



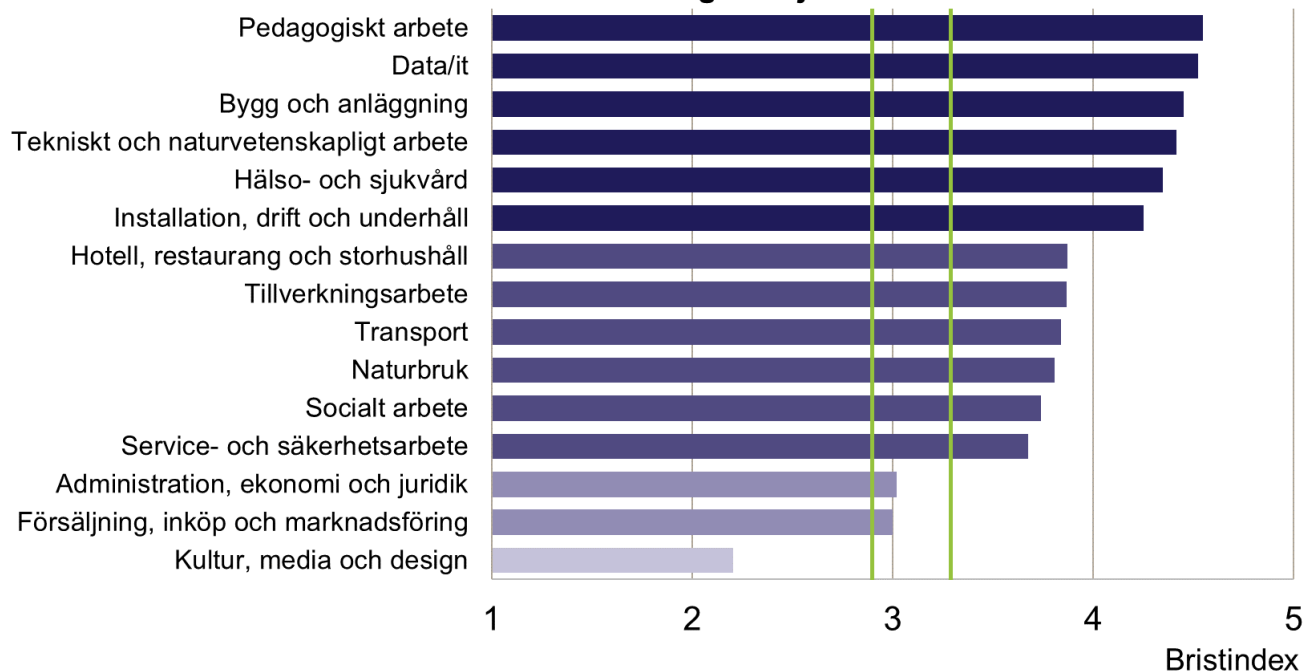
**Den offentliga sektorns  
arbetsmarknad – vilka är  
utmaningarna?  
Annika Sundén**

# Stark arbetsmarknad och efterfrågan

- Fortsatt stark utveckling på arbetsmarknaden – i en avtagande takt
  - Fortsatt stor efterfrågan på arbetskraft bland de privata arbetsgivarna
  - Stora behov inom offentliga tjänster
  - Stort antal rekryteringar
- Bristen på kompetens är fortsatt hög och utbredd
- Stora utmaningar med kompetensförsörjningen även på 5 års sikt
  -

