

För första gången:

Kvinnors och mäns löner jämförda yrke för yrke

Medlingsinstitutet
National Mediation Office

Kvinnors och mäns löner jämförda yrke för yrke

**Rapport från Medlingsinstitutet
juni 2006**

av Christina Eurén och Maj Nordin

Innehållsförteckning

Sammanfattning.....	3
Inledning: Lättare att jämföra mäns och kvinnors löner med en finare yrkesindelning.....	5
Tio i topp: Resultatet av mer finfördelad statistik för de största yrkesgrupperna inom varje sektor	7
Privat sektor/Arbetare.....	10
Privat sektor/Tjänstemän	13
Primärkommuner	16
Landsting	18
Chef eller inte?.....	20
Mer om statistiken:	
Exempel på standardvägning.....	21
Tresiffernivå, vad är det?.....	22
Felkällor.....	23
Tabeller :	
Arbetare i privat sektor.....	24
Tjänstemän i privat sektor	27
Primärkommuner	31
Landsting	34

Sammanfattning

För första gången: Kvinnors och mäns löner yrke för yrke

När kvinnors och mäns löner diskuteras i den offentliga debatten nämns ofta att kvinnors löner är 17 procent lägre än mäns, alltså att kvinnors lön är 83 procent av mäns. Uppgiften kommer från den officiella lönestatistiken och avser den genomsnittliga löneskillnaden på hela arbetsmarknaden.

Skillnaden i lön beror på en mängd olika faktorer som yrke, ålder, utbildning och inom vilken del av arbetsmarknaden som arbetet utförs. Dessa faktorer kan beaktas genom s.k. *standardvägning*. Enligt tidigare publicerad statistik krymper löneskillnaderna mellan män och kvinnor till ca 8 procent efter standardvägning.

Den indelning i 114 yrkesgrupper som då använts är alltför grov för att möjliggöra rättvisande jämförelser av kvinnors och mäns löner. Nu kan Medlingsinstitutet redovisa lönejämförelser som bygger på 355 yrken.

I Medlingsinstitutets årsrapporter och på annat håll har antagits att löneskillnaderna efter standardvägning skulle minska när man använde en mer finfördelad yrkesindelning. Så blev det, men det visade sig att minskningen inte blev särskilt stor.

För alla sektorer (staten oräknad) innebar den finare indelningen att löneskillnaden minskade med en åttondel, kvinnor har 7 procent lägre lön, inte 8.

Att gå från en grövre till en mer finfördelad statistik innebär att man kan ta hänsyn till att kvinnor och män i varje yrkesgrupp arbetar inom olika yrken.

Nedanstående tabell visar de första resultaten. Som jämförelse redovisas lönerelationer före standardvägning samt uppgifter med en grövre indelning, d.v.s. efter yrkesgrupp i stället för yrke.

	Månadslön 2004		Kvinnors lön i procent av mäns lön		
	Kvinnor	Män	Före standardväg.	Standardvägt efter yrkesgrupp	Standardvägt efter yrke
Arbetare	18 500	20 900	88	94	95
Tjänstemän	24 200	31 500	77	89	90
Privat sektor	22 000	25 900	85	91	91
Kommuner	20 100	22 000	91	98	99
Landsting	23 000	32 400	71	93	94
Totalt exkl. staten *	21 400	25 700	83	92	93

*Statlig sektor ingår inte eftersom staten införde ett nytt system för yrkesklassificering 2004, och uppgifter därför är ännu inte tillgängliga.

Som framgår av de två högra kolumnerna blir det bara en måttlig effekt av att man använder en mer finfördelad statistik. Även när man standardväger efter yrke är löneskillnaderna störst för tjänstemän inom den privata sektorn, något mindre inom landstingen och för arbetare inom den privata sektorn och relativt obetydliga inom primärkommunerna.

Vad ligger då bakom uppgifterna i tabellen ovan? Löneskillnaden på 7 procent kan hänföras till standardvägda löneskillnader för upp till 355 yrken. Är det så att de skillnader som framkommit är genomgående för alla yrken eller beror totalsiffran på några få vanliga yrken som väger tungt?

För att få svar på dessa frågor har vi analyserat hur löneskillnaderna efter standardvägning fördelar sig inom de fyra grupperna: tjänstemän respektive arbetare i privat sektor samt primärkommuner och landsting.

Det visade sig att spännvidden i löneskillnaderna var störst för de privata tjänstemännen och minst i primärkommunerna. Inte i någon sektor kunde dock löneskillnaderna hänföras till några enstaka tungt vägande yrken. I den privata sektorn, för såväl arbetare som tjänstemän, finns en klar tendens till att löneskillnaderna stiger med ökande mansdominans inom yrkena. Primärkommunerna är ju starkt kvinnodominerade, men även här gäller att en ökande andel män inom ett yrke samvarierar med större löneskillnader till kvinnornas nackdel. För landstingen var denna tendens mera oklar.

Tio i topp: Löneskillnader för de tio största yrkesgrupperna i varje sektor

Medlingsinstitutet har också undersökt de 10 största yrkesgrupperna för arbetare och tjänstemän i privat sektor samt i kommuner och landsting. För några yrkesgrupper blir effekten av övergången till en finare yrkesindelning betydande. Det gäller t.ex. för byggnadshantverkare (arbetare i privat sektor) samt inom landstingen för hälso- och sjukvårdsspecialister samt psykologer och socialsekreterare. För dessa yrkesgrupper blev den standardvägda löneskillnaden till kvinnornas nackdel betydligt mindre. För övriga undersökta yrkesgrupper blev skillnaderna i allmänhet mindre än 1 procentenhet vid övergång till den mer detaljerade yrkesindelningen.

Vad är standardvägning?

Skillnaden i lön beror på en mängd olika faktorer som yrke, ålder, utbildning och inom vilken del av arbetsmarknaden som arbetet utförs.

För att få en mer nyanserad bild av relationerna mellan kvinnors och mäns lön bör dessa faktorer beaktas. Det kan man göra genom s.k. *standardvägning*. Man kan säga att man korrigerar eller rensar statistiken för vissa lönepåverkande faktorer som inte beror på arbetstagarens kön.

Att standardväga innebär att man svarar på frågan: Vad skulle löneskillnaden mellan könen vara om kvinnor och män fördelade sig lika, vad gäller yrke, ålder o.s.v. Av de lönepåverkande faktorerna som beaktas vid standardvägningen är yrke den som förklarar den största delen av löneskillnaden.

Inledning: Lättare att jämföra mäns och kvinnors löner med en finare yrkesindelning

Den indelning i 114 yrkesgrupper som hittills har använts är alltför grov för att möjliggöra rättvisande jämförelser av kvinnors och mäns löner. Nu kan Medlingsinstitutet redovisa lönejämförelser som bygger på 355 yrken.

I Medlingsinstitutets årsrapporter och på annat håll har antagits att löneskillnaderna efter standardvägning skulle minska tydligt när man använde en mer finfördelad yrkesindelning. Men det visade sig att minskningen inte blev särskilt stor.

I den officiella lönestatistiken finns en indelning i yrkesgrupper enligt Svensk Standard för Yrkesklassificering (SSYK). Från och med lönestrukturstatistiken för 2004, som blev klar i vintras, har yrkesklassificeringen förfinats till 355 undergrupper eller *yrken*, den s.k. 4-siffernivån. Indelningen efter 114 *yrkesgrupper* kallas 3-siffernivån, d.v.s. det är tre siffror i koden för varje yrkesgrupp.

Standarden för yrkesklassificeringen har sin tyngdpunkt på de mer traditionella näringsgrenarna som t.ex. industri. Inom områden där kvinnor är i majoritet är däremot ofta klassificeringen betydligt grövre. För sex av de tio största yrkesgrupperna inom primärkommunerna saknas t.ex. en indelning på 4-siffernivå. En översyn av SSYK planeras för att få en bättre balans i detta avseende.

83 procent av männens lön

När kvinnors och mäns löner diskuteras i den offentliga debatten nämns ofta att kvinnors löner är 17 procent lägre än mäns, alltså att kvinnors lön är 83 procent av mäns. Uppgiften kommer från den officiella lönestatistiken och avser den genomsnittliga löneskillnaden på hela arbetsmarknaden. Denna lönerelation är i stort sett oförändrad sedan tio år.

Inom landstingen är kvinnors löner 29 procent lägre än mäns. I kommunerna är kvinnornas löner 9 procent lägre. För både staten och den privata sektorn är löneskillnaden mellan kvinnor och män 15 procent.

I den statistiska redovisningen är lönerna omräknade till heltidslöner. Det innebär alltså att personernas sysselsättningsgrad inte påverkar statistiken.

Mer nyanserad bild med standardvägning

Skillnaden i lön beror på en mängd olika faktorer som yrke, ålder, utbildning och inom vilken del av arbetsmarknaden som arbetet utförs. För att få en mer nyanserad bild av relationerna mellan kvinnors och mäns lön bör dessa faktorer beaktas. Det kan man göra genom s.k. standardvägning.

Hur görs standardvägningen?

Metoden vid standardvägningen innebär att man beräknar lönerelationen mellan män och kvinnor i olika delar av ekonomin sedan skillnader i t.ex. yrkes-, ålders- och utbildningsstruktur har rensats bort. Att standardväga innebär att man svarar på frågan: Vad skulle löneskillnaden mellan könen vara om kvinnor och män fördelade sig lika, vad gäller yrke, ålder o.s.v.

Sedan mitten av 1990-talet har standardvägda löner publicerats i den officiella lönestatistiken. Av de lönepåverkande faktorer som beaktas vid standardvägningen är yrke den som förklarar den största delen av löneskillnaden.

De löneskillnader som kvarstår efter standardvägning är "statistiskt oförklarade" vilket inte är detsamma som att de är osakliga. Även andra faktorer än de som beaktats vid standardvägningen, men för vilka information saknas, påverkar lönen. Exempel på sådana är arbetsledaransvar och yrkeserfarenhet.

Löneskillnader sedan hänsyn tagits till olika fördelning på yrken m.m.

I nedanstående tabell redovisas de första resultaten av standardvägning efter yrke. Som jämförelse redovisas lönerelationer före standardvägning samt standardvägda uppgifter med en grövre indelning, på s.k. 3-siffernivå (d.v.s. efter yrkesgrupp i stället för yrke).

	Månadslön 2004		Kvinnors lön i procent av mäns lön		
	Kvinnor	Män	Före standardväg.	Standardvägt på 3-siffernivå	Standardvägt på 4-siffernivå
Privat anst arbetare	18 500	20 900	88	94	95
Privat anst tjänstem.	24 200	31 500	77	89	90
Hela privat sektor	22 000	25 900	85	91	91
Kommuner	20 100	22 000	91	98	99
Landsting	23 000	32 400	71	93	94
Totalt exkl. staten *	21 400	25 700	83	92	93

*Statlig sektor ingår inte eftersom staten införde ett nytt system för yrkesklassificering 2004. Uppgifter därifrån är ännu inte tillgängliga.

Som framgår av de tre kolumnerna t.h. i tabellen krymper löneskillnaden avsevärt när man standardväger. Men det blir bara en måttlig effekt av att man går från 3- till 4-siffernivå, d.v.s. till en mer finfördelad statistik.

Kommer skillnader från några få yrken?

Vad ligger då bakom uppgifterna i tabellen ovan? Löneskillnaden på 7 procent kan hänföras till standardvägda löneskillnader för upp till 355 yrken. Är det så att de skillnader som framkommit är genomgående för alla yrken eller beror totalsiffran på några få vanliga yrken som väger tungt?

För att få svar på dessa frågor har vi analyserat hur löneskillnaderna efter standardvägning fördelar sig inom de fyra grupperna: tjänstemän respektive arbetare i privat sektor samt primärkommuner och landsting.

Det visade sig att spännvidden i löneskillnaderna var störst för de privata tjänstemännen och minst i primärkommunerna. Inte i någon sektor kunde dock löneskillnaderna hänföras till några enstaka tungt vägande yrken. I den privata sektorn, för såväl arbetare som tjänstemän, finns en klar tendens till att löneskillnaderna stiger med ökande mansdominans inom yrkena. Primärkommunerna är ju starkt kvinnodominerade, men även här gäller att en ökande andel män inom ett yrke samvarierar med större löneskillnader till kvinnornas nackdel. För landstingen var denna tendens mera oklar.

Tio i topp: Löneskillnader för de tio största yrkesgrupperna inom varje sektor

Medlingsinstitutet har också undersökt de tio största yrkesgrupperna för arbetare och tjänstemän i privat sektor samt i kommuner och landsting. För några yrkesgrupper blir effekten av övergången från 3- till 4-siffernivån betydande. Det gäller t.ex. för byggnadshantverkare (arbetare i privat sektor), samt inom landstingen för hälso- och sjukvårdsspecialister samt psykologer och socialsekreterare. För dessa yrkesgrupper minskade löneskillnaden till kvinnornas nackdel betydligt. För övriga undersökta yrkesgrupper blev skillnaderna i allmänhet mindre än 1 procentenhet vid övergång till den mer detaljerade 4-siffernivån.

Tio i topp: Resultatet av mer finfördelad statistik för de största yrkesgrupperna inom varje sektor

Medlingsinstitutet har undersökt de tio största yrkesgrupperna för arbetare och tjänstemän i privat sektor respektive inom primärkommuner och landsting för att se vad övergången till en mer finfördelad indelning betyder för löneskillnaderna.

Att gå från en grövre till en mer finfördelad statistik innebär att man kan ta hänsyn till att de kvinnor och män som finns i varje yrkesgrupp arbetar inom olika yrken.

Texten behandlar uteslutande s.k. *standardvägda löneskillnader*, d.v.s. hänsyn har tagits till skillnader i yrkes-, ålders- och utbildningsstruktur mellan kvinnor och män.

Privat sektor arbetare

SSYK	Yrkesgrupp	Antal anställda	Könsfördelning		Kvinnors lön i procent av mäns lön efter standardvägning		Effekt av mer finfördelad statistik
			Kv	M	Efter yrkesgrupp	Efter yrke	
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	139 400	69	31	95,9	96,4	0,5
832	Fordonsförare	81 700	6	94	96,4	98,3	1,9
713	Byggnadshantverkare	62 300	4	96	85,0	93,3	8,3
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	61 500	1	99	85,4	85,1	-0,3
912	Städare m.fl.	49 900	77	22	95,4	95,2	-0,2
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	43 500	10	90	95,0	94,8	-0,2
723	Maskin- och motorreparatörer	42 800	1	99	94,9	93,9	-1,0
828	Montörer	42 700	25	75	93,3	94,4	1,1
932	Handpaketerare och andra fabriksarbetare	42 400	40	60	96,2	96,2	0,0
413	Lager- och transportassistenter	36 200	17	83	93,1	93,2	0,1

Som tabellen visar är effekten störst för byggnadshantverkare, där löneskillnaden när statistiken är standardvägd efter yrkesgrupp ("3-siffernivå") är så hög som 15 procent. När man tar hänsyn till att de män och kvinnor som finns inom denna yrkesgrupp arbetar inom olika yrken halveras löneskillnaden. Påpekas bör dock att vid övergången till analys på yrkesnivån ("4-siffernivå") faller närmare en tredjedel av de anställda bort ur undersökningen beroende på att det låga antalet kvinnor i denna bransch omöjliggör lönejämförelser uppdelat på ålder och utbildning med en så finfördelad yrkesindelning.

