte någon specifikationstabell.		

<b>Not 11 Övriga avsättningar</b>	<b>2019-12-31</b>	<b>2018-12-31</b>
<b>Avsättning för lokalt omställningsarbete</b>		
Ingående balans	274	253
Årets förändring	21	21
<b>Utgående balans</b>	<b>296</b>	<b>274</b>

Medlingsinstitutet avser inte att utnyttja detta under 2020.

## Balansräkning

<b>Not 12 Lån i Riksgäldskontoret</b>	<b>2019-12-31</b>	<b>2018-12-31</b>
Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar.		
Ingående balans	376	564
Under året nyupptagna lån	638	0
Årets amorteringar	-156	-188
<b>Utgående balans</b>	<b>858</b>	<b>376</b>
Beviljad låneram enligt regleringsbrev	1 500	1 500
Beviljad räntekontokredit enligt regleringsbrev	6 000	6 000
<hr/>		
<b>Not 13 Kortfristiga skulder till andra myndigheter</b>	<b>2019-12-31</b>	<b>2018-12-31</b>
Utgående mervärdesskatt	10	9
Arbetsgivaravgifter	194	192
Leverantörsskulder andra myndigheter	286	303
<b>Summa</b>	<b>489</b>	<b>504</b>
<hr/>		
<b>Not 14 Övriga kortfristiga skulder</b>	<b>2019-12-31</b>	<b>2018-12-31</b>
Personalens källskatt	240	241
Övrigt	4	1
<b>Summa</b>	<b>245</b>	<b>242</b>
<hr/>		
<b>Not 15 Upplupna kostnader</b>	<b>2019-12-31</b>	<b>2018-12-31</b>
Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	795	729
Övriga upplupna löner inklusive sociala avgifter	54	45
Övriga upplupna kostnader	157	243
<b>Summa</b>	<b>1 005</b>	<b>1 017</b>

## Anslagsredovisning

### Not 16 Uo 14 2:4 ap.1 Förvaltningskostnader Medlingsinstitutet Ramanslag

Enligt regleringsbrevet disponerar Medlingsinstitutet en anslagskredit på 1 787 tkr.

Medlingsinstitutet får disponera 1 753 tkr av det ingående överföringsbeloppet dvs. 3 % av föregående års tilldelning 58 449 tkr enligt regleringsbrevet.

Anslaget är räntebärande.

## SAMMANSTÄLLNING ÖVER VÄSENTLIGA UPPGIFTER

(tkr)	2019	2018	2017	2016	2015
<b>Låneram Riksgäldskontoret</b>					
Beviljad	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500
Utnyttjad	858	376	564	550	421
<b>Kontokrediter Riksgäldskontoret</b>					
Beviljad	6 000	6 000	5 979	5 979	5 587
Maximalt utnyttjad	0	0	0	0	0
<b>Räntekonto Riksgäldskontoret</b>					
Ränteintäkter	4	13	42	0	3
Räntekostnader	27	63	61	80	28
<b>Avgiftsintäkter</b>					
<i>Avgiftsintäkter som disponeras</i>					
Beräknat belopp enligt regleringsbrev	0	0	0	0	0
Avgiftsintäkter	0	0	0	0	0
Övriga avgiftsintäkter	0	0	0	24	0
<b>Anslagskredit</b>					
Beviljad	1 787	1 753	1 754	1 744	1 736
Utnyttjad	0	0	0	0	0
<b>Anslag</b>					
<i>Ramanslag</i>					
Anslagssparande	5 725	7 796	6 989	7 592	7 838
<b>Bemyndiganden</b>					
	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt
<b>Personal</b>					
Antalet årsarbetskrafter (st)	8	9	8	8	8
Medelantalet anställda (st)*	9	9	8	8	8
<b>Driftkostnad per årsarbetskraft**</b>					
	6 493	5 797	6 621	6 488	6 165
<b>Kapitalförändring</b>					
Årets	0	0	0	0	0
Balanserad	0	0	0	0	0

\* I beräkningen av medelantalet anställda 2019 är inte eventuellt tjänstledig personal frånräknad.

\*\* Driftkostnad per årsarbetskraft påverkas kraftigt av posten övriga driftskostnader i resultaträkningen där köpta tjänster från Statistiska centralbyrån (SCB) ingår, se not 3.



Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Stockholm den 21 februari 2020

Irene Wennemo  
Generaldirektör

## Sändlista

Handlingarna lämnas elektroniskt som en pdf-fil till:

Arbetsmarknadsdepartementet:

[arbetsmarknadsdepartementet.registrator@regeringskansliet.se](mailto:arbetsmarknadsdepartementet.registrator@regeringskansliet.se)

Ekonomistyrningsverket: [registrator@esv.se](mailto:registrator@esv.se)

Finansdepartementet: [finansdepartementet.registrator@regeringskansliet.se](mailto:finansdepartementet.registrator@regeringskansliet.se)

Riksdagens utredningstjänst: [petita@riksdagen.se](mailto:petita@riksdagen.se)

Riksrevisionen: [arsredovisning@riksrevisionen.se](mailto:arsredovisning@riksrevisionen.se)

Statskontoret: [registrator@statskontoret.se](mailto:registrator@statskontoret.se)