## Genomsnittligt bristindex på ett års sikt per yrkesområde

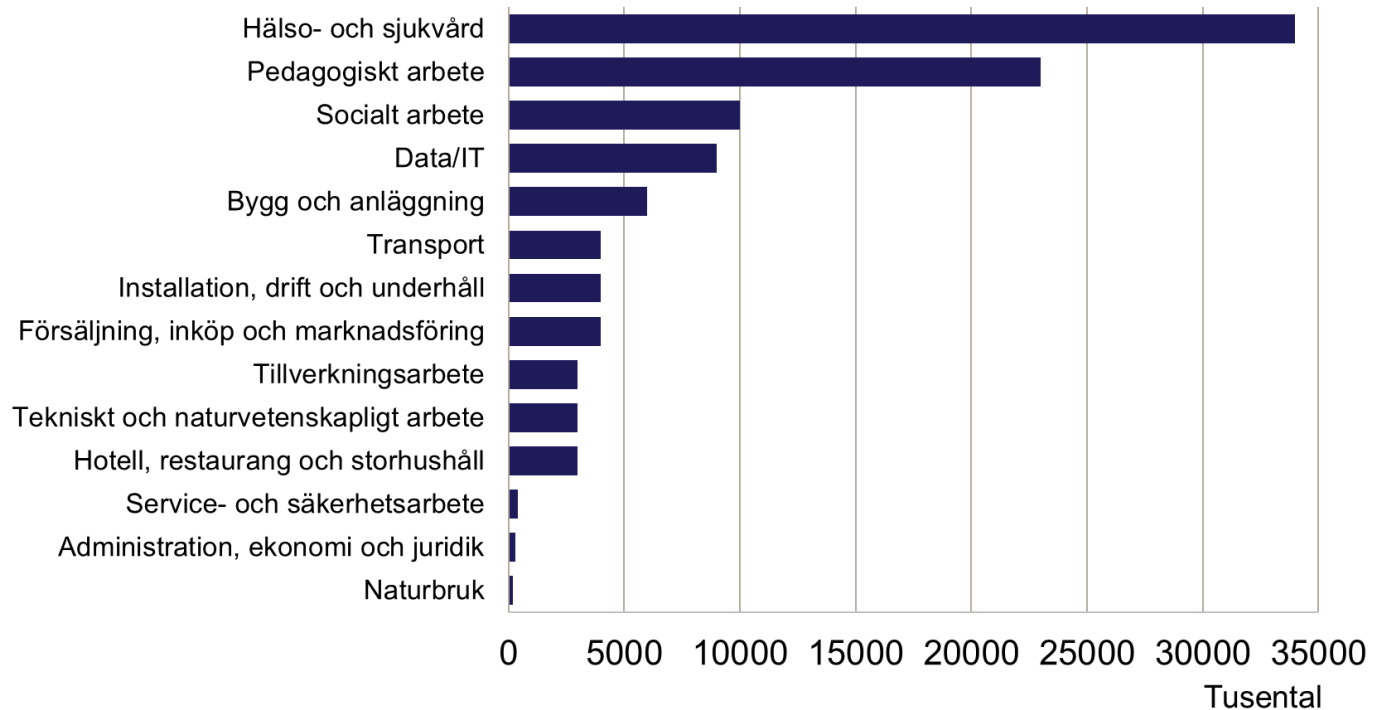
Heldragna linjer = balansintervall



Källa: Arbetsförmedlingen hösten 2018



## Underskott av utbildade på fem års sikt per yrkesområde



Källa: Arbetsförmedlingen hösten 2018

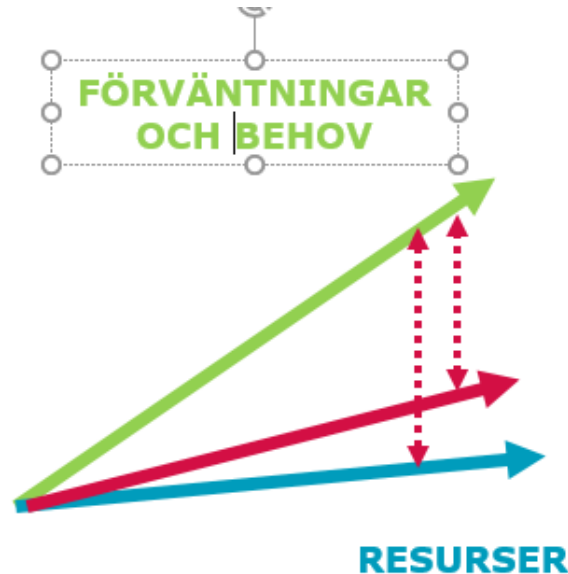
# Hur hanteras bristen på utbildad arbetskraft på kort sikt?

- Stort antal med rätt kompetens kommer att saknas. Över hälften finns inom hälso- och sjukvård samt pedagogiska yrken
- Arbetsgivarna sänker kraven på erfarenhet och utbildning
- Kompletterande yrkesgrupper växer fram

# Brist på arbetskraft i offentlig sektor fortsätter på lång sikt

- Åldrande befolkning
- Ökad efterfrågan på tjänster när inkomsterna ökar

# Välfärdstjänsterna i kläm



- Risk för ökat gap mellan krav/behov och utbud
  - Leveransen av välfärdstjänster uppfyller inte förväntningar och behov
  - Stödet för välfärdsstaten kan minska



# Vad göra?

- Utbildning och omställning; livslångt lärande
- Kompletterande yrkeskategorier
- Ökad produktivitet – AI och robotar
- Invandring