En betydande effekt kan också noteras för yrkesgruppen fordonsförare, där löneskillnaden krymper från 3,6 procent till 1,7 procent vid övergången från 3- till 4-siffernivå. Även för gruppen montörer minskar löneskillnaden, från 6,7 procent till 5,6 procent.

För yrkesgruppen maskin- och motorreparatörer innebär övergången från 3- till 4-siffernivå att löneskillnaden mellan män och kvinnor ökar från ca 5 procent till ca 6 procent.

För fem av yrkesgrupperna påverkades löneskillnaden endast obetydligt av övergången till en finare yrkesindelning. Slutligen bör nämnas att för en yrkesgrupp – handpaketerare och andra fabriksarbetare – finns ingen yrkesindelning på 4-siffernivå. Någon jämförelse kan därför inte göras.

Privat sektor tjänstemän

SSYK	Yrkesgrupp	Antal anställda	Könsfördelning		Kvinnors lön i procent av mäns lön efter standardvägning		Effekt av mer finfördelad statistik
			Kv	M	Efter yrkesgrupp	Efter yrke	
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	148 900	38	62	82,1	82,9	0,8
311	Ingenjörer och tekniker	99 600	15	85	89,0	90,2	1,2
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	67 100	49	51	82,9	83,9	1,0
419	Övrig kontorspersonal	61 000	76	24	90,4	90,4	0,0
213	Dataspecialister	59 500	20	80	91,2	91,0	-0,2
123	Chefer för särskilda funktioner	58 300	24	76	85,5	85,5	0,0
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	54 600	18	82	92,8	93,1	0,3
131	Chefer för mindre företag och enheter	49 300	23	77	90,5	90,6	0,1
513	Vård- och omsorgspersonal	48 200	84	16	97,9	97,9	0,0
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	47 600	76	24	89,9	89,0	-0,9

I tre yrkesgrupper minskade löneskillnaden med omkring 1 procentenhet vid övergången från 3- till 4-siffernivå. Det gäller yrkesgruppen ingenjörer och tekniker (där löneskillnaden efter standardvägning minskade från 11 procent till ca 10 procent), yrkesgruppen företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän (där löneskillnaden minskade från ca 17 procent till ca 16 procent) samt yrkesgruppen säljare, inköpare, mäklare m.fl. där löneskillnaden minskade från ca 18 procent till ca 17 procent.

I en yrkesgrupp, redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl., ökade löneskillnaden efter standardvägning med ca 1 procent, nämligen från 10 till 11 procent, när man använde den finare yrkesindelningen.

I fem yrkesgrupper påverkades löneskillnaden endast obetydligt av övergången från 3- till 4-siffernivå. För en yrkesgrupp – Övrig kontorspersonal – finns ingen finare yrkesindelning än 3-siffernivå.

Primärkommuner

SSYK	Yrkesgrupp	Antal anställda	Könsfördelning		Kvinnors lön i procent av mäns lön efter standardvägning		Effekt av mer finfördelad statistik
			Kv	M	Efter yrkesgrupp	Efter yrke	
513	Vård- och omsorgspersonal	314 300	89	11	99,1	99,6	0,5
233	Grundskollärare	77 000	75	25	99,5	99,5	0,0
331	Förskollärare och fritidspedagoger	61 900	92	8	100,9	100,9	0,0
232	Gymnasielärare m.fl.	47 000	52	48	98,7	99,2	0,5
913	Köks- och restaurangbiträden	20 600	96	4	100,8	100,8	0,0
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	17 000	66	34	102,1	99,9	-2,2
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	16 700	81	19	97,6	98,5	0,9
912	Städare m.fl.	16 000	94	6	99,9	99,9	0,0
247	Administratörer i offentlig förvaltning	14 800	58	42	93,8	93,8	0,0
419	Övrig kontorspersonal	14 600	94	6	103,6	103,6	0,0

I primärkommunerna finns uppdelning på 4-siffernivå endast för fyra av de tio största yrkesgrupperna.

Av dessa är det endast i en som löneskillnaden minskar väsentligt. Det är i yrkesgruppen behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl. där den standardvägda löneskillnaden på 3-siffernivå uppgår till drygt 2 procent till kvinnornas förmån. På 4-siffernivå försvinner denna skillnad.

För yrkesgruppen psykologer, socialsekreterare minskar löneskillnaden från ca 2,5 procent på 3-siffernivå till 1,5 procent på 4-siffernivå.

I de övriga två yrkesgrupperna minskade löneskillnaden med 0,5 procentenhet.

Landsting		Antal anställda	Könsfördelning		Kvinnors lön i procent av mäns lön efter standardvägning		Effekt av mer finfördelad statistik
SSYK	Yrkesgrupp		Kv	M	Efter yrkesgrupp	Efter yrke	
513	Vård- och omsorgspersonal	55 900	86	14	94,5	95,5	1,0
323	Sjuksköterskor	37 900	90	10	95,4	95,1	-0,3
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	27 300	45	55	87,6	90,7	3,1
223	Barnmorskor, sjuksköterskor med särskild kompetens	23 900	92	8	95,3	97,4	2,1
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare ¹	14 300	99	1
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	11 300	91	8	99,3	101,0	1,7
419	Övrig kontorspersonal	7 700	91	9	99,9	99,9	0,0
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	7 000	81	19	92,6	97,9	5,3
247	Administratörer i offentlig förvaltning	6 900	68	32	89,4	89,4	0,0
324	Biomedicinska analytiker	5 800	95	5	99,7	99,7	0,0

I flera yrkesgrupper inom landstingen ger en finare yrkesindelning betydande effekter på löneskillnaderna efter standardvägning.

Den största effekten uppmäts för gruppen psykologer, socialsekreterare, där den standardvägda löneskillnaden minskar från ca 7,5 procent på 3-siffernivå till ca 2 procent på 4-siffernivå. För yrkesgruppen hälso- och sjukvårdsspecialister minskar löneskillnaden från ca 12,5 procent till ca 9 procent.

För gruppen barnmorskor, sjuksköterskor med särskild kompetens minskar löneskillnaden från ca 4,5 till 2,5 procent, när man använder en finare yrkesindelning. För gruppen sjukgymnaster och tandhygienister föreligger en svagt negativ löneskillnad på 3-siffernivå, men på 4-siffernivå svänger denna till en löneskillnad på 1 procent till kvinnornas förmån. För yrkesgruppen vård- och omsorgspersonal minskar löneskillnaden med ca 1 procentenhet och för yrkesgruppen sjuksköterskor ökar den med en halv procentenhet när man använder en finare yrkesindelning.

För tre av de tio största yrkesgrupperna finns ingen finare yrkesindelning än 3-siffernivå.

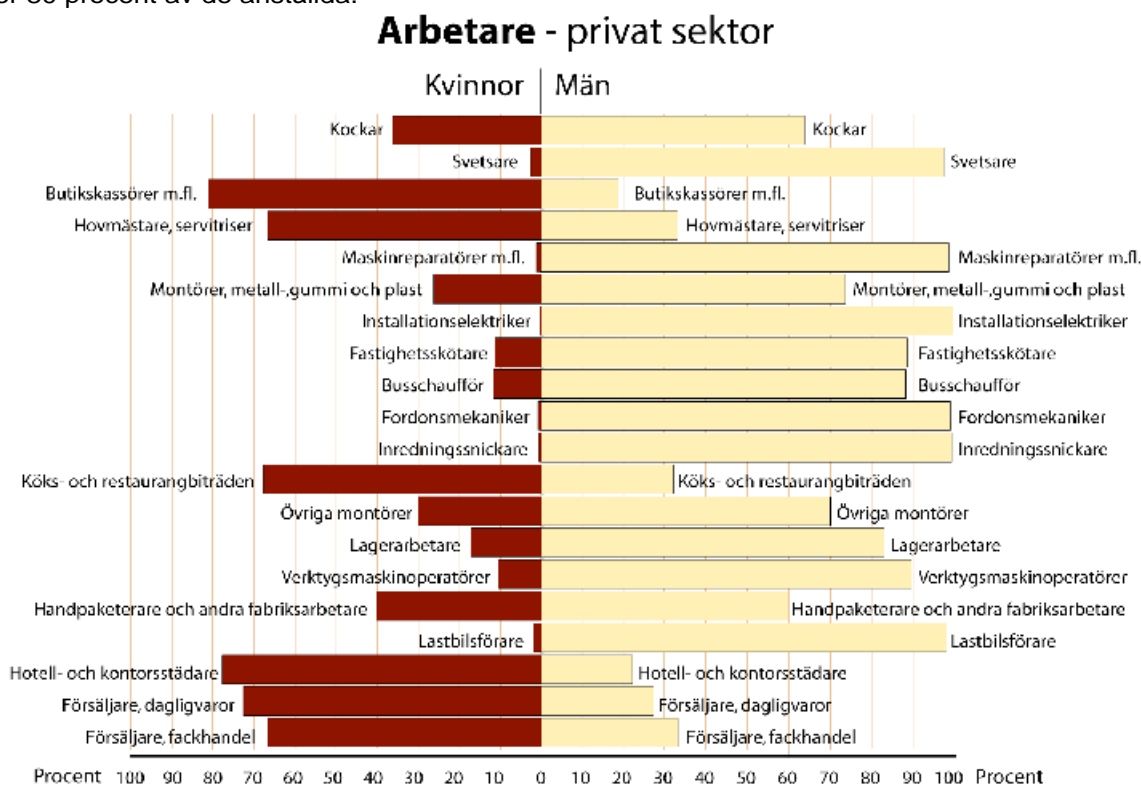
¹ P.g.a. en felklassificering i materialet kan standardvägda löner inte beräknas för denna grupp.

Privat sektor/Arbetare

I Medlingsinstitutets årsrapporter och på annat håll har antagits att löneskillnaderna efter standardvägning skulle minska när man använde en mer finfördelad yrkesindelning. För gruppen arbetare i privat sektor innebar den finare indelningen att löneskillnaden minskade med en procentenhet, d.v.s. kvinnors lön är 95 procent av mäns lön, inte 94.

Vad ligger då bakom denna löneskillnad? Är löneskillnaden genomgående för alla yrken eller beror totalsiffran på några få vanliga yrken som väger tungt? För att få svar på dessa frågor har vi analyserat hur löneskillnaderna efter standardvägning fördelar sig inom de fyra grupperna: tjänstemän respektive arbetare i privat sektor samt primärkommuner och landsting.

Bland privatanställda arbetare är andelen kvinnor 32 procent och andelen män 68 procent. Som framgår av diagrammet nedan är könsfördelningen i de olika yrkena extremt ojämn. I diagrammet visas de 20 största yrkena. (Yrkena presenteras i storleksordning, med början nerifrån.) I 15 yrken har det ena könet en andel på över 70 procent och i 11 av dessa dominerar det ena könet med över 80 procent av de anställda.



Bland privatanställda arbetare uppgår löneskillnaden mellan kvinnor och män till drygt 5 procent totalt sett². Tabellen nedan belyser frekvensen av olika löneskillnader efter standardvägning. Den största gruppen – 37 procent av de anställda – har löneskillnader på mellan 2,5 och 5 procent. Närmare 40 procent av de privatanställda arbetarna arbetar dock inom yrken med större standardvägda löneskillnader än 5 procent. 47 procent av männen arbetar inom dessa yrken att jämföra med 20 procent av kvinnorna. Av tabellen framgår även att löneskillnaderna mellan kvinnor och män ökar ju mer mansdominerade yrkena är.

² Yrken där antalet män eller kvinnor är lägre än 50 personer har tagits bort ur beräkningarna. Inkluderas även dessa grupper blir den totala standardvägda löneskillnaden i stället 5,5 procent.

**Intervall för skillnader mellan mäns och kvinnors lön
Antal yrken och anställda, bidrag till total standardvägd löneskillnad**

Skillnad i procent mellan kvinnors och mäns lön efter standardvägning	Intervall	Antal yrken	Antal anställda	Andel kvinnor	Bidrag till den totala löneskillnaden efter standardvägning
Över 0 (=kvinnor har högre lön än män)		20	104 000	48,4	0,1
Mellan 0 och 2,5		21	149 800	40,7	-0,2
Mellan 2,5 och 5		33	375 400	39,9	-1,5
Mellan 5 och 7,5		25	190 500	17,4	-1,2
Mellan 7,5 och 10		17	100 100	23,3	-0,8
Mellan 10 och 15		15	38 800	13,6	-0,5
Mer än 15		8	59 200	7,1	-1,1
Totalt		139	1 017 700	32,1	-5,2

**Yrken där kvinnor har mer betalt än män,
10 procent av de anställda**

Kvinnorna har mer betalt än männen i 20 av 139 yrken inom sektorn privatanställda arbetare. Dessa yrken har bara ca 10 procent av det totala antalet anställda inom sektorn och ca 15 procent av antalet kvinnor. Av de 20 yrkena har endast fyra relativt små yrken positiva löneskillnader på mer än 5 procent. Det största yrket i gruppen är köks- och restaurangbiträden, där lönerna för kvinnor endast obetydligt överstiger männens. Därefter kommer butikskassörer och taxichaufförer, där kvinnornas löner ligger knappt 2 procent över männens. Löneskillnaden för alla 20 yrken i denna grupp uppgår till 1,6 procent. Men genom att löneskillnaden är relativt begränsad och antalet personer litet blir bidraget till den totala standardvägda negativa löneskillnaden på drygt 5 procent tämligen obetydligt, eller 0,1 procentenhet.

**Yrken där kvinnor har mindre än 2,5 procent lägre lön än män;
15 procent av de anställda**

Inom 21 yrken finns en förhållandevis liten löneskillnad mellan kvinnor och män kvar efter standardvägning – mindre än 2,5 procent. Gruppen svarar för 15 procent av det totala antalet anställda och ca 19 procent av kvinnorna arbetar inom dessa yrken. Det största yrket är försäljare inom dagligvaruhandeln. Där är kvinnornas lön knappt 2 procent lägre än männens. Därefter kommer busschaufförer samt kockar, där kvinnornas löner är drygt 2 procent lägre än männens.

**Yrken där kvinnor har mellan 2,5 och 5 procent lägre lön än män,
37 procent av de anställda**

Tyngdpunkten för löneskillnaderna mellan män och kvinnor för privatanställda arbetare ligger inom intervall 2,5 – 5,0 procent. 33 yrken med 37 procent av de anställda hamnar inom detta intervall. Av de privatanställda kvinnliga arbetarna finns 46 procent inom dessa yrken. Det största yrket är försäljare inom fackhandeln, där kvinnornas lön är ca 4,5 procent lägre än männens. Därefter kommer hotell- och kontorsstädare, där kvinnornas löner är 5 procent lägre än männens. Några andra stora yrken är lastbilsförare, handpakterare och andra fabriksarbetare samt operatörer för verktygsmaskiner. Genom att gruppen är så stor blir bidraget till den totala löneskillnaden på drygt 5 procent betydande, 1,5 procentenhet.

