



LUNDS  
UNIVERSITET

# Samhällsfarliga konflikter

BIRGITTA NYSTRÖM



# Saltsjöbadsavtalet – unikt och mönsterbildande

---

- Rätten att vidta stridsåtgärder är vidsträckt i Sverige
- Utgångspunkt Regeringsformen (RF) 2 kap. 14 §
- Rättighet för arbetsmarknadens organisationer samt arbetsgivare
- Kan inskränkas genom lag eller kollektivavtal
- Få inskränkningar i lag (MBL, LOA) och många i kollektivavtal



# Samhällsfarliga stridsåtgärder

---

- Ingen lagstiftning
- Statens ingripande i enskilt fall om en konflikt hotar väsentliga samhällsintressen – inga regler om detta (1971)
- Regler i huvudavtal där Saltsjöbadsavtalet varit mönsterbildande



# Internationell jämförelse

---

## Regulating Strikes in Essential Services. A Comparative "Law in Action" Perspective

Australien, Brasilien, Kanada, Frankrike, Tyskland, Japan, Israel, Italien, Polen, Ryssland, Sydafrika, Storbritannien, USA och Sverige

(Wolters Kluwer 2019, eds. Moti Mironi, Monika Schlachter)



# De ”samhällsfarliga” nämnderna

---

- Saltsjöbadsavtalet: Arbetsmarknadsnämnden, 3 från LO, 3 från Svenskt Näringsliv
- Statliga huvudavtalet (SHA): Statstjänstenämnden, 3 från arbetsgivarsidan, 3 från arbetstagarsidan + 2 gemensamt utsedda (utslagsröst)
- Kommunala huvudavtalet (KHA): centrala nämnden, 3 från arbetsgivarsidan, 3 från arbetstagarsidan + 3 gemensamt utsedda



# Nämndernas roll

---

- Arbetsmarknadsnämnden, ren förhandlingsnämnd
- SHA, KHA förstärkta med opartiska ledamöter efter kritik
- Används sällan, kommer sällan fram till (eniga) beslut
- Ingå tvångsmedel
- Effektiva?



# Varselplikten

---

## 45 § MBL

Motparten och Medlingsinstitutet ska skriftligen varslas minst sju arbetsdagar i förväg

Varslet ska innehålla uppgift om anledningen till stridsåtgärden och dess omfattning



# Ytterligare begränsningar i kollektivavtal

---

- Undantagskrets (SHA, KHA)
- Skyddsarbete (Saltsjöbadsavtalet, SHA, KHA) (även anställningsförordningen och sjömanslagen)





# Samhällsfarliga konflikter i lagstiftning

---

- Definition av begreppet
- Undanta vissa aktiviteter
- Undanta vissa yrkesgrupper
- Föreskriva extra procedurregler
- Ingripanden ad hoc
- Vad säger internationella konventioner?



# Finns kollektivavtalade regler också i andra länder?

---

- Ja
- No-strike clauses
- Särskilda konfliktlösningsmekanismer
- Cooling-off periods
- Något liknande de svenska reglerna? - Nej



# Kan vi lära av varandra?

---

- Regelsystem är olika
- Kollektiv arbetsrätt har synnerligen olika regelsystem
- Ett område där ”transplantation” av regler är särskilt olämpligt
- Men, att jämföra, komparera, är nyttigt. Framför allt lärorikt i synen på det egna systemet



# Vad är det som gör att det svenska systemet för reglering av samhällsfarliga konflikter fungerar?

---

- Balans
- Tillit
- Ansvar





**LUNDS**  
**UNIVERSITET**