

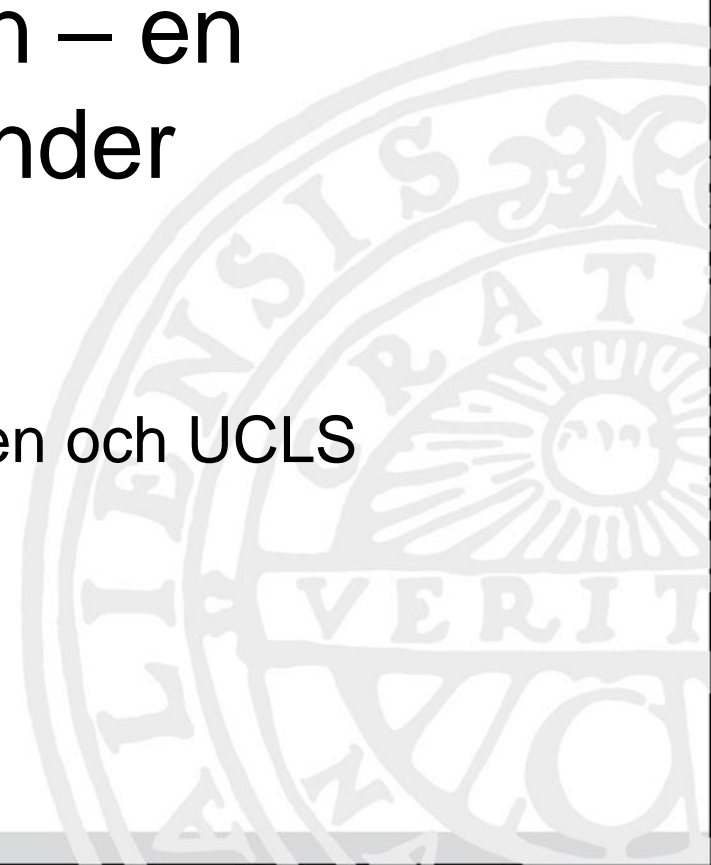


UPPSALA  
UNIVERSITET

# Den svenska arbetsmarknadsmodellen – en jämförelse med andra länder

*Joakim Palme*

Statsvetenskapliga institutionen och UCLS  
Uppsala universitet





# Disposition

- Saltsjöbadsavtalet - den historiska kompromissen
- Nationsbyggande, förhandlingskultur
- VoC och den tredje vägen - arbetsmarknad, utbildning, socialpolitik
- Europeisering
- Uploding: flexicurity, life long learning, modernisering, aktivering, den sociala pelaren
- Modell i förändring
- Fabel
- Politiken, marknaden och det goda samhället

# Saltsjöbadsavtalet som en historisk kompromiss

- Kollektivavtalsreglerad arbetsmarknadsreglering
- Välfärdsstat i allmän regi
- Utbildningssystem



# Institutionaliseringsprocesser i den svenska modellen

## Nationsbyggande

- Folkpensionsmodellen 1913
- Folkpensionen efter 1935
- Arbetslöshetsförsäkring
- Universalismens genombrott
- Allmän tilläggspension – eller två nationer inom landet
- Utbildningspolitik
- Arbetsmarknadspolitik
- Modern familjepolitik
- Integrationspolitik

## Förhandlingskultivering

- Kollektivavtalsmodellen
- Lönebildning
- Anställningsvillkor
- Turordningar
- Konfliktlösning
- Lärande arbetsplatser
- Interna karriärvägar
- Arbetsmarknadspolitik

# ”Varieties of Capitalism” – arbetsmarknad, utbildning, socialpolitik

## **Liberala marknadsekonomier**

- Allmänna färdigheter
- Allmän utbildning
- Lågt försäkringsbehov - grundtrygghet
- Låg grad av arbetsmarknads-reglering
- Låg minimilön enl. lag
- Domstol som konfliktlösning

## **Koordinerade marknadsekonomier**

- Specialiserade färdigheter
- Yrkesutbildning
- Försäkringsbehov stora - inkomstbortfallskydd
- Hög grad av arbetsmarknads-reglering
- Hög minimilön enl. lag
- Domstol som konfliktlösning