**Yrken där kvinnor har mellan 5 och 7,5 procent lägre lön än män,
19 procent av de anställda**

Relativt många yrken – 25 yrken med 19 procent av antalet anställda – har löneskillnader på mellan 5 och 7,5 procent. Endast 10 procent av kvinnorna arbetar inom dessa yrken. De två största yrkena är lagerarbetare och "övriga montörer" med löneskillnader på närmare 7 respektive 6 procent. Därefter kommer fordonsmekaniker och maskinreparatörer. Denna grupp bidrar med ytterligare drygt 1 procentenhet till den totala löneskillnad som är kvar efter standardvägning.

**Yrken där kvinnor har mellan 7,5 och 10 procent lägre lön än män,
10 procent av de anställda**

Inom 17 yrken med 10 procent av de anställda ligger löneskillnaderna på mellan 7,5 och 10 procent. 7 procent av kvinnorna arbetar inom dessa yrken. De två största yrkena är installations- elektriker och montörer av metall-, gummi och plastprodukter. Därefter kommer målare och maskinoperatörer inom plastvaruindustrin.

**Yrken där kvinnor har mellan 10 och 15 procent lägre lön än män
4 procent av de anställda**

Inom 15 yrken med 4 procent av de anställda är löneskillnaderna så stora som mellan 10 och 15 procent. Endast 1,5 procent av kvinnorna arbetar inom dessa yrken. Det största yrket är övriga byggnadsarbetare. Därefter kommer tele- och elektronikreparatörer.

**Yrken där kvinnor har mer än 15 procent lägre lön än män
6 procent av de anställda**

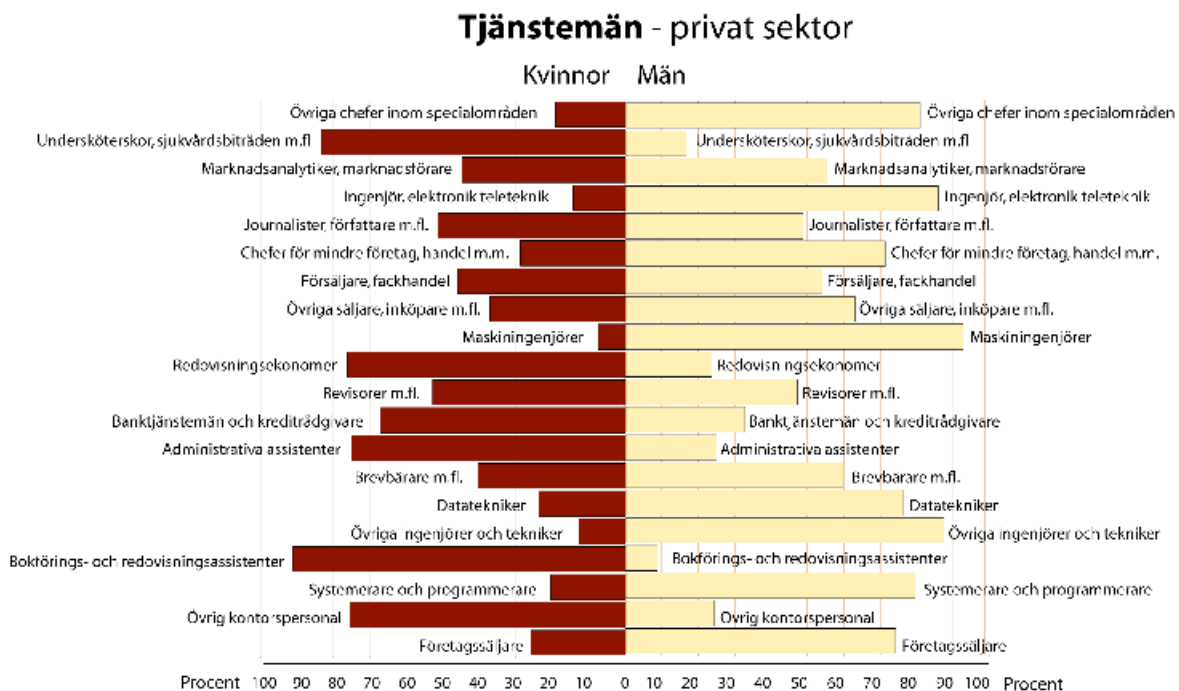
Slutligen har 8 yrken löneskillnader på mer än 15 procent – för gruppen som helhet uppgår den till 17 procent. Inom dessa yrken arbetar 6 procent av de anställda. Gruppen är extremt mansdominerad – endast 7 procent av de anställda är kvinnor. De två största yrkesgrupperna är inredningssnickare och elmontörer med löneskillnader på närmare 16 resp. 18 procent. Genom att löneskillnaderna är så stora bidrar denna antalsmässigt obetydliga grupp ändå med 1 procentenhet till den totala löneskillnaden efter standardvägning på drygt 5 procent.

Privat sektor/Tjänstemän

I Medlingsinstitutets årsrapporter och på annat håll har antagits att löneskillnaderna efter standardvägning skulle minska när man använde en mer finfördelad yrkesindelning. För gruppen tjänstemän i privat sektor innebar den finare indelningen att löneskillnaden minskade så att kvinnors lön är 90 procent av mäns lön, inte 89.

Vad ligger då bakom denna löneskillnad? Är löneskillnaden genomgående för alla yrken eller beror totalsiffran på några få vanliga yrken som väger tungt? För att få svar på dessa frågor har vi analyserat hur löneskillnaderna efter standardvägning fördelar sig inom de fyra grupperna: tjänstemän respektive arbetare i privat sektor samt primärkommuner och landsting.

Bland privatanställda tjänstemän är andelen kvinnor 44 procent och andelen män 56 procent. Som framgår av diagrammet nedan är dock könsfördelningen i de olika yrkena mycket ojämn. I diagrammet visas de 20 största yrkena. (Yrkena presenteras i storleksordning, med början nerifrån.) I tolv yrken har det ena könet en andel på över 70 procent och i fem av dessa dominerar det ena könet med över 80 procent av de anställda.



Löneskillnaden mellan kvinnor och män efter standardvägning är högst för privatanställda tjänstemän och uppgår i genomsnitt till 10,4 procent³, d.v.s. kvinnornas lön är 10,4 procent lägre än männens lön (se tabell nedan).

De största bidragen till löneskillnaderna (kolumnen längst t.h. i tabellen) kommer från yrken med löneskillnader på mer än 7,5 procent. 65 procent av de privatanställda tjänstemännen arbetar inom yrken med så stora löneskillnader. Könsfördelningen är mer ojämn i dessa yrken – 73 procent av männen arbetar där mot 55 procent av kvinnorna. Liksom för arbetarna inom den privata sektorn gäller nämligen att ju större mansdominansen är ju större blir den standardvägda löneskillnaden. Ett undantag är dock yrken med en löneskillnad på mer än 20 procent, där är andelen kvinnor något högre än för sektorn som helhet.

³ Yrken där antalet män eller kvinnor är lägre än 50 personer har tagits bort ur beräkningarna. Inkluderas även dessa grupper blir den totala standardvägda löneskillnaden emellertid lika stor.

Intervall för skillnader mellan mäns och kvinnors lön
Antal yrken och anställda, bidrag till total standardvägd löneskillnad

Intervall	Skillnad i procent mellan kvinnors och mäns lön efter standardvägning	Antal yrken	Antal anställda	Andel kvinnor	Bidrag till den totala löneskillnaden efter standardvägning
Över	0 (=kvinnor har högre lön än män)	21	46 900	55,5	0,1
Mellan	0 och 2,5	22	154 000	74,5	-0,1
Mellan	2,5 och 5,0	27	80 300	45,0	-0,3
Mellan	5 och 7,5	28	127 200	42,9	-0,7
Mellan	7,5 och 10	30	245 800	38,9	-1,8
Mellan	10 och 12,5	28	186 500	38,2	-1,9
Mellan	12,5 och 15,0	14	95 700	35,6	-1,2
Mellan	15 och 20	19	183 900	32,8	-3,5
Mer än	20	11	33 000	47,8	-1,0
Summa		200	1 153 400	44,1	-10,4

Yrken där kvinnor har högre lön än män, 4 procent av de anställda

Av de totalt 200 yrkena finns 21 där kvinnornas löner är högre än männens. I dessa 21 yrken arbetar 4 procent av det totala antalet tjänstemän i privat sektor och 5 procent av antalet kvinnor. Andelen kvinnor är 55 procent, d.v.s. mer än genomsnittet för tjänstemännen inom privat sektor 44 procent.

De antalsmässigt största yrkena är förskollärare samt receptarier där löneskillnaderna uppgår till 5,5 respektive 1,4 procent. Därefter kommer säkerhetsinspektörer med en relativt liten positiv löneskillnad. För gruppen som helhet uppgår löneskillnaden till 3,7 procentenheter till kvinnornas förmån. Eftersom gruppen är ganska liten bidrar den endast obetydligt till den totala standardvägda löneskillnaden för tjänstemän inom privat sektor.

Yrken där kvinnor har mindre än 2,5 procent lägre lön, 13 procent av de anställda

I 22 yrken – där 13 procent av de anställda arbetar – finns en ganska liten negativ löneskillnad, mindre än 2,5 procent. De största yrkena är bokförings- och redovisningsassistenter samt brevbärare med löneskillnader på nästan 2 respektive 1 procent. Därefter kommer undersköterskor samt kontors- och läkarsekreterare. Andelen kvinnor (74,5 procent) är högst inom yrkena i detta löneintervall. Av det totala antalet kvinnor bland privata tjänstemän arbetar 22 procent i denna grupp.

Yrken där kvinnor har mellan 2,5 och 5 procent lägre lön, 7 procent av de anställda

En något större löneskillnad eller mellan 2,5 och 5 procent finns i 27 yrken med 7 procent av både av det totala antalet anställda och av det totala antalet kvinnor. Det största yrket är journalist med en löneskillnad på ca 4,5 procent. Därefter kommer telefonister samt demonstratörer, uthyrare m.fl. med löneskillnader på drygt 4 procent. Andelen kvinnor i dessa yrken ligger något över genomsnittet för den privata tjänstemannasektorn.

Yrken där kvinnors lön är 5–7 procent lägre än mäns, 11 procent av de anställda

Löneskillnader på mellan 5 och 7,5 procent förekommer inom 28 yrken – med 11 procent, såväl av det totala antalet anställda som av antalet kvinnor. Det största yrket är försäljare inom fackhandeln med en löneskillnad på nästan 7 procent. Därefter kommer civilingenjörer (elektronik och teleteknik) med ungefär lika stor löneskillnad. Några andra stora yrken är receptionist, övriga civilingenjörer (t.ex. patentingenjörer) samt civilingenjörer inom maskinteknik.

Yrken där kvinnors lön är 7,5–10 procent lägre än mäns, 21 procent av de anställda

I 30 yrken med 21 procent av det totala antalet anställda och 19 procent av antalet kvinnor finns löneskillnader på mellan 7,5 och 10 procent. Det största yrket är övrig kontorspersonal (bl.a. ordermottagare och allmänt kontorister) med en löneskillnad på nästan 10 procent. Därefter kommer systemerare och programmerare med en löneskillnad på nästan 9 procent. Två andra stora grupper är tekniker inom elektronik m.m. samt övriga ingenjörer och tekniker. Gruppen

bidrar som helhet med knappt 2 procent av den totala standardvägda löneskillnaden på drygt 10 procent för tjänstemän inom privat sektor.

**Yrken där kvinnors lön är 10–12,5 procent lägre än mäns,
16 procent av de anställda**

I 28 yrken med 16 procent av det totala antalet anställda och 14 procent av antalet anställda kvinnor uppgår de standardvägda löneskillnaderna till mellan 10 och 12,5 procent. Det största yrket är datatekniker med en löneskillnad på drygt 10 procent. Därefter kommer administrativa assistenter (t.ex. chefssekreterare) samt redovisningsekonomer och maskiningenjörer. Från denna grupp kommer ytterligare knappt 2 procentenheter av den totala standardvägda löneskillnaden.

**Yrken där kvinnors lön är 12,5–15 procent lägre än mäns,
8 procent av de anställda**

Löneskillnader på mellan 12,5 och 15 procent förekommer inom 14 yrken med 8 procent av totala antalet anställda och 7 procent av antalet anställda kvinnor. De två största yrkena är revisorer m.fl., övriga säljare och inköpare (t.ex. orderbehandlare) med löneskillnader på 13 respektive 14 procent. Ett annat stort yrke är chefer för mindre företag inom handel, hotell och restaurang. Drygt 1 procentenhet av den totala standardvägda löneskillnaden mellan kvinnor och män för tjänstemän i privat sektor härrör från dessa yrken.

**Yrken där kvinnors lön är 15–20 procent lägre än mäns,
16 procent av de anställda**

I 19 yrken – som omfattar 16 procent av de anställda – är löneskillnaderna så stora som mellan 15 och 20 procent. Av samtliga kvinnor på tjänstemannaområdet i privat sektor arbetar 12 procent i dessa yrken. Denna grupp svarar för det största bidraget – närmare en tredjedel – av hela den standardvägda löneskillnaden mellan kvinnor och män. Det överlägset största yrket är företags-säljare med en löneskillnad på 16 procent. Därefter kommer banktjänstemän samt marknadsförare med löneskillnader på nästan 20 respektive 17 procent. Två andra stora yrken är verkställande direktörer m.fl. samt försäljningschefer.

**Yrken där kvinnors lön är mer än 20 procent lägre än mäns,
3 procent av de anställda**

Slutligen har 11 yrken – med 3 procent såväl av det totala antalet anställda som av antalet kvinnor – löneskillnader på mer än 20 procent. Genom att löneskillnaderna är så stora svarar denna grupp för en betydande del av den totala standardvägda löneskillnaden, trots att det är en liten grupp. De två helt dominerande yrkena är övriga företagsekonomer (t.ex. fastighetsekonomer och finans-analytiker) samt försäkringsrepresentanter med löneskillnader på 24 respektive 30 procent.

