


**Svar på remiss av promemorian Förlängt anställningsskydd till 69 år  
(Ds 2018:28)**

Bestämmelser om avgångsskyldighet vid 67 års ålder förekommer i förbundsavtal om lön och allmänna villkor inom olika områden på arbetsmarknaden. Sådana bestämmelser förekommer både i kollektivavtal med begränsad löptid och i kollektivavtal utan tidsbegränsning (tillsvidareavtal). Tillsvidareavtalen förekommer såväl inom offentlig som inom privat sektor, främst för tjänstemanna- och akademikerförbund.

Medlingsinstitutet anser att promemorians förslag om ikraftträdandetidpunkter och övergångsregler är rimliga. Förslagen sammantagna innebär dels att arbetsmarknadens parter ges förutsättningar att, där så behövs, vidta nödvändiga ändringar i kollektivavtalen med avseende på åldersgränsen för rätten att kvarstå i anställningen, dels att tidsbegränsade kollektivavtal kan löpa ut. Samtidigt kan konstateras att ikraftträdandet och övergångsreglerna för de ändrade åldersgränserna innebär att de nya åldersgränserna kommer att slå igenom i olika takt på skilda avtalsområden.

I detta ärende har generaldirektören Carina Gunnarsson beslutat. Chefsjuristen Per Ewaldsson har varit föredragande.

  
Carina Gunnarsson

  
Per Ewaldsson