

Kvinnors och mäns löner 2016 (genomsnitt)

	Kvinnor	Män	Alla	Kvinnors lön i procent av mäns lön ovägt (Skillnad inom parentes)	Kvinnors lön i procent av mäns lön standardvägt (Skillnad inom parentes)
Hela ekonomin	30 700	34 900	32 800	88,0 (12,0)	95,5 (4,5)
Privat sektor	30 900	35 100	33 400	88,1 (11,9)	94,4 (5,6)
Arbetare	25 300	28 200	27 200	89,7 (10,3)	96,5 (3,5)
Tjänstemän	36 300	44 100	40 700	82,1 (17,9)	92,8 (7,29)
Offentlig sektor	30 500	34 100	31 500	89,3 (10,7)	98,1 (1,9)
Kommuner	28 700	29 700	28 900	96,6 (3,4)	99,7 (0,3)
Landsting	33 700	42 700	35 700	78,9 (21,1)	96,2 (3,8)
Staten	34 700	37 500	36 00	92,7 (7,3)	96,0 (4,0)

Skillnader i lön kan bero på en mängd olika faktorer. Som exempel kan nämnas yrke, arbetslivserfarenhet, utbildning och inom vilken del av arbetsmarknaden som arbetet utförs. För att ta hänsyn till att män och kvinnor kan fördela sig olika mellan sådana lönepåverkande faktorer kan olika statistiska metoder användas. Medlingsinstitutet använder metoden standardvägning. Den skillnad som återstår är oförklarad i statistisk mening. Skillnaden bör tolkas med försiktighet eftersom den är beroende av vilka variabler som är tillgängliga. Den oförklarade skillnaden mellan kvinnor och män efter standardvägning är alltså inte ett mått på diskriminering.

Diagrammet visar hur löneskillnaden mellan kvinnor och män har utvecklats sedan år 2005.

Förändring av löneskillnad mellan kvinnor och män 2005–2016

Procentenheter