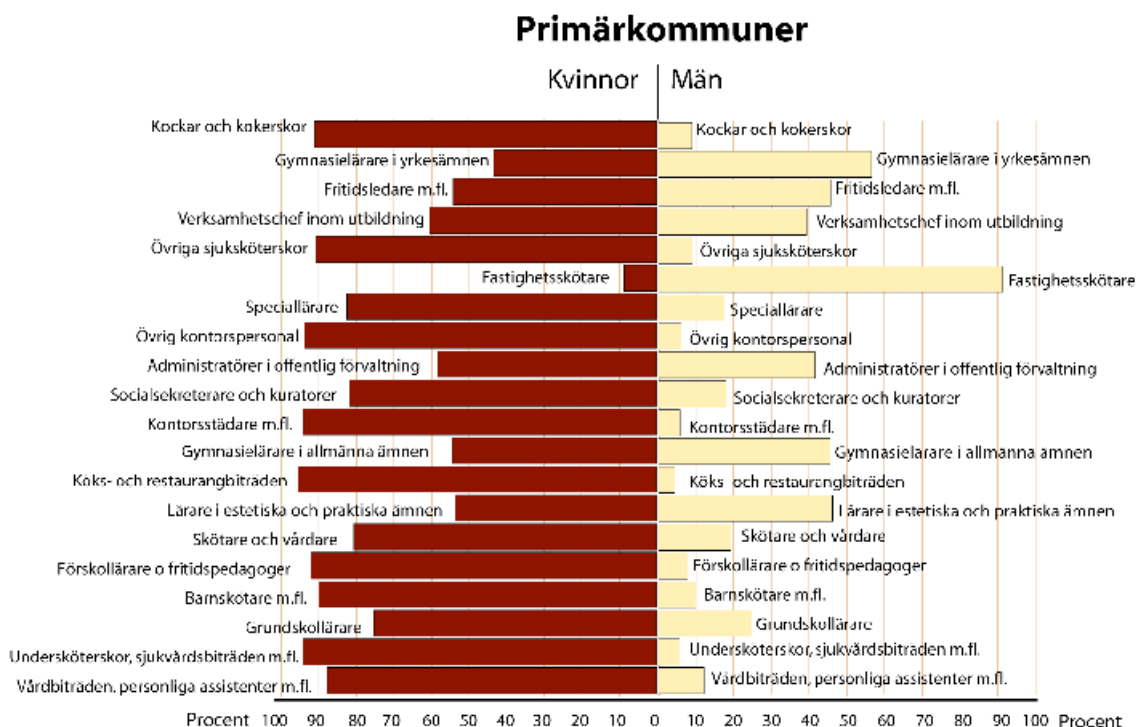
Primärkommuner

I Medlingsinstitutets årsrapporter och på annat håll har antagits att löneskillnaderna efter standardvägning skulle minska när man använde en mer finfördelad yrkesindelning. För kommunerna innebar den finare indelningen att löneskillnaden minskade med en procentenhet, d.v.s. kvinnors lön blev 99 procent av mäns lön, inte 98.

Vad ligger då bakom denna löneskillnad? Är löneskillnaden genomgående för alla yrken eller beror totalsiffran på några få vanliga yrken som väger tungt? För att få svar på dessa frågor har vi analyserat hur löneskillnaderna efter standardvägning fördelar sig inom primärkommunerna.

Primärkommunerna är den mest kvinnodominerade sektorn i ekonomin. Andelen kvinnor uppgår till 86 procent och andelen män till 14 procent. I diagrammet nedan visas de 20 antalsmässigt största yrkena, i storleksordning, med det största yrket nederst i diagrammet.

I 12 yrken har kvinnorna en andel på över 80 procent. Endast inom två yrken överväger andelen män. Inom det ena yrket, fastighets-skötare, föreligger en stark mansdominans – över 90 procent. I det andra yrket, gymnasielärare i yrkesämnen, är könsfördelningen relativt jämn men männen har en andel på 57 procent.



Löneskillnaden mellan kvinnor och män är lägst för de anställda inom primärkommunerna och uppgår till knappt 1 procent.⁴ Majoriteten av de anställda arbetar inom yrken med antingen en löneskillnad till kvinnornas förmån eller med en löneskillnad till männens förmån på mindre än 2,5 procent. Endast 9 procent av de anställda arbetar inom yrken med större löneskillnader. Kvinnodominansen inom de sistnämnda yrkena är dock inte lika påfallande – andelen kvinnor är 60 procent och andelen män 40 procent. Som framgår av tabellen nedan gäller även inom primärkommunerna att med en ökande andel män i yrkena ökar även löneskillnaderna.

⁴ Yrken där antalet män eller kvinnor är lägre än 50 personer har tagits bort ur beräkningarna. Inkluderas även dessa grupper blir den totala standardvägda löneskillnaden emellertid lika stor.

**Intervall för skillnader mellan mäns och kvinnors lön
Antal yrken och anställda, bidrag till total standardvägd löneskillnad**

Skillnad i procent mellan kvinnors och mäns lön efter standardvägning	Intervall	Antal yrken	Antal anställda	Andel kvinnor	Bidrag till den totala löneskillnaden efter standardvägning
Över 0 (=kvinnor har högre lön än män)		13	193 300	90,3	0,3
Mellan 0 och 2,5		30	467 600	79,1	-0,5
Mellan 2,5 och 5,0		9	28 900	66,0	-0,2
Mellan 5,0 och 7,5		14	28 100	57,5	-0,3
Mellan 7,5 och 10,0		4	5 300	59,6	-0,1
Mer än 10,0		3	1 600	20,7	-0,1
Totalt		73	724 900	85,9	-0,9

**Yrken där kvinnor har högre lön än män,
27 procent av de anställda**

I 13 yrken av 73 har kvinnorna högre lön än männen. Yrkena har 27 procent av det totala antalet anställda i primärkommunerna. 30 procent av det totala antalet kvinnor i primärkommunerna arbetar i dessa yrken. Det största yrket är barnskötare, där kvinnornas löner är endast marginellt högre än männens. Därefter kommer förskollärare och fritidspedagoger, där kvinnornas löner är knappt 1 procent högre än männens. För gruppen som helhet är kvinnornas löner i genomsnitt 1 procent högre än männens. För några yrken är löneskillnaden betydligt högre. Det gäller t.ex. chefer för mindre enheter inom vård och omsorg och "övrig kontorspersonal", där löneskillnaderna uppgår till nästan 5 resp ca 3,5 procent.

**Yrken där kvinnor har mindre än 2,5 procent lägre lön,
64 procent av de anställda**

I 30 yrken med 64 procent av de anställda och 63 procent av antalet anställda kvinnor är löneskillnaderna mindre än 2,5 procent. De största yrkena i gruppen har mycket små löneskillnader, varför löneskillnaderna för gruppen som helhet i genomsnitt stannar vid 0,7 procent. Några stora yrken med små löneskillnader är vårdbiträden, personliga assistenter samt grundskollärare och även skötare och vårdare. Något större löneskillnader föreligger för undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl. (ca 1 procent) samt för gymnasielärare i allmänna ämnen (drygt 1 procent). Genom att gruppen i detta löneskillnadsintervall är så stor svarar den för det största bidraget till den totala löneskillnaden efter standardvägning för primärkommunerna.

**Yrken där kvinnor har mellan 2,5 och 5 procent lägre lön,
4 procent av de anställda**

Löneskillnader på mellan 2,5 och 5 procent förekommer inom 9 yrken med 4 procent av de anställda. I denna grupp är andelen män en tredjedel att jämföra med 14 procent för genomsnittet av de anställda i primärkommunerna. De två största yrkena är "övriga sjuksköterskor" och verksamhetschefer inom utbildning, där löneskillnaderna uppgår till nästan 4 resp. ca 3,5 procent. För gruppen som helhet beräknas löneskillnaden efter standardvägning till nästan 4 procent.

**Yrken där kvinnors lön är 5–7,5 procent lägre än mäns,
4 procent av de anställda**

I 14 yrken med 4 procent av de anställda förekommer löneskillnader på mellan 5 och 7,5 procent. I dessa yrken är andelen män drygt 40 procent. Det helt dominerande yrket är administratörer i kommunal förvaltning, där löneskillnaden mellan män och kvinnor efter standardvägning uppgår till drygt 6 procent.

**Yrken där kvinnors lön är mer än 7,5 procent lägre än mäns,
1 procent av de anställda**

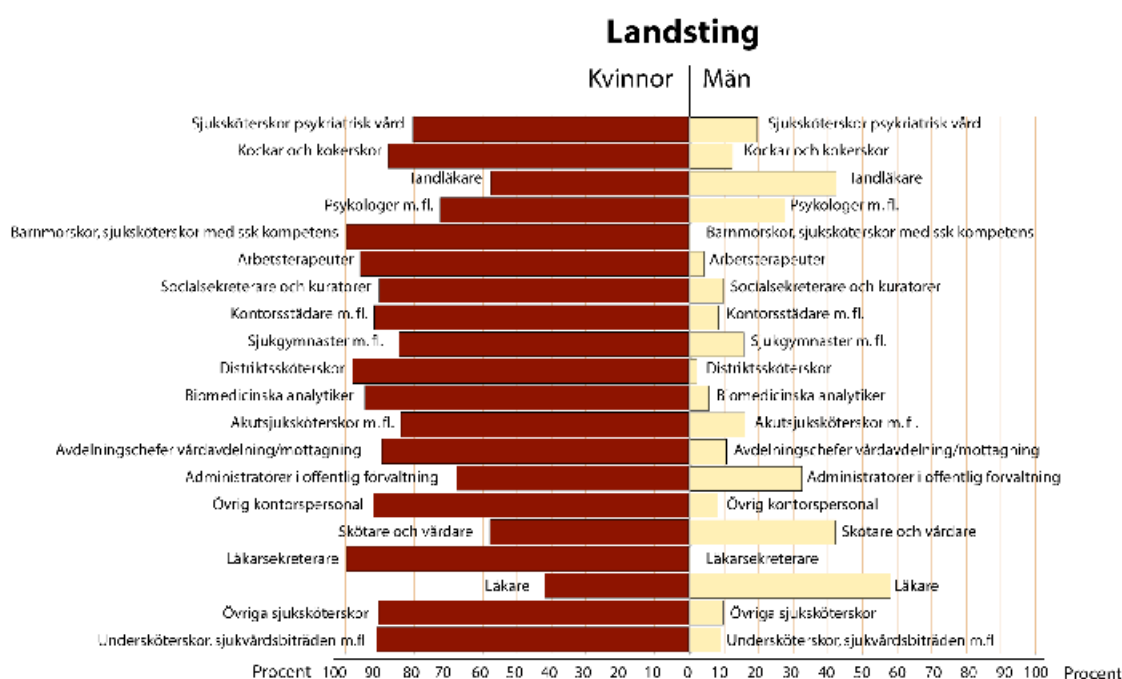
Standardvägda löneskillnader på mer än 7,5 procent förekommer inom 7 små yrken med 1 procent av de anställda. I dessa yrken är könsfördelningen i genomsnitt jämn med hälften kvinnor och hälften män. De två största yrkena är verksamhetschef inom kommunal förvaltning samt administrativa assistenter, båda med löneskillnader på nästan 9 procent.

Landsting

I Medlingsinstitutets årsrapporter och på annat håll har antagits att löneskillnaderna efter standardvägning skulle minska när man använde en mer finfördelad yrkesindelning. Men det visade sig att minskningen blev obetydlig. För landstingen blev resultatet av den finare indelningen att kvinnornas lön blev 94 procent av mäns, inte 93.

Vad ligger då bakom denna löneskillnad? Är löneskillnaden genomgående för alla yrken eller beror totalsiffran på några få vanliga yrken som väger tungt? För att få svar på dessa frågor har vi analyserat hur löneskillnaderna efter standardvägning fördelar sig inom landstingen.

Inom landstingen är andelen kvinnor 79 procent och andelen män 21 procent. Som framgår av diagrammet nedan är könsfördelningen i de olika yrkena extremt ojämn. I diagrammet visas de 20 största yrkena. (Yrkena presenteras i storleksordning, med början nerifrån.)



Intervall för skillnader mellan mäns och kvinnors lön Antal yrken och anställda, bidrag till total standardvägd löneskillnad

Skillnad i procent mellan kvinnors och mäns lön efter standardvägning	Antal yrken	Antal anställda	Andel kvinnor	Bidrag till den totala löneskillnaden efter standardvägning
Över 0 (=kvinnor har högre lön än män)	5	13 700	88,5	0,1
Mellan 0 och 2,5	13	39 800	82,9	-0,2
Mellan 2,5 och 5,0	7	24 400	69,8	-0,4
Mellan 5,0 och 7,5	7	73 900	87,6	-1,9
Mellan 7,5 och 10,0	7	26 800	45,1	-2,5
Mellan 10,0 och 12,5	3	7 500	65,7	-0,5
Mer än 12,5	3	1 700	64,7	-0,2
Totalt	45	187 600	79,2	-5,5*

*I denna redovisning har yrken med färre än 50 män och/eller kvinnor uteslutits.

Då minskar löneskillnaden till 5,5 procent. Den stora effekten av att utesluta dessa yrken härrör från SSYK 4112 läkarsekreterare. Några av de få män som förts till yrke 4412 har mycket höga löner, vilket med all sannolikhet beror på felklassning.

**Yrken där kvinnor har mer betalt än män,
7 procent av de anställda**

Inom 5 yrken av 45 inom landstingen är kvinnornas lön högre än männens. Av alla anställda i landstingen tillhör 7 procent denna grupp och av de anställda kvinnorna 8 procent. Arbetsterapeuter och sjukgymnaster ingår i denna grupp.

**Yrken där kvinnor har mindre än 2,5 procent lägre lön än män
21 procent av de anställda**

För 13 yrken är löneskillnaden liten, under 2,5 procent. Drygt en femtedel av såväl det totala antalet anställda som av de anställda kvinnorna finns inom denna grupp. För övrig kontorspersonal och biomedicinska analytiker som ingår i gruppen – yrken med en kvinnoandel på över 90 procent – är löneskillnaden försumbar. Andra kvinnodominerade yrken i gruppen, med löneskillnader på 1 respektive 2 procent är chefssjuksköterskor och distriktssköterskor. Yrken där männen dominerar i antal finns också i denna grupp som t.ex. vaktmästare och "övrige ingenjörer och tekniker". För gruppen som helhet är löneskillnaden 1 procent.

**Yrken där kvinnor har mellan 2,5 och 5 procent lägre lön,
13 procent av de anställda**

Inom 7 yrken, som totalt sett är något mindre kvinnodominerade än de båda tidigare, är löneskillnaderna mellan 2,5 och 5 procent. Skötare och vårdare, med en förhållandevis jämn könsfördelning, är det största yrket i gruppen. Även psykologer och akutsjuksköterskor med löneskillnader på 3 respektive 4 procent finns i denna grupp.

**Yrken där kvinnor har mellan 5 och 7,5 procent lägre lön
40 procent av de anställda**

45 procent av de kvinnor som arbetar inom landstingen arbetar i yrken där löneskillnaden är mellan 5 och 7,5 procent. De stora och klart kvinnodominerade yrkena sjukvårdbiträde och "övrige sjuksköterska" hör till denna grupp, men även tandläkare återfinns här. Denna grupp som har förhållandevis stora löneskillnader och omfattar närmare 40 procent av de anställda bidrar till löneskillnaden efter standardvägning inom landstingen med inemot 2 procentenheter.

**Yrken där kvinnor har mellan 7,5 och 10 procent lägre lön,
15 procent av de anställda**

Närmare 15 procent av de anställda arbetar inom yrken där löneskillnaden är mellan 7,5 och 10 procent. Denna grupp, med en knapp manlig majoritet, svarar för närmare hälften av den totala löneskillnaden eller 2,5 procentenheter, varav yrket läkare svarar för 2,3 procentenheter. Läkarna utgör drygt 85 procent av de anställda inom denna grupp, de har också den största löneskillnaden – närmare 10 procent.

**Yrken där kvinnor har mellan 10 och 12,5 procent lägre lön,
4 procent av de anställda**

4 procent av de anställda finns inom yrken där löneskillnaden är mellan 10 och 12,5 procent. Gruppen domineras helt av administratörer i offentlig förvaltning.