# Den svenska modellen som en tredje väg

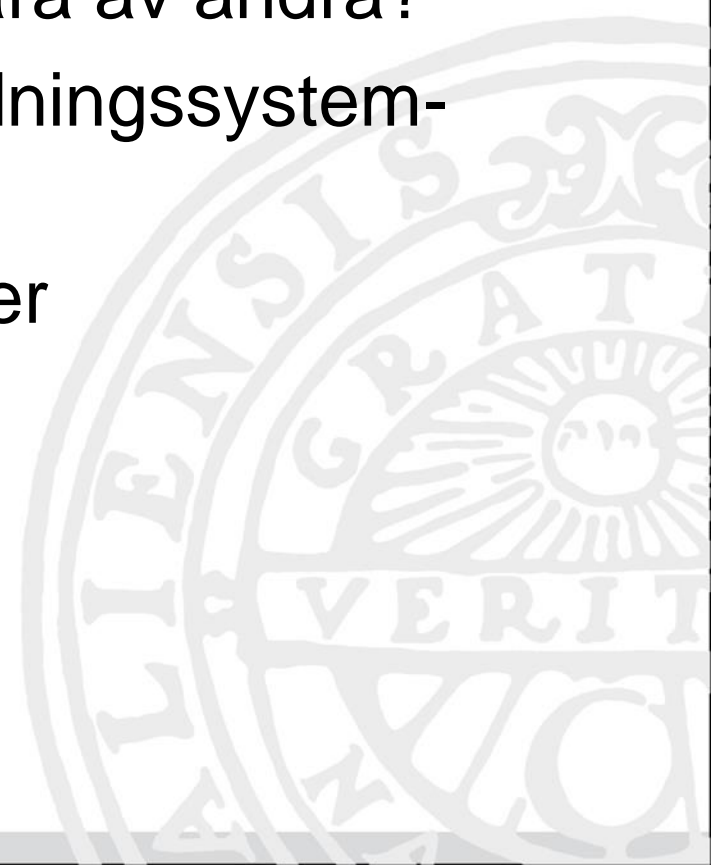
- Kollektivavtalsmodell
- Konfliktreglering genom förhandling
- Minmilön enligt avtal
- Aktiv arbetsmarknadspolitik
- Livslångt lärande
- Universalism
- Allmänna inkomstbortfallsförsäkringar
- Tvåförsörjarmodellen
- Schumpeterianism





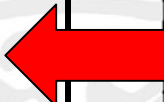
# Institutionella komplementariteter

- "Best practise" – går det att lära av andra?
- Arbetsmarknadsmodell-Utbildningssystem-Socialpolitik
- Stigberoendets sega strukturer
- Är förändring möjlig?
- Systemskifte?
- Vinner någon modell?
- Dualisering oundviklig?



# Process and resultat

## *Resultat*

|                      |                           | <b>Kontinuitet</b>            | <b>Diskontinuitet</b>   |
|----------------------|---------------------------|-------------------------------|---|
| <i>Proc-<br/>ess</i> | <b>Inkre-<br/>mentell</b> | Reproduction<br>by adaptation | Gradvis<br>transformation  |
|                      | <b>Abrupt</b>             | Överlevnad<br>och återkomst   | Sammanbrott<br>och<br>systemskifte  |



## Principer

- Den fria rörligheten
- Skydd av den migrerande arbetskraften (koordinerade regimen)
- Likabehandling
- Konkurrensparadigmet (liberala regimen)

## Agendor

- Den inre marknaden
- Lissabon-agendan
- EU 2020
- Den "sociala pelaren"

# Uploading

- Life long learning
- Flexicurity
- Modernisering
- Aktivering
- Den sociala pelaren





UPPSALA  
UNIVERSITET

# Elefanten, lejonet, fjärilen



# Den upplysta stigen eller den tredje vägen för lejonet

## Sociala investeringar:

- Startar år ett
- Skolan, gymnasiet
- Lärande arbetsplatser
- Produktion och reproduktion
- Aktiv arbetsmarknadspolitik som investering eller jobbskapande
- Jobbskatteavdrag/Earned Income Tax Credit/Family Tax Credit
- Hur innovation?

# Vilken framtid för kollektivavtalsmodellen?

- Marknadsmislyckanden och välfärdsstatsmislyckanden
- Win-win-win lösningar för humankapitalbildningen
- Sociala investeringar via kollektivavtalsmodellen
- Hur reglera?



# Normativa aspekter på arbetsmarknadsmodeller

- Externa effekter: nationsbyggande och förhandlingskultivering
- Politisk ekonomi: resursnivåer och resursfördelning
- Tillväxt som mål eller medel
- J Rawls – social rättvisa i imaginära samhällsmodeller
- A Sen – resursfördelning och handlingsutrymmen