**Yrken där kvinnor har mer än 12,5 procent lägre lön
1 procent av de anställda**

I 3 yrken med ett fåtal anställda och därmed stor osäkerhet i standardvägningsresultatet har kvinnorna mer än 12,5 procent lägre lön. Hit hör verksamhetschefer inom offentlig förvaltning respektive inom vård och omsorg.

Chef eller inte?

En invändning som ofta riktas mot att använda standardvägda löneskillnader som ett mått på eventuell lönediskriminering är att vissa faktorer inte ingår i måttet, t.ex. om personerna i ett visst yrke är chefer eller inte. Eftersom män i högre grad än kvinnor är chefer skulle det kunna innebära att en del av löneskillnader som finns kvar efter standardvägning förklaras av detta.

På vissa områden innehåller yrkesklassificeringen dock denna information. Yrkesområde 1 i SSYK klassificeras nämligen som ledningsarbete, vilket innebär att alla inom detta yrkesområde definieras som chefer. Yrkesområdet delas in i huvudgrupp 11, som avser politiskt arbete, huvudgrupp 12, som avser större och medelstora företag eller myndigheter och huvudgrupp 13, som avser mindre företag eller myndigheter. I den finaste yrkesindelningen (på 4-siffernivå) finns chefsyrkena även grupperade efter en grov branschindelning.

Inom de övriga yrkesområdena (2–9) är klassificeringsgrunden en annan och det framgår inte av SSYK om personerna inom ett visst yrke är chefer eller inte. Det är därför intressant att särskilt undersöka yrkesområde 1 för att se om de standardvägda löneskillnaderna är mindre där än inom övriga yrkesområden.

Det visar sig dock att så inte är fallet. För såväl tjänstemän inom privat sektor, som inom primärkommuner och landsting är löneskillnaderna mellan män och kvinnor större inom chefsyrkena i yrkesområde 1 än inom övriga yrkesområden. Löneskillnaderna för chefsyrkena inom landsting och inom privat sektor är avsevärt större än inom kommunerna. Andelen kvinnor inom chefsyrkena är betydligt högre inom primärkommuner och landsting än inom den privata sektorn. Resultaten för enskilda chefsyrken på 4-siffernivå framgår av tabellbilagan, yrkesområde 1 i respektive sektor.

Privat sektor, tjänstemän

För samtliga chefsyrken inom yrkesområde 1 uppgår löneskillnaderna efter standardvägning i genomsnitt till 13,3 procent (d.v.s. kvinnors lön är 13,3 procent lägre än mäns) att jämföra med 10,4 procent för privatanställda tjänstemän som helhet. Chefsyrkena bidrar därmed med 2,5 procentenheter till den totala standardvägda löneskillnaden. Ca 13 procent av tjänstemännen inom privat sektor har dessa yrken och av dem är endast drygt 20 procent kvinnor.

Inom chefsyrkena finns ingen klar tendens till samband mellan mansdominans och ökande löneskillnader. En viss tendens kan dock noteras till att de största standardvägda löneskillnaderna oftare finns på större företag. Den största yrkesgruppen är chefer för mindre företag inom handel, hotell och restaurang m.m., där uppgår den standardvägda löneskillnaden till 13 procent. Därefter kommer övriga chefer för större företag inom specialområden (t.ex. säkerhetschef) samt verkställande direktörer för större företag med löneskillnader på 14 respektive 17 procent.

Primärkommuner

För chefsyrkena inom primärkommunerna är löneskillnaderna mellan män och kvinnor betydligt mindre än inom den privata sektorn. I primärkommunerna uppgår de till i genomsnitt 3 procent, att jämföra med drygt 13 procent för de privatanställda tjänstemännen. Endast ca 3,5 procent av de anställda inom primärkommunerna har chefsyrken. Andelen kvinnor är drygt 60 procent.

Det antalsmässigt största yrket är verksamhetschefer inom utbildning, där löneskillnaden uppgår till ca 3,5 procent. Därefter kommer chefer för mindre enheter inom vård och omsorg, där löneskillnaden är 5 procent till kvinnornas förmån. Två andra relativt stora yrken är verksamhetschef inom kommunal förvaltning och chefer inom ekonomi, administration med löneskillnader på 9 respektive drygt 6 procent. Inom de kommunala chefsyrkena finns en viss tendens till att löneskillnaderna till kvinnornas nackdel ökar med en större andel män i yrket.

Landsting

För chefsyrkena inom landstingen är löneskillnaderna mellan män och kvinnor något större än inom den privata sektorn. I landstingen uppgår de till i genomsnitt ca 15 procent, att jämföra med en löneskillnad på drygt 13 procent för de privatanställda tjänstemännen. Endast ca 3,5 procent av de anställda inom landstingen arbetar inom chefsyrken. Andelen kvinnor är ca 55 procent.

Det antalsmässigt största yrket är verksamhetschefer inom vård och omsorg, där löneskillnaden uppgår till ca 15 procent. Därefter kommer verksamhetschef inom landstingsförvaltningen, där löneskillnaden är ca 18 procent. Ett annat relativt stort chefsyrke är inom ekonomi och administration med löneskillnader mellan män och kvinnor på ca 10 procent.

Mer om statistiken: Exempel på standardvägning

Materialet fördelas först på maximalt 355 yrken. För varje yrke görs ytterligare indelningar efter fyra åldersgrupper, 18–24, 25–29, 30–39 och 40–64 år, två utbildningsnivåer ("hög" respektive "låg") samt efter hel- och deltidsarbete. Det blir alltså 16 kategorier.

I tabellen nedan redovisas en sådan fördelning för "SSYK 3415" som är företagssäljare.

Tjänstemän, privat sektor – SSYK 3415 Företagssäljare

Ålder	Utbildning	Hel-/deltid	Antal	Andel kv	Månadslön		Kvinnors lön i procent av mäns lön	Lönesummor 1 000 kr		
					Män	Kvinnor		Män	Kvinnor	
18–24	hög	heltid	319	61	20 197	18 825	93,2	6 448	6 010	
		deltid	39	66	20 915	19 768	94,5	824	779	
	låg	heltid	1 766	48	20 283	17 186	84,7	35 810	30 342	
		deltid	157	69	19 013	19 582	103,0	2 991	3 080	
25–29	hög	heltid	2 614	35	25 537	23 985	93,9	66 743	62 687	
		deltid	109	80	23 125	19 628	84,9	2 522	2 140	
	låg	heltid	4 269	27	25 473	23 581	92,6	108 731	100 657	
		deltid	176	89	24 084	22 297	92,6	4 236	3 922	
30–39	hög	heltid	8 474	24	36 298	30 058	82,8	307 572	254 700	
		deltid	610	82	34 058	24 472	71,9	20 787	14 936	
	låg	heltid	14 657	24	29 649	24 818	83,7	434 563	363 755	
		deltid	1 110	93	29 893	21 940	73,4	33 169	24 345	
40–64	hög	heltid	9 130	17	37 870	31 304	82,7	345 738	285 796	
		deltid	413	68	31 905	27 513	86,2	13 167	11 354	
	låg	heltid	22 839	18	30 471	25 023	82,1	695 918	571 497	
		deltid	2 283	54	25 204	23 112	91,7	57 535	52 759	
			68 963	26				2 136 754	1 788 758	
								Standardvägda löner	30 984	25 938
								Kvinnors lön i procent av mäns lön efter standardvägning		83,7
								Ej standardvägt 80,2		

För flertalet yrken saknas observationer för åtminstone någon av de 16 kategorierna.

För att en grupp ska ingå i standardvägningen behövs uppgifter för såväl män som kvinnor. I den standardvägning som redovisas här är ingen nedre gräns satt, d.v.s. det räcker om det finns en person av vardera könet i en kategori för att den ska ingå.

Den totala standardvägda lönerelationen i tabellen ovan är 83,7. Den faktiska lönerelationen däremot är 80,2. Orsaken till skillnaden är att kvinnorna i genomsnitt är yngre och att de i betydligt större utsträckning än män arbetar deltid, vilket ofta innebär lägre lön även omräknat till heltid.

Standardvägning, grundkurs

När man standardväger beräknar man vad den genomsnittliga lönen för män och kvinnor skulle ha varit om de hade fördelat sig lika i de olika kategorierna.

Lönesummor för de 16 kategorierna (se tabellen ovan) beräknas genom att antalet anställda (män och kvinnor) multipliceras med lönen för män respektive kvinnor.

De 16 lönesummorna för kvinnor adderas sedan, liksom de 16 för män.

Genom att sedan dividera dessa två lönesummor med det totala antalet anställda (68 963 i tabellen) får man standardvägda löner för män respektive kvinnor.

Vilka faktorer man ska standardväga efter är inte självklart. För det första måste man ha uppgifter av godtagbar kvalitet för de personer som ingår i undersökningen. Därefter kan man i många fall välja hur finfördelad indelning man vill ha.

Tresiffernivå, vad är det?

Variabeln yrkesgrupp redovisas enligt Standard för Svensk YrkesKlassificering, SSYK.

Yrkeskoden står för tio yrkesområden ("ensiffernivå"), som har ett antal huvudgrupper ("tvåsiffernivå"), vilka i sin tur delas in i olika yrkesgrupper ("tresiffernivå"). Fördelningen efter yrke kallas "fyr-siffernivå".

D.v.s. ju fler siffror i yrkeskoden desto mer finfördelad är statistiken.

De tio yrkesområdena täcker hela arbetsmarknaden utan indelning efter sektor.

Yrkesområden

1. ledningsarbete
2. arbete som kräver teoretisk specialistkompetens
3. arbete som kräver kortare högskoleutbildning
4. kontors- och servicearbete
5. service-, omsorgs- och försäljningsarbete
6. arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske
7. hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning
8. process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.
9. arbete utan krav på särskild yrkesutbildning
0. militärt arbete

Exempel på 3- och 4-siffernivå ur tabellen för tjänstemän i privat sektor:

Yrkesområde	2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens
Huvudgrupp	24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens
Yrkesgrupp	241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän
	2411	Revisorer m.fl.
	2412	Personaltjänstemän, yrkesvägledare m.m.
	2413	Marknadsanalytiker, marknadsförare
	2414	Organisationsutvecklare
	2419	Övriga företagsekonomer
Yrkesgrupp	242	Jurister
	2423	Företags- och organisationsjurister
	2429	Övriga jurister
Yrkesgrupp	243	Arkivarier, bibliotekarier m.fl.
	2431	Arkivarier, museitjänstemän
Yrkesgrupp	245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.
	2451	Journalister, författare m.fl.
	2453	Musiker m.fl. inom klassisk musik
	2455	Regissörer och skådespelare
	2456	Formgivare

Felkällor

När en undersökning görs för första gången är den ofta behäftad med inkörningssvårigheter. Detta verkar även vara fallet vid införandet av 4-siffernivå i yrkesklassificeringen.

Yrkeskod saknas för en del anställda och i några yrkesgrupper har sannolikt företagen klassat en alltför stor andel av de anställda som "övriga". Nedanstående tabell får exemplifiera. Av tabellen framgår att närmare 30 procent av de anställda i yrkesgrupp 311 (ingenjörer och tekniker med kortare högskoleutbildning) klassats som "övriga". Problemet är störst inom vissa tjänstemannagrupper som t.ex. ledningsarbete. Det är också grupper som har stora löneskillnader mellan män och kvinnor. Detta innebär förstås en felkälla vid standardvägningen.

Vid insamlingen av uppgifterna för 2005 har detta problem uppmärksammats.

SSYK		Antal	Andel
3111	Laboratorieingenjörer	5 400	5,5
3112	Byggnadsingenjörer	15 000	15,2
3113	Elingenjörer	6 200	6,3
3114	Ingenjörer inom elektronik och teleteknik	17 500	17,8
3115	Maskiningenjörer	20 900	21,2
3116	Kemiingenjörer	2 900	2,9
3117	Ingenjörer inom gruvteknik och metallurgi	600	0,6
3118	Kartingenjörer m.fl.	900	0,9
3119	Övriga ingenjörer	29 100	29,5
		98 500	100,0

Arbetare i privat sektor

löneskillnader efter yrke

Yrkesområde			Antal totalt	Andel procent		Timlön		Kvinnors lön i proc av mäns lön Eft stv	Bidrag till löneskillnad Eft stv
				Kv	M	Kv	M		
Yrkesområde	4	Kontors- och kundservicearbete							
Huvudgrupp	41	Kontorsarbete m.m.							
Yrkesgrupp	413 4131	Lager- och transportassistenter Lagerarbetare	35 400	17	83	112	120	93,2	-0,24
Yrkesgrupp	419 4190	Övrig kontorspersonal Övrig kontorspersonal	8 300	73	27	115	120	91,2	-0,07
Huvudgrupp	42	Kundservicearbete							
Yrkesgrupp	421 4211 4213	Kassapersonal m.fl. Butikskassörer m.fl. Croupierer m.fl.	14 700 2 500	81 68	19 32	117 114	117 116	101,9 99,1	0,03 0,00
Yrkesgrupp	422 4222	Kundinformatörer Receptionister	7 700	80	20	106	110	97,1	-0,02
Yrkesområde	5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete							
Huvudgrupp	51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete							
Yrkesgrupp	511 5112	Resevärdar m.fl. Tågmästare m.fl.	412	42	58	124	126	99,4	0,00
Yrkesgrupp	512 5122 5123	Storhushålls- och restaurangpersonal Kockar Hovmästare, servitörer och bartendrar	13 200 15 500	36 67	64 33	108 107	109 112	98,4 96,8	-0,02 -0,04
Yrkesgrupp	513 5132 5133 5134	Vård- och omsorgspersonal Undersköterskor, sjukvårdsbiträden Vårdbiträden, personliga assistenter Skötare och vårdare	6 500 6 300 1 800	82 74 83	18 26 17	123 108 128	127 105 128	96,0 101,2 102,7	-0,03 0,01 0,00
Yrkesgrupp	515 5152	Säkerhetspersonal Väktare och ordningsvakter	12 100	25	75	120	126	93,9	-0,07
Huvudgrupp	52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.							
Yrkesgrupp	522 5221 5222 5225	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl. Försäljare, dagligvaror Försäljare, fackhandel Bensinstationsföreståndare	56 200 71 900 6 700	73 67 55	27 33 45	116 107 118	116 112 120	97,9 95,6 97,2	-0,11 -0,30 -0,02
Yrkesområde	6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske							
Huvudgrupp	61	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske							
Yrkesgrupp	611 6112 6113	Växtodlare inom jordbruk och trädgård Trädgårdsodlare Trädgårdsanläggare	2 200 6 800	42 17	58 83	103 104	109 110	91,4 95,1	-0,02 -0,03
Yrkesgrupp	612 6121	Djuruppfödare och djurskötare Husdjursuppfödare/skötare	4 000	53	47	100	104	100,1	0,00
Yrkesgrupp	614 6140	Skogsbrukare Skogsarbetare	3 100	9	91	113	121	90,9	-0,03
Yrkesområde	7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning							
Huvudgrupp	71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete							
Yrkesgrupp	713 7137	Byggnadshantverkare Fastighets-skötare	21 600	11	89	109	115	95,6	-0,09
Yrkesgrupp	714 7141 7142 7143	Målare, lackerare, skorstensfejare m.fl. Målare Lackerare Sanerare	12 200 3 400 4 200	2 8 14	98 92 86	122 131 106	131 126 123	92,0 101,0 83,5	-0,11 0,00 -0,07
Huvudgrupp	72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.							
Yrkesgrupp	721 7212	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl. Svetsare	14 200	2	98	116	124	95,5	-0,06
Yrkesgrupp	722 7222 7224	Smeder, verktygsmakare m.fl. Verktygsmakare m.fl. Slipare m.fl.	4 900 2 600	2 10	98 90	125 130	126 129	95,7 97,3	-0,02 -0,01

Yrkesgrupp	Antal totalt	Andel procent	Timlön		Kvinnors lön i proc av mäns lön Eft stv	Bidrag till löneskillnad Eft stv			
			Kv	M			Kv	M	
Yrkesgrupp	723	Maskin- och motorreparatörer							
	7231	Fordonsmekaniker	24 600	1	99	113	122	93,2	-0,17
	7233	Maskinreparatörer m.fl.	17 100	1	99	126	132	94,8	-0,09
Yrkesgrupp	724	Elmontörer, tele- och elektronik-reparatörer m.fl.							
	7241	Elmontörer och reparatörer	11 900	5	95	111	132	81,8	-0,23
	7242	Tele- och elektronikreparatörer	4 700	6	94	117	125	87,8	-0,06
Huvudgrupp	73	Finmekaniskt och grafiskt hantverk, konsthantverk m.m.							
Yrkesgrupp	732	Drejare, glashyttarbetare, dekorationsmålare m.fl.							
	7322	Glashyttarbetare	700	24	76	114	133	89,0	-0,01
Yrkesgrupp	734	Grafiker m.fl.							
	7341	Text- och bildoperatörer	3 800	32	68	123	140	89,9	-0,04
	7343	Bokbindare	600	63	37	107	107	99,6	0,00
Huvudgrupp	74	Annat hantverksarbete							
Yrkesgrupp	741	Slaktare, bagare, konditorer m.fl.							
	7412	Bagare	3 400	34	66	112	106	104,1	0,01

Yrkesområde	8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.							
Huvudgrupp	81	Processoperatörsarbete							
Yrkesgrupp	812	Processoperatörer vid stål- och metallverk							
	8121	Ugnsoperatörer	3 800	5	95	144	148	97,4	-0,01
	8122	Valsverksoperatörer	6 300	14	86	151	149	100,4	0,00
Yrkesgrupp	813	Processoperatörer, glas och keramiska produkter							
	8130	Processoperatörer, glas och keramik	1 600	29	71	111	130	88,6	-0,02
Yrkesgrupp	814	Processoperatörer, trä- och pappersindustri							
	8141	Sågverksoperatörer	6 300	6	94	129	129	99,4	0,00
	8143	Processoperatörer, pappersmassa	3 300	7	93	157	166	95,6	-0,02
	8144	Processoperatörer, papper	9 100	16	84	144	156	93,5	-0,07
Yrkesgrupp	815	Processoperatörer, kemisk basindustri							
	8150	Processoperatörer, kemisk basindustri	5 600	14	86	147	161	93,2	-0,05
Huvudgrupp	82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete							
Yrkesgrupp	821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling							
	8211	Verktygsmaskinoperatörer	41 400	10	90	124	130	95,2	-0,21
Yrkesgrupp	822	Maskinoperatörer, kemisk-teknisk industri							
	8221	Maskinoperatör, läkemedel	2 600	60	40	129	138	93,1	-0,02
	8223	Maskinoperatörer, ytbehandling	4 000	13	87	118	121	98,0	-0,01
	8229	Övriga maskinoperatörer, kemisk-teknisk industri	2 800	25	75	118	126	94,3	-0,02
Yrkesgrupp	823	Maskinoperatörer, gummi- och plastindustri							
	8231	Maskinoperatörer, gummiindustri	2 500	32	68	115	121	95,1	-0,01
	8232	Maskinoperatör, plastindustri	11 000	31	69	118	127	92,3	-0,09
Yrkesgrupp	823	Maskinoperatörer, trävaruindustri							
	8240	Maskinoperatörer, trävaruindustri	10 900	14	86	121	120	99,0	-0,01
Yrkesgrupp	825	Maskinoperatörer, grafisk industri, pappersvaruindustri							
	8251	Maskinoperatörer, tryckeri	5 800	10	90	115	143	83,0	-0,11
	8252	Maskinoperatörer, bokbinderier	2 000	24	76	123	128	95,8	-0,01
	8253	Maskinoperatörer, pappersvaruindustri	3 700	27	73	121	140	87,9	-0,05
Yrkesgrupp	826	Maskinoperatörer, textil-, skinn- och läderindustri							
	8262	Maskinoperatör, vävning	900	27	73	113	123	92,4	-0,01
	8264	Maskinoperatörer, tvätterier	2 000	64	36	102	105	96,5	-0,01
	8269	Övriga maskinoperatörer, textil-, skinn- och läderindustri	1 400	31	69	115	122	95,2	-0,01
Yrkesgrupp	827	Maskinoperatörer, livsmedelsindustri m.m.							
	8271	Maskinoperatörer, kött- och fiskberedning	8 700	40	60	110	113	97,9	-0,02
	8272	Maskinoperatörer, mejerier	2 800	20	80	110	113	96,1	-0,01
	8274	Maskinoperatör, bageri	4 500	51	49	118	130	92,2	-0,04
	8275	Maskinoperatörer, frukt- och grönsaksberedning	900	44	56	113	118	94,8	0,00
	8278	Maskinoperatörer, bryggerier	1 200	22	78	117	124	93,7	-0,01

26 TABELLER

	Antal totalt	Andel procent	Timlön		Kvinnors lön i proc av mäns lön Eft stv	Bidrag till löneskillnad Eft stv			
			Kv	M			Kv	M	
Yrkesgrupp	828	Montörer							
	8281	Fordonsmontörer	13 000	17	83	130	132	98,8	-0,02
	8282	Montör, el- och teleutrustning	8 900	34	66	111	122	92,4	-0,07
	8283	Montörer, metall-, gummi och plast	17 900	26	74	110	120	91,9	-0,14
	8284	Montörer, träprodukter	2 400	17	83	111	117	95,9	-0,01
Yrkesgrupp	829	Övriga maskinoperatörer och montörer							
	8290	Övriga montörer	33 200	30	70	118	125	94,1	-0,20
Huvudgrupp	83	Transport- och maskinförarbete							
Yrkesgrupp	832	Fordonsförare							
	8321	Taxichaufför m.fl.	12 500	10	90	109	109	101,8	0,02
	8322	Busschaufför	23 800	11	89	118	119	98,7	-0,03
	8323	Lastbilsförare	45 000	2	98	118	122	97,2	-0,13
Yrkesgrupp	833	Maskinförare							
	8332	Anläggningsmaskinförare	10 400	1	99	135	125	104,3	0,05
	8334	Truckförare	7 900	6	94	121	124	96,3	-0,03
Yrkesområde	9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning							
Huvudgrupp	91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning							
Yrkesgrupp	912	Städare m.fl.							
	9122	Hotell- och kontorsstädare	49 300	78	22	95	101	95,1	-0,20
Yrkesgrupp	913	Köks- och restaurangbiträden							
	9130	Köks- och restaurangbiträden	33 000	68	32	97	96	100,2	0,00
Yrkesgrupp	914	Tidningsdistributörer, vaktmästare m.fl.							
	9141	Tidningsutdelare	600	30	71	116	115	99,2	0,00
	9142	Vaktmästare	3 200	12	88	104	108	99,6	0,00
	9143	Mätaravläsare	400	39	61	108	115	95,1	0,00
Yrkesgrupp	915	Renhållnings- och återvinningsarbetare							
	9150	Renhållningsarbetare	7 700	6	94	110	123	91,8	-0,06
Yrkesgrupp	919	Övriga servicearbetare							
	9190	Övriga servicearbetare	13 200	35	65	104	110	94,8	-0,06
Huvudgrupp	92	Arbete inom lantbruk m.m. utan krav på särskild yrkesutbildning							
Yrkesgrupp	921	Medhjälpare inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske							
	9210	Medhjälpare inom jordbruk	1 500	32	68	96	105	92,0	-0,01
Huvudgrupp	93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning							
Yrkesgrupp	932	Handpaketerare och andra fabriksarbetare							
	9320	Handpaketerare och andra fabriksarbetare	42 400	40	60	110	114	96,2	-0,15
Yrkesgrupp	933	Godshanterare och expressbud							
	9330	Expressbud m.fl.	9 600	8	92	120	133	93,0	-0,07

Tjänstemän i privat sektor

löneskillnader efter yrke

Yrkesområde	1	Ledningsarbete	Antal totalt	Andel procent		Månadslön ej standardvägd		Kvinnors lön i proc av mäns lön Eft stv	Bidrag till löneskillnad Eft stv
				Kv	M	Kv	M		
Huvudgrupp	12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag m.m.							
Yrkesgrupp	121	Verkställande direktörer, verkschefer m.fl.							
	1210	Verkställande direktörer m.fl.	15 200	8	92	55 800	66 100	82,8	-0,51
Yrkesgrupp	122	Drift- och verksamhetschefer							
	1222	Driftschefer, tillverkningsindustri m.m.	6 100	8	92	33 400	36 600	90,3	-0,06
	1224	Driftschefer, handel, hotell, restaurang m.m.	9 500	35	65	27 200	33 700	81,8	-0,17
	1225	Driftschefer, finansiell verksamhet m.m.	1 900	25	75	33 900	49 800	80,5	-0,05
	1227	Verksamhetschefer, utbildning	900	54	46	31 500	34 800	93,2	-0,01
	1229	Övriga drift- och verksamhetschefer	10 300	16	84	34 300	38 700	89,1	-0,13
Yrkesgrupp	123	Chefer för särskilda funktioner							
	1231	Ekonomichef, administrativa chefer	13 600	36	64	38 100	47 800	83,8	-0,30
	1232	Personalchefer	3 100	48	52	42 200	48 200	87,8	-0,05
	1233	Försäljnings- och marknadschefer	12 500	18	82	37 700	49 000	80,0	-0,36
	1234	Reklam- och PR-chefer	1 000	44	56	48 800	54 600	87,6	-0,02
	1235	Inköpschefer m.m.	4 700	12	88	35 700	39 800	94,3	-0,03
	1236	IT-chefer	4 000	20	80	46 200	48 200	97,0	-0,02
	1237	Forskningschefer m.m.	2 300	14	86	41 300	50 600	84,5	-0,05
	1239	Övriga chefer inom specialområden	16 800	19	81	40 000	45 600	86,0	-0,32
Huvudgrupp	13	Ledningsarbete i mindre företag m.m.							
Yrkesgrupp	131	Chefer för mindre företag och enheter							
	1314	Chefer för mindre företag, handel m.m.	18 100	29	71	24 300	27 200	87,0	-0,19
	1315	Chefer för mindre företag, finansiell verksamhet m.m.	6 100	27	73	37 200	42 700	93,4	-0,05
	1319	Chefer för övriga mindre företag	11 600	20	80	28 900	31 500	91,0	-0,10
Yrkesområde	2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens							
Huvudgrupp	21	Teknik och datavetenskap							
Yrkesgrupp	211	Fysiker, kemister							
	2111	Fysiker och astronomer	500	20	80	35 100	43 700	80,4	-0,01
	2113	Kemister	3 300	50	50	34 000	41 100	89,1	-0,04
Yrkesgrupp	213	Dataspecialister							
	2131	Systemerare och programmerare	47 800	20	80	31 700	34 400	91,2	-0,43
	2139	Övriga dataspecialister	11 500	24	76	33 300	36 900	90,4	-0,12
Yrkesgrupp	214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl							
	2141	Arkitekter och stadsplanerare	2 600	39	61	26 400	29 400	96,5	-0,01
	2142	Civilingenjörer, bygg och anläggning	7 800	15	85	29 300	33 100	90,6	-0,07
	2143	Civilingenjörer, elkraft	2 000	18	82	33 300	36 700	89,0	-0,02
	2144	Civilingenjörer, elektronik o teleteknik	15 800	17	83	34 000	36 800	93,1	-0,12
	2145	Civilingenjörer, maskin	10 200	11	89	28 600	31 000	93,5	-0,06
	2146	Civilingenjörer, kemi	4 200	37	63	30 200	32 600	95,2	-0,02
	2149	Övriga civilingenjörer	11 100	16	84	31 400	34 100	94,0	-0,07
Huvudgrupp	22	Biologi, hälso- och sjukvård							
Yrkesgrupp	221	Specialister inom biologi, jord- och skogsbruk m.m.							
	2211	Biologer	600	52	49	26 500	29 900	94,0	0,00
	2212	Farmakologer m.fl.	500	71	29	36 700	39 100	96,8	0,00
Yrkesgrupp	222	Hälso- och sjukvårdsspecialister							
	2221	Läkare	5 800	41	59	49 900	56 200	89,1	-0,11
	2222	Tandläkare	1 600	60	40	29 600	38 500	78,9	-0,04
	2224	Apotekare	1 100	75	25	30 300	34 300	93,6	-0,01
	2229	Övriga hälso- och sjukvårdsspecialister	600	67	33	35 400	52 100	76,6	-0,02
Yrkesgrupp	223	Sjuksköterskor med särskild kompetens							
	2233	Akutsjuksköterskor m.fl.	800	74	27	24 600	25 200	95,8	0,00
Huvudgrupp	23	Lärararbete inom universitets, gymnasie- och grundskola							
Yrkesgrupp	231	Universitets- och högskollärare							
	2310	Universitets- och högskollärare	2 400	30	70	27 000	30 900	86,9	-0,03
Yrkesgrupp	232	Gymnasielärare m.fl.							
	2321	Gymnasielärare, teoretiska ämnen	4 100	55	45	24 400	24 000	100,7	0,00
	2322	Gymnasielärare, yrkesämnen	1 100	39	61	23 500	24 000	98,0	0,00
	2323	Lärare i estetiska och praktiska ämnen	1 400	48	52	22 700	23 200	96,2	0,00
Yrkesgrupp	233	Grundskollärare							
	2330	Grundskollärare	6 000	76	24	22 000	22 000	98,8	0,00

28 TABELLER

			Antal		Andel		Månadslön		Kvinnors	Bidrag till
			totalt	procent	ej standardvägd		lön i proc av mäns lön	löneskillnad		
			Kv	M	Kv	M			Eft stv	Eft stv
Yrkesgrupp	235	Andra pedagoger med teoretisk specialistkompetens								
	2351	Skol- och utbildningskonsulenter	800	47	53	21 900	24 900	91,0		-0,01
	2359	Övriga pedagoger med teoretisk specialistkompetens	3 800	52	48	24 900	27 200	90,0		-0,03
Huvudgrupp	24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens								
Yrkesgrupp	241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän								
	2411	Revisorer m.fl.	21 800	53	47	29 400	35 800	86,6		-0,30
	2412	Personaltjänstemän, yrkesvägledare m.m.	6 500	70	30	30 200	35 100	89,8		-0,07
	2413	Marknadsanalytiker, marknadsförare	17 200	45	55	30 800	38 500	82,7		-0,33
	2414	Organisationsutvecklare	8 500	30	70	38 000	42 400	88,2		-0,13
	2419	Övriga företagsekonomer	12 900	49	51	31 900	42 400	76,2		-0,38
Yrkesgrupp	242	Jurister								
	2423	Företags- och organisationsjurister	3 000	41	59	37 900	47 200	92,2		-0,03
	2429	Övriga jurister	1 100	39	61	32 700	35 600	99,3		0,00
Yrkesgrupp	243	Arkivarier, bibliotekarier m.fl.								
	2431	Arkivarier, museitjänstemän	700	60	40	23 200	24 900	89,6		-0,01
Yrkesgrupp	245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.								
	2451	Journalister, författare m.fl.	17 500	51	49	29 700	31 900	95,4		-0,07
	2453	Musiker m.fl. inom klassisk musik	3 900	51	49	23 000	24 400	97,2		-0,01
	2455	Regissörer och skådespelare	700	42	58	21 600	24 200	92,3		0,00
	2456	Formgivare	3 500	55	45	25 400	34 300	75,8		-0,08
Yrkesgrupp	246	Präster								
	2460	Präster	3 400	35	65	27 500	29 800	93,4		-0,02
Yrkesgrupp	248	Administratörer i intresseorganisationer								
	2480	Administratörer i intresseorganisationer	6 800	45	55	27 500	31 100	89,4		-0,07
Yrkesgrupp	249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.								
	2491	Psykologer m.fl.	1 000	57	43	28 200	28 400	97,1		0,00
	2492	Socialsekreterare och kuratorer	2 200	80	21	23 400	23 000	99,4		0,00
Yrkesområde	3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper								
Huvudgrupp	31	Tekniker- och ingenjörsarbete								
Yrkesgrupp	311	Ingenjörer och tekniker								
	3111	Laboratorieingenjörer	5 400	54	46	24 100	25 200	95,8		-0,02
	3112	Byggnadsingenjörer	14 900	10	90	23 500	28 000	88,1		-0,14
	3113	Elingenjörer	6 200	7	93	24 300	28 400	84,5		-0,08
	3114	Ingenjör, elektronik teleteknik	17 500	14	86	26 600	29 700	91,8		-0,12
	3115	Maskiningenjörer	20 900	7	93	24 200	27 400	88,4		-0,19
	3116	Kemiingenjörer	2 800	39	61	26 200	29 900	88,8		-0,03
	3118	Kartingenjörer m.fl.	900	74	26	20 800	22 800	92,2		0,00
	3119	Övriga ingenjörer och tekniker	29 000	13	87	25 700	28 300	91,7		-0,20
Yrkesgrupp	312	Datatekniker och dataoperatörer								
	3121	Datatekniker	28 800	24	76	24 500	27 400	89,4		-0,25
	3122	Dataoperatörer	4 100	33	67	26 300	28 400	94,8		-0,02
Yrkesgrupp	313	Fotografer, ljud- och bildtekniker, sjukhustekniker m.fl.								
	3132	Ljud- och bildtekniker	1 300	17	83	22 000	23 700	99,3		0,00
	3134	Sjukhusingenjörer	1 600	44	56	20 800	25 500	83,5		-0,02
Yrkesgrupp	314	Piloter, fartygsbefäl m.fl.								
	3144	Flygledare	1 000	40	60	35 000	37 200	97,3		0,00
Yrkesgrupp	315	Säkerhets- och kvalitetsinspektörer								
	3152	Säkerhetsinspektörer	4 100	17	83	27 600	25 700	100,4		0,00
Huvudgrupp	32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård								
Yrkesgrupp	322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.								
	3222	Miljö- och hälsoskyddsinspektörer	700	62	38	26 800	30 400	86,9		-0,01
	3228	Receptarier	5 000	98	2	25 200	25 200	101,4		0,01
Yrkesgrupp	323	Sjuksköterskor								
	3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	2 700	93	7	24 900	26 600	92,5		-0,02
	3239	Övriga sjuksköterskor	4 700	95	5	25 800	26 500	93,9		-0,02
Yrkesgrupp	324	Biomedicinska analytiker								
	3240	Biomedicinsk analytiker	1 600	87	13	21 900	21 500	99,9		0,00
Huvudgrupp	33	Läraryrke								
Yrkesgrupp	331	Förskollärare och fritidspedagoger								
	3310	Förskollärare och fritidspedagoger	7 200	93	7	20 100	18 700	105,5		0,02
Yrkesgrupp	332	Andra lärare och instruktörer								
	3320	Andra lärare och instruktörer	4 200	43	57	21 400	23 300	92,1		-0,02

Huvudgrupp	34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	Antal	Andel		Månadslön ej standardvägd		Kvinnors lön i proc av mäns lön Eft stv	Bidrag till löneskillnad Eft stv
			totalt	procent	Kv	M	Kv		
Yrkesgrupp	341	Säljare, inköpare, mäklare m. fl.							
	3411	Värdepappersmäklare	1 700	17	83	41 800	54 900	89,4	-0,03
	3412	Försäkringsrepresentanter	8 900	52	48	26 400	40 600	69,6	-0,31
	3413	Fastighetsmäklare m.fl.	5 300	27	73	27 500	32 500	87,1	-0,07
	3415	Företagssäljare	69 000	26	74	25 100	31 300	83,7	-1,02
	3416	Inköpare	9 900	31	69	26 400	30 200	87,7	-0,11
	3417	Värderare	6 500	60	40	22 600	26 900	91,6	-0,04
	3418	Banktjänstemän och kreditrådgivare	25 100	67	33	24 900	33 000	80,1	-0,46
	3419	Övriga säljare, inköpare m.fl.	20 700	37	63	24 100	29 200	85,6	-0,25
Yrkesgrupp	342	Agenter, förmedlare m.fl.							
	3422	Speditörer	4 700	50	50	21 300	26 200	81,9	-0,07
	3429	Övriga agenter	4 100	36	64	21 800	26 300	85,9	-0,04
Yrkesgrupp	343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.							
	3431	Administrativa assistenter	25 700	75	25	23 900	27 600	88,6	-0,23
	3433	Redovisningsekonomer	21 300	76	24	24 500	27 100	89,5	-0,18
Yrkesgrupp	346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.							
	3461	Behandlingsassistenter m.fl.	4 200	43	57	20 800	21 600	92,7	-0,02
	3462	Fritidsledare m.fl.	4 500	72	28	21 300	20 500	98,9	0,00
Yrkesgrupp	347	Tecknare, underhållare, professionella idrottsutövare m.fl.							
	3471	Tecknare, illustratörer m.fl.	2 100	54	46	23 200	22 100	104,7	0,01
	3475	Idrottstränare, professionella idrottsutövare	2 100	36	64	22 100	23 700	97,0	0,00
	3476	Inspicienter, revisörer m.fl.	600	47	53	22 100	21 500	103,7	0,00

Yrkesområde	4	Kontors- och kundservicearbete							
Huvudgrupp	41	Kontorsarbete m.m.							
Yrkesgrupp	411	Kontorssekreterare och dataregistrerare							
	4111	Dataregistrerare	3 900	73	27	19 400	18 300	102,8	0,01
	4112	Kontors- och läkarsekreterare	15 600	96	4	22 300	21 100	97,9	-0,02
Yrkesgrupp	412	Bokförings- och redovisningsassistenter							
	4120	Bokförings- och redovisningsassistenter	44 600	91	9	21 400	21 800	98,1	-0,06
Yrkesgrupp	413	Lager- och transportassistenter							
	4131	Lagerassistenter m.fl.	10 800	21	79	19 400	21 200	90,2	-0,07
	4132	Transportassistenter	4 300	43	57	22 200	24 200	92,2	-0,02
Yrkesgrupp	415	Brevbärare m.fl.							
	4150	Brevbärare m.fl.	28 700	40	60	18 200	18 600	99,1	-0,01
Yrkesgrupp	419	Övrig kontorspersonal							
	4190	Övrig kontorspersonal	61 000	76	24	20 100	22 100	90,4	-0,38
Huvudgrupp	42	Kundservicearbete							
Yrkesgrupp	421	Kassapersonal m.fl.							
	4212	Bank- och postkassör	6 000	85	15	19 300	20 900	91,5	-0,03
	4213	Croupier m.fl.	400	52	49	22 100	22 000	99,6	0,00
Yrkesgrupp	422	Kundinformatörer							
	4221	Rese- och turistbyråtjänstemän	7 400	80	20	19 500	20 400	94,5	-0,02
	4222	Receptionister m.fl.	13 100	90	10	18 800	19 800	94,3	-0,04
	4223	Telefonister	8 700	79	21	18 100	17 800	95,9	-0,02
	4224	Trafikinformatörer m.fl.	1 400	65	35	20 300	20 200	100,7	0,00

Yrkesområde	5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete							
Huvudgrupp	51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete							
Yrkesgrupp	511	Resevärdar m.fl.							
	5111	Flygvärdinnor	1 700	66	34	24 000	23 600	99,7	0,00
	5112	Tågmästare m.fl.	1 500	44	56	20 700	21 700	97,1	0,00
Yrkesgrupp	512	Storhushålls- och restaurangpersonal							
	5122	Kockar	3 200	46	54	18 100	20 600	89,2	-0,02
Yrkesgrupp	513	Vård- och omsorgspersonal							
	5131	Barnskötare m.fl.	6 600	92	8	17 100	16 700	99,6	0,00
	5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	16 800	83	17	19 400	19 700	98,1	-0,02
	5133	Vårdbiträden, personliga assistenter	12 000	73	27	17 200	17 300	97,6	-0,02
	5134	Skötare och vårdare	2 200	69	31	20 000	20 500	97,3	0,00
	5139	Övrig vård- och omsorgspersonal	4 600	91	9	18 800	17 700	99,2	0,00

30 TABELLER

Yrkesgrupp	Antal totalt	Andel procent	Månadslön ej standardvägd		Kvinnors lön i proc av mäns lön	Bidrag till löneskillnad
			Kv	M		
Yrkesgrupp	514					
	5142					
	515					
	5159					
Huvudgrupp	52					
Yrkesgrupp	522					
	5221					
	5222					
	5225					
	5227					
Yrkesområde	6					
Huvudgrupp	61					
Yrkesgrupp	612					
	6121					
Yrkesområde	7					
Huvudgrupp	72					
Yrkesgrupp	724					
	7242					
Huvudgrupp	73					
Yrkesgrupp	734					
	7341					
Yrkesområde	8					
Huvudgrupp	82					
Yrkesgrupp	822					
	8221					
Yrkesgrupp	828					
	8282					
Huvudgrupp	83					
Yrkesgrupp	831					
	8311					
Yrkesgrupp	832					
	8323					
Yrkesområde	9					
Huvudgrupp	91					
Yrkesgrupp	912					
	9122					
Yrkesgrupp	913					
	9130					
Yrkesgrupp	914					
	9142					
Yrkesgrupp	919					
	9190					

Primärkommuner

löneskillnader efter yrke

Yrkesområde	1	Ledningsarbete	Antal totalt	Andel procent		Månadslön ej standardvägd		Kvinnors lön i proc av mäns lön Eft stv	Bidrag till löneskillnad Eft stv
				Kv	Män	Kv	Män		
Huvudgrupp	11	Politiskt arbete m.m.							
	1110	Kommunchef	300	41	59	41 000	53 100	83,1	-0,02
Huvudgrupp	12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.							
Yrkesgrupp	122	Drift- och verksamhetschefer							
	1226	Verksamhetschef inom offentlig förvaltning	2 700	39	61	33 400	36 400	90,7	-0,06
	1227	Verksamhetschef inom utbildning	8 800	61	39	32 300	33 900	96,4	-0,07
	1228	Verksamhetschef inom vård och omsorg	1 800	80	20	28 200	30 600	94,5	-0,02
	1229	Övriga drifts- och verksamhetschefer	400	49	51	28 800	30 100	94,0	0,00
Yrkesgrupp	123	Chefer för särskilda funktioner							
	1231	Ekonomichefer och administrativa chefer	1 900	41	59	34 300	37 000	93,7	-0,03
	1232	Personalchefer	400	54	46	37 000	38 000	98,8	0,00
	1239	Övriga chefer inom specialområden	900	47	53	33 700	33 900	96,8	-0,01
Huvudgrupp	13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.							
Yrkesgrupp	131	Chefer för särskilda funktioner							
	1316	Chefer för mindre enheter inom offentlig förvaltning	1 300	52	48	31 100	30 600	99,2	0,00
	1317	Chefer för mindre enheter inom utbildning	400	71	29	28 800	28 100	104,6	0,00
	1318	Chefer för mindre enheter inom vård och omsorg	6 500	81	19	24 800	23 800	104,8	0,05
Yrkesområde	2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens							
Huvudgrupp	21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.							
Yrkesgrupp	213	Dataspecialister							
	2131	Systemerare och programerare	900	42	58	24 100	25 600	92,8	-0,01
	2139	Övriga dataspecialister	700	33	67	23 500	25 800	94,0	-0,01
Yrkesgrupp	214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.							
	2141	Arkitekter och stadsplanerare	800	47	53	27 400	30 400	94,1	-0,01
Huvudgrupp	22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård							
Yrkesgrupp	222	Hälso- och sjukvårdsspecialister							
	2221	Läkare	300	52	48	48 100	52 200	93,5	-0,01
Yrkesgrupp	223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens							
	2235	Distriktsköterska	2 300	95	5	25 000	26 100	94,7	-0,02
Huvudgrupp	23	Läraryrke inom universitet, gymnasie- och grundskola							
Yrkesgrupp	232	Gymnasielärare m.fl.							
	2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	17 200	54	46	25 200	25 700	98,7	-0,04
	2322	Gymnasielärare i yrkesämnen	8 300	43	57	24 400	24 600	98,5	-0,02
	2323	Lärare i estetiska och praktiska ämnen	21 500	54	46	22 700	22 600	99,9	0,00
Yrkesgrupp	233	Grundskollärare							
	2330	Grundskollärare	77 000	75	25	22 700	22 600	99,5	-0,06
Yrkesgrupp	234	Speciallärare							
	2340	Speciallärare	12 500	82	18	25 000	24 900	99,0	-0,02
Yrkesgrupp	235	Andra pedagoger med teoretisk specialistkompetens							
	2351	Skol- och utbildningskonsulenter m.fl.	400	73	27	21 800	21 300	100,2	0,00
	2359	Övriga pedagoger med teoretisk specialistkompetens	2 800	71	29	21 800	21 200	99,2	0,00
Huvudgrupp	24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens							
Yrkesgrupp	241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän							
	2411	Ekonomer	2 300	73	27	25 800	27 700	95,1	-0,02
	2412	Personalitjänstemän och yrkesvägledare	4 700	77	23	23 000	23 600	98,6	-0,01
	2414	Organisationsutvecklare	300	75	25	24 000	26 800	90,8	-0,01
	2419	Övriga företagsekonomer	400	66	34	23 200	24 900	94,3	0,00

32 TABELLER

	Antal totalt	Andel procent	Månadslön ej standardvägd		Kvinnors lön i proc av mäns lön Eft stv	Bidrag till löneskillnad Eft stv			
			Kv	Män					
Yrkesgrupp	242	Jurister							
	2423	Företags-, förvaltnings- och organisationsjurister	200	48	52	33 200	34 800	98,3	0,00
Yrkesgrupp	243	Arkivarier, bibliotekarier m.fl.							
	2431	Arkivarier, museitjänstemän m.fl.	900	54	46	22 700	23 500	98,5	0,00
	2432	Bibliotekarier m.fl.	3 300	84	16	21 800	21 900	100,6	0,00
Yrkesgrupp	245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.							
	2451	Informatörer m.fl.	800	72	28	23 900	24 900	96,5	0,00
Yrkesgrupp	247	Administratörer i offentlig förvaltning							
	2470	Administratörer i offentlig förvaltning	14 800	58	42	23 500	25 300	93,8	-0,16
Yrkesgrupp	249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.							
	2491	Psykologer m.fl.	1 200	72	28	27 100	27 300	97,53	-0,01
	2492	Socialsekreterare och kuratorer	15 500	82	18	22 800	23 200	98,6	-0,03

Yrkesområde	3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper							
Huvudgrupp	31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.							
Yrkesgrupp	311	Ingenjörer och tekniker							
	3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	2 800	19	81	22 300	23 500	94,1	-0,03
	3118	Kartingenjörer m.fl.	800	84	16	19 200	21 200	93,5	-0,01
	3119	Övriga ingenjörer och tekniker	2 400	23	77	21 900	22 700	95,9	-0,02
Yrkesgrupp	312	Datatekniker och dataoperatörer							
	3121	Datatekniker	1 200	24	76	19 700	20 900	95,1	-0,01
Yrkesgrupp	315	Säkerhets- och kvalitetsinspektörer							
	3151	Byggnads- och brandinspektörer	900	10	90	24 600	26 600	87,6	-0,02
Huvudgrupp	32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning							
Yrkesgrupp	322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.							
	3221	Arbetsterapeuter	2 500	95	5	21 400	21 600	99,7	0,00
	3222	Miljö- och hälsoskyddsinspektörer m.fl.	2 100	58	42	23 100	24 100	98,3	-0,01
	3226	Sjukgymnaster m.fl.	1 300	81	19	22 100	22 000	101,3	0,00
Yrkesgrupp	323	Sjuksköterskor							
	3239	Övriga sjuksköterskor	10 200	91	9	24 900	25 300	96,2	-0,07
Huvudgrupp	33	Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning							
Yrkesgrupp	331	Förskolelärare och fritidspedagoger							
	3310	Förskollärare och fritidspedagoger	61 900	92	8	20 100	19 700	100,9	0,08
Yrkesgrupp	332	Andra lärare och instruktörer							
	3320	Andra lärare och instruktörer	400	51	49	21 600	21 800	99,9	0,00
Huvudgrupp	34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning							
Yrkesgrupp	341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.							
	3413	Fastighetsförvaltare m.fl.	500	26	74	22 400	25 900	86,0	-0,01
	3416	Inköpare	300	47	53	23 900	25 400	94,2	0,00
Yrkesgrupp	343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.							
	3431	Administrativa assistenter	1 900	86	14	20 200	22 900	90,7	-0,02
	3433	Redovisningsekonomer m.fl.	700	76	24	23 200	24 700	94,4	-0,01
Yrkesgrupp	346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.							
	3461	Behandlingsassistenter m.fl.	8 200	78	22	21 400	20 900	101,0	0,01
	3462	Fritidsledare m.fl.	8 800	54	46	18 300	18 600	98,7	-0,01
Yrkesgrupp	347	Tecknare, underhållare, professionella idrottsutövare m.fl.							
	3475	Idrottstränare m.fl.	408	64	36	18 200	20 600	91,4	0,00

Yrkesområde	4	Kontors- och kundservicearbete							
Huvudgrupp	41	Kontorsarbete m.m.							
Yrkesgrupp	412	Bokförings- och redovisningsassistenter							
	4120	Bokförings- och redovisningsassistenter	4 800	95	5	18 900	18 900	99,8	0,00
Yrkesgrupp	414	Biblioteksassistenter m.fl.							
	4140	Biblioteksassistenter m.fl.	3 900	85	15	17 600	17 500	101,4	0,01
Yrkesgrupp	419	Övrig kontorspersonal							
	4190	Övrig kontorspersonal	14 600	94	6	18 200	17 900	103,6	0,06

	Antal totalt	Andel procent	Månadslön ej standardvägd		Kvinnors lön i proc av mäns lön Eft stv	Bidrag till löneskillnad Eft stv			
			Kv	Män					
Huvudgrupp	42	Kundservicearbete							
Yrkesgrupp	422 4222	Kundinformatörer Receptionister m.fl.	800	93	7	17 800	17 900	97,3	0,00
Yrkesområde	5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete							
Huvudgrupp	51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete							
Yrkesgrupp	512 5121 5122 5131	Storhushålls- och restaurangpersonal Storhushållsföreståndare m.fl. Kockar och kokerskor Barnskötare m.fl.	3 000 8 300 71 500	92 91 90	8 9 10	19 400 17 300 16 700	19 800 17 500 16 200	97,7 99,6 100,1	-0,01 0,00 0,01
Yrkesgrupp	513 5132 5133 5134 5139	Vård- och omsorgspersonal Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl. Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl. Skötare och vårdare Övrig vård- och omsorgspersonal	87 400 113 700 40 600 1 000	94 88 81 77	6 12 19 23	19 500 18 500 19 600 18 100	19 500 18 400 19 500 18 700	99,0 99,7 99,5 97,6	-0,11 -0,04 -0,03 0,00
Yrkesgrupp	514 5141	Frisörer och annan servicepersonal, personliga tjänster Frisörer, hudterapeuter m.fl.	1 500	66	34	18 200	18 300	98,8	0,00
Yrkesgrupp	515 5152 5159	Säkerhetspersonal Väktare och ordningsvakter Övrig säkerhetspersonal	500 300	63 54	37 46	18 700 17 200	18 600 17 200	100,2 100,1	0,00 0,00
Yrkesområde	6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske							
Huvudgrupp	61	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske							
Yrkesgrupp	611 6113	Växtodlare inom jordbruk och trädgård Trädgårdsanläggare m.fl.	1 900	14	86	17 500	17 900	98,7	0,00
Yrkesområde	7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning							
Huvudgrupp	71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete							
Yrkesgrupp	713 7137	Byggnadshantverkare Fastighetsskötare	10 800	9	91	17 600	18 300	98,3	-0,02
Huvudgrupp	72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.							
Yrkesgrupp	724 7242	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl. Tele- och elektronikoperatörer	1 400	14	86	20 700	21 100	97,3	-0,01
Yrkesområde	9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning							
Huvudgrupp	91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning							
Yrkesgrupp	912 9122	Städare m.fl. Kontorsstädare m.fl.	16 000	94	6	16 000	16 100	99,9	0,00
Yrkesgrupp	913 9130	Köks- och restaurangbiträden Köks- och restaurangbiträden	20 600	95	5	16 300	16 100	100,8	0,02
Yrkesgrupp	914 9142	Tidningsdistributörer, vaktmästare m.fl. Vaktmästare m.fl.	1 100	24	76	16 900	17 400	97,9	0,00
Yrkesgrupp	919 9190	Övriga servicearbetare Övriga servicearbetare	400	31	69	18 400	18 700	99,9	0,00
			725 700	80	20				
		Ursprungspopulation	743 692						
			97,59						

Landsting löneskillnader efter yrke

Yrkesområde			Antal totalt		Andel procent		Månadslön ej standardvägd		Kvinnors lön i proc av mäns lön	Bidrag till löneskillnad
					Kv	Män	Kv	Män		
Yrkesområde	1	Ledningsarbete								
Huvudgrupp	12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.								
Yrkesgrupp	122	Drift- och verksamhetschefer								
	1226	Verksamhetschef inom offentlig förvaltning	600	51	49	40 700	49 800	82,2		-0,09
	1228	Verksamhetschef inom vård och omsorg	700	68	32	37 100	44 500	84,6		-0,09
Yrkesgrupp	123	Chefer för särskilda funktioner								
	1231	Ekonomichefer och administrativa chefer	300	37	63	37 600	42 100	89,8		-0,03
	1232	Personalchefer	100	46	54	39 300	41 100	97,8		0,00
Yrkesområde	2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens								
Huvudgrupp	21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.								
Yrkesgrupp	211	Fysiker, kemister m.fl.								
	2111	Sjukhusfysiker m.fl.	200	34	66	30 200	34 100	92,3		-0,01
	2113	Kemister	200	54	47	26 300	30 500	92,1		-0,01
Yrkesgrupp	213	Dataspecialister								
	2131	Systemerare och programmerare	200	38	62	24 500	27 900	88,7		-0,02
	2139	Övriga dataspecialister	900	45	55	24 900	26 700	90,9		-0,04
Huvudgrupp	22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård								
Yrkesgrupp	222	Hälso- och sjukvårdsspecialister								
	2221	Läkare	23 300	42	58	45 000	51 700	90,3		-2,32
	2222	Tandläkare	3 200	58	43	34 700	38 500	93,2		-0,16
Yrkesgrupp	223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens								
	2232	Avdelningschefer vårdavdelning/mottagning	6 900	89	11	27 700	28 300	99,0		-0,04
	2233	Akutsjuksköterskor m.fl.	6 500	84	16	24 100	24 600	96,1		-0,13
	2235	Distriktsköterskor	5 300	98	2	23 500	24 000	98,3		-0,04
	2236	Andra sköterskor med särskild kompetens	1 100	88	12	28 400	31 300	93,2		-0,04
Huvudgrupp	23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola								
Yrkesgrupp	232	Gymnasielärare m.fl.								
	2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	900	55	45	24 200	25 400	94,1		-0,03
	2322	Gymnasielärare i yrkesämnen	700	43	57	24 000	25 500	96,2		-0,01
Huvudgrupp	24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens								
Yrkesgrupp	241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän								
	2411	Ekonomer	700	65	35	27 400	30 500	90,4		-0,04
Yrkesgrupp	247	Administratörer i offentlig förvaltning								
	2470	Administratörer i offentlig förvaltning	6 900	68	32	27 000	30 800	89,4		-0,45
Yrkesgrupp	249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.								
	2491	Psykologer m.fl.	3 400	73	27	27 500	28 400	97,1		-0,06
	2492	Socialsekreterare och kuratorer	3 500	90	10	23 400	23 700	98,7		-0,02
Yrkesområde	3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper								
Huvudgrupp	31	Tekniker- och ingenjörarbete m.m.								
Yrkesgrupp	311	Ingenjörer och tekniker								
	3111	Laboratorieingenjörer	300	47	53	23 200	25 100	91,2		-0,01
	3119	Övriga ingenjörer och tekniker	1 800	10	90	23 000	23 500	97,6		-0,02
Yrkesgrupp	312	Datatekniker och dataoperatörer								
	3121	Datatekniker	300	28	72	21 700	22 400	99,1		0,00
Yrkesgrupp	313	Fotografer; ljud- och bildtekniker, sjukhus-tekniker m.fl.								
	3134	Sjukhusingenjörer och sjukhustekniker	1 300	27	73	21 900	24 100	93,2		-0,04

			Antal totalt	Andel procent		Månadslön ej standardvägd		Kvinnors lön i proc av mäns lön Eft stv	Bidrag till löneskillnad Eft stv
				Kv	Män	Kv	Män		
Huvudgrupp	32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning							
Yrkesgrupp	322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	3 500	96	4	21 400	21 200	101,2	0,02
	3221	Arbetsterapeuter							
	3226	Sjukgymnaster m.fl.	5 000	84	16	22 000	21 600	101,1	0,02
Yrkesgrupp	323	Sjuksköterskor							
	3231	Sjuksköterskor medicin/kirurgi	1 700	91	9	23 300	24 200	96,2	-0,03
	3232	Operationssjuksköterskor	1 300	95	5	24 700	25 300	91,1	-0,06
	3233	Geriatrisksjuksköterskor	600	91	9	24 700	25 800	94,6	-0,02
	3234	Sjuksköterskor psykiatrisk vård	2 500	80	20	23 900	24 300	97,9	-0,03
	3235	Röntgensjuksköterskor	1 300	86	14	23 500	23 900	97,47	-0,02
	3239	Övriga sjuksköterskor	30 300	90	10	23 000	23 700	94,97	-0,74
Yrkesgrupp	324	Biomedicinska analytiker							
	3240	Biomedicinska analytiker	5 800	94	6	21 700	21 400	99,7	-0,01
Huvudgrupp	34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning							
Yrkesgrupp	346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.							
	3461	Behandlingsassistenter m.fl.	400	68	33	20 700	21 000	98,3	0,00
	3462	Fritidsledare m.fl.	200	57	44	21 300	21 000	102,0	0,00
Yrkesområde	4	Kontors- och kundservicearbete							
Huvudgrupp	41	Kontorsarbete m.m.							
Yrkesgrupp	413	Lager- och transportassistenter							
	4131	Lagerassistenter m.fl.	400	32	69	17 100	17 700	95,3	-0,01
Yrkesgrupp	419	Övrig kontorspersonal							
	4190	Övrig kontorspersonal	7 700	92	8	18 300	18 300	99,9	0,00
Yrkesområde	5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete							
Huvudgrupp	51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete							
Yrkesgrupp	512	Storhushålls- och restaurangpersonal							
	5122	Kockar och kokerskor	2 800	88	12	17 200	17 500	99,0	-0,01
Yrkesgrupp	513	Vård- och omsorgspersonal							
	5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	36 600	91	9	19 400	20 200	94,5	-0,82
	5134	Skötare och vårdare	10 400	58	42	19 900	20 200	97,5	-0,11
	5139	Övrig vård- och omsorgspersonal	500	80	20	17 100	19 500	87,3	-0,02
Yrkesområde	6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske							
Huvudgrupp	61	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske							
Yrkesgrupp	613	Växtodlare och djuruppfödare, blandad drift							
	6130	Växtodlare och djuruppfödare, bl drift	300	49	51	17 200	18 000	101,8	0,00
Yrkesområde	8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.							
Huvudgrupp	82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete							
Yrkesgrupp	826	Maskinoperatörer, textil-, skinn- och läderindustri							
	8264	Maskinoperatörer tvättning m.m	300	75	25	17 300	17 400	99,1	0,00
Yrkesområde	9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning							
Huvudgrupp	91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning							
Yrkesgrupp	912	Städare m.fl.							
	9122	Kontorsstädare m.fl.	4 600	92	8	16 400	16 200	100,7	0,01
Yrkesgrupp	914	Tidningsdistributörer, vaktmästare m.fl.							
	9142	Vaktmästare m.fl.	2 200	24	76	17 100	17 400	99,0	-0,01
			187 100	77	23				-5,45

Medlingsinstitutet

National Mediation Office

Box 1236
111 82 Stockholm

tel 08-545 292 40
fax 08-650 68 36
e-post: info@mi.se